



Göteborgs stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur – remissmall

Instruktion: Eventuella kommentarer skrivs i de vita rutorna. Bedömningarna kan med fördel innehålla konkreta förslag.

Nämnd/styrelse/organisation	Got Event AB
------------------------------------	--------------

Besvaras av alla remissinstanser

Hur ser ni på de bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden?
Omhändertas de problem som er verksamhet primärt möter?

Got Event utövar inte någon myndighetsutövning i sitt uppdrag och därmed bör risken för tystnadskultur på grund av otillåten påverkan, parallella samhällsstrukturer, boende och arbete i samma område, kriminella nätverk o s v vara förhållandevis låg eller obefintlig.

I bolaget kan finnas en annan typ av tystnadskultur som mer berör idrottsrörelsens supporterkultur där det finns en stor vilja att få inflytande och påverkan på vissa beslut som Got Event tar.

Inom Got Event råder en öppen ton och en stor transparens gällande information och delaktighet så vi upplever inte den typen av tystnadskultur som varit föremål för denna utredning.

Eftersom vi arbetar i publik verksamhet där det förekommer hotfulla situationer, arbetar vi aktivt med att utbilda och informera medarbetare i hot och våld.

Är handlingsplanens fokusområden relevanta utifrån problembilden?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Det behövs en tydlighet för oss som inte utövar myndighetsutövning men som ställs inför andra utmaningar inom tystnadskulturen.
Ökad kompetens	Ja
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Viktigt att de stadengemensamma utbildningar i så fall vänder sig tydligt till bolagen också.

Finns det ytterligare relevanta insatser på hela staden nivå som borde prioriteras i handlingsplanen för att motverka tystnadskultur?

--

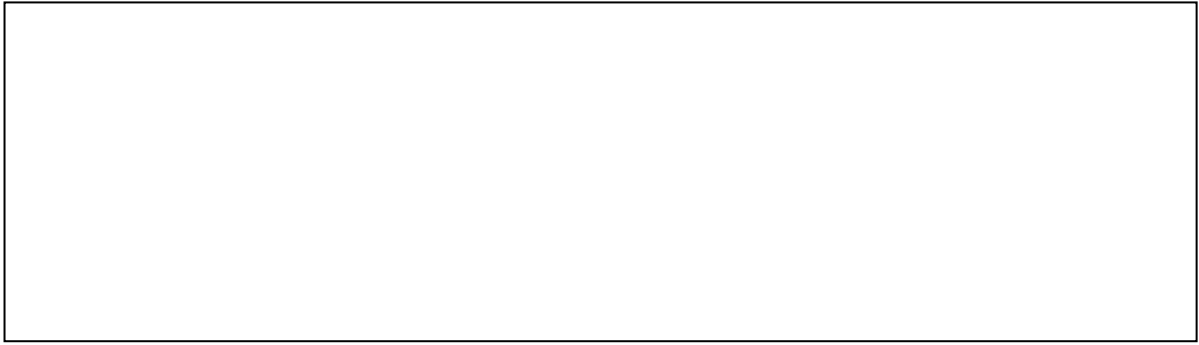
Hur ser ni på möjligheten till en strukturerad och systematisk uppföljning av handlingsplanens mål och insatser? Förfogar er verksamhet över relevanta indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen i er verksamhet eller staden som helhet?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Nej
Ökad kompetens	Ja. Delta i utbildningar i ämnet
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Ja. Delta i utbildningar

Hur ser ni på de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser? Vilka insatser bedömer ni inte har någon nämnvärd kostnadspåverkan eller kan rymmas genom omprioriteringar? Vilka insatser bedömer ni kräver resurstillskott för att kunna genomföras? Ange om det är frågan om engångskostnader eller permanent nivåhöjning? Ange ungefärliga belopp.

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Ingen nämnvärd kostnadspåverkan.
Ökad kompetens	Beror på arbetstid samt kostnad för utbildning
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Beror på arbetstid samt kostnad för utbildning.

Övrigt (exempelvis struktur, formalia, definitioner, mm)

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for providing additional information such as structure, formalities, or definitions.