



Göteborgs Stads
Leasing AB

Kartläggning/utredning förmånsnytt

December, 2022

För Göteborgs Stads Leasing AB

MONTELL & PARTNERS
Management Consulting



Innehållsförteckning

1. Exekutiv sammanfattning

2. Syfte & bakgrund

3. Metodbeskrivning

4. Beskrivning av regelverket & möjliga upplägg

5. Kvalitativ & kvantitativ analys

6. Summering & slutsatser

Appendix

Kort summering av rådande regelverk vid cykelförmån samt tre olika upplägg för cykelerbjudande till stadens medarbetare via GSL presenteras nedan

Dessa två upplägg benämns gemensamt som *förmånsupplägg*

Summering

Rådande regelverk vid förmånscykel

(enligt Skatteverket per 2022)

- Användning av arbetsgivares cykel privat är en skattepliktig förmån
- Fastställda schablonvärden för hur en cykelförmån ska värderas saknas i dagsläget
- Erbjudandet om cykelförmån omfattar både trampcyklar och elcyklar (ej elsparkcykel)
- Erbjudande om cykelförmån ska rikta sig till hela den stadigvarande personalen utan undantag
- Skattelättnad om 3 000 kr per helår (infördes 1/1-2022)

Erbjudande om hyrcykel via nettolöneavdrag

(erbjuds idag)

- Det befintliga upplägget för erbjudande av personalcyklar (sedan 2012 – förmånsbeskattning sker ej)
- Medarbetaren hyr cykel, vanligtvis enligt avtalslängd 36 månader
- Medarbetare hyr mot ett månadsvis nettolöneavdrag
- Kostnadsneutralt för arbetsgivaren (bolaget/förvaltningen)*
- GSL köper in cyklar, administrerar hyran, hanterar avslut av cykelavtal (återlämning eller cykel köps loss av medarbetare)

Erbjudande om förmånscykel via bruttolöneavdrag

(upplägg att utreda)

- Medarbetare erbjuds en förmånscykel mot ett bruttolöneavdrag (ska förmånsbeskattas)
- Kan påverka pension, socialförsäkringsförmåner och andra ersättningar och avsättningar
- Kan vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren (bolaget/förvaltningen)

Erbjudande om förmånscykel via brutto- & nettolöneavdrag

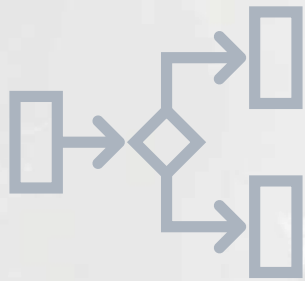
(upplägg att utreda)

- Medarbetare erbjuds en förmånscykel mot kombination av brutto- och nettolöneavdrag (kan förmånsbeskattas)
- Kan påverka pension, socialförsäkringsförmåner och andra ersättningar och avsättningar
- Kan vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren (bolaget/förvaltningen)

Analysen har genomförts med grund i de olika uppläggen och dess påverkan ur ett administrativt och ett ekonomiskt perspektiv samt övriga viktiga aspekter

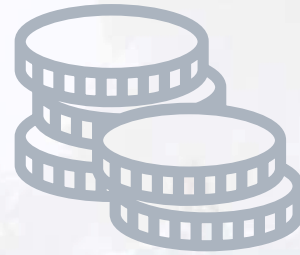
Cyklererbjudande till stadens anställda

Hyrscykel via nettolöneavdrag | Förmånscykel via bruttolöneavdrag | Förmånscykel via kombinerat brutto-/nettolöneavdrag



Administrativ påverkan

Vad innebär förslagen på upplägg för administrationen hos arbetsgivaren? Hur påverkas GSL ur ett administrativt perspektiv? Hur ser ett förslag på hantering för GSL ut?



Ekonomisk påverkan

Jämförelse av kostnad för medarbetare inom nuvarande mot nya förslag på upplägg – vilket alternativ är förmånligast? Långsiktig påverkan för medarbetare gällande pensioner, sjuklön och andra ersättningar? För medarbetaren viktigt att tänka på vid respektive upplägg? Arbetsgivarens ekonomiska påverkan av förmånsuppläggen? För- och nackdelar med respektive upplägg?



Övriga aspekter

Förslag på relevanta avtalsvillkor? Annat viktigt att tänka på om förmånscyklar ska erbjudas?



Ur det administrativa perspektivet bedöms en övergång till förmånsupplägg medföra en ökning i både det initiala arbetet och i den löpande administrationen

Övergripande summering

I samband med övergång till förmånsupplägg bedöms administrationen hos GSL och arbetsgivare öka både i det initiala arbetet vid införandet och senare i den löpande administrationen hos båda parter kopplat till fler processer samt uppdatering av information och instruktioner



Initial admin – GSL

En övergång till förmånsupplägg bedöms medföra ett initialt arbete med att uppdatera avtalsvillkor, tillhörande avtalsmallar och beräkningsunderlag samt generell info om erbjudandet. Vid överföring av befintliga avtal väntas omfattande arbete



Initial admin – arbetsgivare

En övergång till förmånsupplägg bedöms medföra ett initialt arbete med att uppdatera hantering inklusive beräkning av förmånsvärden, avdrag i lönesystemen i linje med brutto- och eventuellt nettolöneavdrag, samt eventuell överföring av befintliga avtal



Löpande admin – GSL

Ökat antal supportfrågor och behov av utökad info om medarbetaren för att kunna ge kostnadsförslag väntas öka admin. Det tillkommer också ett årligt behov av att uppdatera beräkningsunderlagen (skattetabeller, statslåneränta, förmånsvärden)



Löpande admin – arbetsgivare

Cyklar med förmånsvärde kan komma att öka arbetet på årsbasis då dessa värden behöver uppdateras för korrekt beskattning och arbetsgivaravgift (skillnad i förmånsuppläggen kan förekomma där en detaljerad utredning bör öka förståelsen)



Förmånsupplägg är billigare för medarbetaren men har konsekvenser som är viktiga att belysa – för arbetsgivarens del kan förmånen innebära ekonomiska besparingar

Övergripande summering

Förmånsupplägg bedöms vara mer ekonomiskt för medarbetaren än upplägg med hyrcykel, men det är viktigt att beakta långsiktiga konsekvenser på pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar. För arbetsgivaren kan lönerelaterade kostnader minska i ett förmånsupplägg beroende på beslut

Påverkan för medarbetaren

- För cyklar upp till 15 500 kr är bruttoupplägg det mest fördelaktiga oavsett lönenivå då förmånen blir skattefria
- För cyklar dyrare än 15 500 kr är förmånsuppläggen mest fördelaktiga, och månadskostnaden blir billigare ju högre lönenivån är i och med medföljande högre marginalsatt (upp till brytpunkt ca 55 000 kr)
- Förmånsuppläggen innebär samma månadskostnad men där det kombinerade upplägget innebär ett lägre avdrag på bruttolönen och därmed mindre påverkan på långsiktiga ersättningar och avsättningar
- På sin höjd påverkas dagsersättning för VAB/sjukpenning max -37 kr, föräldrapenning max -26 kr, A-kassa max -38 kr samt pension månadsavsättning max -312 kr. Däremot kan pensionsavsättningen också påverkas positivt av att förmånsvärdet medför en ökning på max +153 kr



Påverkan hos arbetsgivaren

- Förmånsupplägg med medföljande förmånsvärde innebär ökade arbetsgivaravgifter, men övervägs av positiva ekonomiska effekter från besparingar av minskade arbetsgivaravgifter på bruttolön och tjänstepensionsavsättningar
- Arbetsgivaren kan göra besparingar i att erbjuda förmånsnyttning oavsett cykelpris, lönenivå och aktuellt pensionsavtal i och med minskade arbetsgivaravgifter och avsättningar för tjänstepension. Med bakgrund i förväntad ökad administration kan dessa besparingar eventuellt kompensera för den utökade administrationen som följer av förmånsupplägg
- Hur kostnadsneutralitet ska definieras i praktiken, och hur löneavdraget i ett förmånsupplägg ska beräknas, blir upp till staden och arbetsgivare att fatta beslut kring





Medarbetarens totala månadskostnad för cykeln baseras på bruttolöneavdrag, netto-löneavdrag samt effekter av förmånsskatt och inkomstskatt

Nedan presenteras en jämförelse av månadskostnaden för medarbetaren

Kalkylexempel givet bruttolön på 30 000 kr och cykelpris på 21 000 kr

Kalkylexempel

	Nettoupplägg	Bruttoupplägg	Kombinerat upplägg
	Nettoavdrag 100 %	Bruttoavdrag 100 %	Nettoavdrag 83 % Bruttoavdrag 17 %
Bruttolöneavdrag		$-489 * 100 \% = -489 \text{ kr}$	$-489 * 83 \% = -408 \text{ kr}$
Förmånsskatt		-25 kr	0 kr
Inkomstskatt		+148 kr	+123 kr
Nettolöneavdrag	$-489 * 100 \% = -489 \text{ kr}$	$-489 * 0 \% = 0 \text{ kr}$	$-489 * 17 \% = -82 \text{ kr}$
Total kostnad (i netto löneutbetalning)	-489 kr	-367 kr	-367 kr

Ett förmånsupplägg blir billigare för medarbetare ju högre lönenivån är i och med medföljande högre marginalsatt till och med brytpunkten vid ca 55 000 kr där minskningen stagnerar

Not: Kalkylexemplet utgår från de skattesatser som gäller givet en bruttolön på 30 000 kr

Medarbetarens månadskostnad

- Avdraget på lönen hos medarbetaren är samma belopp som cykelns leasingkostnad inkl. moms mot GSL
 - Också samma belopp som GSL fakturerar arbetsgivaren
- Optimal fördelning 83 % brutto och 17 % netto i detta fall syftar till där nettolöneavdraget är lika stort som det skattepliktiga förmånsvärdet som då uteblir
- Förmånsskatten beräknas utifrån förmånsvärdet multiplicerat med marginalsatten som styrs av aktuell lönenivå
- I förmånsuppläggen (där bruttolöneavdrag ingår) påverkas inkomstskatten positivt. Underlaget för beskattning minskar med avdraget. Minskningen är bruttolöneavdraget multiplicerat med marginalsatten som styrs av aktuell lönenivå
- I kalkylexemplet är nettoupplägg minst fördelaktigt
- I förmånsuppläggen är medarbetarens månadskostnad samma men långsiktiga konsekvenser på ersättningar och avsättningar påverkas mindre i det kombinerade upplägget



Arbetsgivaren kan göra årliga besparingar om ca 2 Mkr baserat på samma mängd cyklar som förekommer idag givet ett cykelpris på 21 tkr och en lön under 44,3 tkr

Arbetsgivarens årliga besparingar vid övergång från nuvarande upplägg till förmånsupplägg

Illustrativt exempel

Antal cyklar i nuvarande upplägg (ungefärligt)

1 350 st



Årlig genomsnittlig besparing hos arbetsgivaren*

1 512 kr



Årlig besparing hos arbetsgivaren

2 041 200 kr

Kommentarer

- Besparingen arbetsgivaren (gemensamt) kan göra vid en övergång från hyrcykel till förmånscykel beräknas till ca 2 Mkr givet samma antal cyklar som förekommer idag
- Beräknad besparing motsvarar då ca 3-4 heltidsanställda per år (om månadslön brutto ca 35 tkr)
- På en övergripande nivå för staden, kan besparingen anses kompensera för ökade administrativa kostnader
- Notera att besparingen sker hos respektive arbetsgivare medan kostnad för ökad administration troligtvis kommer ske delvis hos GSL, delvis hos arbetsgivarna

En övergång från nuvarande upplägg med hyrcykel mot nettolöneavdrag till förmånsupplägg kan motiveras av att ökade administrativa kostnader initialt och löpande kompenseras av de besparingar som arbetsgivaren gör

Att erbjuda förmånscykel bidrar också till stadens möjlighet till en hållbar utveckling i rollen som arbetsgivare med tillhörande ansvarstagande och attraktionskraft

Övergripande summering

Erbjudande om förmånscykel har också ett värde utifrån övriga aspekter såsom att vara en attraktiv arbetsgivare som prioriterar möjligheten för medarbetare att kunna göra hälsosamma val som främjar deras välmående, och också är ansvarstagande och proaktiv inom miljöfrågor



Attraktiv arbetsgivare & miljöansvar

Förmånscykelerbjudandet stärker staden i rollen som attraktiv arbetsgivare och möjliggör hälsosamma val som främjar välmående samt ligger i linje med det stora miljöansvar staden har. Erbjudandet ska gälla hela den stadigvarande arbetsstyrkan utan undantag



Avtalsvillkor & möjlighet till momsavdrag*

Avtalet bör som standard begränsa uppdateringar i beräkningsunderlag under löpande avtalstid för att minska admin. Vidare gav Skatteverket nyligen en kommun rätt till momsavdrag på leasingavgiften. Praxis kring hur avdraget kan tillämpas saknas i dagsläget



Förmånscykel – variabler i beräkningarna

Redovisade beräkningar och kalkylexempel är känsliga för uppdateringar i olika basbelopp, skattetabeller osv, vilka kan komma att påverka förmånen i exakta belopp. Den övergripande vinsten i att kunna erbjuda förmånscykel bedöms ändå vara av betydande värde



