



**PORT OF
GOTHENBURG**

The Port of Scandinavia

Bilaga 5

2022-09-30

Ärende – VD kommentarer

Bolaget gör bedömningen att handlingen kan innehålla uppgifter som omfattas av sekretess enligt Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Handlingen publiceras därför inte.

Frågor och förfrågningar rörande utlämnande av allmänna handlingar kan ställas till diarie@portgot.se



**PORT OF
GOTHENBURG**

The Port of Scandinavia

Bilaga 6

2022-09-30

Ärende – Ekonomisk rapportering; Delårsbokslut augusti, prognos 2/2022

Bolaget gör bedömningen att handlingen kan innehålla uppgifter som omfattas av sekretess enligt Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Handlingen publiceras därför inte.

Frågor och förfrågningar rörande utlämnande av allmänna handlingar kan ställas till diarie@portgot.se



Delårsrapport augusti 2022 bolag

Göteborgs Hamn AB
2022

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	6
2.1.3	Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen	6
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	6
2.2.1	Organisationsmål	6
2.2.2	Riktade övergripande verksamhetsmål	6
2.2.3	Styrelsespecifika mål från KF	8
2.2.4	Verksamhetsnära mål	8
3	Övrig uppföljning till kommunstyrelsen	10
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	10
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR- perspektiv.....	10
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	10
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning	11
3.2	Ekonomisk uppföljning	12
3.2.1	Utfall till och med perioden	12
3.2.2	Prognos.....	12
3.2.3	Investeringsredovisning.....	13
3.2.4	Lån och lånetak.....	15
3.2.5	Ekonomiska konsekvenser som en följd av kriget i Ukraina.....	15
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	15
3.3.1	Övriga beslut och/eller uppdrag.....	15
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	16
4.1	Specifikation av realisationsresultat vid avyttringar av fastigheter och bolag	16
4.2	Påverkan på bolaget utifrån den ekonomiska utvecklingen.....	16
5	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige	17
5.1	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn)	17

5.1.1	Budgetuppdrag från KF:s budget 2022.....	17
5.1.2	Budgetuppdrag från KF:s budget 2020.....	17
5.1.3	Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut	18
5.1.4	Övrigt: Hemställan, Anmodan från kommunstyrelsen till nämnder/styrelser	19

1 Sammanfattning

Vi arbetar med våra partner för att driva utvecklingen av icke fossila energislag i Göteborg för våra kunder. Bolaget arbetar både med egna förbättringar såsom att driva vår egen verksamhet icke fossilt och har i nuläget flera pågående initiativ för infrastruktur genomförande av exempelvis laddstationer för el och vätgas inom godsnavet. Det finns utmaningar gällande materialbrist och ökade kostnader inom fler områden där vi har stort behov för fortsatt utveckling. Enligt index så har kostnaderna öka rejält på stål och cement, vilket ses över både vad gäller hur det påverkar våra möjligheter till lönsamhet och tillgång.

Resultatutveckling jan-aug 2022 (jan-aug 2021)

Rörelsens intäkter för året uppgår till 604 Mkr (549 Mkr). Rörelsens kostnader uppgår till -402 Mkr (-324 Mkr). Resultat efter finansiella poster för Göteborgs Hamn AB & Scandinavian Distripoint AB uppgår till 186 Mkr (206 Mkr). I resultatet ingår hyresintäkter och kostnader för Arendal fastigheter AB vilket kommer fusioneras in i Göteborgs Hamn AB. Avvikelsen mot jan-aug 2021 avser främst högre pensionskostnader vilket bolaget flaggat för i årsrapporten för 2021. Anledningen till den höga kostnaden 2022 beror på en mycket stor negativ effekt på pensionskostnader som realiserades under januari p.g.a. en förändring av beräkningsgrunder, och i synnerhet diskonteringsräntan av pensionsinstitutet PRI.

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall perioden 2022	Prognos helår 2022

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Container (k teu)	577 (+6%)	863 (+4%)
Roro (k enh)	377 (+2%)	575 (+2%)
Bilar (k enh)	143 (-16%)	230 (-10%)
Energi (m ton)	14,7 (+13%)	20,7 (+8%)

Container

Trots stor osäkerhet så fortsätter Göteborgs Hamn att växa. Totalt hanterades 577 000 teus fram till och med augusti. Det är en ökning med 6% jämfört med samma period förra året. Containerar på ocean/feederfartyg ökade med 7%, medan kortsjö-volymen (intra-europa) minskade något.

Roro

Även roro-volymer fortsätter att öka. Under de åtta första månaderna ökade roro-volymer med 2% till 377 000 enheter jämfört med motsvarande period 2021. Det är den högsta volymen sedan 2018. Trafiken till Belgien ökar med 4% och trafiken till Storbritannien ökar med 9%. För roro-gods till destinationer utanför Europa (t ex anläggningsmaskiner) har tillväxten varit fortsatt stark. Där har volymerna ökat starkt med 31%. Gods på färjor till Danmark och Tyskland ökade med 2%.

Nya bilar

Bilsegmentet påverkas fortsatt negativt av utmaningar i hamnar, komponentbrist och låga försäljningssiffror. Antalet hanterade nya bilar uppgick till 143 300 bilar. Detta är en minskning med 13% jämfört med 2021. Bilar till och från de europeiska marknaderna minskar med 15%, medan bilar till destinationer utanför Europa minskar med 26%. Trots detta ser vi att Göteborgs Hamn klarat sig bättre

än många andra hamnar både i Sverige och på kontinenten. Nu är Göteborgs Hamn med stor marginal Sveriges största bilhamn.

Energi

Hantering av olja och energiprodukter ökade med 13% under januari-augusti till 14,7 miljoner ton, jämfört med samma period förra året. Hantering av råolja minskade med 7% till 6,5 miljoner ton. Raffinerade produkter (bensin, diesel, tjockolja, RME) ökade med 19% till 8,2 miljoner ton. Raffinaderierna går mycket bra, men det har även lagrats in en del energiprodukter.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Orsak till att avvikelser uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Inga väsentliga avvikelser att rapportera
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Inga väsentliga avvikelser att rapportera
Ekonomiska konsekvenser
Inga väsentliga avvikelser att rapportera
Vidtagna åtgärder

2.1.3 Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen

Vi har inget att rapportera.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Organisationsmål

Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor					
Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall perioden 2022	Prognos 2022	Mål 2022
Medarbetarengagemang (HME) - Totalindex	80	86			90
Sjukfrånvaro kommunalt anställda	3,2%	2,9%	3,2%	3,2%	3,0%

2.2.2 Riktade övergripande verksamhetsmål

Mål:	
-------------	--

Indikator:	

Mål:	
Indikator:	

Mål:	
Indikator:	

Göteborgs Hamn har inkluderat bolagets riktade verksamhetsmål i kommunfullmäktiges budget vid uppbyggnad av sin egen verksamhetsplan och bolagsmål.

Indikatorer av särskild vikt för klustret
1.4.2, 1.4.3, 3.3.1, 3.3.2, 3.4.1, 3.4.2, 3.4.3, 3.4.4

Mål: Göteborgs hamn är det hållbara och självklara godsnavet i Skandinavien

Att vara det hållbara och självklara godsnavet i Skandinavien klingar bra med vår mission (Vi är garant för näringslivets access till hela världen), vision (Vi skall vara världens mest konkurrenskraftiga hamn) och våra värderingar (Samverkan, hållbarhet, innovation och pålitlighet). Vi växer hållbart och gör det tillsammans med partners som vill och har förmåga att driva en grön omställning. Vi arbetar med omställning och aktiviteter som pågår sker både kring nya bunkerslag och utveckling av vår energihamn, elanslutningar och samarbeten med att knyta till oss transporter som är gröna både på land och sjösidan. Det ska vara bra för klimatet och skapa konkurrenskraft att välja godsnavet i Göteborg. Indikatorer: 1.4.2, 3.4.1, och 3.4.2

Mål: Göteborg har ett attraktivt och innovativt näringsliv i internationell toppklass

Vi har vårt mål Smart Hamn som mäter hur vi arbetar med digitalisering och innovation. Vi samverkar med staden bolag och förvaltningar som driver ett antal projekt som bidrag till målet. Indikatorer: 3.4.2

Mål: Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Ett av våra fem mål är Medarbetare och innehåller indikatorerna hållbart medarbetarindex och inga allvarliga tillbud. Vi har redan nått målet för 2030 och har stora ambitioner för HME. Vi har aktiviteter för att utveckla ledarskap och medarbetarskap och kompetensutveckling på flera nivåer där även ett utbytesprogram med andra hamnar skapar inspiration, utveckling och engagemang. Indikatorer: 3.3.1

Mål: Storstad med stabil ekonomi och hög tillväxt

Vi har 2 mål tillväxt och ekonomi, dessa har indikatorer för att styra mot en ökad tillväxt inom våra olika segment och har separata avkastningskrav. Vi mäter kundnöjdhet och har tät dialog med marknaden för att förstå behov och efterfrågan. Vi har uppfyllt våra mål och indikatorerna påvisar att våra aktiviteter har rätt progress redan under första kvartalet. Vi minska antalet legala enheter och följer marknad och konkurrenter för att skapa rätt förutsättningar och kunna agera agilt på en orolig marknad. Indikatorer: 3.4.1

2.2.3 Styrelsespecifika mål från KF

Göteborgs hamn är det hållbara och självklara godsnavet i Skandinavien.

Se målpuppfyllnad i 2.2.4.

