



Göteborgs stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur – remissmall

Instruktion: Eventuella kommentarer skrivs i de vita rutorna. Bedömningarna kan med fördel innehålla konkreta förslag.

Nämnd/styrelse/organisation	Göteborgs Stadsteater AB
------------------------------------	--------------------------

Besvaras av alla remissinstanser

Hur ser ni på de bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden?
Omhändertas de problem som er verksamhet primärt möter?

Eftersom vi som bolag inte utövar myndighetsutövning bör risken för tystnadskultur på grund av otillåten påverkan, parallella samhällsstrukturer, boende och arbete i samma område, kriminella nätverk osv. vara förhållandevis låg eller obefintlig. Men i bolagen finns det möjligen en annan typ av tystnadskultur som kan relateras till Aktiebolagslagen. I korthet att man inte röjer affärshemligheter som kan försvaga bolagets trovärdighet eller ekonomi.

Inom Göteborgs Stadsteater AB råder en öppen ton och vi upplever inte den typen av tystnadskultur som varit föremål för denna utredning.

Det vi däremot gör är att arbeta aktivt med handlingsplaner och utbildar medarbetare i ämnet hot och våldssituationer. Eftersom vi arbetar i publik verksamhet förekommer det, även om det sker förhållandevis sällan.

Är handlingsplanens fokusområden relevanta utifrån problembilden?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Om alla nämnder och styrelser ska använda samma handbok är det viktigt att den är anpassad även för oss bolag som tex inte utövar myndighetsutövning.
Ökad kompetens	Ja
Stärkt ledarskap och organisationskultur	En förutsättning för att bolagen ska kunna delta i stadengemensamma chefsutbildningar är att de riktar sig mot även bolag och inte endast förvaltningar.

Finns det ytterligare relevanta insatser på hela staden nivå som borde prioriteras i handlingsplanen för att motverka tystnadskultur?

En fungerande och tydlig visselblåsarfunktion.

Hur ser ni på möjligheten till en strukturerad och systematisk uppföljning av handlingsplanens mål och insatser? Förfogar er verksamhet över relevanta indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen i er verksamhet eller staden som helhet?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Nej
Ökad kompetens	Ja – deltagande i utbildningar
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Ja – deltagande i utbildningar

Hur ser ni på de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser? Vilka insatser bedömer ni inte har någon nämnvärd kostnadspåverkan eller kan rymmas genom omprioriteringar? Vilka insatser bedömer ni kräver resurstillskott för att kunna genomföras? Ange om det är frågan om engångskostnader eller permanent nivåhöjning? Ange ungefärliga belopp.

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Bör inte ha någon nämnvärd kostnadspåverkan.
Ökad kompetens	Beror på arbetstid samt kostnad för utbildning.
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Beror på arbetstid samt kostnad för utbildning

Övrigt (exempelvis struktur, formalia, definitioner, mm)