



Informationsunderlag
Datum: 2022-10-27
Diarienummer: 10-2022-1020

Handläggare: Johanna Ståhlberg
Telefon: 031-62 73 24
E-post: johanna.stahlberg@goteborgenergi.se

Göteborgs stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur - remiss

Instruktion: Eventuella kommentarer skrivs i de vita rutorna. Bedömningarna kan med fördel innehålla konkreta förslag.

Nämnd/styrelse/organisation	Koncernen Göteborg Energi
------------------------------------	---------------------------

Besvaras av alla remissinstanser

Hur ser ni på de bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden?
Omhändertas de problem som er verksamhet primärt möter?

De bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden ser ut att stämma med bolagets uppfattning. Bolagets verksamhet möter primärt orsaken aggression ifrån utomstående i samband med brott utfört av utomstående. En annan orsak skulle kunna vara den risk för obehag som bolagets medarbetare ibland möter i samband med ensamarbete. Båda dessa exempel finns med i lägesbilden och omhändertas av handlingsplanen.

Vad gäller användandet av Göteborgs Stads rekryteringsprocess, så använder bolaget en systematisk rekryteringsprocess anpassad för bolagets verksamhets särskilda krav. Det är en kompetensbaserad metod i grunden.

Är handlingsplanens fokusområden relevanta utifrån problembilden?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Ja det är relevant
Ökad kompetens	Ja, men är mer relevant för andra än för bolaget
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Ja det är relevant, men för bolaget mindre brådskande än fokusområde 1

Finns det ytterligare relevanta insatser på hela staden nivå som borde prioriteras i handlingsplanen för att motverka tystnadskultur?

Nej, inte enligt bolagets bedömning.

Hur ser ni på möjligheten till en strukturerad och systematisk uppföljning av handlingsplanens mål och insatser? Förfogar er verksamhet över relevanta indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen i er verksamhet eller staden som helhet?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Det är möjligt
Ökad kompetens	Bolaget berörs inte i samma utsträckning som andra
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Det är möjligt

Hur ser ni på de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser? Vilka insatser bedömer ni inte har någon nämnvärd kostnadspåverkan eller kan rymmas genom omprioriteringar? Vilka insatser bedömer ni kräver resurstillskott för att kunna genomföras? Ange om det är frågan om engångskostnader eller permanent nivåhöjning? Ange ungefärliga belopp.

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Det är möjligt om bolaget förses med underlag, som arbetas in i nuvarande arbetssätt
Ökad kompetens	Bolaget berörs inte i samma utsträckning som andra
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Det är möjligt, men kräver större insatser av egen personal. Kan troligen räknas som engångskostnad.

Övrigt (exempelvis struktur, formalia, definitioner, mm)

