

Dnr 140/16

**Förvaltnings AB Framtiden ställer sig delvis positiv till förslaget.**

## **Förslag om överföring av Kunskapscentrum mot organiserad brottslighet till sociala resursnämnden**

### Förvaltnings AB Framtiden

Detta svar är koncerngemensamt för samtliga dotterbolag. Framtidenkoncernen omfattar 6 dotterbolag. Genom bostadsföretagen Poseidon, Bostadsbolaget, Familjebostäder och Gårdstensbostäder förvaltar Framtidenkoncernen drygt 70 000 lägenheter i Göteborg och ska genom sitt fastighetsägande bidra till att utveckla hyresrätten och stärka Göteborgs utveckling. Egnahemsbolaget bygger bostadsrätter och Störningsjouren arbetar med störningar i boendet.

### Bakgrund

Kunskapscentrum mot organiserad brottslighet benämns i fortsättningen KC. Nedan ges en kort tillbakablick över KC's tillkomst och uppdrag.

För ett antal år sedan inträffade ett antal uppseendeväckande händelser. En av dem var incidenten på stadsbyggnadskontoret där några tjänstemän upplevde en allvarlig hotsituation med anledning av ett antal byggnadsärenden på Hisingen. Nya bostäder skulle byggas och därmed tvingades olika former av verksamheter att flytta. Några mycket missnöjda verksamhetsutövare/gängkriminella besökte oanmälda stadsbyggnadskontoret.

Behovet av åtgärder framstod som klart. Vid den kommande projekteringen av KC utgick man från att det skulle ske en bred myndighetsamverkan. Arbetet skedde i fem grupper kopplade till perspektiven; arbetsgivar-, brottsoffer-, avhoppar-, ekonomi-, och demokratiperspektiven. En avsiktsförklaring mellan samverkande myndigheter tecknades och resultatet blev nuvarande KC.

Uppdraget KC fick innebar att utveckla nätverk, ta fram konkreta åtgärder, arbeta långsiktigt och strukturellt. Utlåtandet betonar särskilt behovet av att upptäcka felande länkar, vita fläckar och lagstiftningssluckor. Handlingsplaner skulle förhindra att kommunala och privata lokaler hyrs ut till kriminell verksamhet. Otillåten påverkan genom hot eller förtäckta hot lyftes fram som ett problem för medarbetare, arbetsgivare och för hela demokratin.

KC's bedöms ha infört ett mycket proaktivt arbetssätt där man utvecklat och drivit ett antal viktiga frågor. Utan KC hade Göteborgs Stad sannolikt sett annorlunda ut idag. Tack vare möjligheten att samordna Göteborgs Stads insatser med elva statliga myndigheter har KC visat ett gott resultat i frågan om förhindra olämpliga lokaluthyrningar, förhindrat otillåtna sociala boenden, förhindrat att den organiserade brottsligheten får ramavtal med Göteborgs Stad, lyckats få oseriösa kringresande hantverkare att undvika Göteborg och arbetat mot hot & våld och otillåten påverkan.

### Göteborgs Stads utveckling

Under åren efter KC's införande har mycket hänt, några exempel;

- Både kommunala och privata verksamheter har alltmer uppmärksammat de problem som kan uppstå vid olika former av otillåten påverkan.
- Göteborgs Stads Brottsförebyggande program ger de egna verksamheterna i uppdrag att arbeta brottsförebyggande och trygghetsfrämjande. När KC bildades var det inte självklart att kommunens verksamheter skulle motverka eller försvåra för organisera brottslighet. Idag finns ett antal uppdrag inom ramen för brottsförebyggande programmet "Dialog och samarbete".
- HR vid Stadsledningskontoret har infört "LISA". Lisa är ett verktyg för att rapportera personincidenter.
- Whistleblowerfunktion.
- Lokal överenskommelse med Polisen. Medborgarlöften som förstärkt den synliga polisiära närvaron.

### Översyn

Med anledning av de förändringar som skett i omvärlden bedömer Förvaltnings AB Framtiden att det kan finnas ett behov av översyn av uppdraget. Finns det behov av ett KC med dagens uppdrag? Löses eventuella problem med att flytta enheten? Förvaltnings AB Framtiden bedömer att det finns anledning att pröva om alla de olika perspektiven idag bör vara placerade inom KC.

Demokratiperspektivet ingår i KC's övriga perspektiv. Det kanske inte krävs en särskild organisation för att arbeta med demokrati?

När KC bildades bedömdes att Brottsoffer- Avhopparperspektivet var en mycket betydelsefull del att sätta fokus på. Nu har arbetet pågått några år och förmodligen funnit sina former. Man bör utreda om det krävs fortsatt fokus eller om andra verksamheter bör ta ansvar för denna del.

