



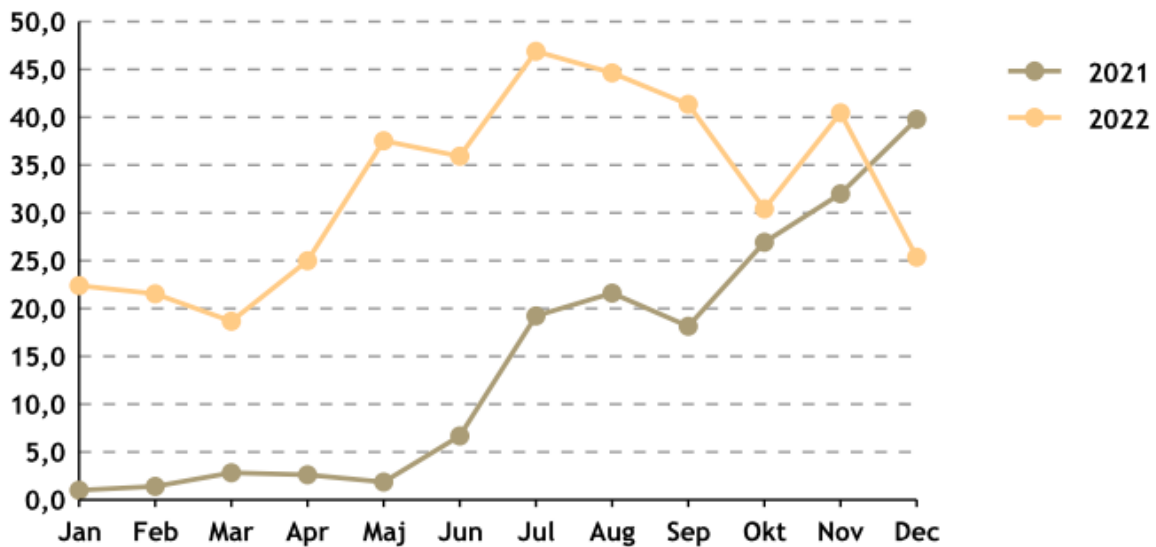
# Got Event

## PERSONALRAPPORT, November 2022

Årsarbetare		November 2021	November 2022	Minskning/ökning
Årsarbetare (ack.)		149,9	200,2	Ökning 50,3
Andel utförd av timavlönade ack.		13	33,9	Ökning 20,9
Andel utförd av timavlönade, per månad		32	40,5	Ökning 8,5

### Andel tid av timavlönade

Ansvar: B350 Got Event AB



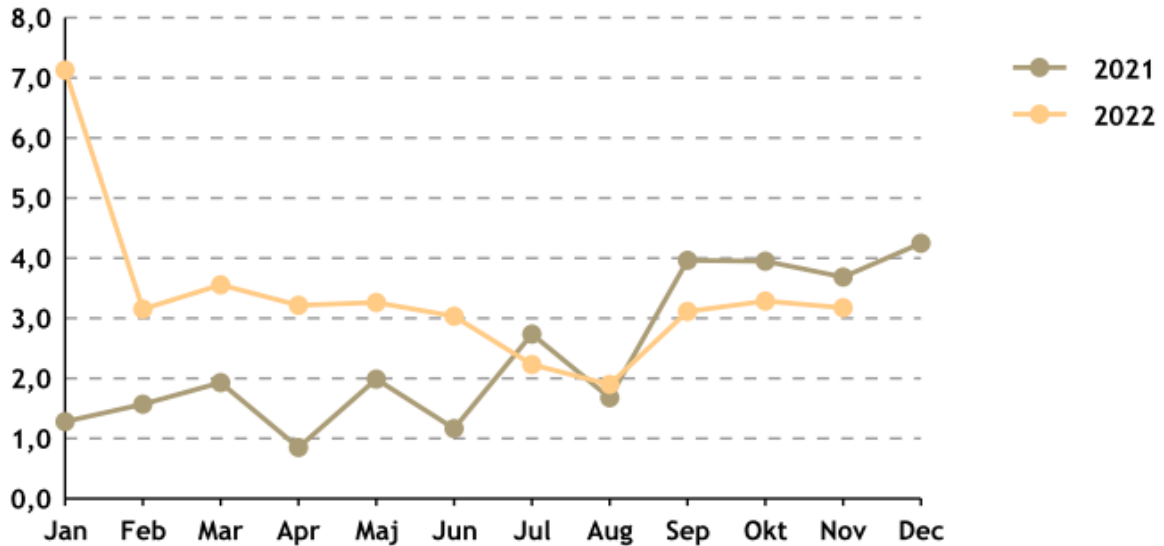
Antal anställda		November 2021	November 2022	
	<b>Totalt</b>			
	Tillsvidareanställda	129	136	Ökning 7
	Tidsbegränsade	7	6	Minskning 1
	Deltidsanställda	2	3	Ökning 1
	Deltidstjänster	0	0	Oförändrat
	Timavlönade	295	350	Ökning 55