2.2.4 Verksamhetsnära mål

Benämning verksamhetsnära mål	KPI	KPI och målvärde 2022 (miljömål 2030)	2020	2021	2022 prognos
Smart Hamn	Digital mognad	60	63	64	65
Tillväxt	Ökad volym	6%	0,2%	5-7%	9%
Ekonomisk effektivitet	Avkastning på anläggningstillgångar	6	8,1	8,5	6,6
Miljö	70 % reduktion 2030	-70%	-21%	-25%	-28%
Medarbetare	HME	90	80	86	90

Smart Hamn

För att nå "Smart hamn" har kritiska framgångsfaktorer identifierats såsom "digital kompetens", "öppen förändringskultur", "automatiserad dataanalys" samt "öppen data i Port Community". Att utveckla och implementera digitaliserade värdehöjande aktiviteter har hög prioritet då dessa i högsta grad påverkar vår konkurrenskraft och har direkt inverkan på miljö och effektivitet. Vi har utvecklat ett system för järnvägs styrning och arbetar med verktyg för smart muddring med hjälp av AI. Vi har flera initiativ för data och analys med externt fokus, inventering och identifiera möjligheter, där bland annat visualisering av gods och digital anlop är de större projekten. Arbeta med förändringskultur och innovation bidrar till att hitta nya värden.

Tillväxt

Det pågår utveckling och samarbeten med våra partners i godsnavet för att locka ökade volymer till Göteborg blir innebär en optimering i flera nivåer. Vi ser till hela logistiklösningar och kan erbjuda effektiva transportlösningar via järnväg och med oceangående anlop som är kostnadseffektiv för industrin i Sverige och utvecklingen för gröna transporter utvecklas med elanslutning, nya energislag och gröna prioriteringar. De flesta segment har ökat under året och vi har i många fall ökat mer än våra konkurrenter. Bolaget har utvecklat en viktad metod för att få en övergripande tillväxtsiffra för de olika segmenten. Utvecklingen av vårt logistikcenter Halvorsång fortgår och det är stort intresse, vi utgår från att flera avtal är klara innan årets slut.

Ekonomisk effektivitet

Vi har bra processer för att skapa förutsättningar för styrning av våra projekt och investeringar där avkastningskrav och styrning finns som en del av beslutsprocessen och har en god utveckling som överträffar målet.

Miljö

Vi har en tydlig plan och budget i vår långsiktiga plan för klimatåtgärder som ledsagar oss till att arbeta för att nå en reduktion på 70%. Många åtgärder kommer först ge stor effekt i slutet av perioden men vi ser en positiv minskning och arbetar med flera initiativ både vad gäller incitament och påverkan av regelverk för att skapa likvärdig konkurrens och motverka alternativ som inte är i riktning med vårt mål. Vi har tagit fram driftföreskrifter för metanol och har skrivit avtal med kunder och producenter för att kunna erbjuda en värdekedja av metanol via Göteborgs Hamn. Vi har utrett CO2-krav på stål och betong. En solcellsstrategi är framtagen för ökad elproduktion via byggnader i hamnområdet. Projekt för digital anlop pågår för att minska utsläpp från sjöfarten genom effektiv planering och minska bränslekonsumtion och därmed utsläpp

Medarbetare

Vi har arbetet med utvecklingen av de olika delkriterier och dessa följs upp och mäts kvartalsvis av bolaget. Alla avdelningar får input från medarbetare för att kunna arbeta med ledarskap, styrning och motivation. Vi har stärkt våra förutsättningar genom kompetensutveckling och arbetet med vår styrning och kommunikation vilket gett ett ökat positivt resultat de senaste åren. Det finns även initiativ för att öka intern rörlighet och utveckling för de som vill bli ledare samt utökad synlighet genom employer branding. Bolaget har även haft en insats senare året för att arbeta med kultur och värderingar.

3 Övrig uppföljning till kommunstyrelsen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år (ack sedan årets början)	Prognos 2022	Utfall dec 2021
Total sjukfrånvaro (%)	3,2%	3,1%	3,2%	2,9%
Antal tillsvidareanställda bolagsexterna avgångar	12	8		
Antal tillsvidareanställda bolagsexterna rekryteringar	17	10		
Bolagsextern personalomsättning* (%)			8,0%	7,7%

Kommentarer till nyckeltalen ovan

Sjukfrånvaro: Vi har en låg sjukfrånvaro som inte har ökat senaste året, trots pandemi. Vårt mål är att ha en "stabil" siffra och friska samt välmående medarbetare. Få av våra sjukskrivningar är arbetsrelaterade.

Personalomsättning: Vi har en fortsatt stabil personalomsättning som ligger runt 7-8% (vilken den gjort senaste åren) och vi arbetar kontinuerligt med att vara en attraktiv arbetsgivare för att behålla personal men också för att attrahera nya medarbetare. Vi har under sommaren haft ett flertal annonser ute som är rekryteringar till nya tjänster. Därför ser vi att prognosen på rekryteringar är högre än avgångar och antagandet om personalomsättning har gjorts baserat på tidigare år och ökad rekrytering.

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Medarbetarengagemang/HME - Vår senaste mätning i augusti visar ett resultat på 89 (samma som i våras) och vi har kvar vårt mål på 90 för 2022. Vi fortsätter att arbeta med medarbetarengagemang och under hösten 2022 ska vi undersöka möjligheten för en utbildning i självledarskap, som främst riktar sig mot medarbetare som inte är chefer.

Utbytesprogram: Under 2 veckor i oktober kommer vi att välkomna två kollegor från Hamburg Hamn, med förhoppning om givande och intressanta erfarenhetsutbyten.

Vi kommer i september att starta vår process för uttagning av två nya medarbetare som ska få chansen under våren 2023 att besöka en annan hamn i Europa.

Rekrytering Vi fortsätter att rekrytera löpande, både efter pensionsavgångar och efter ett par uppsägningar innan sommaren 2022. Men också en utveckling framåt där vi tillsätter nya tjänster.

En utmaning i rekrytering är ett tufft läge och hård konkurrens bland arbetssökande och vi ser att vissa specialisttjänster är svårrekryterade. Dagens inflation påverkar också höga löneanspråk vilket kan vara svårt att möta i den lönestruktur som vi har i bolaget.

Under hösten kommer vi att arbeta fram en ny likabehandlingsstrategi som ska gälla under en tvåårsperiod. Den nuvarande som är aktuell i dag utgår 31 december 2022.

3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning

1. Medarbetarna är Göteborgs Hamn AB:s viktigaste resurs. Det är genom våra medarbetare som vi kan nå ambitionerna i vår nya affärsplan 2023-2025 och bli världens mest konkurrenskraftiga hamn. Motivation är centralt för att driva hamnens utveckling framåt och kunna leverera utifrån våra intressenters behov. Bolagets medarbetarmål fokuserar därför på att ha en hög motivation hos alla medarbetare och under 2023–2025 ska HME ligga mellan 85–90.

2. För att kunna uppnå våra mål och leverera utifrån hamnens uppdrag så krävs att vår kultur fokuserar på hållbart ledarskap, tydlig styrning och engagemang. Vår styrning innebär en riktning för bolagets utveckling som medarbetarna kan arbeta utifrån. Här prioriteras goda relationer och delaktighet, där alla medarbetare ska utrustas med rätt kompetens och verktyg. Motivation är en central del för att upprätthålla denna kultur och blir den röda tråden som knyter ihop perspektiven.

3. Vi arbetar just nu med en ny kompetensportal som ska göra det lättare för våra medarbetare att få en samlad bild över hur vi arbetar med kompetensförsörjning inom bolaget. Här kommer vi också att publicera aktuella utbildningar för våra medarbetare.

Vi har också lagt till en del i vår mall för utvecklingssamtal där medarbetarna själva får bocka i ämnen som de på sikt önskar få kompetensutbildning inom. Detta för att vi ska få en samlad bild över bolagets och medarbetarnas behov. På så sätt kan vi investera i utbildningar som flera medarbetare har behov i. Ett exempel på det är självledarskap där vi under hösten kommer att presentera en extern utbildning i just självledarskap.

Karriärvägarna inom Göteborgs Hamn är något begränsade pga att vi är ett relativt litet bolag med mycket specialisttjänster. Vilket i värsta scenario kan resultera i att nyckelkompetenser söker sig vidare. Genom att fortsätta lägga stor vikt på personlig utveckling, att avsätta tid att lägga sig själv och sin fortbildning så kan egenvärdet av ens arbete och utveckling gynnas. Uppfattning är idag att bolaget ställer sig väldigt positivt till kompetensutveckling och många möjligheter erbjuds till både medarbetare och chefer.

3.2 Ekonomisk uppföljning

Resultaträkning i sammandrag

Belopp i mkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	603,9	579,4	24,5	549,2	894,7	877,8	859,2	824,4
Kostnader	-401,6	-378,3	-23,2	-323,9	-637,5	-629,9	-588,8	-533,3
Rörelseresultat	202,3	201,1	1,2	225,3	257,3	247,9	270,4	291,1
Finansiella intäkter	1,1	1,0	0,1	1,1	1,7	1,6	1,6	1,7
Finansiella kostnader	-17,4	-22,9	5,4	-20,4	-28,5	-29,5	-35,0	-27,0
Resultat efter fin. poster	186,0	179,3	6,7	206,1	230,5	220,0	237,0	265,8

Inkluderar Scandinavian Distripoint AB samt Arendal Fastigheter AB

3.2.1 Utfall till och med perioden

Utfall jan-aug 2022 jmf med Budget jan-aug 2022

Resultat e fin poster uppgår till 186 Mkr, 7 Mkr över budget. Intäkter för perioden uppgår till 604 Mkr mot 579 Mkr i budget (+25 Mkr). God nivå på intäkter inom Energi pga stor inlastning av råolja till raffinaderierna.

Rörelsekostnader avviker negativt (-23 Mkr) mot budget med signifikativt högre pensionskostnader än budgeterat (-50 Mkr) pga. den mycket stora negativa effekten som realiserades under januari (en förändring av beräkningsgrunder, i synnerhet diskonteringsräntan, av pensionsinstitutet PRI). Emellertid kompenseras de ökade pensionskostnaderna delvis av lägre avskrivningskostnader och driftskostnader för de nya Arendalsfastigheterna som integrerades i juni istället för som budgeterat i januari. Även finansiella kostnader är lägre pga det senarelagda förvärvet.

