

221202

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab till och med 31 oktober 2022.

Åtgärder kopplade till energiförsörjningen

Bakgrund

M, L, C, D, S, V, MP och KD framförde den 12 oktober ett antal yrkanden avseende åtgärder kopplade till energiförsörjningen. Som skäl för yrkandet anfördes bl.a. följande. Risken för effektbrist i det svenska elnätet i vinter har ökat ytterligare liksom risken för bortkoppling av el under vintern. Staden behöver skyndsamt agera för att omhänderta de utmaningar vi står inför. Göteborg Stads arbete med att samordna arbetet med frågor rörande elförsörjningen har påbörjats, där stadsledningskontoret har en central roll som samordnare i det arbetet.

I början av oktober startade Energimyndigheten en nationell informationskampanj (Varje kilowattimme räknas) i syfte att minska elanvändningen. Kampanjen berör olika åtgärder som kan vidtas för att minska sin elanvändning, bland annat att sänka värmen inomhus och att använda mindre varmvatten. Stadsledningskontoret har en samordnande roll i att förmedla informationskampanjen i stadens prioriterade kommunikationskanaler. Utöver det ser vi även att bolagen kan agera på egen hand, där bland annat Göteborg Energi förmedlar information till kunder och Förvaltnings AB Framtiden förmedlar information till hyresgäster. Samtliga nämnder och bolag behöver värdera behovet av att sprida information kring att minska elanvändningen och effekttopparna utan att det blir dubbelarbete och dubbla budskap.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 27 oktober 2022 följande.

1. Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23.
2. Miljö- och klimatanmänden får i uppdrag att utöka miljö- och klimatrådgivningen för att hjälpa privatpersoner, föreningar och företag att minska sin energiförbrukning. Nämnden ska också genomföra kommunikationsinsatser för att öka göteborgarnas kännedom om rådgivningen.
3. Fastighetsnämnden, idrott- och föreningsnämnden, Älvstranden Utveckling AB, Higab AB, Förvaltnings AB Framtiden och Förvaltnings AB Göteborgslokaler får i uppdrag att reducera de ekonomiska effekterna av den oroliga elmarknaden. Uppdraget ska ske i samverkan med hyresgästerna där man har en samordnande roll för att leda arbetet med att energieffektivisera och minska elanvändningen.
4. Göteborg Energi AB får i uppdrag att ta fram ett underlag som identifierar stadens förbrukning och var och när åtgärder får bäst effekt.
5. Göteborg Energi AB får i uppdrag att i samverkan med miljö och klimatanmänden genomföra en omfattande informationskampanj om hur hushåll och företagare kan bidra till att mildra energikrisen genom att spara el och att förbruka el vid lämpliga tider.

För Gryaab

Gryaab ska enligt beslutet förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23. Ett sådant arbete har redan påbörjats och fler åtgärder kommer att vidtas. Gryaab kommer att återrapportera uppdraget till styrelsen på styrelsemötet i februari 2023.

Redovisning av uppdrag att utreda huruvida personalförmåner kan anses utgöra en del av arbetsutövandet

Bakgrund

Ärendet kring harmonisering av personalförmåner i Göteborgs Stad har varit under behandling under flera år. Kommunfullmäktige beslutade den 27 januari att harmoniseringen inom staden ska definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i stadens förvaltningar och bolag men att utbudet av personalförmåner får variera. Kommunfullmäktige gav samtidigt kommunstyrelsen i uppdrag att utreda huruvida förmåner som anses utgöra en del av arbetsutövandet kan undantas eller jämkas vid harmonisering av förmånsnivå samt fastställa vilka sådana förmåner som avses.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 27 oktober 2022 att förklara kommunstyrelsens uppdrag att utreda huruvida förmåner som anses utgöra en del i arbetsutövandet kan undantas eller jämkas vid harmonisering av förmånsnivå och att fastställa vilka sådana förmåner som avses, som fullgjort.

Av utredningen framgår bland annat följande. De förmåner som kan anses vara en del i arbetsutövandet är utifrån utredningen följande:

- Betalt Västtrafikkort av arbetsgivaren för medarbetare som reser mycket i tjänsten
- Lunchsubvention i de fall det inte är möjligt utifrån verksamhetens art eller geografiska placering att kunna äta medhavd mat i anslutning till arbetsplatsen.
- Parkeringsplats i anslutning till arbetsplatsen i de fall verksamhetens art eller geografiska placering inte möjliggör resande med kollektivtrafik.

Då förvaltningen eller bolaget gör bedömningen att dessa förmåner ingår som en del av arbetsutövandet är de inte längre att betrakta som en personalförmån. De bör således inte ingå i beräkningen av det ekonomiska värdet gällande personalförmåner.

Gällande regler för förmånsbeskattning ska dock beaktas för samtliga av dessa förmåner.

Vid bedömningen av om förmånen kan anses utgöra del av arbetsutövandet ska omfattning och frekvens vägas in. Om det i arbetsutövandet regelbundet, exempelvis varje vecka, förekommer resor i tjänsten eller arbete på arbetsplats där det inte är möjligt att värma medhavd mat, och detta förhållande kan anses vara stadigvarande i arbetsuppdraget, så kan förmånen anses utgöra en del av arbetsutövandet. Bedömningen ska ske restriktivt på respektive förvaltning och bolag.

För Gryaab

Gryaab tar med sig utfallet av kommunstyrelsens utredning inför beslut om bolagets förmåner.