# Got Event

## Sjukfrånvaro per månad

Ansvar: B350 Got Event AB



Sjukfrånvaron i % (ack.)		November 2021	November 2022	
	<b>Totalt</b>	<b>2,3</b>	<b>3,3</b>	<b>Ökning 1,0</b>
	Kvinnor	4,2	5,2	Ökning 1,0
	Män	1,0	2,2	Ökning 1,2
	<b>Sjukfallens längd</b>			
	1-14 dagar	0,8	1,4	Ökning 0,6
	15-90 dagar	0,7	0,4	Minskning 0,3
	91-180 dagar	-	-	Oförändrat
	181-365 dagar	-	0,8	Ökning 0,8
	366-	0,8	0,7	Minskning 0,1

Sjuk % per månad	November 2021	Antal sjuka	1-14 Dagar	15-Dagar	November 2022	Antal sjuka	1-14 Dagar	15-Dagar
<b>Antal</b>	<b>3,7 %</b>	<b>16</b>	<b>1,5 %</b>	<b>2,1 %</b>	<b>3,2 %</b>	<b>18</b>	<b>1,0 %</b>	<b>2,2 %</b>
Kvinnor	7,5 %	10	1,1 %	5,4 %	4,6 %	12	1,8 %	2,8 %
Män	1,1 %	6	2,2 %	0 %	2,3 %	6	0,6 %	1,8 %

# Personalnyckeltal för tertial 3, 2022 med utökade nyckeltal

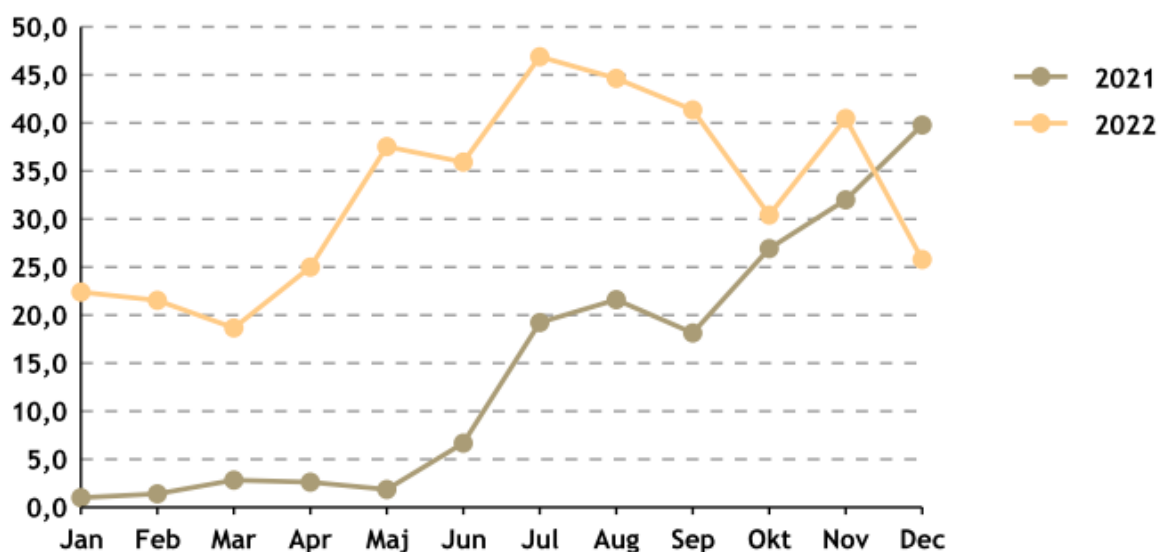
Årsarbetare	Dec 2021	Dec 2022	Minskning/ökning
Årsarbetare (ack.)	168,8	217,7	Ökning 48,9
Andel utförd av timavlönade ack.	16	33,2	Ökning 17,2
Andel utförd av timavlönade, per månad	39,8	25,8	Minskning 14

