|  |  |
| --- | --- |
| Göteborgs Spårvägar AB |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| BeslutsunderlagStyrelsen 2022-11-23Diarienummer 0683/22 | Handläggare: Frida HageniusTelefon: 031-732 78 60E-post: frida.hagenius@sparvagen.goteborg.se  |

## Uppdrag till nämnder och styrelser om information till Göteborgs Stads anställda om grundlagens meddelarfrihet och meddelarskyddFörslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Spårvägar AB:

Fastställa till protokollet att uppdraget om information till Göteborgs Stads anställda om grundlagens meddelarfrihet och meddelarskydd är utfört inom GS.

## Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 5 maj 2022 att Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden och att Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker.

GS har upprättat en särskild sida på intranätet (Spårväggen) som heter ”Mediakontakt och meddelarfrihet” där en tydlig beskrivning av de olika begreppen finns. Innehållet baseras på det material som Göteborgs Stad har tagit fram i ärendet, men är anpassat till GS verksamhet. Här finns även information om var man vänder sig vid oegentligheter samt en länk till Stadens sida för visselblåsning.

Information om meddelarfrihet och meddelarskydd kommer även att beröras särskilt på Ledarträff i december i samband med att resultatet av pulsmätningen om tystnadskultur och organisatorisk tillit presenteras och diskuteras. Information och dialog kring detta sker sedan vidare i GS Ledare team, den interna kommunikationskanalen för chefer inom GS. Meddelarfrihet har även lyfts i interna nyheter (nyhetsartiklar som publiceras på intranätet för samtliga GS medarbetare).

GS har tagit fram en mikroutbildning i kommunikation där ett avsnitt handlar om media och meddelarfrihet. Detta säkerställer att alla medarbetare i sin introduktion blir informerade och filmen kommer finnas på intranätet tillgängligt för samtliga medarbetare att ta del av.

## Bedömning ur ekonomisk dimensionBolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## Bedömning ur social dimension

En sund inre bolagskultur är positiv för medarbetarnas psykiska välmående och även ur ett effektivitetsperspektiv.

## SamverkanÄrendet är inte föremål för samverkan.

## Bilagor

1. Handling 2022 nr 85
2. Protokollsutdrag KF 2022-05-19 §12

## Sammanfattande bedömning

GS anser att uppdraget är utfört och återrapporterat till styrelsen, men att detta är något som behöver underhållas och uppdateras löpande.