

Styrelsehandling nr. 13
Utfärdat 2022-12-21
Diarienummer 2022-0403

Handläggare
Anna Staxäng
Telefon: 031-773 7552
E-post: anna.staxang@framtiden.se

Rapport om Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet december 2022

Informationsärende

Styrelsen Förvaltnings AB Framtiden

Rapporten *Trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbetet december 2022* antecknas.

Ärendet

Rapporten om trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete utgör underlag till stadsledningskontorets uppföljning av stadens trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete samt till stadens centrala lägesbild.

Föreliggande uppföljningsrapport handlar om:

- Civilsamhället och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.
- Organisering och resurssättning av trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.
- Marknadsföring av stöd och skydd riktat till anhöriga till kriminella.

Sista dag för inrapportering var den 12 december 2022 och enligt anvisningen ska styrelsen informeras om rapporten. Rapporten omfattar samtliga bolag i Framtidenkoncernen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för samverkan.

Bilagor

1. *Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet december 2022*



Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet december 2022

Förvaltnings AB Framtiden
2022

Innehållsförteckning

1	Civilsamhället och näringslivets delaktighet	3
2	Organisering och resurser	5

1 Civilsamhället och näringslivets delaktighet

Arbetsätt för att göra civilsamhället och näringslivet delaktig i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet

Utgångspunkten i Framtidenkoncernens arbete med trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete är Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden där det övergripande målet är att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden 2025, på polisens lista. Strategin ligger väl i linje med annan styrning i staden, exempelvis *Göteborgs Stads program för en jämlik stad* och *Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program*.

Inom ramen för arbetet med strategin sker samarbete både inom koncernen och med olika aktörer inom och utanför Göteborgs Stads organisation så som polis, företag, akademi, föreningar och andra organisationer inom civilsamhället. Samarbete sker både på strategisk nivå och operativt i direkt kontakt med boende i koncernens bostadsområden.

Framtiden har under de senaste två åren ingått tre större samarbeten med andra aktörer i tre av stadens utvecklingsområden. 2021 inleddes ett samarbete i Tynnered och under 2022 har även så kallade *handslag* kommit till stånd i Biskopsgården och i Bergsjön. Handslagen handlar om konkreta satsningar på skola, fritid och arbete och förväntas bland annat bidra till tryggare bostadsområden. Andra exempel på samarbeten med näringsliv och civilsamhället är de BID-samarbeten (Business Improvement District) som finns i Frölunda och Biskopsgården som genom lokal förankring och konkreta insatser bidrar till tryggheten i områdena.

Satsningen *Lights on*, ingår i paraplyet "Skola som arena" och omfattar 10 skolor med sammanlagt 4 000 barn och ungdomar i stadens utvecklingsområden, och handlar om att hålla grundskolor öppna både före och efter lektionstid. Satsningen genomförs utifrån ett medskapande förhållningssätt som ger delaktighet och inflytande och bidrar till att både öka andelen barn som går ut grundskolan med godkända betyg och till att områdena utvecklas, tryggheten främjas och framtidstron ökar.

Inom ramen för satsningen i stadens utvecklingsområden har Framtiden tillsammans med Stadsmissionen påbörjat arbetet med att etablera mötesplatser (just nu under arbetsnamnet *jobbhubbar*) för att vägleda boende i koncernens bostadsområden att söka arbete.

I samtliga utvecklingsområden och ytterligare några områden har koncernens bostadsförvaltande bolag trygghetsvärdar på plats. I ett av områdena har ett samarbete inletts med ett privat bostadsbolag vilket kan bidra till trygghet, säkerhet och trivsel även i de delar av området där koncernens bolag inte äger fastigheter.

Ett konkret exempel på samarbete med akademien som även involverar boende i våra områden är ett forskningsprojekt som syftar till att utveckla en sophantering utan nedskräpning. Genom att undersöka verk samma åtgärder som kan få enskilda hyresgäster att vilja göra rätt ska varaktiga beteendeförändringar bidra till ökad trivsel och trygghet i våra områden.

Arbetsätt för att göra de som lever och vistas i Staden delaktiga i det

trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.

I koncernens bostadsområden genomförs dialoger med boende i olika frågor. Trygghetsvandringar, trygghetsdialoger utifrån koncerngemensamma koncept, trapphusdialoger och även dialoger i samband med renoveringar är exempel på hur boende involveras. Vi genomför årligen en hyresgästundersökning för att få information om hur våra hyresgäster upplever sin boendesituation och oss som hyresvärd. I enkäten ställs frågor kopplat till upplevd trygghet. Resultaten påverkar prioriteringar under året som kommer.