Utfall jan-aug 2022 jmf med Utfall jan-aug 2021

Resultat e fin poster visar en minskning mot fg år, 186 Mkr 2022 mot 206 Mkr 2021. Största anledningen beror på de höga pensionskostnaderna och förändringarna inom PRI som realiserades i januari 2022. Intäkterna är 55 Mkr högre 2022 jämfört med 2021. Mycket god utveckling av intäkter från Energy (+32 Mkr) på grund av prisuppräknning samt stora inleveranser av råolja till raffinaderierna. God utveckling för intäkterna inom Container, Roro och Färja. Automotive och Cruise ligger på samma nivå som förra året. Real Estates intäkter utvecklas med +9 Mkr (drivet av hyresintäkter från de nya fastigheterna i Arendal)

3.2.2 Prognos

Bolaget har reviderat sin resultatprognos till staden till 230,5 Mkr, vilket är -

6,5 Mkr jämfört med det budgeterade helårsresultatet på 237 Mkr.

I det budgeterade resultatet ingick en försäljning på 9,4 Mkr av en fastighet till Göteborgs Energi som istället för att ersättas via resultaträkningen kommer regleras genom koncernbidrag. Bolagets ekonomiska utfall kommer därmed vara enligt budget med beaktande av denna post.

Att bolaget förutser att det kommer nå budget 2022 beror på den goda utvecklingen av intäkterna enligt ovan samt god kostnadskontroll vilket kompenserar för den ej budgeterade stora ökningen av pensionsskulden som bokfördes i januari 2022 efter att PRI ändrat sina beräkningsgrunder.

3.2.3 Investeringsredovisning

3.2.3.1 Projektredovisning investeringsobjekt, pågående och kommande projekt enligt investeringsplaner

Benämning projekt enl. inv. plan, i mnkr	Budget per projekt	Ack utfall tom perioden	Aktuell prognos för hela projektet	Beräknas färdigt (år, kv)
Arendal II	477	445	477	2025
Betongrep/ytavlopp KP710 - KP712	24	17	24	2025
Renovering av Västra kajen	107	99	105	2022 Q4
Elanslutning tankers	27	1	27	2024 Q2
Nedtagning av Sveas kulle	80	63	75	2022 Q4
Gränskontrollstation	65	53	80	2023 Q1
Åtgärder GRT	200	1	200	2024 Q4

Pågående projekt

Arendal II (Markköp och vallar, Utökad investeringsbegäran #2):

De pågående etapperna inkluderar invallning av blivande terminalyta samt fyllning med sedimenterat mudd. Slutbesiktningen av den senare delen (jan 2022) blev ej godkänd med motivet att de kontraktsevenliga villkoren för hållfasthet och stabilitet inte är uppfyllda. De ekonomiska och tekniska konsekvenserna håller nu på att analyseras. Den nya terminalen beräknas stå klar 2025 men givet rätt kommersiella förutsättningar kan vissa ytor tas i bruk innan dess.

Betongreparation/ytavlopp KP710-KP712:

Betongreparationer utförs på undersida av kaj vid ytavlopp för att undvika mer omfattande reinvesteringar. På grund av att andra projekt har getts högre prioritet har utförandetiden förlängts till 2025.

Renovering av Västra kajen: Västra kajen i Skandiahammen (KP 641-643)

Betongreparationer utförs på kajdäck och kranbalk för KP642 och KP643. Utbyte av del av kajdäck och kranbalk genomförs för KP641. Godkända medel är 2,6 Mkr

för projektering, 90 Mkr för genomförande samt 9 Mkr + 5 Mkr i tilläggsbegäran (oktober 2021 resp april 2022). Totalt godkänt belopp är 106,6 Mkr. I april 2022 bokades fakturor på 4,3 Mkr om till ett annat projekt, därför är upparbetat belopp lägre än vid förra rapporteringen. Beräknat färdigställande är nu Q4 2022. Det som återstår är att åtgärda och godkänna besiktningssanmärkningar.

Elanslutning tankers

Projektering och byggnation av elanslutning för tankfartyg i Skarvikshamnen. Investeringen bidrar till företagets klimatmål genom att reducera lokala utsläpp av svavel, kväve och partiklar samt buller. Detta ökar Hamnens konkurrenskraft och kan ge oss ett internationellt erkännande som första hamn att erbjuda elanslutning för tankfartyg. Tidplanen har förskjutits pga att upphandlingen har överprövats.

Nedtagning av Sveas kulle:

Nedtagning av byggnad, berg, samt etablering av terminalyta som kan användas till verksamhet kopplad till Sveaterminalen, alternativt Container eller Roro-terminalen. En tilläggsbegäran på 20 Mkr godkändes av styrelsen i april 2022 avseende tillkommande kostnader för bl.a. fiberinstallation.

Gränskontrollstation:

På delar av ytan som friställs i projektet *Nedtagning Sveas kulle* ska en modulbaserad gränskontrollstation uppföras. Syftet med denna är att tillhandahålla lokaler för gränskontroll av livsmedel och jordbruksprodukter som uppfyller de krav som ställs av EU inom detta område. Tilläggsbegäran till 80 Mkr förbereds då projektet har fått ökade kostnader pga stigande entreprenad- och materialpriser.

Kommande projekt

Framtidssäkring Färja/Roro: Utöver de pågående projekten Arendal II och Nedtagning Sveas kulle planeras omfattande åtgärder för att optimera Arendalområdets utformning för verksamheterna Färja och Roro.

Ombyggnad Kustkajen: Kustkajen i Energihamnen i (KP 512-518) har uppnått sin tekniska livslängd samt stabilitetsåtgärder behöver genomföras. Begränsningar har införts och omfattande kontrollprogram pågår i avvaktan på ny kajkonstruktion. Förstudie är genomförd. Ombyggnad planeras att startas mellan 2023-2025. Styrelsen har tagit ett inriktningsbeslut om stabilitetsåtgärder för 300 Mkr samt två nya kajplatser för ytterligare 260 Mkr.

Etablering Halvorsäng: Logistikparken i Halvorsäng (ligger i bolaget SDAB) planeras att växa gradvis med nya etableringar.

Skandiaporten (farledsfördjupningen): Genomförandefasen planeras att starta då miljödömdom erhållits. Denna har blivit försenad och byggstart beräknas till Q3 2022.

3.2.4 Lån och lånetak

Lån mnkr	Volym 31 aug 2022	Prognos 31 dec 2022	Lånetak 2022	Volym 31 dec 2021
Summa	1302	1385	2300	908

Bolaget klarar sig inom lånetaket.

3.2.5 Ekonomiska konsekvenser som en följd av kriget i Ukraina

Belopp i tkr	Utfall till och med 31 aug	Prognos helår
Kostnader för flyktingmottagande		
Övriga intäkter		
Bedömd nettokostnad		

Pandemin och nu kriget i Ukraina visar tydligt hur enskilda länders export av material/tillgångar får global påverkan när detta stryps samt hur sårbara de globala logistikflödena är. Prognos/plan för leverans eller prisuppgifter från leverantörer av byggmaterial (såsom för Hamnens del armeringsstål, stålspond, balk, stålplåtar, cement/betong, trä, plast) utgår tillsvidare från gällande dagsläge p.g.a. alla osäkerheter kring tillgång, pris och leverans. Vi har en aktiv dialog med leverantörer, bevakar utveckling av omvärlden och vidtar åtgärder när det behövs. Effekten för Göteborgs Hamn AB har varit begränsad under 2022 men vi förväntar oss en kostnadsökning för våra stora projekt och underhållsinsatser från 2023 och framåt.

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Övriga beslut och/eller uppdrag

Uppdrag från kommunfullmäktige Tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder ska Göteborgs Hamn AB, utreda ett ändamålsenligt ägar- och förvaltarskap av Göteborgs kajer.

Utredning är genomförd och presenterad för styrelsen. Förslaget innebär att Hamnen bistår med kompetens avseende förvaltning och att ägandet bör ligga på andra verksamheter, då bolagets fokus är kommersiella kajer.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

4.1 Specifikation av realisationsresultat vid avyttringar av fastigheter och bolag

Realisationsresultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall period	Motpart (externt/kommun/Stadshuskoncernen)

Ingen försäljning har skett under perioden.

4.2 Påverkan på bolaget utifrån den ekonomiska utvecklingen

På kort sikt – 2022 - så ser bolaget att den nuvarande goda intäktsutvecklingen och kostnadskontrollen gör att bolagets ekonomiska position kommer vara enligt förväntan vid årsskiftet. Bolagets ekonomimodell med 50% rörliga intäkter 50% fördelat på sju marknadssegment gör att bolagets utveckling är robust genom kortsiktiga turbulenta perioder vilket vi har sett under pandemin. År 2022 har även varit ett år då bolagets stora investeringsprojekt ännu inte startat fullt ut varför detta ej slagit igenom i investeringsutfallet.

På medellång sikt – 2023 - så räknas närmare 70% av bolagets intäkter (koncessionsintäkter, varuhamn) upp med KPI / index vilket gör att bolaget i stort sett resultatmässigt bedömer att det kommer följa en förväntad utveckling vad gäller resultatnivå.

Det som kommer påverka bolaget på längre sikt är den fortsatta prisutvecklingen på byggnadsmaterial som exempelvis stål och cement. Bolaget följer utvecklingen mycket noga och återkommer med analyser av långsiktiga effekter på investeringskostnader i samband med tioårsplanen som förbereds under hösten.

