

**PROTOKOLL (2)**

Fört per capsulam med styrelsen  
för Förvaltnings AB Framtiden 2016-02-22

**Ledamöter:**

Lars Johansson, ordförande  
Gunnar Ekeröth, förste vice ordförande  
Kjell Björkqvist, andre vice ordförande  
Christina Backman  
Shadiye Heydari  
Marie Lindén  
Rustan Hälleby  
Endrick Schubert

**Suppleanter:**

Ann-Louise Hulter  
Johan Pettersson  
Andreas Sjöo

**Arbetsstagarrepresentanter:**

Thomas Gustavsson, LO  
Jan-Olov Isacson, LO  
Ulla Berg, PTK  
Niclas Blomnell, LO  
Viveka Bertelsen, PTK  
Jan Jentzell, PTK

**Styrelsesekreterare:**

Karin Lange

---

**§ 1 Sammanträdet öppnande**

Sammanträdet förklaras öppnat.

**§ 2 Fråga om Jäv**

Ingen i styrelsen anser sig vara förhindrad att delta i beslut i dagens ärende på grund av jäv.

**§ 3 Val av protokolljusterare**

Protokollets beslut tas per capsulam den 22 februari 2016 genom att samtliga ledamöter i styrelsen undertecknar protokollet.

#### § 4 Ny organisation och ledningsstruktur

Vid styrelsens sammanträde den 9 december 2015, § 7, redogjordes för pågående arbete avseende ny organisation och ledningsstruktur för bolaget och styrelsen ställde sig bakom inriktningen utifrån VD:s redovisning. Vid styrelsesammanträde den 12 februari 2016, § 7, fick styrelsen en lägesinformation samt information om att MBL-förhandling fortfarande pågick. Styrelsen lät därvid notera att ärendet om ny organisation och ledningsstruktur kan hanteras genom ett styrelsebeslut per-capsulam, när förhandlingen är slutförd.

Förhandlingsskyldigheten är nu fullgjord. Förslag till ny organisation och ledningsstruktur, bakgrundsbeskrivning samt information om överenskommelse med fackliga parter framgår av protokollets bilaga.

#### Styrelsen beslutar

att godkänna förslag till ny organisation, i enlighet med protokollets bilaga, att gälla från den 1 juni 2016.

#### § 5 Avslutning


Sammanträdet avslutas.

Vid protokollet

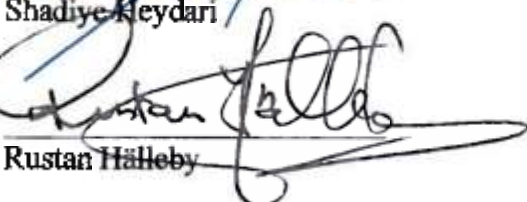
  
Karin Lange

Justeras:


  
Lars Johansson

  
Gunnar Ekeröth

  
Shadiye Heydari

  
Rustan Hälleby

  
Kjell Björkqvist

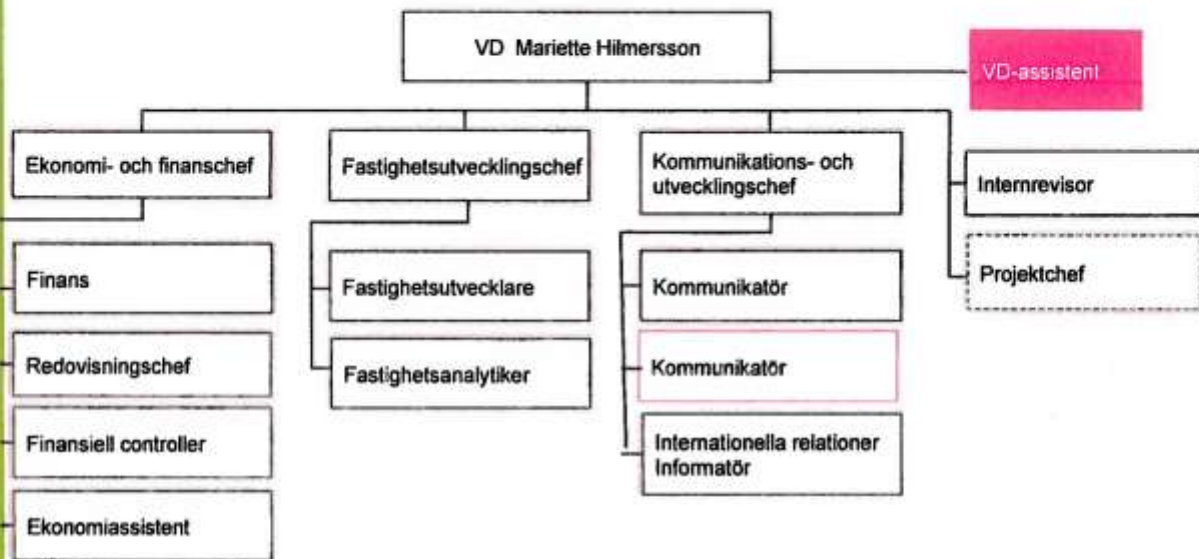
  
Christina Backman

  
Marie Lindén

  
Endrick Schubert

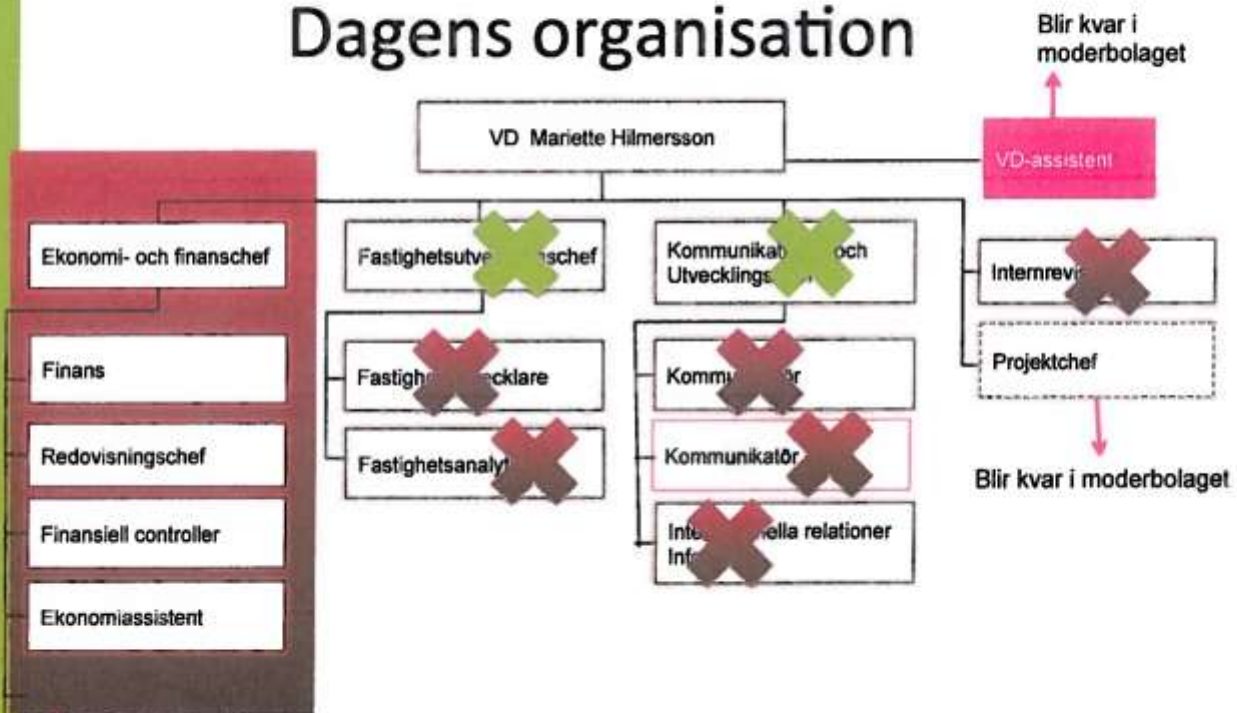
# Dagens organisation

Protokollsbilaga



**Framtiden**  
Skapar det hållbara samhället för Framtiden

# Dagens organisation



oförändrad



Tjänster som ej blir kvar i moderbolaget

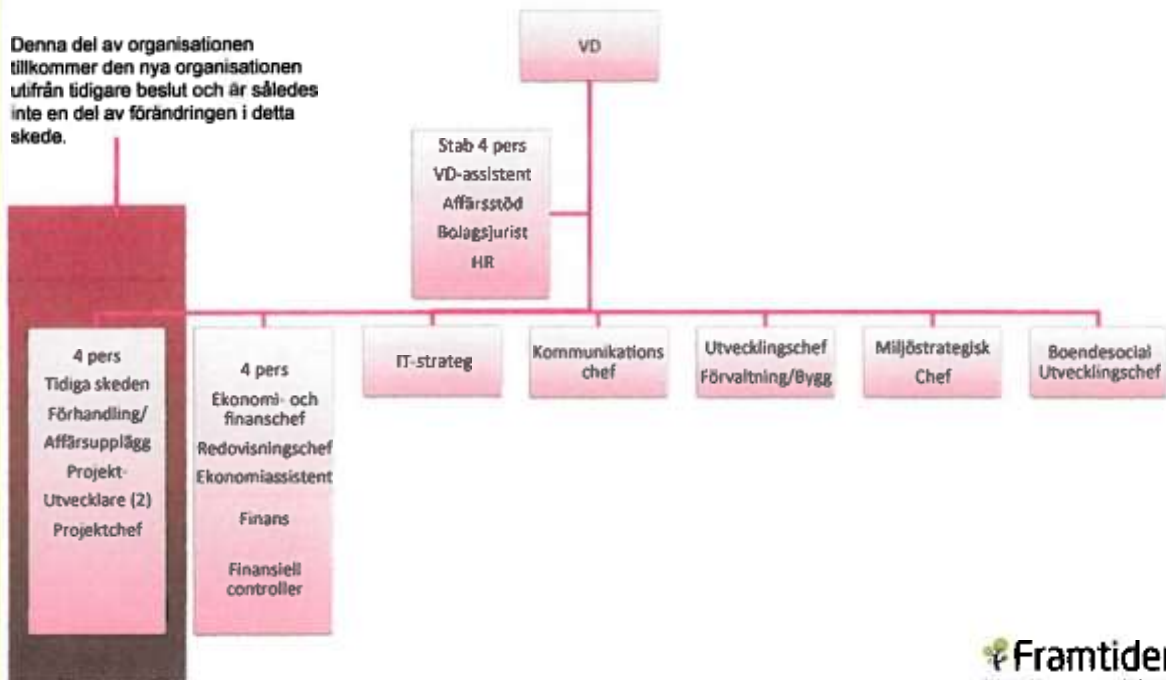


Tjänster som förändras

**Framtiden**  
Skapar det hållbara samhället för Framtiden

# Föreslagen ny organisation

Denna del av organisationen tillkommer den nya organisationen utifrån tidigare beslut och är således inte en del av förändringen i detta skede.



**Framtiden**  
Vi bygger det bästa i samhället för Framtiden

## Bakgrund till omorganisationen

Förvaltnings AB Framtiden har enligt den bolagsutredning som presenterats i Kommunfullmäktige under 2014 fått kritik för bristande styrning och dess roll och legitimitet har ifrågasatts. I Mål och Inriktningsdokument 2016 för Förvaltnings AB Framtiden tydliggörs höga krav på ökad byggnation i Göteborgs Stad med målsättningen att producera 1400 inflyttningsbara lägenheter per år. Likaså ställs höga krav på utveckling och förvaltning av befintligt bestånd liksom krav på att uppnå ett mer socialt blandat boende för ökad integration.