Potential i att effektivisera interna processer

Övergång från nuvarande upplägg till förmånsupplägg kommer sannolikt att öka befintlig admin. Det bedöms finnas potential i att effektivisera denna, vilket är av särskild vikt för att skapa så goda förutsättningar som möjligt vid en övergång

Rekommendationen är att Göteborgs Stad bör besluta om att erbjuda cykel mot förmånsupplägg då det stärker cykelerbjudandet till stadens medarbetare

Rekommendation

Genom att erbjuda en cykel genom ett förmånsupplägg kan Göteborgs stad stärka sitt cykelerbjudande till medarbetarna, vilket också bör främja en ökad cykelpendling

Cykel genom förmånsupplägg är ekonomiskt fördelaktigt både för medarbetare och arbetsgivare i jämförelse med nuvarande hyrcykelerbjudande mot nettolöneavdrag

Cykel genom förmånsupplägg förväntas öka administrationen både för GSL och arbetsgivare i jämförelse mot nuvarande upplägg

Den ekonomiska vinsten hos medarbetare och besparingen som arbetsgivarna kan göra bedöms vara större än den ökade administrationen som uppstår inom staden sett ur ett övergripande perspektiv. Det bör dock beaktas att besparingen sker hos respektive arbetsgivare medan kostnad för ökad administration troligtvis sker både hos GSL och arbetsgivarna

Ett kombinerat upplägg med brutto-/nettolöneavdrag som optimeras är mest fördelaktigt för medarbetaren ur det långsiktiga perspektivet, då medarbetaren kan erbjudas samma månadskostnad som vid ett bruttoupplägg och samtidigt minimera den långsiktiga påverkan

Staden bör fatta beslut om erbjudandet med förmånscykel ska bestå av ett renodlat bruttolöneavdrag eller kombinerat brutto-/nettolöneavdrag. Båda medför en ökad administrativ belastning, där ett kombinerat upplägg troligtvis skulle innebära ytterligare ökad administration. För detaljerad förståelse bör detta utredas vidare

Göteborgs stad ska verka för en hållbar samhällsutveckling utifrån en ekologisk, social och ekonomisk dimension som samspelar och stödjer varandra

Ekologisk dimension

- Genomförande och syfte med kartläggningen och utredningen av förmånscykel ligger i linje med stadens ansvar och arbete med att hantera och minska det stora miljöavtryck som skapas utifrån rollen som en betydande arbetsgivare och aktör
- En övergång från pendling genom framförallt bil- men också kollektivtrafik till cyklande innebär en fördel ur miljösynpunkt
- Förbättrade möjligheter för medarbetarna att välja cykling framför andra mindre miljövänliga alternativ bidrar också till att uppnå mål kopplade till buller, klimat- och luftföroreningar. Det stödjer stadens trafikstrategier samt miljö- och klimatmål

Social dimension

- Regelbunden cykling kan resultera i flera hälsofrämjande effekter som ökad prestations- och koncentrationsförmåga, bättre sömn och minskad sjukfrånvaro. Att investera i ett cykelerbjudande till medarbetarna bidrar till att hjälpa medarbetarna investera i sin hälsa
- Ett starkt cykelerbjudande till medarbetarna visar att staden vill agera proaktivt och är lyhörd samt tar hänsyn till cykeltrender för att vara en framgångsrik cykelstad
- I relation till alternativ som bil- och kollektivtrafik är cykling förhållandevis billigt och kräver inga förkunskaper (jämfört med bil och körkort). Ett förmånligt erbjudande innebär också att fler har råd att skaffa sig en ny, bekväm och pålitlig cykel

Ekonomisk dimension

- I affärsmodellen kring både hyrcykel eller förmånscykel ingår att cykeln ska återanvändas i ett cirkulärt system. Avtalet kan omfatta service och reparation för att på ett hållbart sätt förvalta och förlänga livstiden hos cykeln
- Varje cyklad kilometer innebär en samhällsekonomisk vinst till skillnad från varje körd kilometer bil
- Ett arbete med att stärka stadens cykelerbjudande gynnar också stadens investeringar i cykelinfrastruktur och arbete med att underhålla cykelvägnätet, samt bidrar till hållbart alternativ till genomförda restriktioner för biltrafiken



Innehållsförteckning

1. Exekutiv sammanfattning

2. Syfte & bakgrund

3. Metodbeskrivning

4. Beskrivning av regelverket & möjliga upplägg

5. Kvalitativ & kvantitativ analys

6. Summering & slutsatser

Appendix

Syftet med denna rapport är att kartlägga och utreda om och hur staden kan stärka förmånscykelerbjudandet till anställda inom Göteborgs Stad

Syfte & bakgrund

- Göteborgs Stads Leasing AB (GSL) är ett leasingbolag ägt av staden
- Fokus är att erbjuda attraktiva och gröna leasinglösningar för fordon, maskiner, mikromobilitet samt övrig lös egendom
- I GSL:s arbete omfattar flera viktiga mål i stadens miljö- och klimatprogram som "Fossilfri fordonsflotta 2023" samt ansvar för strategin "Cirkulär ekonomi". Vidare ingår också att bidra till en hållbar stad genom att påverka stadens verksamheter till att göra gröna val
- GSL har också uppdraget att erbjuda hyrcyklar till stadens medarbetare. Detta kommer från att kommunfullmäktige under 2012 beslutade att ge GSL i uppdrag att erbjuda stadens anställda en hyrcykel som är kostnadseffektiv för arbetsgivaren
- I budgeten för 2022 har GSL fått i uppdrag att:
 - "...utreda ett stärkt förmånscykelerbjudande till anställda som cykelpendlar minst en gång per vecka."
- Bakgrunden till det nya uppdraget ligger i förändrad förmånsbeskattning, som trädde i kraft 1:a januari 2022. Uppdragets syftar till att öka cykelpendling och förbättra personalens förmåner inom Göteborgs Stad

Rapportens omfattning

- Mot uppdragets syfte och bakgrund, omfattar denna rapport en kartläggning och utredning av cykelerbjudandet utifrån uppdaterat regelverk för förmånscykel samt hur erbjudandet skulle kunna utformas annorlunda mot det nuvarande upplägget med hyrcykel
- Följande tre upplägg* presenteras och analyseras utifrån ett antal olika parametrar samt med beskrivning av hur de olika uppläggen på erbjudanden påverkar de olika avtalsparterna (den anställda, arbetsgivaren (stadens bolag/förvaltningar och GSL)
Erbjudanden om hyrcykel:
 - NettolöneavdragFörmånscykelerbjudande:
 - Bruttolöneavdrag
 - Kombination av brutto- och nettolöneavdrag
- En beskrivning av det uppdaterade regelverket kring förmånscykel är också inkluderat
- Rapporten omfattar inte en detaljerad kartläggning på nuvarande administrativa processer och hantering av cykelerbjudandet (hyrcykel mot nettolöneavdrag)

*) GSL:s förslag på upplägg att utreda enligt uppdragsbeskrivning



Innehållsförteckning

1. Exekutiv sammanfattning

2. Syfte & bakgrund

3. Metodbeskrivning

4. Beskrivning av regelverket & möjliga upplägg

5. Kvalitativ & kvantitativ analys

6. Summering & slutsatser

Appendix

Rapporten baseras på genomgång och analys av information via publika data, GSL och andra instanser inom staden, statliga myndigheter och branschorganisationer



Göteborgs Stads
Leasing AB



Skatteverket

PENSIONS
MYNDIGHETEN



SVENSKT NÄRINGSLIV

**CYKEL
BRANSCHEN**



Göteborgs
Stad



Försäkringskassan

sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



SVENSK
CYKLING

CYKEL
1934
FRÄMJANDET

Information om tillämpning av rådande regelverk genom intervjuer med Skatteverket samt input från berörda hos förvaltningar, bolagen, Intraservice samt Stadsledningskontoret har varit bidragande utöver info från GSL



Innehållsförteckning

4. Beskrivning av regelverket & möjliga upplägg

Regelverk förmånsbeskattning

Nuvarande upplägg

Bruttolöneavdrag

Kombination brutto-/nettolöneavdrag



Kort summering av rådande regelverk vid cykelförmån samt tre olika upplägg för cykelerbjudande till stadens medarbetare via GSL presenteras nedan

Dessa två upplägg benämns gemensamt som *förmånsupplägg*

Summering

Rådande regelverk vid förmånscykel

(enligt Skatteverket per 2022)

- Användning av arbetsgivares cykel privat är en skattepliktig förmån
- Fastställda schablonvärden för hur en cykelförmån ska värderas saknas i dagsläget
- Erbjudandet om cykelförmån omfattar både trampcyklar och elcyklar (ej elsparkcykel)
- Erbjudande om cykelförmån ska rikta sig till hela den stadigvarande personalen utan undantag
- Skattelättnad om 3 000 kr per helår (infördes 1/1-2022)

Erbjudande om hyrcykel via nettolöneavdrag

(erbjuds idag)

- Det befintliga upplägget för erbjudande av personalcyklar (sedan 2012 – förmånsbeskattning sker ej)
- Medarbetaren hyr cykel, vanligtvis enligt avtalslängd 36 månader
- Medarbetare hyr mot ett månadsvis nettolöneavdrag
- Kostnadsneutralt för arbetsgivaren (bolaget/förvaltningen)*
- GSL köper in cyklar, administrerar hyran, hanterar avslut av cykelavtal (återlämning eller cykel köps loss av medarbetare)

Erbjudande om förmånscykel via bruttolöneavdrag

(upplägg att utreda)

- Medarbetare erbjuds en förmånscykel mot ett bruttolöneavdrag (ska förmånsbeskattas)
- Kan påverka pension, socialförsäkringsförmåner och andra ersättningar och avsättningar
- Kan vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren (bolaget/förvaltningen)

Erbjudande om förmånscykel via brutto- & nettolöneavdrag

(upplägg att utreda)

- Medarbetare erbjuds en förmånscykel mot kombination av brutto- och nettolöneavdrag (kan förmånsbeskattas)
- Kan påverka pension, socialförsäkringsförmåner och andra ersättningar och avsättningar
- Kan vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren (bolaget/förvaltningen)

På följande bilder återfinns beskrivningar av detaljer och information om regelverket samt respektive upplägg vid cykelerbjudande om hyrcykel eller förmånscykel



Från och med 1 januari 2022 är förmånscyklar helt skattefria för förmånsvärden upp till 3 000 kr per år

Räkneexempel

Förmånscykel & förmånsvärde

Nedan följer ett räkneexempel för en förmånscykel inklusive service som helt betalas av arbetsgivaren. Förmånsvärdet kan, utöver kostnaden för service, beräknas på årsbasis som den värdeminskning och kapitalkostnad som den anställde hade utsatts för privat.

• Inköpspris inkl. moms:	15 000 kr
• Beräknad livslängd:	6 år
• Service inkl. moms:	300 kr
• Kapitalkostnad (statslåneränta* + 1 %):	1,23 %

Förmånsvärde:

$15\,000 / 6 + 300 + 15\,000 \times 1,23 \% = 2\,985 \text{ kr}$

Då beloppet understiger 3000 kr/år är förmånen skattefri

Skatteverkets bestämmelser

- En förmån är en ersättning i annan form än pengar. Den ska därför beskattas som en inkomst genom förmånsskatt
- Grunden till denna beskattning är ett uppskattat förmånsvärde
 - För vissa förmåner finns schablonbelopp för förmånsvärdet. I fallet med förmånscyklar är processen ännu inte lika standardiserad, varför arbetsgivare själva åläggs att uppskatta förmånsvärdet för respektive cykel
 - Förmånsvärdet skall vara likvärdigt den kostnad cykeln hade inneburit för en privatperson
- Förmånserbudandet gäller hela den stadigvarande arbetsstyrkan och ska rikta sig till alla tillsvidareanställda utan undantag
- Från och med januari 2022 infördes ny regel för att uppmuntra till användandet av förmånscyklar. Den nya regeln innebär att upp till 3000 kr i förmånsvärde är skattefritt (per beskattningsår)

*) Statslåneränta vid slutet av november föregående år ska användas, i detta exempel november 2021. En ökning av statslåneräntan medför ett något högre förmånsvärde
Källa: Skatteverkets hemsida, "Cykelförmån", oktober 2022



I det nuvarande upplägget erbjuder staden en hyrcykel mot ett nettolöneavdrag

Bakgrund

- Idag erbjuder staden, via GSL, alla medarbetare möjligheten att hyra en cykel (även kallad hyrcykel eller personalcykel)
- Cykelerbjudandet infördes efter beslut av kommunfullmäktige 2012-09-06 (Dnr 1776/11), då GSL fick i uppdrag att erbjuda stadens anställda en hyrcykel som är kostnadseffektiv för arbetsgivaren
- Dagens erbjudande innebär ett avtal som kan tecknas från 12-36 månader där majoriteten väljer att teckna 36 månader
- GSL köper in cyklar, hyr ut till stadens anställda och administrerar erbjudandet. Efter leasingperiodens slut erbjuds medarbetaren att köpa ut cykeln till ett förmånligt förutbestämt restvärde eller att återlämna cykeln
 - Ca 1300-1400 cyklar är uthyrda idag (med ~90 % inom förvaltningarna)