5 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige


5.1 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn)

5.1.1 Budgetuppdrag från KF:s budget 2022




Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser ges i uppdrag att tillgängliggöra lokaler till valnämnden för att säkerställa vallokaler	2022-01-01 2022-12-31	Vi kommer inte att tillgängliggöra lokaler, ej aktuellt för bolaget.
▶ Pågående	Nämnder och styrelser får i uppdrag att genomföra ett långsiktigt strategiskt effektiviseringsarbete för att frigöra resurser inom staden.	2022-01-01 2022-12-31	Organisationsförändring är genomförd för att förbättra effektivitet och öka fokus på strategisk utveckling. Omvandlat externa resurser till interna för att sänka kostnader, behålla kompetens och möjliggöra ökat ansvar, styrning och kontinuitet.
✓ Avslutad	Tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder ska Göteborgs Hamn AB, utreda ett ändamålsenligt ägar- och förvaltarskap av Göteborgs kajer.	2022-01-01 2022-12-31	Utredning är genomförd och presenterad för styrelsen. Förslaget innebär att Hamnen bistår med kompetens avseende förvaltning och att ägandet bör ligga på andra verksamheter, då bolagets fokus är kommersiella kajer.

5.1.2 Budgetuppdrag från KF:s budget 2020

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
--------	-------------------------	-------	-----------

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bedriva ett digitalt effektiviseringsarbete under hela planperioden.	2020-01-01 2022-12-31	Arbetet pågår enligt plan där bolaget samverkar med staden och Intraservice. Vi har en egen handlingsplan för digitala initiativ. Effektiviteten är hög, många förändringar är genomförda. Fokus nu på den verksamhet vi är till för.

5.1.3 Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2022 genomföra förbättringar på de områden som brister i linje med svaren i enkäten gällande bland annat cykelparkeringsmöjligheter för anställda.	2021-12-09 2022-12-31	Identifierade förbättringar handlar om fler möjligheter till att låsa in sin cykel. I plan finns därför att bygga cykelgarage.
 Pågående	Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att se över sin kapacitet att hantera kontanter i händelse av kris.	2022-03-24 2023-03-24	Detta diskuteras i vår krisledning och beslut kommer tas under hösten när beredskapsplanen fastställs
 Ej påbörjad	Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden.	2022-05-19 2023-05-19	Vi kommer att tillse att denna information kommuniceras, men har ännu inte startat upp detta arbete.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker.	2022-05-19 2023-05-19	Vi har information om ex visseblåsarfunktionen och ett avvikelssystem där förbättringar och avvikelser kan rapporteras av både anställda och externa. Process för hantering av dessa finns och är kommunicerad.

5.1.4 Övrigt: Hemställan, Anmodan från kommunstyrelsen till nämnder/styrelser

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
▶ Pågående	Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktningmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden.	2022-04-06 2022-12-31	Vi har inte haft några utökade kostnader eller affärsmässiga konsekvenser av större karaktär. Vi bevakar området.

Styrelsemöte 2022-09-30

Handläggare Jill Söderwall
E-post: jill.soderwall@portgot.se

Ärende: Beslut Hamntaxa 2023

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Hamn AB;

Styrelsen beslutar att godkänna framlagt förslag till Hamntaxa 2023 per segment enligt nedan.

Sammanfattning

Fartygstrafiken 2023 förväntas vara i nivå med 2022.

Vi föreslår en höjning av nivån på Hamntaxan inför 2023 för våra huvudsegment med ca 3,5%, baserat på förväntad inflation, löneläge och infrastrukturkostnader. För segmentet container läggs ökningen något lägre för de större fartygen över 40 000 GT.

En ny miljörabatt införs för att skapa incitament att påskynda omställningen till en grönare sjöfart i linje med våra klimatmål till 2030. I tillägg till befintliga rabatten enligt CSI och ESI index vill vi erbjuda ytterligare 10% för de fartyg som bunkrar minst 30% fossilfritt bränsle av sin årsförbrukning. Kravet för att erhålla den nya miljörabatten är att det fossilfria bränslet ska bunkras i Göteborg.

Vår bedömning är att en justering på den här nivån är möjlig ur ett konkurrensperspektiv.

Fartygshamnsavgift

Tankfartyg

Snittprisökning med 3,5%

Containerfartyg

Snittprisökning < 40 000 GT med 3,5%

Snittprisökning > 40 000 GT 2,9%

Ro/ro-fartyg

Snittprisökning med 3,5%

Bilfartyg

Prisökning med 3,5%

Ro/Pax- och passagerarfärja

Snittprisökning med 3,5%

Kryssningsfartyg

Snittprisökning med 3,5%

Break Bulk Lolo

Snittprisökning med 3,5%

Inland waterway

Ingen förändring

Yachter

Snittprisökning med ca 3,5%

Skärgårdstrafik

Fast avgift 22 000 Kr per fartyg och år

Hamntrafik (arbetsfartyg) NY

30-99 GT 11 800 Kr per fartyg och år

100-299 GT 22 100 Kr per fartyg och år

>300 GT 63 500 Kr per fartyg och år

Övriga fartyg

Prisökning med ca 3,5%

Miljöstyrning

Ingen förändring på styrning av Index ESI/CSI

Ny miljörabatt vid bunkring av fossilfritt bränslen i Göteborgs hamn, om det bunkras i Göteborg och utgör minst 30% av fartygets årsförbrukning.

Göteborgs Hamn AB

Elvir Dzanic, VD

Jill Söderwall, Handläggare

Utdelning ur J. A. Hertz donationsfond

J. A. Hertz donationsfond utdelar årligen medel ur avkastningen från fondens kapital att användas till "stipendier eller reseunderstöd åt unge män", som i utlandet vilja tillägna sig mera djupgående kännedom och praktisk erfarenhet av sådana handelsförhållanden, vilka kunna vara av betydelse för vårt lands handel särskilt frihamnsanläggningar och liknande anläggningar. Handläggningen av ärenden avseende donationsfonden åvilar Hamnbolaget.

Efter två år av pandemi som påverkat antalet ansökningar och utdelningar så genomfördes i maj i år en större insats att sprida information angående stipendium ur J. A. Hertz donationsfond till högskolor och universitet. 15 ansökningar om stipendium har inkommit.

Enligt uppgift från Stadsledningskontoret finns för utdelning år 2022 tillgängliga medel uppgående till 175 800 kr.

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Hamn AB;
Styrelsen fastställer beslut att tilldela nedan nämnda stipendiater 160 000 kr,
ur J. A. Hertz donationsfond.
Återstående medel uppgående till 15 800 kronor kvarstår i fonden.

Efter genomgång av ansökningshandlingarna föreslås att följande stipendier/-reseunderstöd utdelas till:

20 000 kr

Utbytesstudier vid HEC Montreal Kanada. (Uppsala Universitet), Kurser i international business, international trade, global business environment m fl.

20 000 kr

Utbytesstudier vid University of St.Gallen Schweiz (Handelshögskolan Stockholm). Specialisering inom Strategic management.

20 000 kr

Utbytesstudier vid Fundacao Getulio Vargas Rio de Janeiro. (Stockholms Universitet). Juridik med fokus på internationell handelsrätt och cyberrätt.

20 000 kr

Utbytesstudier vid Norwegian Business School Oslo. (Uppsala Universitet). Kurser inom international finance, supply chain management m fl.

15 000 kr

Utbytesstudier vid London School of Economics (Handelshögskolan Stockholm). Kurser inom global handel, ekonomi, ekonomisk geografi m fl.

15 000 kr

Utbytesstudier vid London School of Economics (Handelshögskolan Stockholm). Kurser inom internationell handel, ekonomi och filosofi.

10 000 kr

Utbytesstudier vid National University of Singapore (Uppsala universitet). Kurser inom International financial management, marketing strategy analysis, financial markets m fl.

10 000 kr

Utbytesstudier vid Pontificia Universidad Catolica de Chile. (Handelshögskolan Stockholm) MBA Program.

10 000 kr

Utbytesstudier vid Telfer school of management Ottawa. (Uppsala universitet). Kurser inom business och management.

10 000 kr

Utbytesstudier vid National University of Singapore (Uppsala universitet). Kurser inom handels-, finans- och ekonomi.

10 000 kr

Utbytesstudier vid Frankfurt school of finance & management (Uppsala universitet). Kurser inom finansiell ekonomi.

Göteborg 2022-09-13

GÖTEBORGS HAMN AB

Elvir Dzanic, VD



**PORT OF
GOTHENBURG**

The Port of Scandinavia

Bilaga 9

2022-09-30

Ärende – Beslut – Fastställa yttrande på Revisionsrapport: Informationssäkerhet i samhällsviktiga system

Bolaget gör bedömningen att handlingen kan innehålla uppgifter som omfattas av sekretess enligt Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Handlingen publiceras därför inte.

Frågor och förfrågningar rörande utlämnande av allmänna handlingar kan ställas till diarie@portgot.se

Styrelsemöte: 2022-09-30

Handläggare: Sara Kåreby

Diarienummer: GHAB2022-0238

Telefon: 031-368 75 23

Diarienummer SLK: 1107/21

E-post: sara.kareby@portgot.se

Ärende: Yttrande på kommunstyrelsens nämnd-/styrelseremiss om förslag till Göteborgs Stads reviderade riktlinje för höjd beredskap inklusive Göteborgs Stads krigsorganisation

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Hamn AB:

Styrelsen beslutar att

1. Tillstyrka Göteborgs Stads förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap
2. Översända bolagets tjänsteutlåtande som ett eget yttrande till kommunstyrelsen

Sammanfattning

Styrelsen för Göteborgs Hamn AB har fått en remiss från kommunstyrelsen med ett förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap inklusive Göteborgs Stads krigsorganisation.

Styrelsen anmodas tillstyrka, avstyrka eller välja att inte ta ställning till förslaget om Göteborgs Stads krigsorganisation som föreslås i bilagan till reviderad riktlinje för höjd beredskap. Det är endast den nya bilagan kring stadens övergripande krigsorganisation inklusive resursfunktioner som är i fokus för remissen. Sista svarsdatum är den 4 november 2022.