Arbetet inom ekonomiperspektivet har visat goda resultat i fråga om att arbeta långsiktigt och strukturellt för att skapa nätverk och rutiner för att förhindra den organiserade brottsligheten från att få avtal med Göteborgs Stad.

Arbetsgivarperspektivet är av central betydelse för att demokratin skall fungera. All verksamhet inom Göteborgs stad bygger på demokratiskt fattade beslut. Känner de medarbetare som skall genomföra besluten osäkerhet inför sin personliga säkerhet är demokratin i fara. Arbetet mot otillåten påverkan och själv censur bör ökas

### Viktigt att behålla /utveckla

KC har utvecklat ett kontaktnät som, när behov uppkommer, snabbt kan mobilisera den kraft som krävs för att lösa ett specifikt problem. Detta innebär inte att KC är operativa men de är ett mycket bra stöd till den operativa nivån. Beslut och åtgärder utförs av respektive verksamhet men råd och kraftsamling svarar KC för. I kampen mot den organiserade brottsligheten krävs allt oftare en gemensam ansats från alla idag samverkande

myndigheter. Oavsett organisationsform eller tillhörighet är denna funktion viktigt att bevara och utveckla.

KC's uppdrag inom ekonomi- och arbetsgivarperspektivet är därför viktigt att, oavsett tillhörighet eller organisationsform, hålla samlat och fortsätta utveckla. Man kan inte nog betona vikten av att elva statliga myndigheter tillsammans med Göteborgs Stad har undertecknat en avsiktsförklaring.

### Mer strategiskt

Kommunstyrelsen har uppfattningen att KC skall arbeta mer strategiskt, stadenövergripande med råd, stöd och rekommendationer inom uppdragets ram. Ett av argumenten för att organisatoriskt flytta KC är att man är för operativ. Det innebär att om KC blir mindre operativa och mer strategiska i sitt arbetssätt minskar även argumenten att flytta enheten till social resursnämnd.

- 1. Vilka för- och nackdelar ser ni med att flytta kunskapscentrum från stadsledningskontoret till social resursnämnd eller annat lämpligt alternativ? Vilken placering förordar ni och varför?*

Det finns fördelar med att flytta delar av KC's verksamhet till social resursnämnd. Andra delar KC's uppdrag exempelvis ekonomiperspektivet och arbetsgivarperspektivet bör vara placerat mer centralt. Dessa frågor uppfattas mer som säkerhetsfrågor och social resursnämnd bedöms att inte vara rätt tillhörighet.

Inom Stadsledningskontoret finns enheten Samhällsskydd och beredskap. En flyttning av KC's ovan nämnda delar bedöms som mest naturlig och får dessutom en naturlig koppling till denna enhets ansvar för säkerhetsfrågor.

En flyttning till Göteborgsregionens kommunalförbund skulle sannolikt mest stärka effekten av KC's arbete. Ett befintligt starkt nätverk av elva myndigheter förstärks med ytterligare kommuner. I viss mån pågår redan en samverkan men en flyttning skulle ge en mer stabil grund för det arbetet. Den organiserade brottsligheten låter sig inte hindras av kommungränser.

- 2. Hur ser ni på förslaget att den strategiska ledningen av verksamheten utifrån ett stadenperspektiv kan hanteras genom den ledning och styrning som sker inom ramen för ledningsgruppen för särskilda insatser i Göteborg (SIG)? Skulle den strategiska ledningen och kopplingen till det kommuncentrala perspektivet kunna hanteras på något annat sätt?*

Förvaltnings AB Framtiden har inte tillräcklig kännedom om SIG's sammansättning, uppdrag eller arbetssätt för att kunna lämna något yttrande över lämpligheten av de skall utgöra ledningsgrupp för KC. Såvitt är känt leds KC av styrgruppen bestående av

representanter för de olika myndigheterna och en representant från Göteborgs Stad. Göteborgs Stads representant kan utgöras av en chef i linjen.

- 3. Finns det andra verksamheter/aktörer än de som ingår i nätverket som bör samarbeta och samordnas inom ramen för KC's uppdrag.*

Göteborgsregionens kommunalförbund och möjligen Arbetsmiljöverket.

- 4. Finns det ytterligare aspekter som bör beaktas inför en eventuell överföring av verksamheten?*

Det är viktigt att genomföra förändringarna tillsammans med de idag samverkande myndigheterna.

Förvaltning AB Framtiden har en god samverkan med KC idag och det är viktigt att denna samverkan fortsätter då koncernen kommer att ha ett stort fokus framåt på områden med social oro.

#### **FÖRVALTNINGS AB FRAMTIDEN**

Mariette Hilmersson  
VD