Kommentar:

Ett ökat antal evenemang under 2022 avspeglas direkt i arbetad tid utförd av timavlönade.

## Andel tid av timavlönade

Ansvar: B350 Got Event AB



Antal anställda	Dec 2021	Dec 2022	
<b>Totalt</b>	<b>471</b>	<b>413</b>	<b>Minskning 58</b>
Tillsvidareanställda	129	137	Ökning 8
Tidsbegränsade	7	11	Ökning 4
Deltidsanställda	2	2	Oförändrat
Deltidstjänster	1	1	Oförändrat
Timavlönade	335	265	Minskning 70
Inhyrd personal			
Inhyrd personal i timmar			

Kommentar: Efter år av pandemi och återhållsamhet i bemanningen, har vi under 2022 ökat på rekryteringarna.

Rekrytering (ack.)		Dec 2021	Dec 2022	
	<b>Totalt</b>	<b>8</b>	<b>39</b>	<b>Ökning 31</b>
	TV – helt extern	2	5	Ökning 3
	TV – från annan förvalt.	-	-	Oförändrat
	TV – från eget bolag*	3	17	Ökning 14
	TB – helt extern	3	8	Ökning 5
	TB – från annan förvalt.	-	-	Oförändrat
	TB – från eget bolag	-	9	Ökning 9

\*Interna förändringar

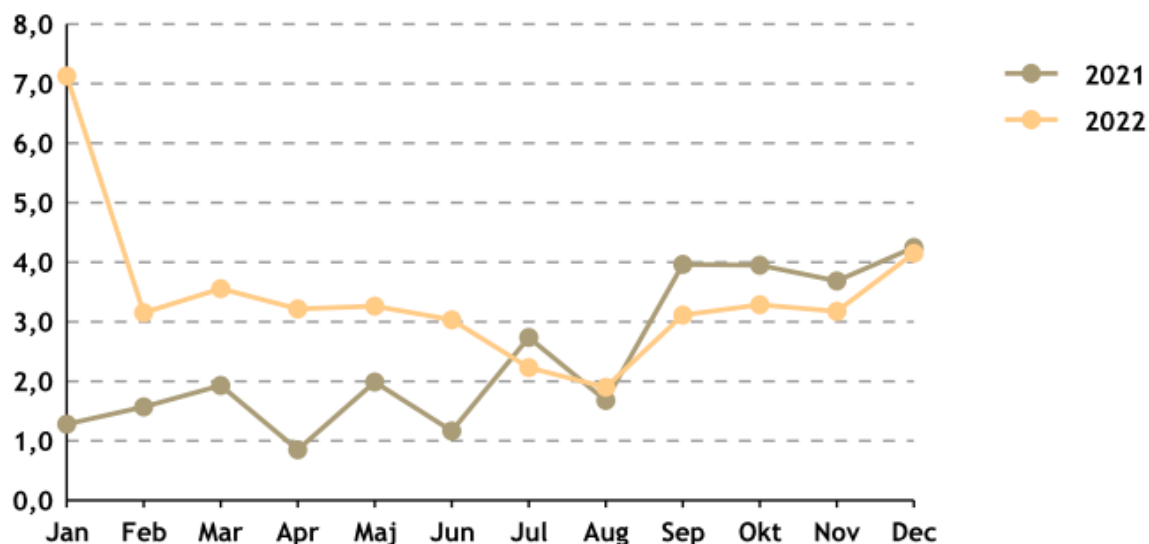
Avgång TV (ack)		Dec 2021	Dec 2022	
<b>Personalomsättning</b>	<b>Totalt</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>Ökning 6</b>
	Slutar externt	1	6	Ökning 5
	Pensionsavgång	1	2	Ökning 1
	Personalomsättning ack %	1,6 %	5,9 %	Ökning 5,2 %

