














## Enkät till ledamöter, Boplats Göteborg AB, november 2022

De beslutsunderlag som bolagetlevererar (TU, rapporter, med mera) håller hög kvalitet.	Bolagets ekonomiska rapporter och prognoser är tillförlitliga.	Jag har förtroende för bolagets arbete med riskhantering och intern kontroll.	Bolagets beslut verkställs i rimlig tid.	Vi har en tydlig rollfördelning mellan politiker och tjänstepersoner som gör det enkelt för alla att ta ansvar.	Samarbetsklimatet med tjänstepersonerna i bolagsledningen är bra.
I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad
I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad
I hög grad	I hög grad	I hög grad	Ingen åsikt	I hög grad	I mycket hög grad
I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad	I mycket hög grad
I hög grad	I hög grad	I hög grad	I hög grad	I hög grad	I mycket hög grad

# Utvärdering system för styrning, uppföljning och kontroll – 2021 (Boplats Göteborg AB)

Kategori	Område	Frågor	Svar	Kommentar	Åtgärder	Slutdatum
Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll  <i>Riktlinjen för styrning, uppföljning och kontroll ställer krav på att nämnd/bolagsstyrelse årligen lämnar en bedömning om systemet för styrning, uppföljning och kontroll fungerar på ett betryggande sätt. I en organisation där beslutanderätt och arbetsfördelning delegeras inom verksamheten innebär betryggande styrning, uppföljning och kontroll att nämnden/styrelsen kan förlita sig på att det system som finns för att planera, genomföra, följa upp och utveckla verksamheten ger en rättvisande och tillförlitlig bild. Nämnden/styrelsen kan då utan att själv delta i handläggning eller beslut ha kontroll över verksamheten.</i>  Se §29 Riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll  (Catarina Sjögren)	Kultur	<b>Ledningen på samtliga nivåer visar med sitt personliga agerande att det är en självklarhet att följa förhållningssätt, regelverk och överenskomna arbetssätt.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			
		<b>Ledningen på samtliga nivåer har arbetssätt för att identifiera och skapa en medvetenhet om situationer där det finns risk för oetiskt eller oönskat beteende och vidtar åtgärder för att minska risken för att sådana händelser inträffar.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			
		<b>Ledningen på samtliga nivåer uppmuntrar till tidig och öppen dialog och verkar därmed för ett gott kommunikativt klimat i organisationen. Det som är betydelsefullt för medarbetarens arbete och förståelse för sammanhanget har en självklar plats i återkopplingen från ledningen.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			
	Planering och uppföljning	<b>Arbetssätt finns på plats för att nämnden/styrelsen ska erhålla relevant information för att kunna ta sitt ansvar i planeringen av verksamheten.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			
		<b>Organisationen har systematiska arbetssätt för att identifiera och ta hänsyn till behov och förväntningar hos dem verksamheten riktar sig till. Informationen och insikterna arbetas in i planeringen för nästa period.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			
		<b>Uppföljningen fokuserar på det som är väsentligt för att bedöma måluppfyllelse och förmåga att utföra grunduppdrag. Rapporteringen från uppföljningen från samtliga nivåer förmedlar på ett tydligt sätt de viktigaste slutsatserna.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			
		<b>Organisationen håller en stringent linje i planering, genomförande, uppföljning och utveckling och påbörjar ny cykel med slutsatser och lärdomar från perioden innan.</b>	 Tillräckligt effektiv hantering			

Kategori	Område	Frågor	Svar	Kommentar	Åtgärder	Slutdatum
	Riskbaserad styrning	Ledningen på samtliga nivåer arbetar aktivt med riskhantering utifrån lagar, verksamhetens mål, skyldigheter och uppdrag. Högsta ledningen har urskilt och sammanställt verksamhetens viktigaste risker i en samlad riskbild som också beskriver hur riskerna åtgärdas utifrån vad som är påverkbart och vad som går att åstadkomma inom befintliga ramar.	 Tillräckligt effektiv hantering			
		Utifrån den samlade riskbilden har organisationen tagit fram en internkontrollplan. Den innehåller ett urval områden, processer och moment som är viktiga att granska för att kunna bekräfta att redan beslutade åtgärder eller kontroller fungerar som det är tänkt.	 Tillräckligt effektiv hantering			
	Åtgärder och förbättringsarbete	Arbetsätt för att hantera allvariga avvikelser och brister utan dröjsmål är väl förankrade hos medarbetare och chefer. Brister och avvikelser som uppstår rapporteras t.ex. omgående till närmast överordnad eller motsvarande.	 Tillräckligt effektiv hantering			
		Ledningen på samtliga nivåer säkerställer att organisationen analyserar brister och problem för att förstå och åtgärda grundorsaken till att de uppstått. Högsta ledningen ser till att brister och problem som är särskilt allvariga, som återkommer eller som förekommer inom flera verksamheter tas om hand i förbättringsarbetet.	 Tillräckligt effektiv hantering			
		Ledningen på samtliga nivåer säkerställer att förbättringsarbete och verksamhetsutveckling bedrivs utifrån behov och upplevelser hos dem verksamheten riktar sig till.	 Tillräckligt effektiv hantering			
		Organisationen följer uppmärksamt utvecklingsarbete och förbättringar för att effekterna ska bli som det är tänkt. Syftet är att snabbt kunna justera eller komplettera åtgärderna för att få ut större nytta, men också att avsluta det som inte visar sig fungera så snart som möjligt.	 Tillräckligt effektiv hantering			