



## Göteborgs stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur – remissmall

**Instruktion:** Eventuella kommentarer skrivs i de vita rutorna. Bedömningarna kan med fördel innehålla konkreta förslag.

<b>Nämnd/styrelse/organisation</b>	Göteborgs Stads leasing AB (GSL)
------------------------------------	----------------------------------

### Besvaras av alla remissinstanser

Hur ser ni på de bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden?  
Omhändertas de problem som er verksamhet primärt möter?

De bakomliggande orsakerna till tystnadskultur som identifieras stämmer överens med GSLs bild av läget.

GSL identifierade vid senaste medarbetarundersökningen 2021 att medarbetare utsatts för otillåten påverkan av personer inom Göteborgs stad. För att motverka kränkningar, trakasserier, hot och våld samt otillåten påverkan har GSL genomfört utbildningsinsatser under 2021-2022 för både chefer och medarbetare.

Är handlingsplanens fokusområden relevanta utifrån problembilden?

<b>Fokusområde</b>	<b>Kommentar/bedömning</b>
Ökad tydlighet och struktur	Fokusområdet är relevant, det måste finnas möjlighet för mindre verksamheter att göra anpassningar i handlingsplanen. Däremot ställer vi oss positiva till centrala expertfunktioner så som lokala kompetensteam och visselblåsarfunktion.
Ökad kompetens	Bolaget ställer sig bakom de insatser som är identifierade i planen.
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Bolaget har varit aktiv i det arbete med organisationskultur som sker på exekutiv nivå i staden.

Fokusområde	Kommentar/bedömning
	Det är viktigt att omhänderta erfarenheterna av det arbetet. De organisatoriska förutsättningar för ledarskapet har mycket stor betydelse för tillitsbaserad styrning som i sin tur motverkar otillåten påverkan. Bolaget ställer sig bakom de insatser som är identifierade i planen.

Finns det ytterligare relevanta insatser på hela staden nivå som borde prioriteras i handlingsplanen för att motverka tystnadskultur?

Vi anser att handlingsplanen är ändamålsenlig men risken är att den är för omfattande för mindre verksamheter.
--

Hur ser ni på möjligheten till en strukturerad och systematisk uppföljning av handlingsplanens mål och insatser? Förfogar er verksamhet över relevanta indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen i er verksamhet eller staden som helhet?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Uppföljningen kan möjligen ske genom Stratsys
Ökad kompetens	Uppföljning kan ske genom antalet genomförda utbildningar. Bolaget anser att utbildningen otillåten påverkan bör vara obligatorisk för samtliga anställda.
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Bolaget gör pulsmätningar via systemet Winningtemp.

Hur ser ni på de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser? Vilka insatser bedömer ni inte har någon nämnvärd kostnadspåverkan eller kan rymmas genom omprioriteringar? Vilka insatser bedömer ni kräver resurstillskott för att kunna genomföras? Ange om det är frågan om engångskostnader eller permanent nivåhöjning? Ange ungefärliga belopp.

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Ingen större ekonomisk påverkan
Ökad kompetens	Ingen större ekonomisk påverkan
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Ingen större ekonomisk påverkan

Övrigt (exempelvis struktur, formalia, definitioner, mm)

Bolaget bedömer att insatserna ryms inom befintlig budget. Avsätta tid för förebyggande arbete och utbildningsinsatserna bedöms som rimliga.