

## **26 okt GS Buss**

### **Styrelsens egen utvärdering,**

- 1. Tillräcklig kompetens för att känna sig säker på sitt uppdrag?  
Den grundutbildning som staden erbjuder, är det tillräckligt?  
Finns det kompetens hos bolagsledningen, att besvara styrelsens frågor?**
- 2. Arbetsformer, fungerar det bättre med personlig närvaro än bakom en skärm?  
Är det lätt att under sammanträdet begära att få ordet? Vissa pratar aldrig...**
- 3. Är sammanträdena tillräckligt förberedda av ledningen? Tillräckligt med relevanta underlag?**
- 4. Vad har varit bra och mindre bra med årets styrelsearbete? Hur kan vi åtgärda detta?**

### **Utvärdering av styrelsens VD, byte av VD 4 juli, frågan gäller båda namnen**

- 1. Är VD tillräckligt förberedd inför styrelsemötena, är det bra avvägning mellan att själv föredra ett ärende och att delegera till medarbetare?**
- 2. Hur Upplever ni att VD leder organisationen utifrån de utmaningar som bolaget ställs inför?**
- 3. Hur skapar VD förutsättningar för ett bra styrelsearbete?**