



2023-02-03

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab till och med 31 december 2022

Göteborgs Stads budget för 2023 och flerårsplaner 2024-2025

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 24 november 2022 att fastställa Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag till budget för 2023. Nedan följer en grov sammanfattning av budgeten, med utgångspunkt i områden som kan beröra Gryaab

Fastställande av högsta tillåtna låne- och borgensvolym

- Göteborgs Stads samlade lånevolym under 2023 får uppgå till maximalt 64,5 miljarder kronor.
- Göteborgs Stads koncerns samlade borgensåtaganden får under 2023 få uppgå till maximalt 9 miljarder kr.
- Den samlade lånevolymen för Gryaab AB får under 2023 högst uppgå till 1 200 miljoner kr (1 300 miljoner kr för år 2022).

Mål, inriktning och uppdrag

Budgeten för 2023 är indelad i ett antal områden. För varje område anges mål, inriktning och uppdrag. Under kapitlet Ledning och styrning anges följande. Budgeten är det övergripande och överordnade styrdokumentet för Göteborgs Stads nämnder och styrelser. Budgetens roll är att ange kommunfullmäktiges mål och inriktningar inom de ekonomiska ramarna och gällande lagstiftning. Målen ska brytas ned och omsättas i praktisk handling av nämnder och styrelser. Planer, program, riktlinjer, uppdrag och

policydokument som kommunfullmäktige, nämnder och styrelser har antagit ska följas och genomföras, men är underordnade budgeten.

Målen har en tidshorisont över hela mandatperioden om inget annat anges. Måluppfyllelse ska eftersträvas snarast möjligt. Målen ska följas upp. Revidering av målen sker genom ett nytt budgetbeslut. Både nämnder och styrelser ska följa budgetens mål.

Uppdragen ska genomföras under ett år om inget annat anges.

Mål

Nedan anges de mål som bedöms mest relevanta för Gryaab.

- Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika.
- Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön.
- Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram. Miljö- och klimatprogrammets mål ska uppfyllas i konkret handling.
- Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.
- Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska.
- Göteborg stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål.
- Göteborgs Stad ska styras transparent och resurseffektivt.

Uppdrag

Gryaab har inte fått några egna uppdrag i budgeten. Gryaab omfattas dock av följande uppdrag som gäller för alla nämnder och styrelser.

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.
- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.

Övrigt

Kommunstyrelsen fick genom budgeten i uppdrag att revidera nämndernas reglemente och styrelsernas ägardirektiv för att tydligt styra mot klimat- och miljömålen utan att riskera den sociala och ekonomiska hållbarheten.

Under området ekonomi anges följande. Nämnder och styrelser ska vara mycket restriktiva vid anställning av personal i yrkesgrupper som arbetar med administration och ledningsarbete. Detta inkluderar anställningar som ersätter vakans till följd av naturlig rörlighet. Eventuell nyanställning inom dessa grupper ska godkännas av överordnad chef till den som önskar genomföra rekryteringen. Åtgärder ska vidtas för att begränsa nya och utvidgade uppgifter som medför administrativt arbete. En besparing på överbyggnadsfunktioner genomförs under året. Nämnder och styrelser ska uppmuntras att samarbeta för att minska administrationens omfattning i syfte att åstadkomma en mer effektiv administration och kommunikation. Arbete utfört av konsulter ska minska.

Göteborgs Stads plan för digitalisering

Bakgrund

Kommunfullmäktige gav i 2020 års budget kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en digitaliseringsstrategi och en IT-strategi för staden, att utreda lämplig organisation för att möta stadens framtida digitaliseringsbehov samt ta fram en ny styr-, finansierings- och samordningsmodell för verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering.

I september 2021 redovisade stadsledningskontoret ett förslag på plan för digitalisering 2022-2025. Kommunstyrelsen beslutade remittera planen till ett antal nämnder och bolagsstyrelser. Alla nämnder och bolag tillstyrkte planen.

Kommunstyrelsen beslutade den 27 april 2022 att återremittera planen till stadsledningskontoret med uppdrag att komplettera planen med en analys över stadens digitaliseringsplan utifrån ett dataskydds- och informationssäkerhetsperspektiv, ge förslag på stadengemensamma åtgärder som syftar till att skapa en likvärdig och god förmåga att

arbeta systematiskt med dataskydd och informationssäkerhet samt ge förslag på hur ett ändamålsenligt och stadengemensamt dataskydd kan organiseras.

Förslaget

Stadsledningskontoret har utifrån remissvaren och uppdraget tagit fram en reviderad plan för digitalisering där planperioden ändrats till 2022-2026. Planen består av fyra strategiska målområden som är kopplade till ett övergripande mål. Under varje målområde anges ett antal insatser som ska bidra till den förflyttning som beskrivs för målområdet.

