



GÖTEBORGS STADS PARKERING AB

Särskild uppföljning till stadens och Stadshus årsredovisningar 2022

Göteborgs Stads Parkeringsaktiebolag

Innehållsförteckning

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Förväntad framtida utveckling inom bolaget | 3 |
| 2 | Hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat..... | 4 |
| 3 | Uppgifter kopplat till bolagets löneöversyn | 5 |

1 Förväntad framtida utveckling inom bolaget

År 2022 var ett ekonomiskt starkt år för bolaget, och resultat och intäkter landade högre än prognos. Inför 2023 finns viss osäkerhet kring resande och parkering i samband med lågkonjunktur. Bolaget följer utvecklingen noggrant.

Under varumärket Parkering Göteborg utvecklas bolaget som stadens parkeringsaktör. År 2023 kommer bolaget gradvis hantera allt fler av Framtidenkoncernens parkeringskunder. Tillsammans med trafikkontoret – efter nyår stadsmiljöförvaltningen – förbereds även en överflytt av boendekunder för hantering av bolaget.

Fokus på elladdning intensifieras ytterligare, i tätt samarbete med Göteborg Energi. Planering pågår för att migrera Göteborg Energis laddare in i bolagets app vilket ger enhetlighet. Bolaget arbetar även för att öka samnyttjande på befintlig infrastruktur och göra kunderna trygga med att välja elbil.

Arbetet i Rosenlundsuppdraget bedrivs på uppdrag av de stadsutvecklande förvaltningarna, med Västtrafik och flera aktörer, för att skapa lösningar med parkering längre från centrum och hållbara resval centralt. En förstudie pågår för att undersöka möjligheten att mäta minskning av koldioxidutsläpp för planerade åtgärder. Bolaget bidrar med kunnskap om digitala parkeringslösningar.

Göteborg utvecklas och bolaget fortsätter att fokusera på att tillgängliggöra staden under byggtid. Under 2023 förväntas byggnation av Masthugget Väst starta, planering för Skeppsbrogaraget går in i ny fas och parkeringshuset vid Liseberg öppnar. Göteborgs styrning mot låga p-tal kan innebära att utbud av parkeringsplatser understiger efterfrågan under en tid. Bolaget rustar sig för att möta de krav på köhantering och parkeringserbjudanden, samt kompetens inom kundbeteenden, samverkan och affärsmodeller, som detta kan kräva.

Under 2023 ska bolaget fortsatt bygga samarbeten och dialog internt. Riktningen framåt förtydligas genom en ny affärsplan. Medarbetarna är bolagets viktigaste resurs, och fortsatt fokus ligger på att utvecklas som attraktiv arbetsgivare.

2 Hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat

Intresset för elladdning ökar och är en prioriterad fråga för bolaget. Det ska vara enkelt att ladda,

men samnyttjande och hög nyttjandegrad på den laddinfrastruktur som finns i staden är viktig. Samarbetet med Göteborg Energi har intensifierats ytterligare. Under 2023 kommer Göteborg Energis laddstationer att integreras i appen Parkering Göteborg.

Bolaget har ett uppdrag att samordna laddinfrastrukturen för stadens tjänstefordon.

I verksamhetsplanen 2022 formulerades hållbarhetsmålet ”vi tänker hållbarhet i allt vi gör”. Strategin för att nå målet är att i verksamhetsplanen integrera de sex väsentliga hållbarhetsfrågorna: Tillgänglig attraktiv stad, Tryggt och säkert, Klimatutsläpp, Cirkulär ekonomi, Hållbar leverantörskedja och Attraktiv arbetsgivare. Under året har hållbarhetsfrågorna följts upp via verksamhetsplanens nedbrutna mål och aktiviteter.

För att bli en tydligare kravställare i byggprojekt och som en följd av ökande krav inom miljö och hållbarhet har bolaget arbetat med att tydliggöra och dokumentera de krav som ska ställas i byggprojekt. Syftet med kravdokumenten är att de ska utgöra styrdokument och verktyg för bolagets samtliga framtida ny- och ombyggnationer av parkeringshus. Krav och arbetssätt beskrivs i tre dokument: Arbetssätt för kravdokument ny- och ombyggnation av parkeringshus, Funktions-, kvalitets- och tekniska krav för ny- och ombyggnation av parkeringshus samt Miljö- och hållbarhetskrav för ny- och ombyggnation av parkeringshus.

Göteborgs Stad och närmare 40 fastighetsägare, inklusive bolaget, har tecknat en avsiktsförklaring om cirkulärt byggande. Inför 2023 har bolaget som målsättning att ställa krav på återbruk i till exempel byggprocesser och upphandlingar.

Under 2022 har den första demonterbara parkeringsanläggningen, P-hus Heden, färdigställts. Den har en demonterbar konstruktion och kan återanvändas då byggnaden till största delen är uppförd av prefabricerade betongelement som relativt enkelt kan monteras ned och byggas upp igen.

3 Uppgifter kopplat till bolagets löneöversyn

Arbetsgivarorganisation

| Bolagets arbetsgivarorganisation | Eventuell kommentar |
|---|---------------------|
| Fastigo, Fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation | |

Lönekollektivavtal

| Bolagets lönekollektivavtal | Eventuell kommentar |
|--|---------------------|
| I-avtalet 2020-2023 Lönebildningsavtal | |
| | |
| | |

Utfall vid bolagets löneöversyn

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|-------|------|
| Utfall löneöversyn totalt för bolaget (%) | * | 2,93* | 2,0 |
| Antal personer som omfattades av löneöversynen | * | 61* | 67 |

Övriga kommentarer

*År 2020 blev tidplanen för lönerevision förskjuten på grund av utdragna centrala avtalsförhandlingar kring nytt lönebildningsavtal inom Fastigo. Konsekvensen av dessa förhandlingar blev att lönerevisionerna 2020 och 2021 lades ihop och reviderades som helhet i en enda lönerevision, lönerevision 2021. Detta innebär alltså att siffrorna för 2021 innefattar två års lönerevision.