Föreslagen krigsorganisation består av ordinarie nämnders och styrelsers krigsorganisationer med tillhörande beredskapsplaner samt ett antal tillkommande resursfunktioner. Resursfunktionerna ska säkerställa att operativt samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser snabbt kan komma till stånd vid krigsfara och krig, men också vid hybridkrigföring i gråzonen mellan krig och fred. Syftet är att använda stadens samlade resurser på bästa sätt och stärka stadens förmåga att värna liv och hälsa samt upprätthålla samhällets funktionalitet.

Protokollutdrag av styrelsens beslutsärende bifogas i bilaga 1 **och yrkanden, skiljaktiga meningar, reservationer och särskilda yttranden från styrelsen finns i bilaga 2.**

Sammanfattningsvis är styrelsens kommentarer och förslag att:

- Förslaget till stadens krigsorganisation är bra och rimligt. Det ligger även i linje med grunderna för svensk krisberedskap
- Att arbetet med planering av resursfunktionernas uppdrag och vad deltagarna förväntas bidra med i form av mandat, resurser, tid, placering med mera fortsätter efter det att krigsorganisationen fastställts. Detta är viktigt för förvaltningar och bolags planering och fördelning av resurser i sina beredskapsplaner.

Bolaget föreslår att styrelsen tillstryker förslaget till reviderad riktlinje för höjd beredskap.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

I fredstid delas stadsledningskontorets bedömning om att inrättning av resursfunktioner och planering för uppdraget bör kunna hanteras inom befintliga uppdrag.

Vid extraordinära händelser eller höjd beredskap kommer kostnader uppstå inom resursfunktionernas uppdrag. Kostnaderna kan uppstå inom bolaget, inom staden och t o m hos externa aktörer. Vilka kostnader som uppstår är svåra att avgöra på förhand, men i resursfunktionernas planering i fredstid bör ekonomiska konsekvenser vid höjd beredskap beaktas och, där så är möjligt, uppskattas.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension vad gäller förslaget om Göteborgs Stads krigsorganisation.

Bolaget delar även Stadsledningskontorets bedömning att en situation med krigsfara eller krig på sikt kan medföra allvarliga konsekvenser för ekologi och klimat samt bedömer att sådan händelse allvarligt kan påverka, och även tillfälligt stoppa, både bolagets och stadens miljömål, miljöstyrning och det klimatstrategiska arbetet.

Bedömning ur social dimension

Bedömningen av förslaget till Göteborgs Stads krigsorganisation utifrån social dimension är att bolaget inte funnit några särskilda aspekter.

Samverkan

Information till fackliga organisationer sker samlat i arbete med bolagets beredskapsplan för höjd beredskap.

Bilagor

1. Protokollutdrag beslutsärende Göteborgs Hamns styrelse, 2022-09-30
2. [Särskilda yttranden från styrelsen](#)

Ärendet

Kommunstyrelsen gav den 18 augusti 2021 stadsledningskontoret i uppdrag att fortsätta utredningen kring stadens krigsorganisation med i huvudsak ordinarie nämndstruktur som inriktning

Kommunstyrelsen remitterade den 15 juni 2022 Stadsledningskontoret förslag på stadens krigsorganisation till samtliga nämnder och styrelser med anmodan att tillstyrka, avstyrka eller välja att inte ta ställning till förslaget. Sista svarsdatum är den 4 november 2022.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

2018 undertecknades Överenskommelse om kommuners arbete med civilt försvar 2018–2020 mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och dåvarande Sveriges kommuner och landsting (SKL). Sedan dess har överenskommelsen förlängts två gånger med enbart smärre justeringar. Överenskommelsen gav upphov till projektet civilt försvar som utfördes 2018–2021 på uppdrag av kommunstyrelsen.

2021-10-28 §14 antog kommunfullmäktige Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap som bland annat slår fast att nämnder och styrelser inom stadens krigsorganisation ska ta fram beredskapsplaner för höjd beredskap.

Något tidigare samma år, 2021-08-18 §576, beslutade kommunstyrelsen även att ge stadsledningskontoret i uppdrag att fortsätta utredningen kring stadens krigsorganisation med i huvudsak ordinarie nämndstruktur som inriktning.

2022-06-15 beslutade Kommunstyrelsen att remittera stadsledningskontorets förslag på krigsorganisation till samtliga nämnder och styrelser. Remissen avser nämnders och styrelsers synpunkter på Göteborgs Stads krigsorganisation som beskrivs i bilagan till förslag om reviderad riktlinje för höjd beredskap.

Remissmall

Stadsledningskontoret har inte skickat ut någon remissmall utan en kortfattad sammanfattning av synpunkter och bedömningar ska ingå i remissvaret.

Följande frågeställningar har angetts som prioriterade att reflektera kring.

- Är resursfunktioner rätt väg att gå för att skapa stadens krigsorganisation?
- Är det rätt nämnd/styrelse som föreslås bli funktionsansvarig?
- Är det rätt nämnder/styrelser som föreslås delta i respektive resursfunktion?
- Övriga synpunkter kring stadens krigsorganisation?

Risker

Inga allvarliga eller omfattande risker har identifierats med förslaget.

Bolagets bedömning

Nedan anges bolagets bedömning av föreslagen krigsorganisation för Göteborgs stad samt de, från stadsledningskontorets, prioriterade frågeställningarna.

Är resursfunktioner rätt väg att gå för att skapa stadens krigsorganisation?

GHAB bedömer att resursfunktioner är ett bra sätt att ge stöd till stadens krigsorganisation. Stödande resurser är ett verktyg som ofta tillämpas inom krisledning och även GHAB nyttjar möjligheten att kalla in både interna och externa resurser vid extraordinära händelser. Det är även positivt att det i förväg utses funktionsansvariga och deltagare i respektive resursfunktion.

Ytterligare arbete krävs dock, som anges i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande för remittering av förslaget, för att tydligare formulera och planera de olika resursgruppernas uppdrag och vad deltagarna förväntas bidra med i form av mandat, resurser, tid, placering med mera.

Beroende på omfattningen på deltagandet kan det medföra att nyckelpersoner i bolag och förvaltningar kan tas i anspråk av resursfunktionerna, vilket kan komma att påverka verksamheten om inte dessa resurser finns tillgängliga utan behövs för att klara egna uppdraget. Därav är det viktigt att förväntningarna på resursgrupperna klargörs i fredstid.

Är det rätt nämnd/styrelse som föreslås bli funktionsansvarig?

Ja, så långt det är möjligt bedömer Göteborgs Hamn att relevanta funktionsansvariga har utsetts.

Är det rätt nämnder/styrelser som föreslås delta i respektive resursfunktion?

Ja, så långt det är möjligt bedömer Göteborgs Hamn att relevanta deltagare har angetts.

Övriga synpunkter kring stadens krigsorganisation?

Bolaget anser att förslaget om stadens krigsorganisation i huvudsak är bra, men önskar framhålla följande synpunkter:

- Bolaget delar stadsledningskontorets bedömning om att central styrning samt stadenövergripande beslut och prioriteringar kommer att behövas vid en situation av extraordinära händelser eller höjd beredskap.
- Stadens krigsorganisation baseras på ansvar och samverkan mellan ordinarie, fredstida nämnder och styrelser, vilket ligger i linje med svensk krisberedskap och är en bra utgångspunkt även för extraordinära händelser eller höjd beredskap.
- Resursfunktioner är ett bra sätt att stärka stadens samverkan och beslutsfattande förmåga och beskriven aktivering av resursfunktionerna bedöm som rimlig.
- Resursfunktionernas uppdrag och arbetssätt behöver definieras mer i fredstid för att stå rustade för höjd beredskap.
- Det är svårt att bedöma vilken påverkan resursfunktionerna får på verksamheterna då uppdragen inte är tydligt definierade. Vad förväntas av resursfunktionerna i form av exempelvis bemanning och tid och vilka mandat har de? Krävs det exempelvis en resurs på heltid i ett aktiverat läge kan det ha påverkan på verksamheten om samma resurs även är en nyckelperson internt. Likaså kan verksamheten påverkas om resurserna vid de situationer som avses är

knappa både inom verksamheten och inom verksamheten. Detta måste beaktas i resursfunktionernas planeringsarbete i fredstid.

- Bolaget välkomnar att resursfunktionerna i fredstid bedömer och utvecklar stadens behov. Detta då bolaget i sitt arbete med beredskapsplanen ser samordningsvinster med att inte alla förvaltningar och bolag behöver uppfinna hjulet själva utan att resursfunktionerna även kan bidra till att ta fram ”best practice” för Göteborgs Stad. För detta syfte uppmuntras löpande kunskapsutbyte och erfarenhetsåterföring mellan stadens verksamheter oavsett om man ingår i en resursfunktion eller ej.
- Stadsledningskontoret har i översynen om behov av revidering av andra styrdokument identifierat att bolagens ägardirektiv kan behöva revideras om resursfunktioner ska kunna aktiveras vid stora samhällsstörningar och extraordinära händelser i fredstid. Bolaget har inga synpunkter på detta då det bedöms som en mindre ändring och samverkan inom staden vid en kris redan idag sker utefter det behov som uppstår.

Göteborgs Hamn AB

Elvir Dzanic, VD

Sara Kåreby, Handläggare



Remissutskick

Utfärdat 2022-06-21

Diarienummer 1107/21

Handläggare: Margareta Romare

Telefon: 031-368 02 47

E-post: margareta.romare@stadshuset.goteborg.se

Nämnds-/styrelseremiss

Stadsledningskontoret får i uppdrag att fortsätta utredningen kring stadens krigsorganisation med inriktningen krigsorganisation med i huvudsak ordinarie nämndstruktur

Bifogat ärende översänds till

1. Samtliga nämnder och styrelser för yttrande.

Remissen

Kommunstyrelsen beslutade 2021-08-18 §576 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att fortsätta utredningen kring stadens krigsorganisation med inriktningen krigsorganisation med i huvudsak ordinarie nämndstruktur. Kommunstyrelsen beslutade den 15 juni 2022 att remittera stadsledningskontorets förslag till samtliga nämnder och styrelser i staden.