Stadsledningskontoret ansvarar för att, i dialog och samskapande med berörda förvaltningar och bolag, leda och samordna genomförandet av dessa insatser.

De fyra strategiska målområdena är:

- Uppnå balans mellan effektivitet och innovation
- Uppnå balans mellan interna och externa nyttor
- Säkerställa transparens och tillgänglighet för ökad innovation
- Säkerställa ändamålsenlig kompetensförsörjning för att nyttja digitaliseringens möjligheter

Stadsledningskontoret har även reviderat Göteborgs Stads riktlinje för styrning, finansiering och samordning av digital utveckling och förvaltning som antogs 25 november 2021 med skrivningar om informationssäkerhet och med förtydliganden gällande avsteg- och avvikelseprocessen utifrån vad som framkommit i det förberedande arbetet med implementering som pågått under 2022.

Avseende uppdraget att ge förslag på hur ett ändamålsenligt och stadengemensamt dataskydd kan organiseras så avser stadsledningskontoret att genomföra en utredning vad gäller dataskyddsenhetens arbetssätt och organisatoriska hemvist och återkomma till kommunstyrelsen i ett enskilt ärende under våren 2023.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 8 december 2022 att anta Göteborgs Stads plan för digitalisering 2023–2026 och Revidering av Göteborgs Stads riktlinje för styrning, samordning och finansiering av digital utveckling och förvaltning. Kommunfullmäktige

förklarade även kommunstyrelsens uppdrag att ta fram en IT-strategi och en digitaliseringsstrategi fullgjort.

För Gryaab

Av Göteborgs Stads plan för digitalisering 2023–2026 och Revidering av Göteborgs Stads riktlinje för styrning, samordning framgår att dokumenten gäller för delägda bolag där Göteborgs Stad är majoritetsdelägare. Gryaab ska se över de antagna dokumenten och vad de innebär för bolaget.

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda för år 2023

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade den 8 december 2022 att (urval efter vad som är aktuellt för Gryaab):

1. Förrättningsarvodet för sammanträde eller förrättning 2023 som varar upp till fyra timmar fastställs till 910 kronor. Om förrättningen överstiger fyra timmar fastställs förrättningsarvodet till 1 475 kronor. För förrättning upp till 30 minuter fastställs arvodet till 235 kronor.
2. Grundarvodet för år 2023 fastställs till 72 260 kronor.
3. Högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst för år 2023 fastställs till 415 kronor per timma.
4. Styrelsearvodena i de kommunala bolagen i enlighet med bilaga 1 fastställs från och med 2023 års ordinarie bolagsstämma.

För Gryaab

Beslut om fastställande av arvoden för styrelse och lekmannarevisorer fattas på Gryaabs årsstämma den 8 mars 2023.

Göteborgs Stads riktlinje om representation, gåvor, mutor, jäv och bisyssla

Bakgrund och förslag

I kommunfullmäktiges årliga översyn av styrande dokument identifierades ett behov av en samlad översyn av stadenövergripande styrande dokument som rör frågor om mutor, jäv,

bisyssla, representation och gåvor . Stadsledningskontoret tog därför fram ny riktlinje som sammanfattar och uppdaterar de styrande dokument som tidigare har gällt för dessa frågor. Den nya riktlinjen förväntas inte innebära någon förändring vad gäller stadens ekonomiska situation. Rekommendationer vad gäller förhållningssätt eller belopp för representation och gåvor är inte förändrade i sak. Förändringarna består bland annat av uppdateringar i förhållande till förändrad lagstiftning inom området, förenklade och förtydligande skrivningar samt införandet av en representationskommitté som ska hantera övergripande representationsfrågor och samordning mellan nämnder och styrelser. I den del av riktlinjen som omfattar representation har tydliggjorts att även förtroendevalda i Göteborgs Stad omfattas av riktlinjen i denna del, vilket inte framgått av tidigare policy och riktlinje kring representation.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 8 december 2022 att anta Göteborgs Stads riktlinje om representation, gåvor, mutor, jäv och bisyssla.

Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att de tidigare styrande dokumenten Göteborgs Stads policy för representation och gåvor, Göteborgs Stads riktlinje för representation och gåvor, Policy mot mutor för Göteborgs Stad och Riktlinje mot mutor för Göteborgs Stad skulle upphöra att gälla.

För Gryaab

Av riktlinjen framgår att Göteborgs Stads delägda bolag ska beakta riktlinjen i största möjliga mån. I de delar av riktlinjen som inte omfattar alla framgår detta av riktlinjen. Gryaab har interna styrande dokument på dessa områden som i vissa fall hänvisar till Göteborgs Stads dokument som upphävs. Gryaab ska se över riktlinjen och uppdatera bolagets egna interna dokument på området.