

26 okt GS Trafikantservice

Styrelsens egen utvärdering,

1. Tillräcklig kompetens för att känna sig säker på sitt uppdrag?
Den grundutbildning som staden erbjuder, är det tillräckligt?
Finns det kompetens hos bolagsledningen, att besvara styrelsens frågor?
2. Arbetsformer, fungerar det bättre med personlig närvaro än bakom en skärm?
Är det lätt att under sammanträdet begära att få ordet? Vissa pratar aldrig...
3. Är sammanträdena tillräckligt förberedda av ledningen? Tillräckligt med relevanta underlag?
4. Vad har varit bra och mindre bra med årets styrelsearbete? Hur kan vi åtgärda detta?
5. Hur har mötena fungerat? Har avsatt tid varit tillräcklig, atmosfären i styrelserummet?

Utvärdering av styrelsens VD, byte av VD 4 juli, frågan gäller båda namnen

1. Är VD tillräckligt förberedd inför styrelsemötena, är det bra avvägning mellan att själv föredra ett ärende och att delegera till medarbetare?
2. Hur upplever ni att VD leder organisationen utifrån de utmaningar som bolaget ställs inför?
3. Hur skapar VD förutsättningar för ett bra styrelsearbete?