



Särskild uppföljning till stadens och Stadshus årsredovisningar 2022

Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB
2022

Innehåll

Särskild uppföljning till stadens och Stadshus årsredovisningar 2022	1
1. Förväntad framtida utveckling inom bolaget	3
2. Hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat	4
2.1. Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet	4
3. Uppgifter kopplat till bolagets löneöversyn	5

1. Förväntad framtida utveckling inom bolaget

Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB (GSK) omfattar de två helägda dotterbolagen GS Buss AB (GSB) och GS Trafikantservice AB (GST) samt det delägda dotterbolaget Göteborgs Spårvägar AB (GSAB), där GSK äger 85% och Västtrafik 15%.

GSB har avtal med Västtrafik om uthyrning av Kvilledepån fram till 231231. Avtalet beror på att Västtrafiks planerade bussdepå "Radiomasten" är försenad. VD fick på styrelsemöte 221125 i uppdrag att förbereda verksamhetsöverlåtelse av Depå Kville till ett bolag inom koncernen Göteborgs Stadshus AB och lägga fram förslag till beslut för styrelsen i GSK. Efter detta planeras GSB att avvecklas.

För GST pågår försäljningsärendet med en intressent och bud väntas under februari. Om ett bud inte kommer startar en avvecklingsplan för GST.

GSAB fortsätter arbetet mot en SIQ-certifiering 2023 som kommer att höja kvaliteten på vårt arbete på lång sikt.

Resurser behöver läggas på det tekniska och fysiska skyddet av våra depåer med målet att öka säkerheten och tryggheten för våra medarbetare. Utbildningsinsatser behöver genomföras för att öka säkerhetskulturen och kunskapen kring vilka risker som finns inom GS verksamhet och hur vi ska hantera dem.

Det är av största vikt för den framtida utvecklingen att den fortsatta leveransen av M33 genomförs enligt plan samt 40 spårvagnar av den längre modellen M34 vars leverans är planerad mellan 2023-2026.

En förutsättning för fler vagnar och utökad trafik samt eventuellt nya bansträckor är att den planerade depån på Ringön färdigställs.

Underhåll samt investeringar i spårvägsanläggningen bedöms fortsättningsvis vara en prioriterad och viktig del inom Göteborgs stad. Därav kan vi räkna med en fortsatt utveckling av tillägs- och underhållsprojekt och vi kommer att behöva säkra vår bemanning för att klara dessa typer av uppdrag

Moderbolaget GSK bedriver styrning, ledning och affärsstöd inom koncernen. Inget beslut är taget om vad som händer med bolaget ifall verksamheten i GSB och GST minskar eller försvinner.

2. Hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat

GSB:

GSB bedrev under första halvåret 2022 linjetrafik med 65 fordon. Hälften av fordonsflottan drevs av gas och andra hälften drevs till 100% av el. För att minimera utsläpp till vatten använde bolaget fordonstvättar med vattenåtervinning i kombination med biologisk rening. Inga produkter med utfasningsämnen köptes in. Att drift och underhåll av fordon och anläggningar utfördes på ett miljöriktigt sätt säkerställdes genom ett systematiskt arbetssätt enligt de krav som finns i miljöstandarden ISO 14001. GSB:s avtal med Västtrafik löpte ut i juni 2022 och trafikverksamheten avvecklades därefter.

GSB hyr ut Kvilledepån till Västtrafik för uppställningsplatser och garage för 120 bussar, verkstad, underhållshall mm. samt hyr ut bussverkstadsplats till Volvo Truck Center. Denna verksamhet sköts enligt samma principer som redovisats ovan för tidigare linjetrafik.

GST:

Ett hållbart företagande är utgångspunkten i all vår verksamhet. Med långsiktighet och ansvarstagande bidrar vi till en hållbar utveckling för våra medarbetare, resenärer och de boende i Göteborg. Vår viktigaste insats är att hålla en hög tillgänglighet och säkerhet i kollektivtrafiken, så att fler resenärer kan och vill åka kollektivt. Kollektivt resande är både ett miljösamt och ekonomiskt fördelaktigt alternativ för alla.