#### Kommentar

Personalomsättningen under 2022 har ökat betydligt jämfört med föregående år. Förutom fler rekryteringar har det även varit en högre andel avgångar.

## Sjukfrånvaro per månad

Ansvar: B350 Got Event AB



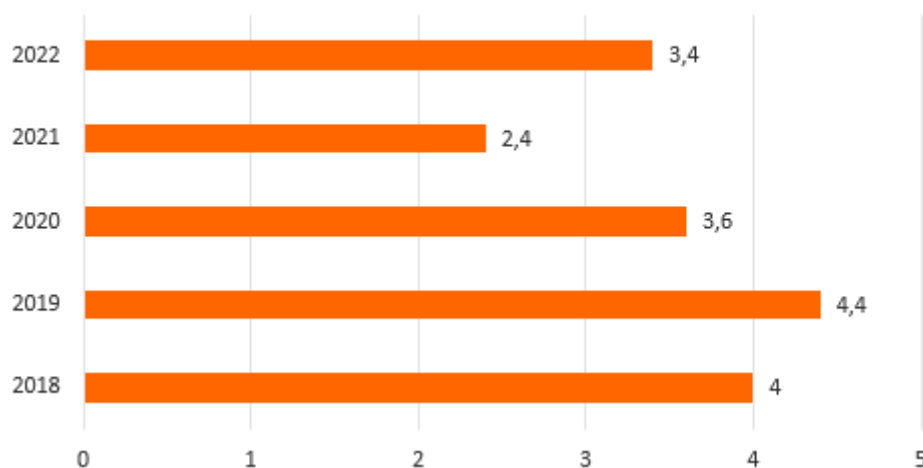
## Frisknärvaro

\*Frisknärvaro mäter hur stor andel av de anställda som har max 4 sjukdagar under ett år löpande. (aktuell månad och 1 år tillbaka)

		Män	Kvinnor
2022	61,3 %	65,3	55,3
2021	75,2 %	80,5	66,7
2020	67,9 %	73,8	58,8
2019	64,6 %	72,2	52,1
2018	61,9 %	68,5	50,0

Sjukfrånvaron i % (ack.)		Dec 2021	Dec 2022	
	<b>Totalt</b>	<b>2,4 %</b> Antal: 58 st	<b>3,4 %</b> Antal: 84 st	<b>Ökning 1,0 %</b>
	Kvinnor	4,5 % Antal: 25 st	5,3 % Antal: 37	Ökning 0,8 %
	Män	1,1 % Antal: 33 st	2,3 % Antal: 47	Ökning 1,2 %
	<b>Sjukfallens längd</b>			
	1-14 dagar	0,9	1,4	Ökning 0,5
	15-90 dagar	0,4	0,5	Ökning 0,1
	91-180 dagar	0,4	-	Minskning 0,4
	181-365 dagar	-	0,8	Ökning 0,8
	366-	0,7	0,7	Oförändrat