För att lyckas med detta krävs en tydlighet i styrning och ledning utifrån ett numerärt mindre moderbolag med höga krav på strategisk kompetens och ledningsförmåga. Operativt arbete ska i ökad omfattning genomföras inom dotterbolagen. Detta föranleder VD att föreslå en ny organisation att träda i kraft den 1 juni 2016.

## Överenskommelse med fackliga parter

Den 15 februari 2016 kom Förvaltnings AB Framtiden överens med Unionen och Civilekonomerna (företrädare samtliga akademikerförbund) om ny organisation, enligt följande:

Unionen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag. Civilekonomerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag. Civilekonomerna har ställt en fråga kring hur arbetet gällande interrevisionen ska bedrivas. Svaret är att Stadsrevisionen i Göteborgs Stads kommer att genomföra de planerliga revisionerna och att en egen revisorstjänst i bolaget ej längre anses nödvändig.

Efter gemensamma överläggningar är parterna överens om följande:

- Parterna är överens om den nya organisationen samt att den ska börja gälla den 1 juni 2016.
- Arbetsgivaren upprättar, om behov uppstår, en risk- och konsekvensanalys, som komplement till den genomförda riskbedömningen, i enlighet med arbetsmiljölagen.
- Arbetsgivaren har fullgjort sin förhandlingskyldighet enligt 11 § MBL.

**Framtiden**  
Vi bygger det bästa i samhället för Framtiden