GSAB:

Områden med stor miljöpåverkan är kopplade till energianvändning i våra depåer och lokaler, avfalls- och kemikaliehantering, samt bullerpåverkan. Vår ambition och målsättning är att drift och underhåll av fordon och anläggningar ska utföras på ett miljöriktigt sätt. Vi följer årligen upp bland annat vår energianvändning, kemikalieanvändning och våra avfallsmängder.

Elförsörjningen till spårvagnar och depåer består till hundra procent av vindkraft märkt med "Bra miljöval" för att minska påverkan på miljön. Våra nya M33 spårvagnar förbrukar dessutom 30 procent mindre energi per passagerare jämfört med modell M32.

2.1. Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet

Tillståndspliktig verksamhet

Bolag	Typ av tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet
Göteborgs Energi AB	Produktion av fjärrvärme, el och kyla. Uppgradering biogas.
Göteborgs Energi Nät AB	Mellanlagring av farligt avfall
Göteborgs Hamn AB	Hamnverksamhet, oljelagring
Göteborgs Spårvagnar AB	Fordonstvätt, fordonsverkstad.
GS Buss AB	Fordonstvätt, bränslehantering
Göteborg Leasing AB	Fordonstvätt, fordonsverkstad.
Got Event	Bad för allmänheten.
Älvstranden Utveckling AB	Hamnverksamhet, vattenverksamhet, markarbeten i förorenade massor
Renova AB	Avfallsförbränning, deponi, avfallshantering, biologisk avfallsbehandling, fordonstvätt, fordonsverkstad
Renova Miljö AB	Deponi, avfallshantering
Gryaab	Avloppsrening, förvaring slam, mottagning organiskt avfall
Grefab	Fritidsbåtshamnar med båtuppställning

3. Uppgifter kopplat till bolagets löneöversyn

Arbetsgivarorganisation

Bolagets arbetsgivarorganisation	Eventuell kommentar
Sobona	

Lönekollektivavtal

Bolagets lönekollektivavtal	Eventuell kommentar
BÖK Trafik 2020	

Utfall vid bolagets löneöversyn

	2020	2021	2022
Utfall löneöversyn totalt för bolaget (%)	2,4%	1,8%	1,8%
GS Buss AB	2,0%	1,8%	1,8%
GS Trafikantservice AB	2,7%	1,8%	1,8%
Göteborgs Spårvägar AB		1,9%	2,0%
Antal personer som omfattades av löneöversynen	6	6	5
GS Buss AB	186	188	5
GS Trafikantservice AB	140	140	120
Göteborgs Spårvägar AB		1200	1200

Övriga kommentarer

GS Trafikantservice AB 2020 - särskild satsning på enhets- och gruppchefer.

GS Buss AB - linjetrafiken avvecklades juni 2022.

GSAB - Bolagets samtliga 662 förare (okt 2022) har tariffön. Utrymmet har enligt lönebilaga till BÖK Trafik 20 för Kommunal varit 500 respektive 510 kr per medarbetare under 2021 respektive 2022. I lönebilagan har övriga avtalsområden omfattats av ett utrymme om minst 1,8 %. Bolagets har i praktiken använt 1,8 % som minsta utrymme på samtliga yrkesgrupper i revisionen. Snittlönen för Kommunals avtalsområde inom GS har gett att 1,8% ger ett något högre utfall än vad 500 respektive 510 kr per medarbetare skulle genererat.

Siffrorna i tabellen är svåra att ta fram exakt på decimalen. Det beror på att lönerevisionen hanteras på, i huvudsak, två olika sätt. Tariffönerna hanteras maskinellt via beställning av nya belopp till Intraservice. Antalet medarbetare ändras något mellan förhandlingstillfället för tarifferna och själva verkställandet den 1 oktober. Övriga medarbetare som inte redan har det nya löneårets lönenivå hanteras via förhandlingsstödet Personec förhandling. Siffrorna ovan bygger på en inte helt exakt sammanslagning av resultatet av dessa två metoder.

Medarbetare som har vilande/dubbla anställningar, fryst lön, timlön eller på annat sätt avviker hanteras manuellt.