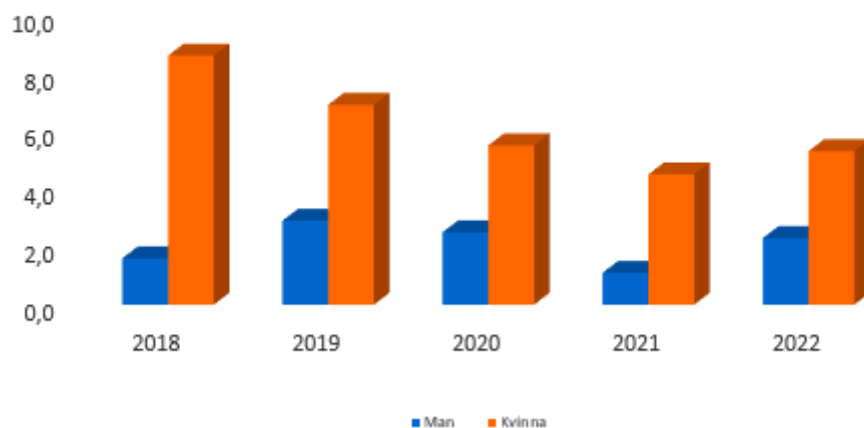
Sjukfrånvaro % ack, December 2018-2022



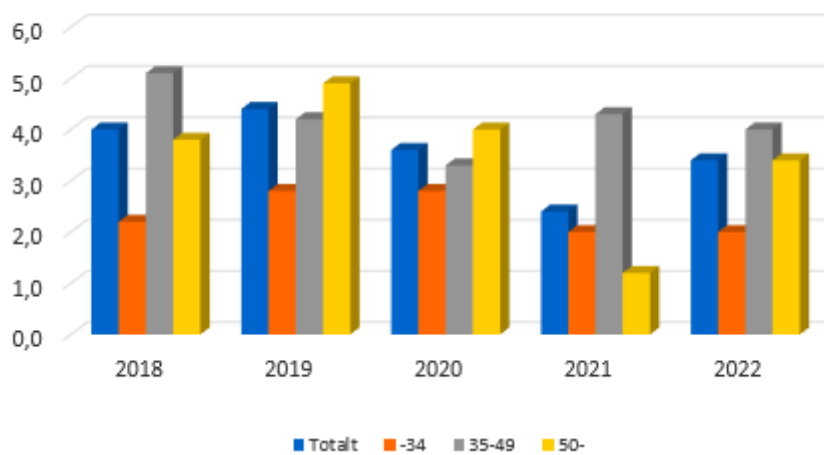
## Kommentar:

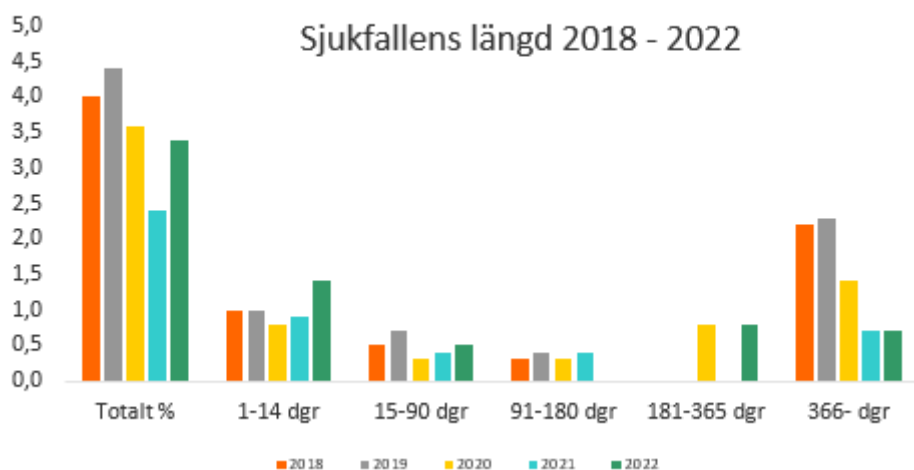
Den ack, sjukskrivningen för 2022 ligger under vår målsättning att sjukskrivningar inte ska överstiga 4,0%. Vi ser samma mönster som tidigare att kvinnor har högre sjukfrånvaro än män. På frisknärvaron har inte nått vår målsättning med att ha > 65,0%.

