

**Styrelsehandling nr 8**

Datum 2022-11-16

Diarienummer B2022-0758

Handläggare

Lotta Wittlöv Stenman

Telefon: 031-731 50 28

E-post: lotta.wittlov-stenman@bostadsbolaget.se

## Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

### Informationsärende

#### Styrelsen Göteborgs stads bostadsaktiebolag

Anteckna rapporten för systematiskt arbetsmiljöarbete.

### Sammanfattning

Bostadsbolagets styrelse får årligen en rapport avseende bolagets systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).

Rapporten innehåller bolagets organisering av arbetsmiljöarbetet, personal, hälsa och sjukfrånvaro, Fokusområde 2021 - personsäkerhet samt realtidsmätningar med Winningtemp.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt lagar och riktlinjer förväntas ge en god arbetsmiljö, färre sjukskrivningar och lägre omsättning av personal. Ett väl fungerande SAM leder också till ökad trivsel, kreativitet och produktivitet. I förlängningen leder detta i regel till ökad lönsamhet.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

Bolaget har som skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med policy, lagar och förordningar.

Med ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan risker och brister upptäckas på en arbetsplats innan det inträffar olyckor eller någon drabbas av ohälsa. SAM är grunden i arbetet med att skapa ett hållbart arbetsliv.

### Samverkan

Ärendet kommer att samverkas.

### Bilagor

1. Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2021

# Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2021

## 1 Bakgrund

Bostadsbolaget arbetsmiljöarbete utgår från Göteborgs Stads medarbetar- och arbetsmiljöpolicy.

## 2 Organisation för arbetsmiljöarbete

Bostadsbolagets samverkan mellan arbetsgivare och fackliga företrädare sker vid samverkansmöten. Dessa möten hålls inför styrelsemöten samt vid behov. Samtliga möten protokollförs.

Skyddsronder genomförs 2 gånger per år. Dessa skyddsronder genomförs av skyddsombud och respektive chef. Skyddsronder protokollförs och där noteras grad av risk samt ansvar och datum för åtgärd.

## 3 Personal, hälsa och sjukfrånvaro

Den sista december 2021 hade Bostadsbolaget 373 tillsvidareanställda medarbetare, varav 46,5% kvinnor och 53,5% män

Sjukfrånvaron för 2021 var 4,9% (kvinnor 6,9%, män 3,3%) och frisknärvaron var 72% (Frisknärvaro = max 4 sjukdagar på en 12 månaders period).

Alla medarbetare har tillgång till företagshälsovård.

Alla medarbetare ska ha haft medarbetar- och lönesamtal.

## 4 Fokusområde 2021 - personsäkerhet

Under 2021 hade Bostadsbolaget särskilt fokus på personsäkerhet. Målet med arbetet var att implementera en personsäkerhetsprocess, skapa medvetenhet kring otillåten påverkan, utbilda alla medarbetare i IA-appen samt följa upp de hot- och våldshändelser som inträffat under året.

- Totalt genomfördes 24 kombinerade riskanalyser och utbildningsinsatser
- Chefsutbildning med fokus på chefens ansvar genomfördes för samtliga chefer
- Bolagets skyddsombud har utbildats i IA-systemet
- Medarbetarundersökning med fokus på personsäkerhet har genomförts i Winningtemp vid två tillfällen

## 5 Realtidsmätning Winningtemp

Bostadsbolaget genomför regelbundna realtidsmätningar med verktyget Winningtemp. Frågorna ställs inom 9 kategorier och medarbetarna kan svara på en 4-gradig skala. Svaren redovisas i temperaturdiagram samt sammanvägda resultat inom fyra övergripande inom Hållbart medarbetarengagemang.

HME (Hållbart medarbetarindex) 2021

	HME Total	HME Motivation	HME Ledarskap	HME Styrning
Bostadsbolaget	81	78	84	81
Centrum	84	81	86	86
Hisingen	78	75	80	78
Öster	84	81	85	85

Genomsnittlig svarsfrekvens 79,5%

## 6 Incident- och tillbudsrapporter 2021

Incident- och tillbudsrapporter redovisas av säkerhetschefen i särskild rapport.