Hyrcykel & nettolöneavdrag

- Detta upplägg är helt kostnadsneutralt¹ för arbetsgivaren utifrån att hela kostnaden läggs på medarbetaren
- Hyrcykeln erbjuds mot nettolöneavdrag. Avdraget läggs på medarbetaren efter att medarbetaren har betalat skatt, och är inklusive moms
- Eftersom medarbetaren betalar för cykeln fullt ut räknas detta inte som en skattepliktig förmån
- Bruttoinkomst förblir oförändrad – därmed också grunden till pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar

Not: Inkluderar ej kostnader för det administrativa arbetet och eventuella hanteringar av fakturor och inkasso kopplat till erbjudandet



Hyrcykel & nettolöneavdrag (nuvarande) – Kort info om upplägget

Erbjudande:

Hyrcykel (ej skattepliktig förmån)

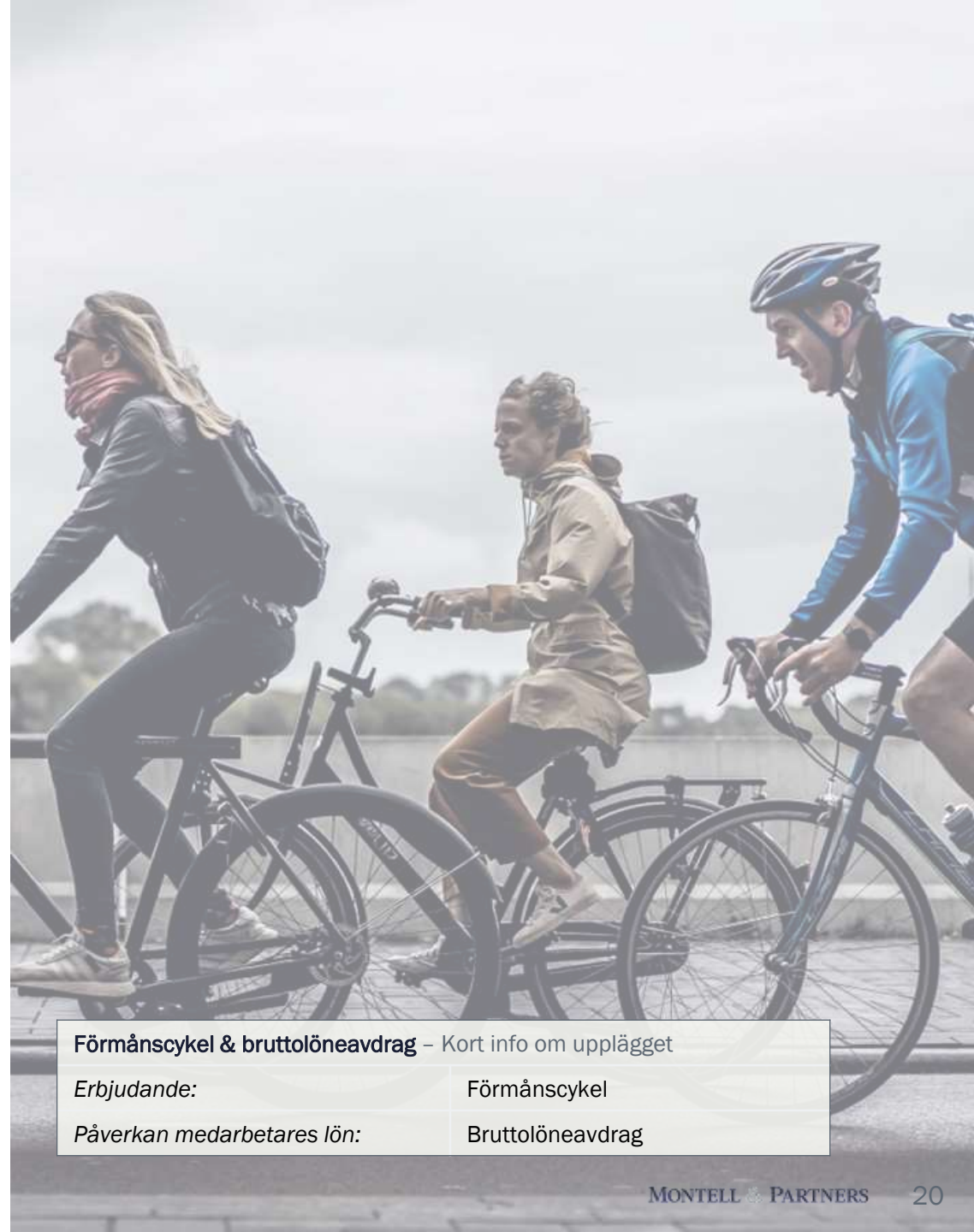
Påverkan medarbetares lön:

Nettolöneavdrag



Ett förslag till nuvarande cykelerbjudande är förmånscykel via bruttolöneavdrag

- Ett alternativ till dagens cykelerbjudande är att erbjuda en förmånscykel mot ett bruttolöneavdrag hos den anställda
- Förmånscykel via bruttolöneavdrag påverkar inte GSL:s process i att köpa och äga cykeln från cykelhandlare. Efter leasingperiodens slut erbjuds medarbetaren att köpa ut cykeln till ett förmånligt förutbestämt restvärde, eller att återlämna cykeln (detta fastställda restvärde och restvärdet kopplat till förmånsvärdet bör ej förväxlas)
- Fortsatt utgångspunkt i erbjudandet är att det ska vara kostnadsneutralt* för arbetsgivaren
- Arbetsgivaren betalar månadsavgiften till GSL, där självriskeliminering och administrativ avgift ingår men cykeln försäkras via medarbetarens hemförsäkring (kostnad för service ligger också på medarbetaren)
- Bruttolöneavdrag är ett avdrag som läggs på medarbetaren innan skatt. Vid kostnadsneutralitet för arbetsgivaren minskas bruttolönen med motsvarande summa för att täcka alla kostnader
- Då detta innebär en förmån för den anställda utgår förmånsbeskattning för medarbetaren och arbetsgivaravgifter på förmånsvärdet för arbetsgivaren
- I och med skattelättnad om 3 000 kr per beskattningsår är det endast det överskjutande förmånsvärdet som beskattas
- Detta kan således innebära en reducerad redovisad bruttolön för medarbetaren. Den redovisade bruttolönen ligger till grund för pension, socialförsäkringsförmåner och andra ersättningar



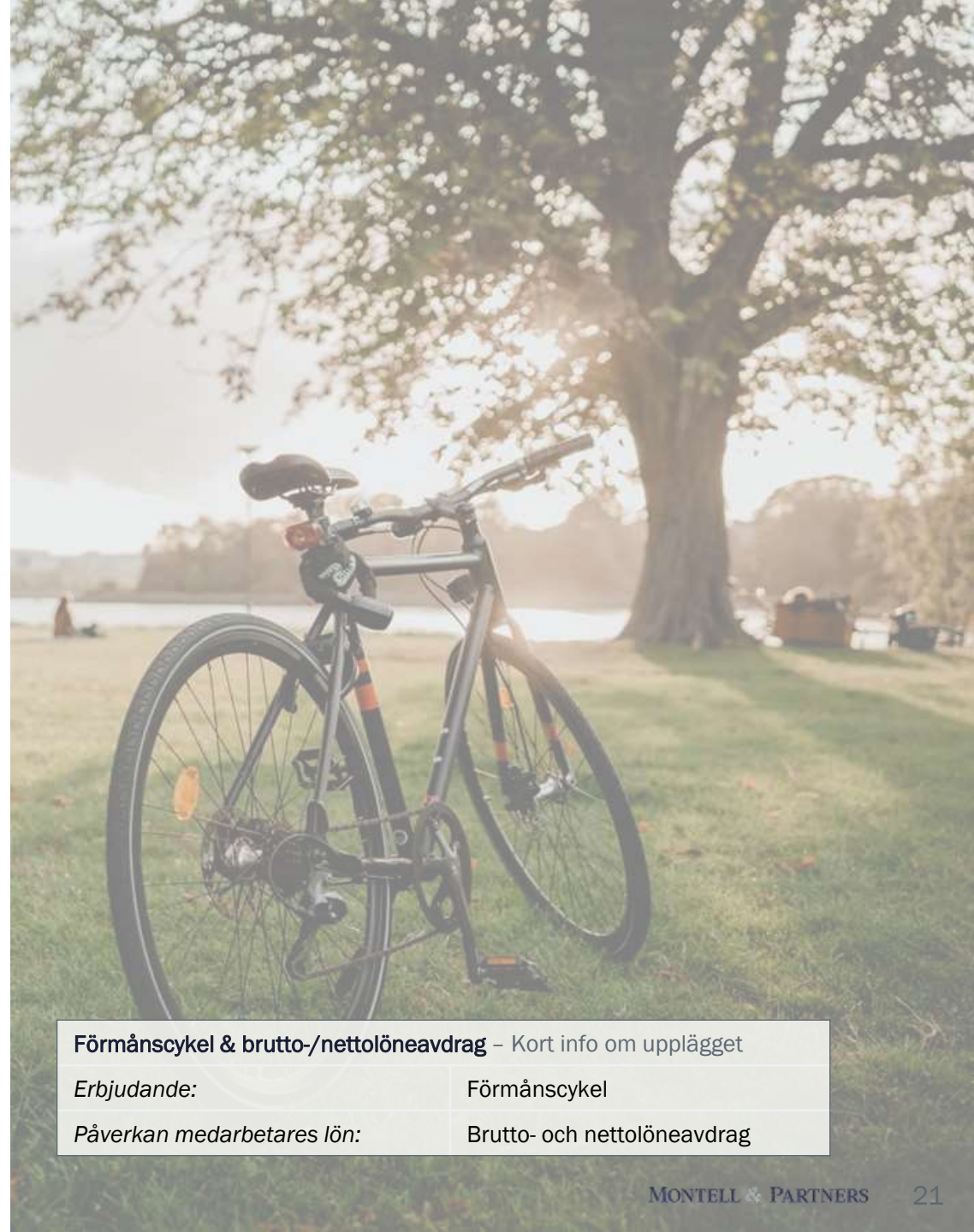
Förmånscykel & bruttolöneavdrag – Kort info om upplägget

Erbjudande:	Förmånscykel
Påverkan medarbetares lön:	Bruttolöneavdrag



Ett tredje alternativ för cykelerbjudande är kombinationen brutto- och nettolöneavdrag

- I en tredje variant av upplägg kan brutto- och nettolöneavdrag kombineras
- Fortsatt utgångspunkt i erbjudandet är att det ska vara kostnadsneutralt* för arbetsgivaren
- Arbetsgivaren betalar månadsavgiften till GSL, där självriskeliminering och administrativ avgift ingår men cykeln försäkras via medarbetarens hemförsäkring (kostnad för service ligger också på medarbetaren). Efter leasingperiodens slut erbjuds medarbetaren att köpa ut cykeln till ett förmånligt förutbestämt restvärde, eller att återlämna cykeln (detta fastställda restvärde och restvärdet kopplat till förmånsvärdet bör ej förväxlas)
- Vid kostnadsneutralitet för arbetsgivaren täcks en del av kostnaderna av ett bruttolöneavdrag där den anställda får en lägre bruttolön. Resterande kostnader täcks genom ett nettolöneavdrag (lönen efter skatt)
- Då detta innebär en förmån för den anställda utgår förmånsbeskattning för medarbetaren och arbetsgivaravgifter på förmånsvärdet för arbetsgivaren
- I och med skattelättnad om 3 000 kr per beskattningsår, är det endast det överskjutande förmånsvärdet som beskattas
- Förmånsvärdet reduceras med samma summa som medarbetaren betalar i nettolöneavdrag
- Detta kan således innebära en reducerad redovisad bruttolön för medarbetaren. Den redovisade bruttolönen ligger till grund för pension, socialförsäkringsförmåner och andra ersättningar



Förmåncykel & brutto-/nettolöneavdrag – Kort info om upplägget

Erbjudande:

Förmåncykel

Påverkan medarbetares lön:

Brutto- och nettolöneavdrag



Innehållsförteckning

5. Kvalitativ & kvantitativ analys

Påverkan ur ett administrativt perspektiv

Påverkan ur ett ekonomiskt perspektiv

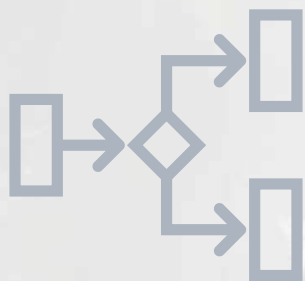
Övriga viktiga aspekter



Analysen har genomförts med grund i de olika uppläggen och dess påverkan ur ett administrativt och ett ekonomiskt perspektiv samt övriga viktiga aspekter

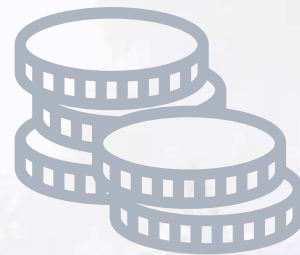
Cyklerbjudande till stadens anställda

Hyrcykel via nettolöneavdrag | Förmånscykel via bruttolöneavdrag | Förmånscykel via kombinerat brutto-/nettolöneavdrag



Administrativ påverkan

Vad innebär förslagen på upplägg för administrationen hos arbetsgivaren? Hur påverkas GSL ur ett administrativt perspektiv? Hur ser ett förslag på hantering för GSL ut?