## Könsfördelning av sjukfrånvaron i %



## Sjukfrånvaro i ålderskategori i %

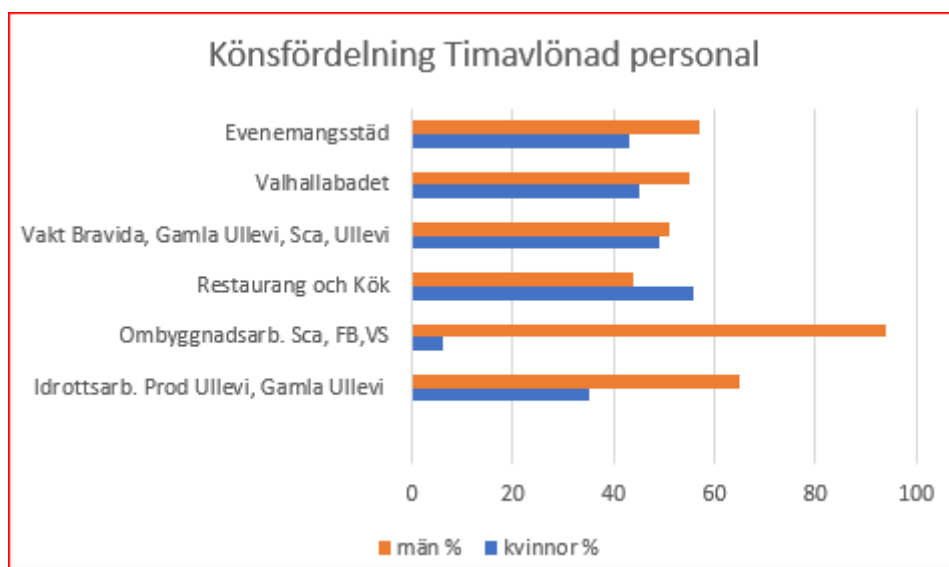




#### Kommentar

Vi har färre långtidssjuka 2022 (> 366 dagar) men vi kan också se en viss ökning på sjukskrivningar som ligger i spannet 1-14 dagar.

#### Könsfördelning på timpersonal tertial 3, 2022.



Analys: God könsfördelning i 4 av 6 yrkesgrupper.  
Målet är god balans inom samtliga yrkesgrupper.

		Dec 2021	Dec 2022	
	Antal övertidstimmar	72 % män 28 % kvinnor	64 % män 36 % kvinnor	Ökning andel kvinnor
	Andel utnyttjat friskvårdsbidrag	Totalt 50 %	Totalt 65 %	Ökad andel kvinnor.
	Antal tillbud	4 st	5 st	Ökning 1
	Antal arbetsskador	4 st	7 st	Ökning 3
	Användandet av Falks personalstöd	6 st	2 st	Minskning 4

#### Kommentar

En liten ökning av inrapporterade tillbud/arbetskada. Vi önskar se en annan fördelning då arbetsskador i dagsläget är fler än tillbuden. Inrapporterade tillbud borde minst ligga dubbelt så högt som andel inrapporterade arbetsskador. Då fångar vi kanske fler risker innan de blir fler arbetsskador.

Jämställdhet		Dec 2021	Dec 2022	
	Procentuell fördelning tot. alla anställda	57 % män 43 % kvinnor	59 % män 41 % kvinnor	Minskning andel kvinnor
	Fördelning tillsvidareanställda	60 % män 40 % kvinnor	63 % män 37 % kvinnor	Minskning andel kvinnor
	Fördelning tidsbegränsade	71 % män 29 % kvinnor	64 % män 36 % kvinnor	Ökning andel kvinnor.
	Könsfördelning timavlönade	56 % män 44 % kvinnor	57 % män 43 % kvinnor	Minskning andel kvinnor
	Könsfördelning i BLG	40 % män 60 % kvinnor	40 % män 60 % kvinnor	Oförändrat
	Könsfördelning övriga chefer	78 % män 22 % kvinnor	67 % män 33 % kvinnor	Ökning andel kvinnor
	Chefer födda utanför Norden i BLG	0	0	Oförändrat
	Övriga chefer födda utanför Norden	2	1	Minskning 1



<b>Antal personer med arbetsmarknadsstöd</b>		<b>Dec 2021</b>	<b>Dec 2022</b>	
	<b>Totalt</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3,7 %*</b>
	Kvinnor	0	0	Oförändrat
	Män	5	5	Oförändrat

\*antal personer med arbetsmarknadsstöd / tv anställda