

## VD-rapport

### *Lägesbild uppstart BID Frölunda-Tynnered*

Som ett led i Poseidons sammanhållande ansvar för Framtidens strategi för utvecklingsområde Frölunda-Tynnered arbetar jag och projektledare Ulf Malm intensivt med att förankra ett formaliserat BID-samarbete mellan fastighetsägare och områdets offentliga och privata aktörer. Möten har hållits med enskilda bostadsrättsföreningar och privata fastighetsägare.

Den 24 augusti bjöd Poseidon, Fastighetsägarna GFR, Polisen och Socialförvaltningen Sydväst in till ett uppstartsmöte med områdets fastighetsägare. Mötet var välbesökt och avslutades med tillsättandet av en interimsstyrelse, som under hösten förbereder för en bildande stämma för en ideell förening av fastighetsägare den 12 december. I uppgiften ingår att ta fram förslag på stadgar, verksamhetsplan och budget samt förbereda praktiska frågor som kansli och organisation.

Interimsstyrelsen har följande ledamöter:

Lena Molund Tunborn, Bostads AB Poseidon, ordförande

Christina Heikel, Fastighetsägarna GFR, vice ordförande

Tove Krabo, boende i Tynnered

Karin Mojzis-Groeger, BRF Topasgården

Lisbeth Ramsvik, BRF Grevegården

Lina Eriksson, BRF Slottsberget 3

Johan Svedberg, Fastighets AB Balder

Magnus Redenheim, Bostadsbolaget

Thomas Samuelsson, Familjebostäder

Som en första gemensam aktivitet har en enkät nyligen skickats till 1 200 boende i området. Frågorna handlar om upplevda problem, otrygghet, utsatthet för brott och andra frågor som kommer att ge en tydlig lägesbild att skapa gemensamma mål och aktiviteter kring. Undersökningen kommer också att underlätta uppföljningar och utvärderingar.

Förvaltningsdirektör Annika Ljung, Socialförvaltningen Sydväst, och jag har under september även haft dialogmöten med förvaltningar och bolag i staden för att förankra idén om ett BID-avtal. I det inledande skedet samtalar vi med Demokrati och medborgarservice, Fastighetskontoret, Göta Lejon, Göteborg Energi, Idrott och föreningsförvaltningen, Kulturförvaltningen, Miljöförvaltningen, Park- och Naturförvaltningen, Stadsbyggnadskontoret, Trafikkontoret och Västtrafik.

### *Arbetsmiljöverket inspekterar arbetsmiljön för första linjens chef*

Arbetsmiljöverket inspekterar arbetsmiljön för första linjens chefer inom privat sektor över hela landet 2022-2023 och hade en föranmäld inspektion hos Poseidon den 7 september med fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vi beskrev hur vi förebygger risker för skador och sjukdomar i arbetet och våra rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete, bilaga A. Arbetsmiljöverket informerade att man inte upptäckt brister som föranleder vidare åtgärder eller skrivelser efter inspektionen.

### *Lägesbild skyddsrum*

Jag lämnar muntlig rapport om den pågående översynen av Poseidons skyddsrum vid mötet.



## Koncerninformation

### *Nytt, gemensamt system för dokument- och ärendehantering*

Göteborgs Stad har upphandlat ett nytt system för dokument- och ärendehantering (Ciceron) samt beslutat om en politisk ärendehanteringsprocess för hantering av ärenden och allmänna handlingar. Implementeringen har påbörjats i några bolag och förvaltningar och förväntas pågå fram till 2025. Framtidenkoncernen har varit placerade i grupp för införande 2024.

En dialog med Intraservice under våren har visat på möjligheten till införande under 2023. Eftersom koncernens nuvarande dokument- och ärendehanteringssystem inte håller en tillräckligt hög kvalitet och säkerhetsnivå har koncernledningen beslutat godkänna ett projektdirektiv för tidigare införande, bilaga B. Det innebär att Framtiden behöver stå en del extra kostnader då Intraservice bland annat behöver tillsätta ytterligare externa resurser. Kostnader för drift och support av systemet är ännu inte beslutat av Intraservice. Den extra kostnad det innebär för Framtiden att införa systemet beräknas till ca 4 mnkr. Poseidon är med i den första gruppen bolag som inför systemet och påbörjar arbetet under oktober 2022.

### *Uppdrag rapportering affärsplan*

Framtiden har lämnat två uppdrag till dotterbolagen i koncernen i affärsplanen för 2022-2024:

1. att ta tillvara de möjligheter som koncernens policy och regler för uthyrning av bostäder ger avseende att bidra med bostäder för de som utsätts för våld i nära relation
2. att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan.

Uppdragen skulle återrapporteras senast den 30 juni 2022 och har sammanfattats i en rapport, bilaga C. Koncernens bedömning är att dotterbolagens omhändertagande har genomförts enligt uppdraget och därmed kan betraktas som fullgjorda. Vad gäller uppdraget att förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan återstår en del arbete med att implementera samtliga planerade åtgärder, men det behövs inte krävas fler eller andra åtgärder i dagsläget.

## Bilagor

Bilaga A	Inspektion Arbetsmiljöverket 220907
Bilaga B	Projektdirektiv införande av Ciceron
Bilaga C	Framtiden styrelseh. nr 15 inkl. bilagor - Återrapportering uppdrag i affärsplan

Göteborg 2022-09-20

Lena Molund Tunborn

VD