Förslaget i korthet

I tjänsteutlåtandet lämnar stadsledningskontoret förslag på en reviderad version av Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, inklusive bilaga om Göteborgs Stads krigsorganisation. Krigsorganisationen föreslås bestå av ordinarie nämnders och styrelser krigsorganisationer med tillhörande beredskapsplaner, samt ett antal tillkommande resursfunktioner. Resursfunktionerna ska säkerställa att operativt samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser snabbt kan komma till stånd vid krigsfara och krig, men också vid hybridkrigföring i gråzonen mellan krig och fred. Syftet är att använda stadens samlade resurser på bästa sätt och stärka stadens förmåga att värna liv och hälsa samt upprätthålla samhällets funktionalitet.

Remissen avser synpunkter på Göteborgs Stads krigsorganisation

Remissen avser nämnders och styrelser synpunkter på bilaga Göteborgs Stads krigsorganisation i förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap. Det är bilagan kring stadens övergripande krigsorganisation inklusive resursfunktioner som är ett nytt förslag och därmed i fokus för denna remiss.

För kännedom antog kommunfullmäktige 2021-10-28 § 14 Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, som bland annat slår fast att nämnder och styrelser inom stadens krigsorganisation ska ta fram beredskapsplaner för höjd beredskap.

Följande frågeställningar är prioriterade att reflektera kring:

- Är resursfunktioner rätt väg att gå för att skapa stadens krigsorganisation?
- Är det rätt nämnd/styrelse som föreslås bli funktionsansvarig?
- Är det rätt nämnder/styrelser som föreslås delta i respektive resursfunktion?
- Övriga synpunkter kring stadens krigsorganisation?

Remissen vänder sig till samtliga nämnder och styrelser, då alla berörs i olika grad. Även de fåtal nämnder och styrelser som nu inte föreslås få ett utpekat uppdrag kopplat till resursfunktionerna, kan i händelse av höjd beredskap komma att få det.

Förvaltningens/bolagets handläggare

Vänligen meddela namnet på er förvaltnings eller bolags handläggare till undertecknad när ärendet har fördelats.

Svar till stadsledningskontoret

Yttrandet ska vara nämnd-/styrelsebehandlat och tydligt uttrycka om nämnden/styrelsen tillstyrker, avstyrker eller inte tar ställning till handlingsplanen för att motverka tystnadskultur. Yrkanden, skiljaktiga meningar, reservationer och särskilda yttranden från nämnd-/styrelsebehandlingen ska alltid bifogas.

Remissen är ställd till samtliga styrelser men önskar respektive koncern att skicka in ett gemensamt svar på remissen genom klustermodern så är det möjligt. Klustermodern ansvarar då för att involvera berörda dotterbolag.

Remissvaret ska alltid innehålla följande:

- En kortfattad sammanfattning av synpunkter och bedömningar
- Bedömning ur följande dimensioner:

- Ekonomisk
- Ekologisk
- Social

Svara stadsledningskontoret senast 4 november genom att skicka svaret i Word-format till förvaltningsbrevlådan på stadsledningskontoret:
stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se.

Märk svaret med stadsledningskontorets diarienummer 1107/21

Bifoga protokollsutdrag och yttrande vid nämnd-/styrelsebehandlat remissvar.

Följ [Riktlinjer för kommunstyrelsens remittering](#), se intranat.goteborg.se under Styrande dokument/Ärendehantering/Gemensamt för staden.

För kommunstyrelsen

Margareta Romare

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2022-05-16

Diarienummer 1107/21

Handläggare

Margareta Romare

Telefon: 031-368 02 47

E-post: margareta.romare@stadshuset.goteborg.se

Remittering av förslag till riktlinje för höjd beredskap inklusive Göteborgs Stads krigsorganisation

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen remitterar stadsledningskontorets förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap (inklusive bilaga Göteborgs Stads krigsorganisation), i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, till samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad samt till förbundsstyrelsen i Räddningstjänsten Storgöteborg.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2021-08-18 §576 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att fortsätta utredningen kring stadens krigsorganisation med inriktningen krigsorganisation med i huvudsak ordinarie nämndstruktur. Kommunfullmäktige antog 2021-10-28 § 14 Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, som bland annat slår fast att nämnder och styrelser inom stadens krigsorganisation ska ta fram beredskapsplaner för höjd beredskap.

I föreliggande tjänsteutlåtande lämnar stadsledningskontoret förslag på en reviderad version av Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, inklusive bilaga om Göteborgs Stads krigsorganisation. Krigsorganisationen föreslås bestå av ordinarie nämnders och styrelser krigsorganisationer med tillhörande beredskapsplaner, samt ett antal tillkommande resursfunktioner. Resursfunktionerna ska säkerställa att operativt samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser snabbt kan komma till stånd vid krigsfara och krig, men också vid hybridkrigföring¹ i gråzonen mellan krig och fred. Syftet är att använda stadens samlade resurser på bästa sätt och stärka stadens förmåga att värna liv och hälsa samt upprätthålla samhällets funktionalitet. Stadsledningskontoret föreslår att ärendet skickas på remiss till stadens nämnder och styrelser.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Om kommunfullmäktige i Göteborgs Stad antar förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap, inklusive beslut om Göteborgs Stads krigsorganisation, kommer det att medföra ett utökat uppdrag för flertalet nämnder och styrelser i staden. Det utökade uppdraget kopplas till förslaget att inrätta resursfunktioner och innebär att planering för

¹ Avser i allmänhet en blandning av militära och icke-militära medel, ofta i en gråzon mellan fred och krig. Det kan inkludera påverkanskampanjer eller politiska, ekonomiska och diplomatiska påtryckningsmedel. (<https://fra.se/underrattelser/hybridhot.4.60b3f8fa16488d849a54a6.html>)

uppdraget behöver göras i fredstid. Arbetet bedöms i nuläget i huvudsak handla om planering, analys och utbildning och bör kunna hanteras inom befintligt uppdrag.

En aktiverad resursfunktion kommer att kunna generera betydande kostnader beroende på samhällsstörningens omfattning. Det kan handla om att göra större inköp av nödvändiga varor, öka lagerhållningen, genomföra brådskande reparationer och fler transporter, öppna flyktingboende (för interna och externa flyktingar), ansvara för nödbespisning, dela ut ransoneringskort, stödja Försvarsmakten med mat och andra resurser, driva befolkningsskyddsrummen, installera radiokommunikation (nödsamband) med mera.

Bedömning ur ekologisk dimension

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter utifrån denna dimension när det gäller Göteborgs Stads krigsorganisation och de beredskapsförberedelser i fredstid som ska göras. På sikt skulle en situation med krigsfara eller krig kunna medföra allvarliga konsekvenser för ekologi och klimat.

Bedömning ur social dimension

Enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) och Försvarsmaktens gemensamma grundsyn ska genderperspektivet och barnperspektivet alltid vara en integrerad del i all totalförsvarsplanering. En situation med krigsfara eller krig bedöms medföra allvarliga sociala konsekvenser och påverka jämställdhet och mänskliga rättigheter negativt. En säkerhetspolitisk kris eller väpnat angrepp påverkar inte befolkningen likvärdigt eftersom människor har skilda fysiska, psykiska, språkliga och socioekonomiska förutsättningar. Redan utsatta grupper i samhället bedöms generellt drabbas särskilt hårt. Nämnder och styrelser inom Göteborgs Stad ska analysera dessa perspektiv och i sina beredskapsplaner och planera för åtgärder som kan förebygga och minska utsattheten i krig.

Bilagor

1. Kommunstyrelsens protokollsutdrag KS 2021-08-18 § 576
2. Förslag till reviderad version av Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, inklusive bilaga 1 Göteborgs Stads krigsorganisation

Ärendet

I tjänsteutlåtandet lämnar stadsledningskontoret förslag på Göteborgs Stads krigsorganisation, som utöver krigsorganisation och tillhörande beredskapsplan i varje nämnd och styrelse föreslås bestå av förberedda resursfunktioner. Stadsledningskontoret föreslår att ärendet skickas på remiss till stadens nämnder och styrelser.

Beskrivning av ärendet

I juni 2018 undertecknades Överenskommelse om kommuners arbete med civilt försvar 2018–2020 mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och dåvarande Sveriges kommuner och landsting (SKL). Därefter har överenskommelsen förlängts två gånger med enbart smärre justeringar, först för 2021 och därefter för innevarande år. Överenskommelsen pekar ut tre prioriterade arbetsuppgifter för kommunerna:

- Kompetenshöjning gällande totalförsvar
- Säkerhetsskydd
- Krigsorganisation och dess bemanning

Arbetet med civilt försvar i Göteborgs Stad skedde inledningsvis inom ramen för projektet civilt försvar, som tillsattes av kommunstyrelsen. Projektet redovisade sitt arbete 18 augusti 2021 och bad i tjänsteutlåtandet, dnr 0475/19, om ett inriktningsbeslut gällande stadens krigsorganisation. Kommunstyrelsen beslutade 2021-08-18 §576 att inriktningen för det fortsatta arbetet skulle vara att i huvudsak behålla ordinarie nämndstruktur och därmed inte bilda speciella krigsnämnder.

Stadsledningskontoret har i det fortsatta arbetet med att skapa Göteborgs Stads krigsorganisation utgått från att samtliga ordinarie nämnder ska ingå i stadens krigsorganisation. Om några nämnder inom ramen för sin egen beredskapsplanering gör bedömningen att den egna nämnden bör slås samman med annan nämnd och därmed undantagsvis bilda en krigsnämnd, finns fortsatt den möjligheten. I så fall behöver berörda nämnder hemställa en sådan begäran till kommunfullmäktige.

