

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2022-09-30

Diarienummer 0348/22

Handläggare

Maria Bergman

Telefon:031-368 40 00

E-post: maria.bergman@goteborg.com

Yttrande över Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur 2022–2025

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborg & Co AB;

Yttrande över Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur 2022–2025, godkänns.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i budget 2022 gett kommunstyrelsen i uppdrag att, tillsammans med övriga nämnder och styrelser, ta fram en strategi och handlingsplan med konkreta åtgärder för hur alla former av tystnadskultur kan motverkas samt att ta fram en modell för att strukturerat och systematiskt följa utvecklingen. Förslagen till insatser i handlingsplanen utgår från de brister och behov som framkommit i fördjupade lägesbilder och kartläggningar av tystnadskultur samt otillåten påverkan i stadens verksamheter. Föreslagna insatser och åtgärder handlar om ökad tydlighet och struktur, ökad kompetens och ett förstärkt fokus på ledarskap och organisationskultur.

Göteborg & Co har, i egenskap av moderbolag, samordnat inspel och synpunkter på tjänstepersonsnivå i bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang. Liseberg har avstått från att inkomma med synpunkter. Synpunkter från Göteborg & Co, Got Event och Göteborgs Stadsteater redovisas remissmall för respektive bolag, vilka biläggs föreliggande tjänsteutlåtande.

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang delar i huvudsak stadsledningskontorets bedömning att de redan vidtagna, och i handlingsplanen genomförda, åtgärderna bidrar till att motverka tystnadskulturer.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang delar stadsledningskontorets bild att det krävs åtgärder på flera nivåer för att motverka tystnadskulturer. Detta kan, i varierande utsträckning, komma att innebära behov av ökade personella och/eller ekonomiska resurser för nämnder och styrelser. Bolagen i klustret bedömer att de insatser som föreslås i handlingsplanen i huvudsak inte bör ha någon nämnvärd kostnadspåverkan för bolagen klustret, alternativt att de ryms inom befintlig ram. De eventuellt ökade kostnader man ser bedöms handla om kostnader för utbildningsinsatser. Bolagen har inte funnit några ytterligare aspekter utifrån den ekonomiska dimensionen än de som framgår i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolagen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolagen delar stadsledningskontorets bedömning och har inte funnit några ytterligare aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har behandlats i facklig samverkan enligt följande.

Göteborg & Co AB: fackligt samverkansmöte 2022-09-27

Got Event AB: i samband med styrelsemöte 2022-09-26

Göteborgs Stadsteater AB: fackligt samverkansmöte 2022-09-13

Bilagor

1. Handlingar från kommunfullmäktiges sammanträde 2022-06-01 § 489
[Göteborgs Stad Stadsledningskontoret, tjänsteutlåtande \(goteborg.se\)](https://www.goteborg.se/om-goteborg/forvaltning/plan-och-utveckling/planering/planering-och-utveckling)
2. Remissmall Göteborg & Co AB
3. Remissmall Got Event AB
4. Remissmall Göteborgs Stadsteater AB

Ärendet

Styrelsen har att yttra sig över Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur 2022–2025. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhandla senast 2022-11-04.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen gav 2021-09-16 § 666 stadsledningskontoret i uppdrag att, i samverkan med berörda nämnder och bolag, ta fram fördjupade lägesbilder och kartläggningar av tystnadskultur samt otillåten påverkan i stadens verksamheter. Syftet är att förstå bakomliggande orsaker samt vad som brister i stadens nuvarande rutiner, hantering och organisationskultur. Utifrån kartläggningen och lägesbilden fick stadsledningskontoret i uppdrag att föreslå åtgärder för att säkerställa att tips och allvarliga synpunkter som rör misstänkta verksamhetsproblem och bristande ledarskap med koppling till kriminalitet omhändertas. Kartläggningen och lägesbilden skulle även ligga till grund för uppdraget att föreslå mål och strategier för att motverka tystnadskultur i Göteborgs stads trygghets- och brottsförebyggande program.

I kommunfullmäktiges budget 2022 fick kommunstyrelsen i uppdrag att, tillsammans med övriga nämnder och styrelser, ta fram en strategi och handlingsplan med konkreta åtgärder för hur alla former av tystnadskultur kan motverkas samt att ta fram en modell för att strukturera och systematiskt följa utvecklingen. Förslagen till insatser i föreslagen handlingsplan utgår från de brister och behov som framkommit i den genomförda kartläggningen och handlar om ökad tydlighet och struktur, ökad kompetens och ett förstärkt fokus på ledarskap och organisationskultur.

Kommunstyrelsen beslutade 2022-06-01 att remittera stadsledningskontorets förslag till samtliga nämnder och styrelser, till de fackliga organisationer som är representerade i den centrala samverkansgruppen (CSG) samt till de som ingår i koncernfackliga rådet för yttrande.

Bolagets bedömning

Bolagen i kluster Turism, kultur och evenemang delar i huvudsak stadsledningskontorets bedömning att de redan vidtagna, och i handlingsplanen genomförda, åtgärderna bidrar till att motverka tystnadskulturer.

Särskilda synpunkter från Göteborg & Co, Got Event och Göteborgs Stadsteater, inklusive svar på remissens frågeställningar, redovisas i bifogade remissmallar.

Peter Grönberg, VD