

## VD-rapport

### *Ekonomisk beredskap*

Bostadsföretag utsätts nu för en kombination av ekonomiska utmaningar: stigande byggpriser, energipriser, räntor, kommunala taxor och inflation. Detta samtidigt som Poseidon och övriga förvaltande bolag i koncernen håller en hög takt i underhåll och investeringar i befintligt bestånd. För att skapa beredskap har vi nu kategoriserat alla projekt tänkta att starta 2023 i följande grupper:

1A	I produktion, går inte att stoppa
1B	I produktion, går att stoppa
2A	Upphandlat, går inte att stoppa
2B	Upphandlat, går att stoppa
3A	Styrelsebeslutade, går inte att stoppa
3B	Styrelsebeslutade, går att stoppa
4A	Övrigt, går inte att stoppa
4B	Övrigt, går att stoppa

För Poseidons del kan vi stoppa projekt till en sammanlagd kostnad av cirka 450 miljoner kronor i en projektportfölj om totalt drygt 1 miljard. Detta ska dock inte tolkas som att vi nu står i begrepp att stoppa projekt. Syftet med genomlysningen har varit att skapa en bild av vårt handlingsutrymme.

### *Information till SLK om energi- och elförsörjning*

Stadsledningskontoret har begärt information för att skapa en bild av hur stadens samtliga bolag och förvaltningar förbereder sig för att hantera risker och utmaningar avseende energi- och elförsörjningen samt prisökningar. I enlighet med den information som lämnades på styrelsens möte 2022-09-29 har vi rapporterat de åtgärder Poseidon vidtar till moderbolaget, som lämnat ett samordnat svar, bilaga A.

### *Information om grundlagens meddelarfrihet och meddelarskydd*

Kommunfullmäktige beslutade 2022-05-19 att ge stadens samtliga nämnder och styrelser i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden. Stadsledningskontoret kommer att hjälpa till med information via en sida på stadens intranät. Stadsledningskontoret tar också fram ett APT-material, baserat på case och diskussionsfrågor, för att belysa frågan på nya sätt.

För att stärka vetskapen inom Poseidon har alla medarbetare under hösten informerats om stadens visseblåsarfunktion. Under november lanserar vi ett uppdaterat intranät samt en digital introduktion för nyanställda, där information om lagarna finns med på ett tydligare sätt än i dagens kanaler. Efter att vi fått stadsledningskontoret material kommer vi även att informera och föra dialog med alla medarbetare på kommande APT-möten.

## Koncerninformation

### *Nytt, koncerngemensamt krislägesavtal*

Framtiden har av Göteborgs Stad fått i uppdrag att säkerställa en krisledningskapacitet som innebär att det ska finnas en uthållighet att kunna lösa våra uppgifter dygnet runt i sju dygn. Koncernledningen kan konstatera att krissituationer kan uppstå i något/några geografiska områden eller i ett eller flera bolag, som gör att det finns behov av extra personella resurser och har därför beslutat om ett förslag till krislägesavtal, bilaga B. Koncernfackliga rådet har informerats och nästa steg är regionalt godkännande från Fastighetsanställdas förbund. Därefter lämnas ärendet till central förhandling och tecknande av kollektivavtal, där respektive bolag i koncernen skriver på avtalet.



### *Avsiktsförklaring vräkningsförebyggande arbete*

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-09 om Göteborgs Stads riktlinje för arbetet med att förebygga avhysningar. Efter det har Framtiden, Störningsjouren och Socialförvaltning Sydväst arbetat fram en avsiktsförklaring för att tydliggöra koncernens och de fyra socialförvaltningarnas roller och ansvar, och på vilket sätt samverkan ska ske. Syftet med avsiktsförklaringen är att minska hemlösheten i Göteborg genom en förstärkt samverkan för att förebygga avhysningar. Koncernledningen beslutade 2022-09-26 att ställa sig bakom avsiktsförklaringen, bilaga C.

## Bilagor

- Bilaga A      Info till SLK om energi- och elförsörjning sept 2022
- Bilaga B      Koncerngemensamt krislägesavtal - handling
- Bilaga C      Avsiktsförklaring vräkningsförebyggande arbete - handling

Göteborg 2022-10-25

Lena Molund Tunborn

VD