Ekonomisk påverkan

Jämförelse av kostnad för medarbetare inom nuvarande mot nya förslag på upplägg – vilket alternativ är förmånligast? Långsiktig påverkan för medarbetare gällande pensioner, sjuklön och andra ersättningar? För medarbetaren viktigt att tänka på vid respektive upplägg? Arbetsgivarens ekonomiska påverkan av förmånsuppläggen? För- och nackdelar med respektive upplägg?



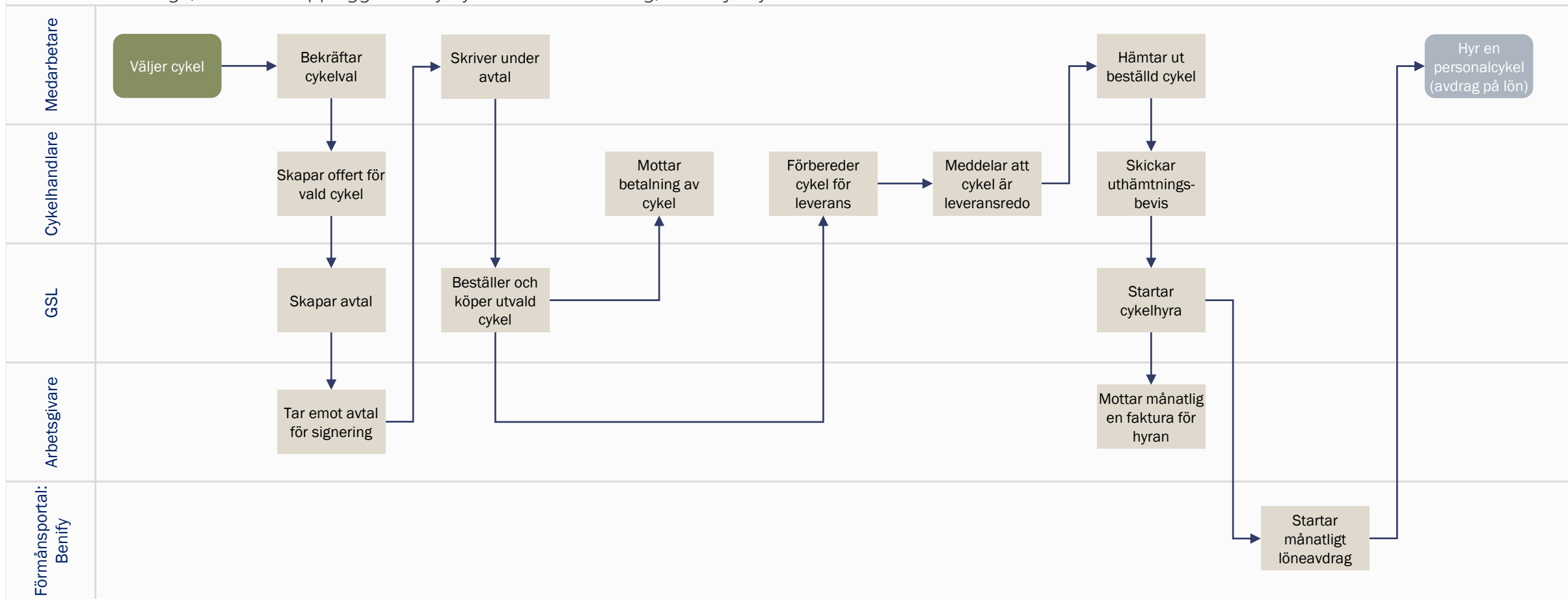
Övriga aspekter

Förslag på relevanta avtalsvillkor? Annat viktigt att tänka på om förmånscyklar ska erbjudas?



I det nuvarande upplägget administrerar GSL inköp av cykel, upprättande av avtalet samt de månatliga hyresbetalningarna via Benify och faktureringarna till arbetsgivare

Processbeskrivning (nuvarande upplägg med hyrcykel/nettolöneavdrag): Påbörja hyra

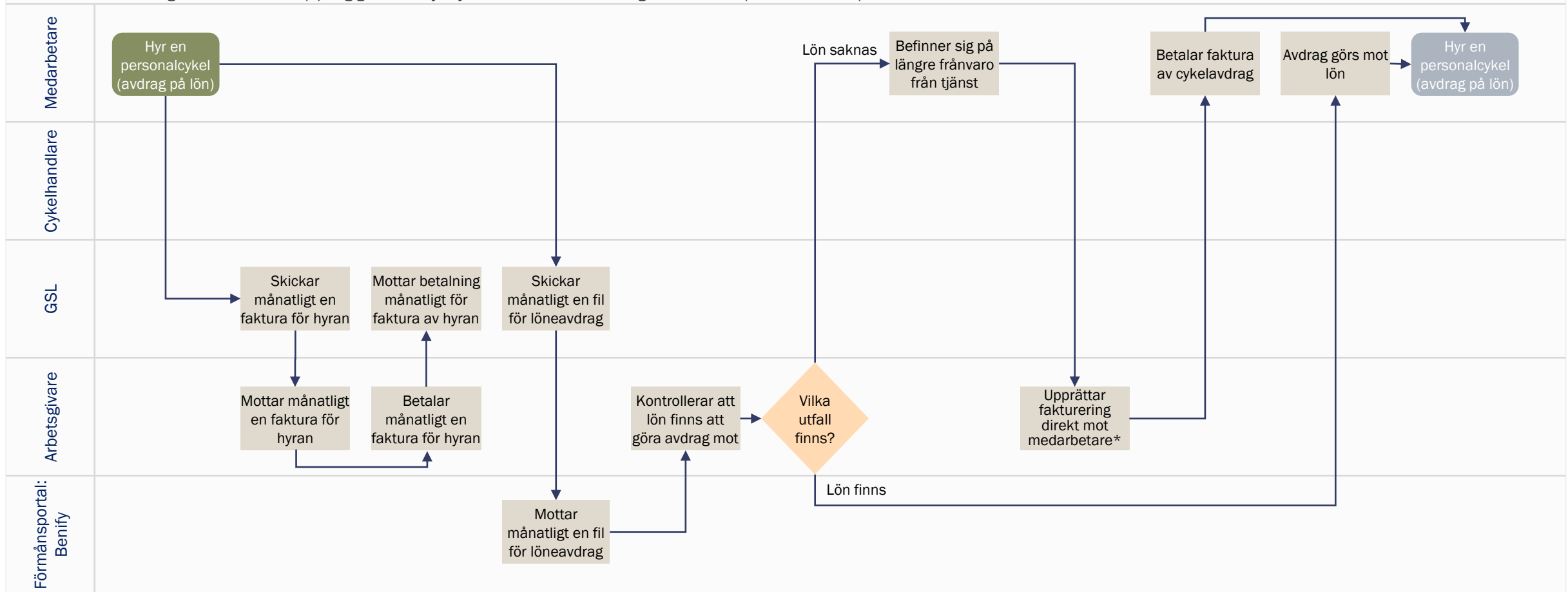


Arbetsgivarens ansvar och omfattning administrativt kan ligga fördelat både helt inom bolaget/förvaltningen eller delvis via inköpta tjänster från Intraservice – detta har medfört att **förståelse och tydlighet** av processbeskrivningen samt dess omfattning kring hyrcykel är begränsad inom staden



Under löpande avtalsperiod administrerar GSL underlag för avdrag till medarbetare via Benify och fakturor för hyran med motsvarande belopp till arbetsgivare

Processbeskrivning (nuvarande upplägg med hyrcykel/nettolöneavdrag): Under löpande avtalsperiod



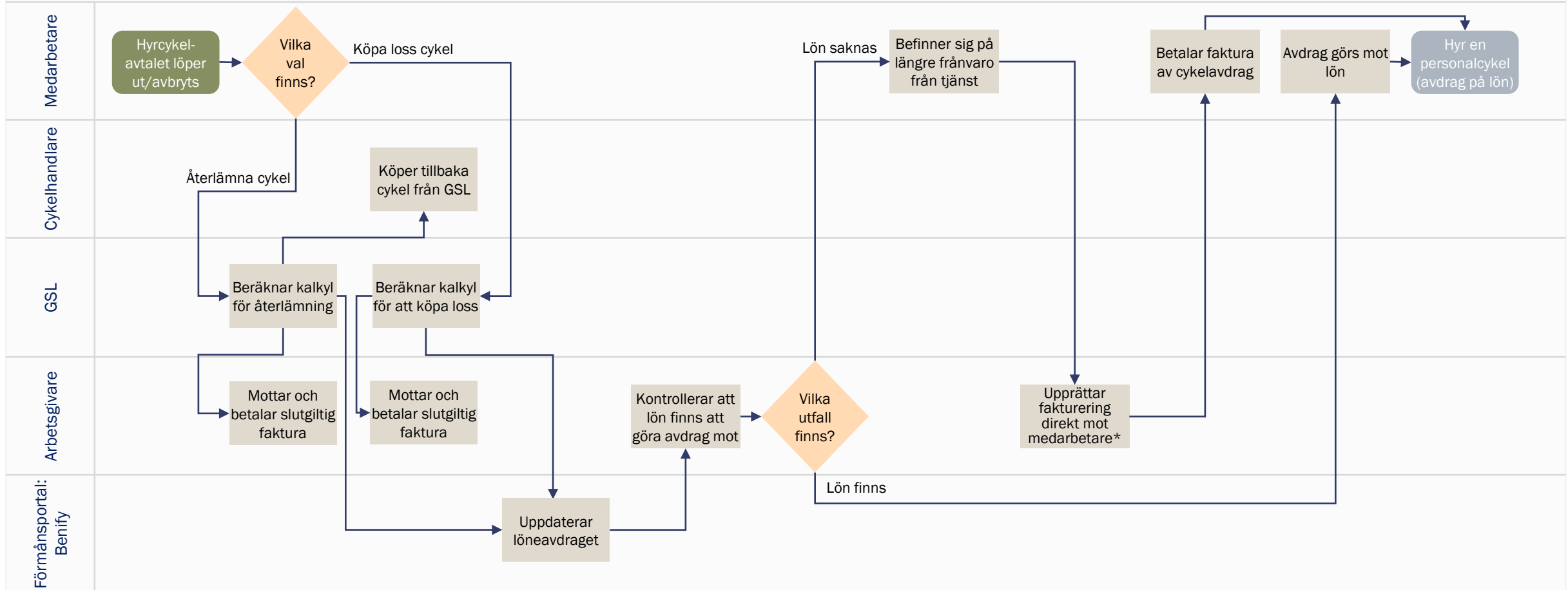
Ur arbetsgivarens perspektiv upplevs den stora administrationen i nuvarande upplägg idag koncentreras till löneavstämningen – arbetet med att kontrollera och kunskap om respektive medarbetares situation ligger inte nödvändigtvis hos samma person vilket ökar administrationen vid frågor

*) En möjlig lösning på betalning som förekommer idag men inte erbjuds av alla bolag/förvaltningar – i de fall lösningen inte erbjuds ackumuleras skulden hos arbetsgivaren (kreditrisken hos staden)
Det kan också förekomma att faktura inte betalas vilket innebär administration och kostnader med påminnelse innan betalningsanmärkningen hamnar hos inkasso



Processen i samband med att avtalet upphör eller då medarbetare väljer att avbryta avtalet innebär i båda situationerna att GSL beräknar och debiterar ett slutbelopp

Processbeskrivning (nuvarande upplägg med hyrcykel/nettolöneavdrag): Hyresavtal löper ut & Avbryta cykelavtal i förtid



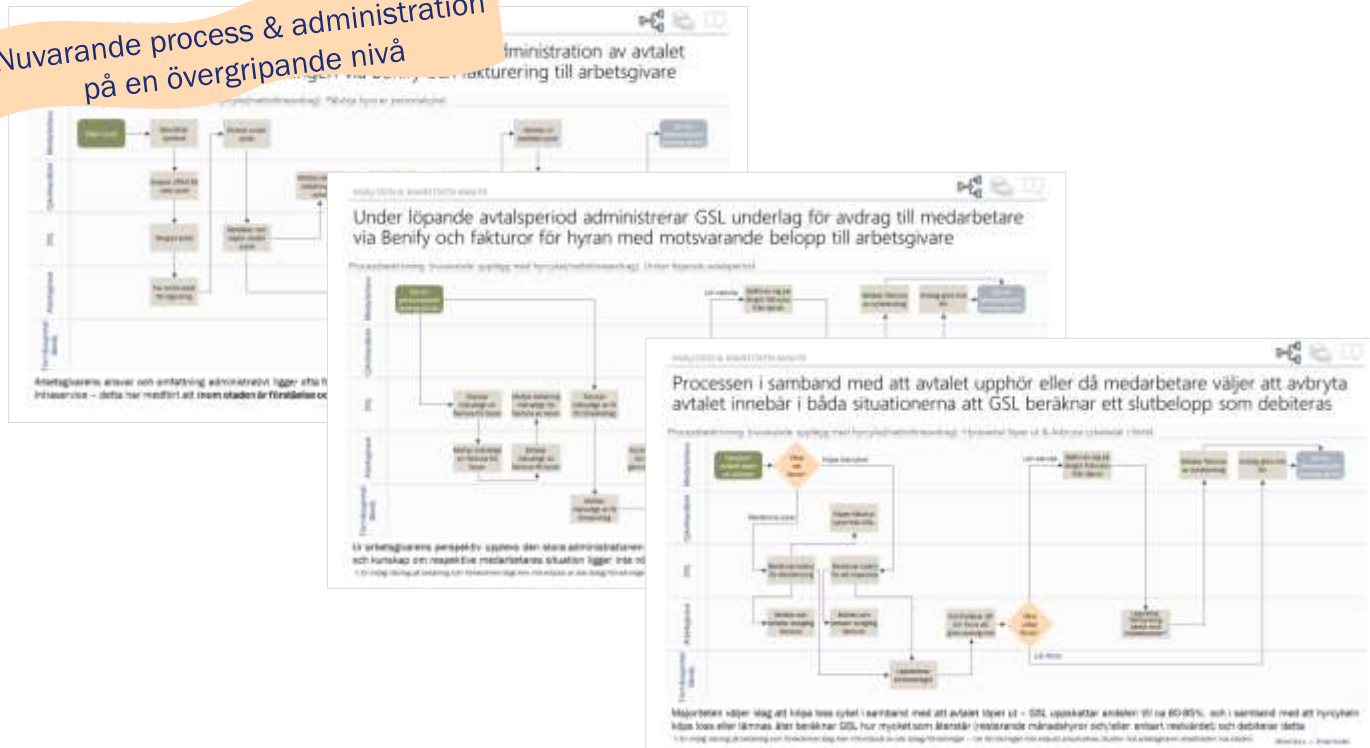
Majoriteten väljer idag att köpa loss cykel i samband med att avtalet löper ut – GSL uppskattar andelen till ca 80-85 % , och i samband med att hyrcykeln köps loss eller lämnas åter beräknar GSL hur mycket som återstår (resterande månadshyror och/eller enbart restvärdet) och debiterar detta