Bakgrund

Under höjd beredskap (krigsfara eller krig) bedöms behovet av att dela och samordna resurser inom staden att öka kraftigt. Ett rimligt antagande, som bygger på nationell bedömning², är att en situation med krigsfara eller krig i Göteborg kommer kräva mer central styrning och fler stadenövergripande beslut än i fredstid. Svåra prioriteringar av stadens verksamheter behöver göras och knappa resurser fördelas. Många beslut kommer att behöva fattas brådskande och med otillräcklig och osäker information som grund.

Vid direkt krigsfara eller krig kommer regeringen att besluta om skärpt eller högsta beredskap. Vid högsta beredskap (krig) ska kommuner ställa om till krigsorganisation och civilt försvar är då all den verksamhet som kommunen ska bedriva. Enligt lag³ ska kommuner ha de planer som behövs för verksamheten under höjd beredskap.

Stadsledningskontoret gör bedömningen att enbart krigsorganisation och beredskapsplaner i varje förvaltning och bolag inte är tillräckligt för att skapa den

² Totalförsvaret 2021–2025 (prop. 2020/21:30)

³ 4 § Förordning (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap

förmåga som behövs för att i värsta fall hantera omfattande, långvariga, allvarliga och parallella samhällsstörningar i Göteborgssamhället till följd av krig. Om det skulle råda krig i Göteborg behöver förvaltningar och bolag hjälpas åt på ett helt annat sätt än vad som normalt är fallet. Bedömningen grundar sig på det arbete som genomfördes inom ramen för projektet civilt försvar i Göteborgs Stad, vilket inkluderade samarbete med Försvarshögskolan och utbyte med bland annat Länsstyrelsen i Västra Götaland, ett antal statliga myndigheter i länet, Försvarsmakten och med andra kommuner. Arbetet redovisades till kommunstyrelsen i augusti 2021 (2021-08-18 §576).

Stadens krigsorganisation behöver kompletteras med en förberedd struktur för ökad operativ förmåga att samordna och prioritera resurser över förvaltnings- och bolagsgränser. Denna struktur föreslås i förslaget till reviderad riktlinje för höjd beredskap (bilaga 2) organiseras i form av resursfunktioner som beskrivs mer utförligt längre ner. I tjänsteutlåtandet som redogjorde för arbetet i projektet civilt försvar benämndes dessa samordningsfunktioner. Bedömningen är dock att begreppet samordningsfunktioner kan skapa otydlighet kring ansvar och mandat. Därför föreslås i stället att funktionerna benämns resursfunktioner.

Resursfunktioner dimensioneras ytterst för att klara av det värsta läget, en situation med krig. Men resursfunktioner kan även behöva aktiveras vid krigsfara (skärpt beredskap) eller vid antagonistiska attacker i gråzonen mellan krig och fred (extraordinär händelse). Utdragen och eskalerande gråzonsproblematik (antagonistiska aktiviteter så som dataintrång, sabotage, terrorism, informationspåverkan med mera) antas under lång tid kunna pågå då det formellt råder fred. Sådana samhällsstörningar klassas därmed lagmässigt som extraordinära händelser och följer krisberedskapens lagar, även om de i verkligheten kan vara en del av främmande stats hybridkrigföring. Detta scenario beskrivs i typfall 5 (Utdragen och eskalerande gråzonsproblematik, ej höjd beredskap) som Totalförsvarets forskningsinstitut tagit fram som ett planeringsunderlag.

Även andra situationer, som inte är hybridkrigföring, skulle kunna leda till mycket omfattande samhällsstörningar, exempelvis klimatkatastrofer, terrorism, kemiska utsläpp, pandemier med mera. Därför anser stadsledningskontoret att det är en fördel om resursfunktioner skulle kunna nyttjas och aktiveras såväl under höjd beredskap som vid särskilt allvarliga extraordinära händelser. Krisberedskap och arbete med civilt försvar blir därmed ömsesidigt förstärkande, vilket är i linje med nationella direktiv⁴.

Exempel på resursfunktion

Erfarenheter från arbetet med coronapandemin visar att det vid allvarliga samhällsstörningar inom staden snabbt uppstår omfattande behov av samordning, som sträcker sig utöver stadens ordinarie arbetsrutiner och organisationsstruktur.

Under coronapandemin bildades under 2020 en stadenövergripande operativ arbetsgrupp för att hantera den akuta bristen på skyddsutrustning i staden. Gruppen identifierade behovet av olika produktgrupper, samordnade inköp, säkrade rätt kvalitet, fördelade utrustningen till stadens verksamhet efter prioriteringsordning och ansvarade även för lagring samt distribution. Dåvarande stadsdelsnämnden Askim-Frölunda-Högsbo (AFH) ledde arbetet och samordningen i gruppen. Övriga deltagare var Göteborgs Stads Leasing,

⁴ Totalförsvaret 2021–2025 (prop. 2020/21:30)

förvaltningen inköp och upphandling samt representant från stadsledningskontorets krisstab.

En av slutsatserna i utvärderingen av Göteborgs Stads hantering av coronapandemin, gjord av Kommunforskning i Västsverige⁵ (KFi), var att förmågan till just samordning inom staden behöver stärkas. Stadsledningskontorets förslag till resursfunktioner syftar till att fylla ut de luckor som kan uppstå vid mycket allvarliga kriser eller krig i en decentraliserad organisation som Göteborgs Stad. KFi-rapporten skriver bland annat:

- Vad gäller samordning handlar det om förmågan att koordinera och samarbeta kring åtgärder och lösningar mellan förvaltningar som kännetecknas av en hög grad av decentralisering. (sid 7)
- Det är med andra ord viktigt att skapa strukturer och rutiner som ständigt kan uppmärksamma kris- och beredskapsperspektiv. (sid 84)

Göteborgs Stads krigsorganisation

Stadsledningskontoret föreslår att krigsorganisation och beredskapsplaner i stadens samtliga förvaltningar och bolag tillsammans med resursfunktioner utgör Göteborgs Stads samlade krigsorganisation. En beskrivning av Göteborgs Stads krigsorganisation återfinns i bilaga 1 till reviderad version av Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap. Vid höjd beredskap ansvarar kommunstyrelsen för ledningen av staden (se mer nedan). Kommunfullmäktige är dock fortsatt stadens högsta beslutande församling även vid höjd beredskap.

I Göteborgs Stads krigsorganisation ingår enligt förslaget stadens samtliga nämnder och styrelser. Dessa har redan i uppdrag att under året 2022 ta fram en krigsorganisation med tillhörande beredskapsplanering för sin egen verksamhet, i enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap.

Nedan beskrivs hur ledningen av stadens krigsorganisation föreslås organiseras samt hur resursfunktionerna enligt förslaget ska utformas.

Kommunstyrelsens roll under höjd beredskap

Under höjd beredskap ansvarar kommunstyrelsen enligt lag för ledningen av den del av det civila försvaret som kommunen ska bedriva⁶.

Till sin hjälp under höjd beredskap har kommunstyrelsen en krigsledningsorganisation på stadsledningskontoret. Krigsledningsorganisationen har i sin tur ett stöd i form av en krigsstab. Denna struktur bygger på den fredstida krisorganisationen som beskrivs i stadsledningskontorets krisledningsplan. Ambitionen är att så långt det är möjligt använda liknande arbetssätt såväl vid extraordinär händelse som under höjd beredskap. Det rimmar väl med den nationella inriktningen att civilt försvar ska utgå från krisberedskapen⁷.

⁵ Mobilisering och samordning – En studie av Göteborgs Stads hantering av pandemin, KFi-rapport nr 170 2021.

⁶ 3 kap. 2 § Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap

⁷ Överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar 2018–2020, med revideringar till och med 2022. (MSB och SKR)

Ledningen av Göteborgs Stad under höjd beredskap beskrivs övergripande i förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap, i bilaga 1 till Göteborgs Stads krigsorganisation. På en detaljerad nivå beskrivs ledningen av Göteborgs Stad under höjd beredskap i stadsledningskontorets beredskapsplan (sekretess).

Resursfunktionernas uppdrag och styrning

Förberedda resursfunktioner syftar till att ha operativ förmåga att, vid behov, kraftsamla stadens samlade resurser för att klara av att hantera synnerligen allvarliga samhällsstörningar, exempelvis flera parallella kriser och ytterst krig. Utöver de förberedda resursfunktionerna kan kommunstyrelsen under höjd beredskap skapa fler resursfunktioner eller ändra uppdragen inom befintliga resursfunktioner, om situationen så kräver.

Det övergripande syftet med att kraftsamla stadens samlade resurser är att använda stadens resurser där de bäst behövs, i syfte att värna liv och hälsa, upprätthålla de viktigaste samhällsfunktionerna och upprätthålla nödvändig försörjning. Att stödja Försvarmakten är ytterligare en av de prioriterade uppgifterna för det civila försvaret⁸.

Kommunstyrelsens övergripande inriktningsbeslut samt målen för det civila försvaret och samhällets skyddsvärden⁹ styr prioriteringarna inom varje resursfunktion. Stadsledningskontorets krigsledningsorganisation, via krigsstaben, förmedlar kommunstyrelsens övergripande strategiska och ekonomiska inriktningsbesluten vidare till resursfunktionerna.

Varje resursfunktion ska enligt förslaget ledas av en nämnd eller styrelse, som därmed får ett uppdrag att vara funktionsansvarig.

