

Informationsunderlag

Datum: 2022-10-27

Diarienummer: 10-2022-1020

Handläggare: Johanna Ståhlberg

Telefon: 031-62 73 24

E-post: johanna.stahlberg@goteborgenergi.se

Yttrande över handlingsplan för att motverka tystnadskultur

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i budget 2022 gett kommunstyrelsen i uppdrag att, tillsammans med övriga nämnder och styrelser, ta fram en strategi och handlingsplan med konkreta åtgärder för hur alla former av tystnadskultur kan motverkas samt att ta fram en modell för att strukturerat och systematiskt följa utvecklingen. Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 att remittera stadsledningskontorets förslag till ovanstående remittenter.

I tjänsteutlåtandet lämnar stadsledningskontoret förslag på fördjupade lägesbilder och kartläggningar av tystnadskultur samt otillåten påverkan i stadens verksamheter i syfte att förstå bakomliggande orsaker samt vad som brister i stadens nuvarande rutiner, hantering och organisationskultur. Utifrån de fördjupade lägesbilderna och kartläggningarna föreslås åtgärder för att säkerställa att tips och allvarliga synpunkter som rör misstänkta verksamhetsproblem och bristande ledarskap med koppling till kriminalitet omhändertas. Utifrån de fördjupade lägesbilderna och kartläggningarna föreslås också mål och strategier för att motverka tystnadskultur i Göteborgs stads trygghets- och brottsförebyggande program.

Göteborg Energi ställer sig generellt sett positiva till förslaget och tillstyrker sammantaget stadsledningskontorets förslag.

Bolagets synpunkter rör hur de olika fokusområdenas relevans värderas och om insatserna motsvarar de behov som verksamheten har. Vad gäller hur bolaget ser på möjligheten till strukturerad och systematisk uppföljning av planens mål och insatser så bedöms det vara möjligt. Slutligen redogör bolaget för de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser.

Ärendet

Kommunfullmäktige har i budget 2022 gett kommunstyrelsen i uppdrag att, tillsammans med övriga nämnder och styrelser, ta fram en strategi och handlingsplan med konkreta åtgärder för hur alla former av tystnadskultur kan motverkas samt att ta fram en modell för att strukturerat och systematiskt följa utvecklingen.

Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 att remittera stadsledningskontorets förslag till ovanstående remittenter.

Remissen avser hur nämnder och styrelser ser på de bakomliggande orsaker som lägesbilden (dnr 1060/21) pekar på och om de omhändertar de problem som verksamheterna primärt möter. En viktig del i remissen är hur stadens nämnder och styrelser värderar de olika fokusområdenas relevans och om insatserna motsvarar de behov som verksamheten har. Remissvaren ska även omfatta hur nämnder och styrelser ser på möjligheten till strukturerad och systematisk uppföljning av planens mål och insatser, med fokus på val av relevanta indikatorer och nyckeltal. Slutligen bör remissinstanserna redogöra för de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser.

Respektive remissvar ska inbegripa lokal facklig samverkan. Avseende styrelsernas remissvar ansvarar klustermödrarna för att involvera berörda dotterbolag. Remissen är en aktiv del av planens beredning med syftet att ytterligare bearbeta planens innehåll tillsammans med övriga nämnder och styrelser.

Remissen ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast 4 november.

Bakgrund

Göteborgs Stad har tagit fram förslag till insatser för att fortsätta arbetet med att motverka en tystnadskultur i staden. Insatserna utgår från de brister och behov som framkommit i kartläggningen som redovisas i lägesbilden. Insatserna samlas i en handlingsplan och handlar om ökad tydlighet och struktur, ökad kompetens och ett förstärkt fokus på ledarskap och organisationskultur.

Göteborg Energi kommer som ett av bolagen i staden delta i dessa åtgärder

Remissen

Stadsledningskontoret önskar särskilt svar på:

- Hur ser ni på de bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden? Omhändertas de problem som er verksamhet primärt möter?
- Är handlingsplanens fokusområden relevanta utifrån problembilden?
- Finns det ytterligare relevanta insatser på hela staden nivå som borde prioriteras i handlingsplanen för att motverka tystnadskultur?
- Hur ser ni på möjligheten till en strukturerad och systematisk uppföljning av handlingsplanens mål och insatser?
- Hur ser ni på de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser?

Yttrande

Göteborg Energi AB har valt att svara som koncern. Inför yttrandet har synpunkter samlats in från GothNet, GENAB och juridikfunktionen.

Yttrandet finns i bilaga.

Kommunikationsplan

Yttrandet offentliggörs enligt rutin.

Bilagor

1. Yttrande över Remiss Handlingsplan för att motverka tystnadskultur
2. Remiss Handlingsplan för att motverka tystnadskultur
3. Handlingsplan för att motverka tystnadskultur 2022-2025
4. Lägesbild över otillåten påverkan och tystnadskulturer

Göteborg som ovan

Per-Anders Gustafsson