*) En möjlig lösning på betalning som förekommer idag men inte erbjuds av alla bolag/förvaltningar – i de fall lösningen inte erbjuds ackumuleras skulden hos arbetsgivaren (kreditrisken hos staden)
 Det kan också förekomma att faktura inte betalas vilket innebär administration och kostnader med påminnelse innan betalningsanmärkningen hamnar hos inkasso



I samband med utredning av hur förmånsuppläggen kan komma att påverka det administrativa arbetet i jämförelse mot nuvarande process har det uppkommit att...

Nuvarande process & administration på en övergripande nivå



Befintlig förståelse och tydlighet i omfattning av den administrativa processen för cykelerbjudandet är idag begränsad inom staden.
Bedömningen är att detta bland annat förklaras av att "Arbetsgivaren" inte är en part utan flera ansvariga delar på uppgiften

... en god förståelse och tydlighet inom staden för arbetsgivarens administration kring dagens upplägg är begränsad – administrationen upplevs vara omfattande

Arbetsgivarens administration

- Ur arbetsgivarens perspektiv saknas idag en god förståelse och tydlighet kring det administrativa arbete som nuvarande cykelerbjudande innebär
- En bidragande faktor till otydligheten av processen kan förklaras av att flera instanser delar på ansvar och arbete
 - Exempelvis för Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen fördelas administrationen mellan förvaltningens egen HR-avdelning, "Ekonomi & Inköp" (redovisningstjänster) och "HR" (lön och pension) hos Intraservice
 - Regelbundna avstämningar mellan parterna sker och driver del av administrationen
- Mot denna bakgrund, summeras på följande sidor en övergripande beskrivningen av nuvarande process med grund i identifierade arbetsuppgifter samt förslag på tillkommande arbetsuppgifter som förmånsupplägg kan komma att innebära
- Slutsatserna baseras därmed på den förståelse och kunskap som respondenterna har kunnat tillföra i diskussionerna kring arbetsgivarens administration



Den nuvarande administrativa processen och dess omfattning upplevs idag vara omfattande utan tydlighet i hur stor arbetsbelastningen är

Administrativ omfattning i nuvarande upplägg med hyrcykel och nettolöneavdrag

Moment	Admin GSL	Admin arbetsgivare (likvärdigt för förvaltningar och bolag)
Teckna nytt avtal	<ul style="list-style-type: none"> Administrera upprättande av nytt cykelavtal Administrera beställning och betalning av cykel från cykelhandlare Administrera start av månatlig cykelhyra (löneavdrag) mot medarbetare – skickas via Benify Administrera start av månatlig fakturering till arbetsgivare 	Medarbetares närmsta chef/cykelansvarig hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> Ta emot och arkivera cykelavtalet HR hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> Besvara eventuella anställningsrelaterade frågor om cykelerbjudandet Löneadministration (tex "HR - Lön och pension" hos Intraservice) <ul style="list-style-type: none"> Administrera och starta månatligt avdrag enligt avtalslängd i lönesystemet
Under löpande avtal	<ul style="list-style-type: none"> Besvara frågor direkt från hyrestagaren/arbetsgivare (ca 5-10/dag) Hantera eventuella stöldärenden 	Medarbetares närmsta chef/cykelansvarig hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> N/A HR hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> Besvara eventuella anställningsrelaterade frågor om cykelerbjudandet I förekommande fall, stötta i utredning där lön saknas Löneadministration (tex "Redovisningstjänster" hos Intraservice) <ul style="list-style-type: none"> Kontrollera och stämma av avdrag mot lön (sker idag mot 1 st bokföringskonto) I fall där lön saknas – utreda och hantera betalösning inkl ev påminnelse/inkasso
Avtal löper ut/avtal upphör	<ul style="list-style-type: none"> Administrera återlämning/cykel köps loss – beräkning av kalkyl Administrera justering av medarbetares sista löneavdrag som skickas till Benify Administrera justering av sista fakturan till arbetsgivare I förekommande fall, administrera återlämning av cykel till cykelhandlare 	Medarbetares närmsta chef/cykelansvarig hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> N/A HR hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> Besvara eventuella anställningsrelaterade frågor om cykelerbjudandet I förekommande fall stötta i utredning där lön saknas Löneadministration (tex "Redovisningstjänster" hos Intraservice) <ul style="list-style-type: none"> Kontrollera och stämma av slutgiltigt avdrag mot lön I fall där lön saknas – utreda och hantera betalösning inkl ev påminnelse/inkasso

På en övergripande nivå har nuvarande arbetsuppgifter hos GSL respektive arbetsgivare identifierats och kartlagts för att kunna lyfta eventuellt tillkommande arbetsuppgifter som förmånsupplägg kan komma att innebära – se följande sida för presentation av dessa



Efter en initial ökning av administrativt arbete bedöms det löpande arbetet vara högre än vid dagens upplägg, framför allt vid ett brutto/netto upplägg

Möjlig administrativ omfattning i förmånsupplägg med personalcykel och bruttolöneavdrag/kombo

Moment	Admin GSL	Tillkommande arbete?
Teckna nytt avtal	<ul style="list-style-type: none"> Administrera upprättande av nytt cykelavtal Administrera beställning och betalning av cykel från cykelhandlare Administrera start av månatlig cykelhyra (löneavdrag) mot medarbetare – skickas via Benify Administrera start av månatlig fakturering till arbetsgivare 	√ Ja – medarbetarens lön och skattetabell inkluderas i kalkyl av månadskostnad inkl. förmånsvärde
Under löpande avtal	<ul style="list-style-type: none"> Besvara frågor direkt från hyrestagaren/arbetsgivare (ca 5-10/dag) Hantera eventuella stöldärenden 	√ Ja – uppdatera beräkningsmall årligen med skattetabeller, statslåneränta. Vid brutto/nettoupplägg uppdateras samtliga avtals förmånsvärden. Ökat antal frågor
Avtal löper ut/avtal upphör	<ul style="list-style-type: none"> Administrera återlämning/cykel köps loss – beräkning av kalkyl Administrera justering av medarbetares sista löneavdrag som skickas till Benify Administrera justering av sista fakturan till arbetsgivare I förekommande fall, administrera återlämning av cykel till cykelhandlare 	× Nej - varken nya arbetsuppgifter eller större omfattning av befintliga uppgifter identifierade

GSL: Tillkommande arbete vid förmånsupplägg

- Extra administration antas tillkomma initialt vid införande av förmånscykel:
 - Uppdatering av avtalsmall inklusive beräkning av förmånsvärde samt eventuell fördelning av brutto/nettolöneavdrag, eventuell uppdatering av avtalsvillkor, uppdaterad information att publicera i förmånsportalen Benify och att sprida till HR eller relevant mottagare/ägare hos arbetsgivare
 - I det fall det beslutas att överföra existerande hyrcykelavtal till ett förmånsupplägg väntas troligen ett omfattande arbete
- Inför upprättandet av ett nytt avtal** måste medarbetarens lön och kännedom om aktuell skattetabell inkluderas i kalkylen. Detta för att kunna presentera den slutgiltiga kostnaden av erbjudandet i varje individuellt fall (information kommer förslagsvis från arbetsgivaren)
- Under löpande avtal** kommer förändringen ligga i att uppdatera beräkningsmallen en gång per år med nya skattetabeller och statslåneräntan. I fallet med brutto/nettoupplägg kan nettolöneavdraget årligen behöva justeras i samtliga avtal utefter uppdaterat förmånsvärde
- Då **avtal löper ut eller upphör** identifieras inga förändringar

Ett initialt arbete kommer tillkomma i samband med övergångsperiod från nuvarande till förmånsupplägg. GSL bör också förbereda för ökad omfattning av supportfrågor



Förmånsupplägg kan komma att bidra till fler frågor från medarbetare vid tecknande av nytt avtal – övrig administration består av årlig uppdatering av förmånsvärde

Möjlig administrativ omfattning i förmånsupplägg med personalcykel och bruttolöneavdrag/kombo

Moment	Admin arbetsgivare (likvärdigt för förvaltningar och bolag)	Tillkommande arbete?
Teckna nytt avtal	Medarbetares närmsta chef/cykelansvarig hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> • Ta emot och arkivera cykelavtalet HR hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> • Besvara eventuella anställningsrelaterade frågor om cykelerbjudandet Löneadministration (tex "HR - Lön och pension" hos Intraservice) <ul style="list-style-type: none"> • Administrera och starta månatligt avdrag enligt avtalslängd i lönesystemet 	√ Ja, möjligtvis – ökning i antal frågor relaterat till förmånscykel, bruttolöneavdrag, anställning (HR)
Under löpande avtal	Medarbetares närmsta chef/cykelansvarig hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> • N/A HR hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> • Besvara eventuella anställningsrelaterade frågor om cykelerbjudandet • I förekommande fall, stötta i utredning där lön saknas Löneadministration (tex "Redovisningstjänster" hos Intraservice) <ul style="list-style-type: none"> • Kontrollera och stämma av avdrag mot lön (sker idag mot 1 st bokföringskonto) • I fall där lön saknas – utreda och hantera betallösning inkl ev påminnelse/inkasso 	√ Ja – förmånsupplägg innebär tillhörande uppdatering av förmånsvärdet i skatteunderlaget en gång per år
Avtal löper ut/avtal upphör	Medarbetares närmsta chef/cykelansvarig hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> • N/A HR hos arbetsgivaren <ul style="list-style-type: none"> • Besvara eventuella anställningsrelaterade frågor om cykelerbjudandet • I förekommande fall stötta i utredning där lön saknas Löneadministration (tex "Redovisningstjänster" hos Intraservice) <ul style="list-style-type: none"> • Kontrollera och stämma av slutgiltigt avdrag mot lön • I fall där lön saknas – utreda och hantera betallösning inkl ev påminnelse/inkasso 	× Nej - varken nya arbetsuppgifter eller större omfattning av befintliga uppgifter identifierade

Arbetsgivare: Tillkommande arbete

- Ett initialt arbete tillkommer med att tex uppdatera rutinbeskrivningar, val av lönearter i lönesystem för löneavdrag samt automatisera beräkning av förmånsvärden.
- **I upprättandet av ett nytt avtal** kan förmånsupplägg innebära ökning av frågor relaterat till bruttolöneavdrag och dess påverkan på medarbetaren
 - I dagsläget förekommer liknande frågor, men upplevelsen är att mängden är hanterbar. För att undvika detta vid förmånsupplägg bör pedagogisk och tydlig information publiceras
 - Uppgifter om medarbetarens lön och skattetabell ska förslagsvis delas med GSL
- **Under löpande avtal** bedöms cyklar med skattepliktigt förmånsvärde påverka administrationen på årsbasis då förmånsvärden behöver uppdateras för korrekt beskattning och arbetsgivaravgift. Avstämningar mot lön som förekommer idag bedöms inte påverkas
 - Utredning där lön saknas (tex sjukskrivning, föräldraledighet, uppsägning) bedöms vara oförändrad
- **Då avtal löper ut eller upphör** identifieras inga förändringar



Ur det administrativa perspektivet bedöms en övergång till förmånsupplägg medföra en ökning i både det initiala arbetet och i den löpande administrationen

Övergripande summering

I samband med övergång till förmånsupplägg bedöms administrationen hos GSL och arbetsgivare öka både i det initiala arbetet vid införandet och senare i den löpande administrationen hos båda parter kopplat till fler processer samt uppdatering av information och instruktioner



Initial admin – GSL

En övergång till förmånsupplägg bedöms medföra ett initialt arbete med att uppdatera avtalsvillkor, tillhörande avtalsmallar och beräkningsunderlag samt generell info om erbjudandet. Vid överföring av befintliga avtal väntas omfattande arbete