Koncernens dotterbolag ger också verksamhetsstöd till föreningar som anordnar aktiviteter i koncernens bostadsområden. Det kan handla om löpande verksamhet eller projekt inom områden som idrott, kultur och annan social verksamhet och i andra fall om mer konkret samarbete. Stöd till nattvandrare, fotbollsföreningar, föreningar som arbetar mot narkotika och grupper med barn som lär sig ta ansvar för sin närmiljö är exempel på arbete som sker tillsammans med människor i koncernens bostadsområden som kan bidra till en tryggare och säkrare stad.

Beslut för arbetssätten

Beslut kring trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete fattas i enlighet med koncernens arbetsordningar och ledningspolicy. Genomförandet av strategin för utvecklingsområden, där merparten av ovan nämnda trygghetsskapande och brottsförebyggande insatser ingår, sker i enlighet med den struktur för ledning och styrning som gäller för strategin i sin helhet.

Utveckling av arbetet

Uppföljning av strategin för utvecklingsområden görs tre gånger årligen, dels i form av en årlig lägesbild och dels i form av två kompletterande uppföljningar. I uppföljningarna fångas risker och avvikelser per område som omhändertas i korrigerande åtgärder. Under hösten har en koncerngemensam kompetens- och dialogplattform – *Allt vi kan* - som riktar sig till alla medarbetare i Framtidenkoncernen lanserats. *Allt vi kan* kommer att bestå av ett antal olika moduler varav den första har genomförts under hösten 2022. En andra modul är under framtagande för genomförande under 2023 och kommer vara ett viktigt verktyg i arbetet för hur våra medarbetare tillsammans med hyresgästerna ska kunna arbeta för en ökad trygghet och mot brottslighet.

2 Organisering och resurser

Organisering av arbetet

Samtliga bolag i Framtidenkoncernen arbetar med brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser i genomförandet av *Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden*.

Koncernens förvaltande bolag genomför superförvaltningsinsatser i form av trygghetssäkrade fastigheter, trygghetsdialoger och trygghetsvårdar. Störningsjouren hanterar störningar och oriktiga hyresförhållanden i koncernens lägenheter medan de byggande bolagen i koncernen har fokus på stadsutvecklingsfrågor och att bygga attraktiva bostäder i trygga boendemiljöer som många människor ska vilja efterfråga och ha möjlighet att bo i.

Som stöd för genomförande av strategin, framförallt insatserna inom superförvaltning, finns ett koncerngemensamt "Superråd" och ett antal grupper med olika uppdrag i arbetet med att styra och genomföra arbetet med strategin. På moderbolaget finns även en styrgrupp som har regelbundna avstämningar med företrädare för respektive utvecklingsområde. Styrgruppen fokuserar på utvärdering av genomförda insatser och uppnådda resultat samt framtagande av eventuella åtgärdsplaner och prioriteringar framåt. Avstämningarna utgör också en del av det underlag som återskickas till Framtidens styrelse i form av årlig lägesbild och uppföljningsrapporter.

När det gäller det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet har koncernens *HR-råd* ett särskilt ansvar för utarbetandet av kompetensplattformen *Allt vi kan* och koncernens *säkerhetsråd* ett särskilt ansvar när det gäller insatsområdet *Nolltolerans mot kriminell verksamhet* och bidrar tillsammans med *HR-råd* och *Superråd* med att stärka och utveckla koncernens modell för trygghetsvårdar.

Resurser

Det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet resurssätts dels som en del av dotterbolagens ordinarie verksamhet och prioriteringar och dels genom riktade koncerngemensamma satsningar för att förverkliga *Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden*.

Koncernen har reserverat 11 miljarder kronor för genomförandet av strategins insatser, såväl superförvaltning som Framtidens stadsutveckling, fram till år 2030.

Utveckling av arbetet

Framtidenkoncernens bedömning är att de insatser som genomförs inom ramen för koncernens strategi för utvecklingsområden, särskilt insatser inom superförvaltning, bidrar positivt till stadens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. I den senaste hyresgästenkäten från hösten 2022 ökade resultaten avseende upplevd trygghet i fem av koncernens sex utvecklingsområden.