Initial admin – arbetsgivare

En övergång till förmånsupplägg bedöms medföra ett initialt arbete med att uppdatera hantering inklusive beräkning av förmånsvärden, avdrag i lönesystemen i linje med brutto- och eventuellt nettolöneavdrag, samt eventuell överföring av befintliga avtal



Löpande admin – GSL

Ökat antal supportfrågor och behov av utökad info om medarbetaren för att kunna ge kostnadsförslag väntas öka admin. Det tillkommer också ett årligt behov av att uppdatera beräkningsunderlagen (skattetabeller, statslåneränta, förmånsvärden)



Löpande admin – arbetsgivare

Cyklar med förmånsvärde kan komma att öka arbetet på årsbasis då dessa värden behöver uppdateras för korrekt beskattning och arbetsgivaravgift (skillnad i förmånsuppläggen kan förekomma där en detaljerad utredning bör öka förståelsen)



För att presentera kalkylexempel på hur de olika uppläggen påverkar ekonomiskt grundas beräkningarna i ett antal givna parametrar samt avstämda antaganden

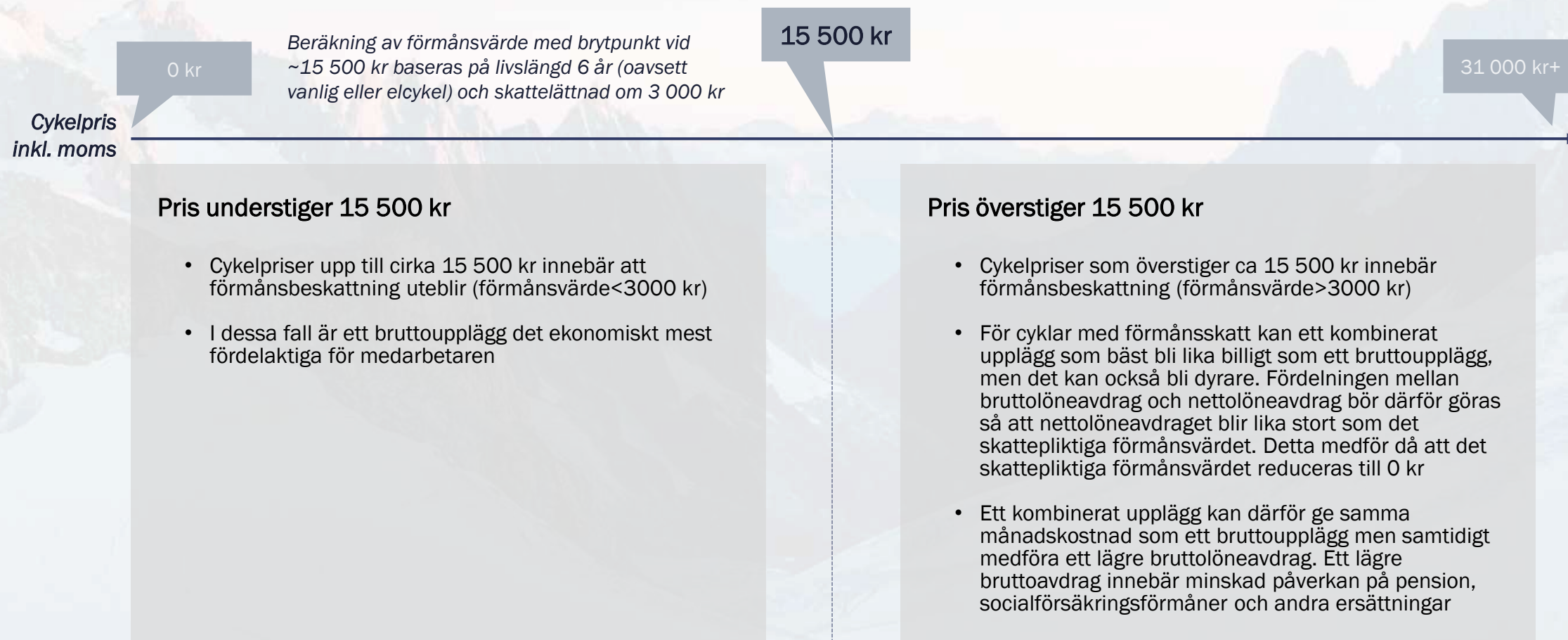
Begrepp/parameter/område	Kommentar
Storlek på avdrag	<ul style="list-style-type: none"> I beräkningarna är löneavdragen satta till samma belopp som leasingavgiften från GSL med syfte att skapa en tydlig analys
Nettoupplägg	<ul style="list-style-type: none"> Upplägg med 100 % nettolöneavdrag på medarbetarens lön (vilket innebär betalning med skattade pengar)
Bruttoupplägg	<ul style="list-style-type: none"> Upplägg med 100 % bruttolöneavdrag på medarbetarens lön (vilket innebär betalning med oskattade pengar)
Kombinerat upplägg	<ul style="list-style-type: none"> Upplägg med en kombination av bruttolöneavdrag och nettolöneavdrag på medarbetarens lön
Pensionsavtal AKAP-KR	<ul style="list-style-type: none"> Nytt avtal för 2023, gäller för alla anställda inom kommun födda efter 1958 samt för de som nu har PA KFS 09
Skattetablell 34	<ul style="list-style-type: none"> Inkomstskatt och marginalsatt i beräkningarna baseras på skattetablell 34. Denna representerar en medborgare i Göteborg som är medlem i Svenska kyrkan, vilket anses vara tillräckligt representativt då skillnad i medlem och icke-medlem är försumbara Den senast publicerade skattetablellen (2022) har använts i beräkningarna då rekommendationen från Skatteverket är att inte göra antaganden om en möjlig skattetablell för kommande år
Prisbasbelopp 2022 – 48 300 kr	<ul style="list-style-type: none"> För att göra en konsekvent analys har prisbasbelopp för år 2022 tillämpats trots att prisbaslopp för år 2023 finns publicerad. Prisbasbeloppet påverkar också tak för sjuk- och föräldrapenning
Inkomstbasbelopp 2022 – 71 000 kr	<ul style="list-style-type: none"> För att göra en konsekvent analys har inkomstbasbelopp för år 2022 tillämpats trots att prisbaslopp för år 2023 finns publicerad. Inkomstbasbeloppet påverkar tak för den allmänna pensionen och brytpunkt för den högre tjänstepensionen
Förmånsvärde	<ul style="list-style-type: none"> Uppskattat värde på förmånen som medarbetaren får från arbetsgivaren, skattepliktigt i fallet med cykel som används privat*
Livslängd cykel – 6 år	<ul style="list-style-type: none"> Indata som behövs för att fastställa förmånsvärdet, praxis på livslängd på vanlig cykel eller elcykel (eller batteri) saknas i dagsläget Antagen livslängd om 6 år, oavsett cykeltyp (vanlig eller elcykel), baseras på diskussion med olika branschorganisationer inom cykling På Skatteverkets hemsida beräknas både vanlig cykel och elcykel exkl. batteri till 6 år – batteriet beräknas hålla i 2 år. Detta försiktigt räknade exempel på batteriets livslängd har både Skatteverket och branschorganisationer ifrågasatt För jämförelse, inom GSL finns verksamhetscyklar (används endast i tjänst) som har en beräknad livslängd på 4 år

På följande sidor presenteras den ekonomiska påverkan utifrån först medarbetarens sedan arbetsgivarens perspektiv givet ovan input i beräkningarna – för detaljerad information om övriga indata och antaganden, se Appendix

*) Från 1 januari 2022 finns en skattelättnad som innebär att cykelförmån bara ska beskattas för den del som överstiger 3 000 kr/år. Det är denna överstigande del som påverkar underlag till pension



Förmånsvärdet styr vilket upplägg som är det ekonomiskt mest fördelaktiga för medarbetaren – uteblir förmånsbeskattningen är bruttoupplägg bäst annars beror det på



Ett kombinerat upplägg kan innebära samma månadskostnad för medarbetare som i fall med bruttoupplägg men med fördelen att bruttolöneavdraget blir mindre, och därmed även påverkan på pension, socialförsäkringsförmåner och andra typer av ersättningar



Medarbetarens totala månadskostnad för cykeln baseras på bruttolöneavdrag, netto-löneavdrag samt effekter av förmånsskatt och inkomstskatt

Nedan presenteras en jämförelse av månadskostnaden för medarbetaren

Kalkylexempel givet bruttolön på 30 000 kr och cykelpris på 21 000 kr

Kalkylexempel

	Nettoupplägg	Bruttoupplägg	Kombinerat upplägg
	Nettoavdrag 100 %	Bruttoavdrag 100 %	Nettoavdrag 83 % Bruttoavdrag 17 %
Bruttolöneavdrag		$-489 * 100 \% = -489 \text{ kr}$	$-489 * 83 \% = -408 \text{ kr}$
Förmånsskatt		-25 kr	0 kr
Inkomstskatt		$+148 \text{ kr}$	$+123 \text{ kr}$
Nettolöneavdrag	$-489 * 100 \% = -489 \text{ kr}$	$-489 * 0 \% = 0 \text{ kr}$	$-489 * 17 \% = -82 \text{ kr}$
Total kostnad (i netto löneutbetalning)	-489 kr	-367 kr	-367 kr

Ett förmånsupplägg blir billigare för medarbetare ju högre lönenivån är i och med medföljande högre marginalsatt till och med brytpunkten vid ca 55 000 kr där minskningen stagnerar

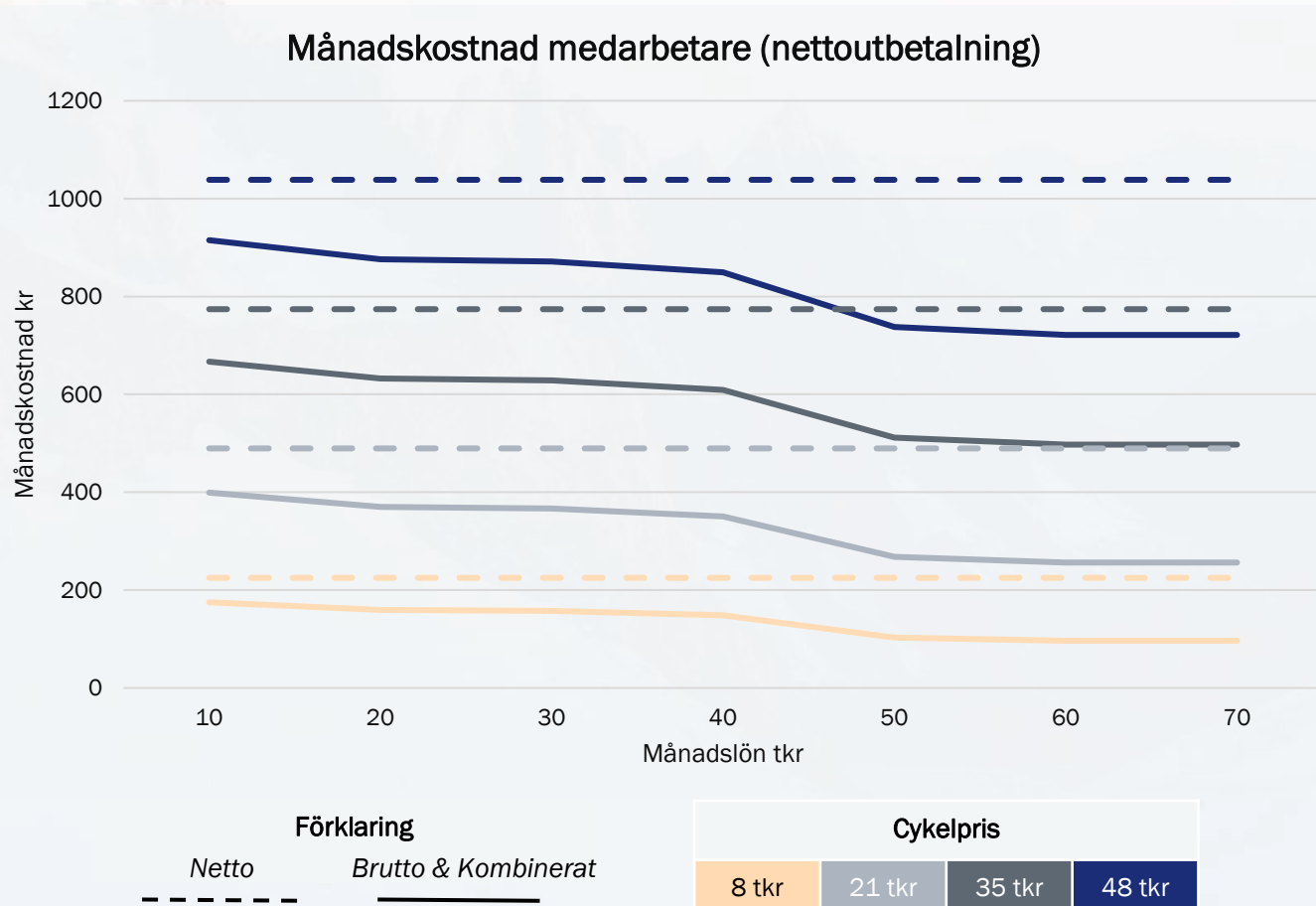
Not: Kalkylexemplet utgår från de skattesatser som gäller givet en bruttolön på 30 000 kr

Medarbetarens månadskostnad

- Avdraget på lönen hos medarbetaren är samma belopp som cykelns leasingkostnad inkl. moms mot GSL
 - Också samma belopp som GSL fakturerar arbetsgivaren
- Optimal fördelning 83 % brutto och 17 % netto i detta fall syftar till där nettolöneavdraget är lika stort som det skattepliktiga förmånsvärdet som då uteblir
- Förmånsskatten beräknas utifrån förmånsvärdet multiplicerat med marginalsatten som styrs av aktuell lönenivå
- I förmånsuppläggen (där bruttolöneavdrag ingår) påverkas inkomstskatten positivt. Underlaget för beskattning minskar med avdraget. Minskningen är bruttolöneavdraget multiplicerat med marginalsatten som styrs av aktuell lönenivå
- I kalkylexemplet är nettoupplägg minst fördelaktigt
- I förmånsuppläggen är medarbetarens månadskostnad samma men långsiktiga konsekvenser på ersättningar och avsättningar påverkas mindre i det kombinerade upplägget



Ett förmånsupplägg blir billigare för medarbetaren ju högre lönenivån är i och med medföljande högre marginalsatt till och med brytpunkten vid ca 55 000kr



Jämförelse i månadskostnad

- Månadskostnaden i förmånsuppläggen (bruttoupplägg och kombinerat upplägg) innebär samma månadskostnad för medarbetaren
- Förmånsuppläggen är alltid billigare per månad än ett nettoupplägg
- Månadskostnaden blir lägre ju högre bruttoinkomst medarbetaren har upp till ca 55 000 kr, oavsett cykelpris
 - Det beror på stigande marginalsatt vilket medför minskad inkomstskatt vid bruttolöneavdrag
 - Vid en bruttolön från ca 55 000 kr och uppåt är månadskostnaden oförändrad
- Skillnaden mellan förmånsuppläggen ligger i de långsiktiga konsekvenserna på pension och ersättningar bruttolöneavdraget medför, vilket presenteras på följande sidor



Bruttoupplägget bidrar till störst långsiktig konsekvens för medarbetaren, om än i begränsad omfattning trots cykel för 48 000 kr

<i>Ersättningstyper</i>	<i>Påverkan</i>	<i>Bruttoupplägg exempel</i>	<i>Kombinerat upplägg exempel</i>
Socialförsäkringsförmåner Sjukpenningsgrundande inkomst (SGI)	Om inkomst understiger 30 188 kr/mån för VAB och 40 250 kr/mån för sjuk-/föräldrapenning, annars oförändrad: <ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen minskar SGI-underlaget • Förmånsvärdet påverkar inte SGI-underlaget 	Ersättning VAB/sjukpenning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -37 kr på dagsersättningen Ersättning föräldrapenning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -26 kr på dagsersättningen 	Ersättning VAB/sjukpenning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -20 kr på dagsersättningen Ersättning föräldrapenning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -14 kr på dagsersättningen
Pensionsavsättning Pensionsgrundande inkomst (PGI)	Allmän pension: Om inkomst understiger 47 748 kr/mån påverkas PGI-underlaget, annars oförändrad <ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen minskar PGI-underlaget • Förmånsvärdet medför en ökning av PGI-underlaget 	Förmånsvärdet medför en ökning: <ul style="list-style-type: none"> – Max +83 kr i månadsavsättning Avdrag på bruttolönen medför en minskning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -179 kr i månadsavsättning 	Förmånsvärdet är 0 och medför ingen påverkan Avdrag på bruttolönen medför en minskning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -95 kr i månadsavsättning
	Tjänstepension: AKAP-KR (anställda inom förvaltningarna) <ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen påverkar inte underlaget • Förmånsvärdet medför en ökning av underlaget 	Förmånsvärdet medför en ökning: <ul style="list-style-type: none"> – Om lön <44 375 kr max +29 kr/mån – Om lön >44 375 kr max +153 kr/mån 	Förmånsvärdet är 0 och medför ingen påverkan
	Tjänstepension: ITP1*, SAF-LO (anställda inom bolagen)** <ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen minskar underlaget • Förmånsvärdet påverkar inte underlaget 	Avdrag på bruttolönen medför en minskning: <ul style="list-style-type: none"> – Om lön <44 375 kr max -47 kr/mån – Om lön >44 375 kr max -312 kr/mån 	Avdrag på bruttolönen medför en minskning: <ul style="list-style-type: none"> – Om lön <44 375 kr max -33 kr/mån – Om lön >44 375 kr max -174 kr/mån
Arbetslöshetsersättning	Om inkomst under 33 000 kr/mån påverkas underlaget <ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen minskar underlaget • Förmånsvärdet påverkar inte underlaget 	Avdrag på bruttolönen medför en minskning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -38 kr på dagsersättningen 	Avdrag på bruttolönen medför en minskning: <ul style="list-style-type: none"> – Max -20 kr på dagsersättningen

Not: Beräkningarna baseras på pris- och inkomstbasbelopp för 2022. Höjda prisbasbelopp och inkomstbasbelopp för 2023 kommer följaktligen justera upp tak och brytpunkter

*) Utifrån att avsättningar till pensionen inom ITP2 avtalas mellan arbetsgivare och individuell medarbetare omfattas inte detta avtal i ovan räkneexempel

***) Pensionsavtal PA-KFS 09 (T) som gäller för anställda inom Trafikområdet, kommer enligt arbetsgivarorganisationen Sobona att successivt från 2023 till 2025 övergå till AKAP-KR varför nuvarande påverkan inte inkluderas



Det är också viktigt att beakta övriga ersättningstyper som regleras i respektive anställnings- och kollektivavtal som kan komma ha långsiktiga konsekvenser

<i>Urval av ersättningstyper</i>	<i>Kommentar & påverkan</i>
Sjuklön	<ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen minskar även underlaget för beräkning av sjuklön (dag 2-14) <ul style="list-style-type: none"> – Enligt lag (1991:1047) beräknas sjuklön till 80 % av bruttolönen dag 2-14, innan ersättning från Försäkringskassan tar vid enligt föregående sida • Avdrag på bruttolönen minskar även särskilt avtalat extratillägg utöver ersättning från Försäkringskassan från dag 15, då extratillägget baseras på bruttolönen
Semesterlön	<ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen påverkar semesterlönen (består av ursprunglig lön + en utökad semesterersättning) • Semesterersättning på minst 0,43 % av månadslönen enligt lag (1977:480) kan mellan arbetsgivare och arbetstagare avtalas till att vara större
Föräldralön	<ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen kan komma att minska även underlaget för beräkning av föräldralön, det vill säga den extra ersättning arbetsgivaren kan ge utöver föräldrapenningen från Försäkringskassan. Detta regleras i avtal mellan arbetsgivare och medarbetare
Inkomstförsäkring	<ul style="list-style-type: none"> • Avdrag på bruttolönen kan komma att minska även underlaget vid frivillig inkomstförsäkring. Detta regleras i det avtal som medarbetaren tecknar

Övriga ekonomiska konsekvenser som en medarbetare kan komma att ställas inför, som denna utredning inte tagit upp, kan förekomma beroende på särskilt avtalat mellan arbetsgivare och medarbetare i respektive anställnings- och kollektivavtal



Ett förmånsupplägg kan innebära en positiv ekonomisk effekt (besparing) för arbetsgivaren till följd av förändrad arbetsgivaravgift och tjänstepensionsavsättning

Nedan presenteras en jämförelse av månadskostnaden för arbetsgivaren

Kalkylexempel givet medarbetare med bruttolön på 30 000 kr och cykelpris på 21 000 kr och tjänstepensionsavtal APAK-KR

Kalkylexempel

	Nettoupplägg	Bruttoupplägg	Kombinerat upplägg
	Nettoavdrag 100 %	Bruttoavdrag 100 %	Nettoavdrag 83 % Bruttoavdrag 17 %
Bruttolöneavdrag		+489*100%=+489 kr	+489*83%=+408 kr
Nettolöneavdrag	+489*100%=+489 kr		+82 kr
Leasingkostnad	-489 kr	-489 kr	-489 kr
Tjänstepensionsavsättning		-5 kr	0 kr
Arbetsgivaravgift förmånsvärde		-26 kr	0 kr
Arbetsgivaravgift bruttolön		+154 kr	+128 kr
Total besparing	-0 kr	+123 kr	+128 kr

Ekonomisk påverkan arbetsgivare

- Med en minskad bruttolön följer både minskade och ökade lönerelaterade kostnader* för arbetsgivaren:
 - Arbetsgivaravgifter på bruttolön och förmånsvärde
 - Tjänstepensionsavsättning
- Hur löneavdraget i ett förmånsupplägg ska beräknas blir upp till staden och arbetsgivare att fatta beslut om
 - Vid löneväxling genom bruttolöneavdrag till tjänstepension görs i dagsläget en kompensation på 6 % till medarbetaren, då staden inte ska tjäna på löneväxlingen
 - I ett motsvarande fall med förmånscykel skulle det innebära att det ska resultera i 0 kr på sista raden och därmed reduceras brutto- och nettolöneavdragen

På följande sida presenteras en överblick av arbetsgivarens månadskostnad över en variation av både lönenivå för medarbetaren, tjänstepensionsavtal samt cykelpris



Arbetsgivarens kostnader minskar vid förmånscykelerbjudande i och med förändrade arbetsgivaravgifter och tjänstepensionsavsättningar oavsett bruttolön och cykelpris

Arbetsgivarens besparingar

7,5 inkomstbasbelopp (44 250 kr/mån)	Under	Över	Under	Över	Under	Över	Under	Över
Pensionsavtal	AKAP-KR (förvaltningarna)				ITP 1 & SAF-LO (bolagen)			
Upplägg	Brutto		Kombinerat		Brutto		Kombinerat	
Cykelpris 8 000 kr	+71 kr	+71 kr	+71 kr	+71 kr	+81 kr	+138 kr	+84 kr	+142 kr
Cykelpris 21 000 kr	+123 kr	+102 kr	+128 kr	+128 kr	+150 kr	+275 kr	+152 kr	+256 kr
Cykelpris 35 000 kr	+134 kr	+60 kr	+152 kr	+152 kr	+187 kr	+384 kr	+181 kr	+304 kr
Cykelpris 48 000 kr	+145 kr	+21 kr	+174 kr	+174 kr	+221 kr	+486 kr	+207 kr	+348 kr

Tabell visar hur mycket arbetsgivaren minskar sina kostnader totalt för medarbetaren (avseende arbetsgivaravgifter och tjänstepensionsavsättningar) precis som i räkneexemplet på föregående sida. Villkoren inom de olika tjänstepensionsavtalen gör att de minskade kostnaderna varierar beroende på vilket avtal medarbetaren har.

Löneavdraget kan reduceras för att kompensera för arbetsgivarens minskade kostnader, och kan då bli kostnadsneutralt för arbetsgivaren samt billigare för medarbetaren



Arbetsgivaren kan göra årliga besparingar om ca 2 Mkr baserat på samma mängd cyklar som förekommer idag givet ett cykelpris på 21 tkr och en lön under 44,3 tkr

Arbetsgivarens årliga besparingar vid övergång från nuvarande upplägg till förmånsupplägg

Illustrativt exempel

Antal cyklar i nuvarande upplägg (ungefärligt)

Årlig genomsnittlig besparing hos arbetsgivaren*

Årlig besparing hos arbetsgivaren

1 350 st



1 512 kr



2 041 200 kr

Kommentarer

- Besparingen arbetsgivaren (gemensamt) kan göra vid en övergång från hyrcykel till förmånscykel beräknas till ca 2 Mkr givet samma antal cyklar som förekommer idag
- Beräknad besparing motsvarar då ca 3-4 heltidsanställda per år (om månadslön brutto ca 35 tkr)
- På en övergripande nivå för staden, kan besparingen anses kompensera för ökade administrativa kostnader
- Notera att besparingen sker hos respektive arbetsgivare medan kostnad för ökad administration troligtvis kommer ske delvis hos GSL, delvis hos arbetsgivarna

En övergång från nuvarande upplägg med hyrcykel mot nettolöneavdrag till förmånsupplägg kan motiveras av att ökade administrativa kostnader initialt och löpande kompenseras av de besparingar som arbetsgivaren gör



Förmånsupplägg är billigare för medarbetaren men har konsekvenser som är viktiga att belysa – för arbetsgivarens del kan förmånen innebära ekonomiska besparingar

Övergripande summering

Förmånsupplägg bedöms vara mer ekonomiskt för medarbetaren än upplägg med hyrcykel, men det är viktigt att beakta långsiktiga konsekvenser på pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar. För arbetsgivaren kan lönerelaterade kostnader minska i ett förmånsupplägg beroende på beslut

Påverkan för medarbetaren

- För cyklar upp till 15 500 kr är bruttoupplägg det mest fördelaktiga oavsett lönenivå då förmånen blir skattefria
- För cyklar dyrare än 15 500 kr är förmånsuppläggen mest fördelaktiga, och månadskostnaden blir billigare ju högre lönenivån är i och med medföljande högre marginalsatt (upp till brytpunkt ca 55 000 kr)
- Förmånsuppläggen innebär samma månadskostnad men där det kombinerade upplägget innebär ett lägre avdrag på bruttolönen och därmed mindre påverkan på långsiktiga ersättningar och avsättningar
- På sin höjd påverkas dagsersättning för VAB/sjukpenning max -37 kr, föräldrapenning max -26 kr, A-kassa max -38 kr samt pension månadsavsättning max -312 kr. Däremot kan pensionsavsättningen också påverkas positivt av att förmånsvärdet medför en ökning på max +153 kr



Påverkan hos arbetsgivaren

- Förmånsupplägg med medföljande förmånsvärde innebär ökade arbetsgivaravgifter, men övervägs av positiva ekonomiska effekter från besparingar av minskade arbetsgivaravgifter på bruttolön och tjänstepensionsavsättningar
- Arbetsgivaren kan göra besparingar i att erbjuda förmånscykel oavsett cykelpris, lönenivå och aktuellt pensionsavtal i och med minskade arbetsgivaravgifter och avsättningar för tjänstepension. Med bakgrund i förväntad ökad administration kan dessa besparingar eventuellt kompensera för den utökade administrationen som följer av förmånsupplägg
- Hur kostnadsneutralitet ska definieras i praktiken, och hur löneavdraget i ett förmånsupplägg ska beräknas, blir upp till staden och arbetsgivare att fatta beslut kring





Om förmånscykel mot bruttolöneavdrag eller kombination av brutto-/nettoavdrag införs bör det vara tydligt i avtalet hur medarbetaren förväntas betala för förmånen

Övrigt viktigt att tänka på om förmånscyklar ska erbjudas (1/2)

Förslag på avtalsvillkor att se över vid införande av förmånsupplägg

- Tydlighet i att cykelerbjudandet sker mot månadsvis bruttolöneavdrag alternativt kombination av brutto- och nettolöneavdrag samt hur detta kan komma att påverka medarbetarens underlag för utbetalning av socialförsäkringsförmåner, ersättningar och pensionsavsättningar
- Tydlighet i cykelns restvärde (vad det kommer kosta medarbetaren att köpa loss cykeln) när avtalet löper ut. Informationen är värdefull för medarbetaren i beräkning av att ingå cykelavtal via arbetsgivare eller köpa cykel privat (fastställt restvärde påverkar inte beräkningen av förmånsvärdet)
- Tydlighet i att förmånscykel via kombination av brutto/netto (fördelningen) beräknas vid avtalets start och är det som ska gälla under hela avtalsperioden utan möjlighet till justeringar
- Befintlig avtalspunkt angående att ökade kostnader för GSL (exempelvis ökad ränta) läggs direkt på medarbetaren bör utökas med att detta även kommer innebära ett förändrat bruttolöneavdrag samt relaterade långsiktiga konsekvenser

Eventuell avdragsrätt för moms på leasingavgift (pågående utredning hos Skatteverket som inte är fastställt än)*

- I dagsläget med hyrcykel och befintligt nettouplägg görs nettolöneavdraget med hela leasingkostnaden från GSL inklusive moms
- I ett nyligen utrett fall av Skatteverket (hos dess rättsliga avdelning) bedömdes att kommuner och regioner har rätt att göra momsavdrag på leasingavgift för cykel (lag 2005:807), i de fall där kommunen eller regionen står som mottagare samt har betalningsskyldighet av fakturan
- Detta hade kunnat innebära en 20 % lägre leasingkostnad med lägre löneavdrag och mindre konsekvenser för medarbetaren som följd, oavsett vilket upplägg det gäller (alltså inte bara förmånsupplägg)
- Notera att det prövade fallet enbart rör kommuner och regioner. Huruvida detsamma skulle gälla de kommunalägda bolagen inom staden är ännu inte prövat och skulle kräva en skriftlig förfrågan till Skatteverket för beslut. Rekommendationen är att bevaka eller undersöka vidare då det skulle kunna leda till ett än mer förmånligt erbjudande



Med ett erbjudande om förmånscykel stärker Göteborgs stad sin positionering med att kunna uppmuntra medarbetare till att göra hälsosamma och miljövänliga val

Övrigt viktigt att tänka på om förmånscyklar ska erbjudas (2/2)

- En viktig aspekt att beakta är troligtvis ett större administrativt arbete i samband med eventuell överföring av befintliga avtal till ett förmånsupplägg
- Det bör ses över huruvida GDPR kan begränsa möjligheten till att dela information om medarbetarens lön och skattetabell till GSL

Presenterade kalkylexempel

- Underlag i presenterade kalkylexempel baseras på den senaste informationen som finns vid kartläggningen och utredningens tid för genomförande (med undantag för prisbasbelopp för 2022). Förändringar och uppdateringar framgent i inkluderade underlag, exempelvis statslåneräntan eller uppdaterade skattetabeller, kan komma att ge en påverkan som skiljer sig mer eller mindre från presenterade kalkylexempel

Roller, ansvar & processer

- Förtydligande i roller, ansvar och processer samt generell information kring cykelerbjudandet (oavsett upplägg) efterfrågas från berörda administratörer och handläggare hos arbetsgivarna. Upplevelsen är att det omfattande administrativa arbetet bör kunna ses över och möjligen effektiviseras, men i dagsläget är förståelse för processflödet med tillhörande roller och gränsdragningar i ansvar begränsad
- Idag äger GSL cykelerbjudandet och delar av administrationen ligger utanför förmånsportalen Benify. Benify har ett eget erbjudande av förmånscykel (inkl. leverantörer av cyklar) via bruttolöneavdrag som hanteras fullt ut i systemet – detta kan vara en möjlighet att undersöka vidare i ett eventuellt arbete med att se över och effektivisera det administrativa arbetet kring cykelerbjudandet (oavsett upplägg)

Ur Göteborgs stads perspektiv

- Ett erbjudande om förmånscykel bidrar till att stärka Göteborgs stads position i att vara en attraktiv arbetsgivare. Förmånen belyser att staden värdesätter möjligheter till hälsosamma val samt friska och välmående medarbetare.
- Med ca 55 000 medarbetare och den omfattning av dagliga arbetsresor som detta innebär, har staden ett stort ansvar och möjligheter till att minska miljöpåverkan i dagspendlingen som sker till och från staden som arbetsplats
- Andra städer och regioner som redan erbjuder förmånscykel mot bruttolöneavdrag är exempelvis VGR, Malmö Stad, Halmstads kommun, Region Gävleborg, Oskarshamns kommun, Region Kronoberg, Falköpings kommun, Örebro kommun, m.fl. Erbjudandet finns även hos privata arbetsgivare

Att erbjuda förmånscykel bidrar också till stadens möjlighet till en hållbar utveckling i rollen som arbetsgivare med tillhörande ansvarstagande och attraktionskraft

Övergripande summering

Erbjudande om förmånscykel har också ett värde utifrån övriga aspekter såsom att vara en attraktiv arbetsgivare som prioriterar möjligheten för medarbetare att kunna göra hälsosamma val som främjar deras välmående, och också är ansvarstagande och proaktiv inom miljöfrågor



Attraktiv arbetsgivare & miljöansvar

Förmånscykelerbjudandet stärker staden i rollen som attraktiv arbetsgivare och möjliggör hälsosamma val som främjar välmående samt ligger i linje med det stora miljöansvar staden har. Erbjudandet ska gälla hela den stadigvarande arbetsstyrkan utan undantag



Avtalsvillkor & möjlighet till momsavdrag*

Avtalet bör som standard begränsa uppdateringar i beräkningsunderlag under löpande avtalstid för att minska admin. Vidare gav Skatteverket nyligen en kommun rätt till momsavdrag på leasingavgiften. Praxis kring hur avdraget kan tillämpas saknas i dagsläget



Förmånscykel – variabler i beräkningarna

Redovisade beräkningar och kalkylexempel är känsliga för uppdateringar i olika basbelopp, skattetabeller osv, vilka kan komma att påverka förmånen i exakta belopp. Den övergripande vinsten i att kunna erbjuda förmånscykel bedöms ändå vara av betydande värde



Potential i att effektivisera interna processer

Övergång från nuvarande upplägg till förmånsupplägg kommer sannolikt att öka befintlig admin. Det bedöms finnas potential i att effektivisera denna, vilket är av särskild vikt för att skapa så goda förutsättningar som möjligt vid en övergång



Innehållsförteckning

1. Exekutiv sammanfattning
2. Syfte & bakgrund
3. Metodbeskrivning
4. Beskrivning av regelverket & möjliga upplägg
5. Kvalitativ & kvantitativ analys

6. Summering & slutsatser

Appendix

Rekommendationen är att Göteborgs Stad bör besluta om att erbjuda cykel mot förmånsupplägg då det stärker cykelerbjudandet till stadens medarbetare

Rekommendation

Genom att erbjuda en cykel genom ett förmånsupplägg kan Göteborgs stad stärka sitt cykelerbjudande till medarbetarna, vilket också bör främja en ökad cykelpendling

Cykel genom förmånsupplägg är ekonomiskt fördelaktigt både för medarbetare och arbetsgivare i jämförelse med nuvarande hyrcykelerbjudande mot nettolöneavdrag

Cykel genom förmånsupplägg förväntas öka administrationen både för GSL och arbetsgivare i jämförelse mot nuvarande upplägg

Den ekonomiska vinsten hos medarbetare och besparingen som arbetsgivarna kan göra bedöms vara större än den ökade administrationen som uppstår inom staden sett ur ett övergripande perspektiv. Det bör dock beaktas att besparingen sker hos respektive arbetsgivare medan kostnad för ökad administration troligtvis sker både hos GSL och arbetsgivarna

Ett kombinerat upplägg med brutto-/nettolöneavdrag som optimeras är mest fördelaktigt för medarbetaren ur det långsiktiga perspektivet, då medarbetaren kan erbjudas samma månadskostnad som vid ett bruttoupplägg och samtidigt minimera den långsiktiga påverkan

Staden bör fatta beslut om erbjudandet med förmånscykel ska bestå av ett renodlat bruttolöneavdrag eller kombinerat brutto-/nettolöneavdrag. Båda medför en ökad administrativ belastning, där ett kombinerat upplägg troligtvis skulle innebära ytterligare ökad administration. För detaljerad förståelse bör detta utredas vidare

Göteborgs stad ska verka för en hållbar samhällsutveckling utifrån en ekologisk, social och ekonomisk dimension som samspelar och stödjer varandra

Ekologisk dimension

- Genomförande och syfte med kartläggningen och utredningen av förmånscykel ligger i linje med stadens ansvar och arbete med att hantera och minska det stora miljöavtryck som skapas utifrån rollen som en betydande arbetsgivare och aktör
- En övergång från pendling genom framförallt bil- men också kollektivtrafik till cyklande innebär en fördel ur miljösynpunkt
- Förbättrade möjligheter för medarbetarna att välja cykling framför andra mindre miljövänliga alternativ bidrar också till att uppnå mål kopplade till buller, klimat- och luftföroreningar. Det stödjer stadens trafikstrategier samt miljö- och klimatmål

Social dimension

- Regelbunden cykling kan resultera i flera hälsofrämjande effekter som ökad prestations- och koncentrationsförmåga, bättre sömn och minskad sjukfrånvaro. Att investera i ett cykelerbjudande till medarbetarna bidrar till att hjälpa medarbetarna investera i sin hälsa
- Ett starkt cykelerbjudande till medarbetarna visar att staden vill agera proaktivt och är lyhörd samt tar hänsyn till cykeltrender för att vara en framgångsrik cykelstad
- I relation till alternativ som bil- och kollektivtrafik är cykling förhållandevis billigt och kräver inga förkunskaper (jämfört med bil och körkort). Ett förmånligt erbjudande innebär också att fler har råd att skaffa sig en ny, bekväm och pålitlig cykel

Ekonomisk dimension

- I affärsmodellen kring både hyrcykel eller förmånscykel ingår att cykeln ska återanvändas i ett cirkulärt system. Avtalet kan omfatta service och reparation för att på ett hållbart sätt förvalta och förlänga livstiden hos cykeln
- Varje cyklad kilometer innebär en samhällsekonomisk vinst till skillnad från varje körd kilometer bil
- Ett arbete med att stärka stadens cykelerbjudande gynnar också stadens investeringar i cykelinfrastruktur och arbete med att underhålla cykelvägnätet, samt bidrar till hållbart alternativ till genomförda restriktioner för biltrafiken



MONTELL & PARTNERS

Management Consulting

Nedan antaganden är gemensamt beslutade med GSL

Antagande	
<i>Cykelleverantör</i>	
1	Rabatt på cykel p.g.a. avtal med cykelhandlare 11 %
2	Restvärde 20 % beräknat på cykelpris ex moms och rabatter
<i>GSL leasingvillkor</i>	
3	Leasingperiod 36 månader
4	Självriskeliminering 15 kr mån exkl. moms
5	Ränta leasing 2,5 %
6	Administrativ avgift 35 kr mån exkl. moms
7	Kalkyl är exklusive serviceavtal eller reparationer samt tillbehör
8	Kalkyl baseras på takpris max prisbasbelopp 2022
9	Leasingavgift är inkl. moms
<i>Skattemässigt</i>	
10	Livslängd cykel 6 år (för fastställande av förmånsvärde)
11	Skattesatser: Skattetabell 34, Göteborg samt medlem i Svenska kyrkan
12	Samtliga momssatser 25 %