- Den funktionsansvariga nämnden/styrelsen ska hålla samman arbetet i resursfunktionen och på en operativ nivå ansvara för att samordna, prioritera och fördela stadens resurser i enlighet med fattade beslut och övergripande mål.
- Varje resursfunktion knyts till en funktion i stadsledningskontorets krigsstab.
- Varje resursfunktion rapporterar till stadsledningskontorets krigsstab, som deltar i respektive resursfunktion i den utsträckning som krävs för att uppdraget i resursfunktionen ska kunna utföras.

I händelse av krigsfara eller krig, då höjd beredskap råder, kommer resursfunktionerna vid behov få konkreta uppdrag/uppgifter tilldelade sig via kommunstyrelsens krigsstab. Vilka uppdrag det kan handla om beror på den aktuella händelseutvecklingen och går därmed inte att i slå fast i förväg.

Uppgiften för varje resursfunktion i fredstid är att förbereda för arbetet, bland annat genom att säkerställa:

- Förberedda arbetsformer för uppdraget, exempelvis nödvändiga beslutsforum och/eller stabsorganisation.
- Förberedda former för samverkan och samarbete med övriga förvaltningar och bolag i staden som ska bidra till funktionen, inklusive säkerställda och uppdaterade kontaktvägar.

⁸ I Totalförsvaret 2021–2025 anges sju mål för det civila försvaret. Återges i Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap.

⁹ Gemensamma grunder för samverkan och ledning vid samhällsstörningar, MSB777

- Förberedda former för samverkan med andra resursfunktioner, inklusive säkerställda och uppdaterade kontaktvägar.
- Förberedda former för samverkan med externa aktörer, inklusive säkerställda och uppdaterade kontaktvägar.
- En uppdaterad och tillgänglig resursinventering samt en löpande analys kring vilka resurser som skulle behövas för att klara komplexa uppdrag under samhällsstörningar och ytterst krig. Här inbegrips såväl resurser som finns inom staden som resurser som externt kan behöva tillföras i en kris eller krig.

Värt att notera att staden vid olika typer av samhällsstörningar i fredstid kan ha nytta av att det löpande finns en uppdaterad resursinventering, även om situationen inte är så allvarlig att resursfunktioner formellt behöver aktiveras.

I förslag till reviderad riktlinje för höjd beredskap, bilaga 1 Göteborgs Stads krigsorganisation, lämnas dels förslag på nämnder och styrelser som skulle kunna få ett ansvar för respektive funktion, dels lämnas förslag på nämnder och styrelser som skulle kunna delta. Utgångspunkten har varit ordinarie uppdrag i den fredstida organisationen samt vad förvaltningarna och bolagen själva bedömt att de rimligen skulle kunna bidra med i händelse av krig. I kommande remissomgång bereds nämnder och styrelser möjlighet att fördjupat reflektera kring vilken eller vilka resursfunktioner som är mest lämpliga för var och en.

Aktivering av resursfunktionerna

Resursfunktioner ska aktiveras när förvaltningar och bolag inte längre ensamma klarar av att hantera mycket omfattande eller långvariga samhällsstörningar (kris, krigsfara, krig) och där ytterst liv och hälsa samt samhällets grundläggande funktionalitet hotas.

Vid högsta beredskap ska Göteborgs Stad enligt lag övergå till krigsorganisation vilket inkluderar samtliga resursfunktioner, enligt föreslagen bilaga till reviderad riktlinje för höjd beredskap (bilaga 2).

Vid skärpt beredskap har kommunstyrelsen mandat att aktivera en eller flera resursfunktioner utifrån identifierade och dokumenterade behov. Om kommunstyrelsen under skärpt beredskap beslutar att övergå till krigsorganisation aktiveras automatiskt samtliga resursfunktioner.

Förslag på 19 resursfunktioner

Stadsledningskontoret lämnar förslag på 19 resursfunktioner, vilka beskrivs utförligare i reviderad riktlinje för höjd beredskap, bilaga 1 Göteborgs Stads krigsorganisation¹⁰.

De föreslagna resursfunktionerna grundar sig på den kunskapsinhämtning som skedde under arbetet med projektet civilt försvar och på de analyser som stadens förvaltningar och bolag själva gjort när det gäller den egna verksamheten under höjd beredskap. Analyserna, som lämnades in till stadsledningskontoret, föregicks av utbildning och workshops med Försvarshögskolan. Flera förvaltningar och bolag har i sina svar påtalat att det sannolikt behövs ökad samordning och samarbete inom staden för att klara av att leverera samhällsviktiga åtaganden i händelse av krig i Göteborg.

¹⁰ I anslutning till att ny organisation inom området stadsutveckling träder i kraft i Göteborgs Stad 2023-01-02 kommer stadens krigsorganisation att uppdateras med nämndernas nya namn.

De föreslagna resursfunktionerna ryms inom någon av följande övergripande kategorier:

- **Tillkommande uppdrag enligt lag under höjd beredskap.** Vissa resursfunktioner bygger på specifika uppdrag som åligger en kommun under höjd beredskap, så som att bedriva lokal kristidsverksamhet¹¹, öppna skyddsrum och stödja Försvarmakten.
- **Uppgifter som ingen enskild förvaltning eller bolag har ansvar för, varken i fred eller krig.** Avser uppgifter som ingen enskild förvaltning eller enskilt bolag har ansvar för, så som storskalig utrymning och inkvartering, flyktingströmmar såväl inom landet som utifrån, eller brådskande begravningar.
- **Normala arbetsmetoder och resurstilldelning bedöms otillräckliga.** Flera resursfunktioner bygger på antagandet att normala fredstida arbetsmetoder, inklusive dimensionerande resurser, inte räcker till för att möta de samhällsstörningar som uppstår. Enligt de nationella planeringsförutsättningarna¹² ska kommuner utgå från att det kan uppstå mycket allvarliga samhällsstörningar i händelse av krig, exempelvis långvariga elavbrott, återkommande under veckor-månader, raserad infrastruktur och raserade byggnader, brist på drivmedel, brist på sjukvårdsresurser, brist på livsmedel och övriga förnödenheter, avbrott och störningar i transporter, stort antal skadade personer, stort personalfall, svårigheter att nå ut med information med mera.

Ambitionen har varit att involvera så många förvaltningar och bolag som möjligt för att bäst utnyttja stadens samlade resurser och för att fördela ansvar och skyldigheter i händelse av allvarliga extraordinära händelser och vid krigsfara och krig (höjd beredskap). Det är särskilt angeläget att förvaltningar och bolag som inte alls eller endast i ringa omfattning bedriver samhällsviktig verksamhet förbereder sig för att och helt eller delvis utföra nya arbetsuppgifter inom ramen för stadens krigsorganisation. Att peka ut ansvar i förväg är också avgörande för att i fredstid kunna öva stadens krigsorganisation.

En revidering av vilka resursfunktioner som är relevanta för staden kommer löpande att behöver göras. Dels kan kommuner få ändrade uppdrag via nya lagar, dels kan organisationsförändringar inom staden påverka vilka resursfunktioner som behöver finnas. Befintliga resursfunktioner vid varje tidpunkt, antal och typ av uppdrag, speglar således den aktuella fredstida organisationen.

Följande resursfunktioner föreslås förberedas i fredstid. Utöver dessa kan krisledningsnämnden i fredstid eller kommunstyrelsen under höjd beredskap, beroende på händelseutvecklingen, skapa de resursfunktioner som krävs.

- Transport, logistik & ordonnans
- Lokaler, fastighetsdrift
- Reparationer (tekniskt underhåll, reparationer, byggnation, grävuppgifter mm)
- Energi (el, värme, kyla, gas) och reservkraft
- Nödvattenförsörjning
- Måltider inom staden, inklusive nödbespisning
- Utrymning, inkvartering, flyktingmottagande
- Infrastruktur för IT

¹¹ Lokal kristidsverksamhet, 3 kap. 3§ lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap

¹² Rätt person på rätt plats – offentliga aktörer. Vägledning för krigsorganisation och krigsplacering (MSB 2022), Bilaga 1, sid 43–53. Plan för civilt försvar Västra Götalands län (utkast beredskapsplan för länet)

- Personalförsörjning/bemanning (inklusive kontakt med frivilliga och privata näringsliv)
- Inköp (säkerställa inköp av nödvändiga varor)
- Kristidsverksamhet (inkluderar prisreglering/ransonering/nödvändig försörjning)
- Krisstöd
- Kommunikation
- Samband och ledningsplatser
- Skydd och bevakning
- Skyddsrum och övriga totalförsvarsanläggningar
- Lämna upplysningar med mera om krigsfångar och andra skyddade personer
- Brådskande begravning (stöd)
- Stöd till Försvarmakten

Exempel på uppdrag som skulle kunna bli aktuella i händelse av krig

Resursfunktionerna ska, på uppdrag av kommunstyrelsen, utföra arbetsuppgifter i staden som är nödvändiga för att klara målen för det civila försvaret och för att staden ska kunna leverera samhällsviktig verksamhet samt i stort upprätta samhällets funktionalitet.

Exempel på sådana arbetsuppgifter skulle kunna vara (beroende på händelseutvecklingen):

- Röja upp i kvarter/stadsdelar
- Reparera raserad infrastruktur (vägar, vattenverk etcetera)
- Laga/förbereda mat och distribuera till äldreboenden/hemtjänst/förskola under svåra omständigheter (vid brist på livsmedel, drivmedel och fordon samtidigt som vägar kan vara förstörda)
- Via personpool i staden och/eller via tillskott utifrån säkerställa att förskolan klarar sitt utökade uppdrag att ha dygnet runt-öppet (för att säkerställa att militär, sjukvårdspersonal, räddningstjänst med flera kan fortsätta utföra sina samhällsviktiga arbeten)
- Upprätta flyktingboenden eller evakuera delar av staden
- Nyttja stadens lokalinnehav på bästa sätt, exempelvis flytta verksamheter från en lokal till en annan. Reparera lokaler som måste fungera.
- Upprätta nya, tillfälliga ledningsplatser
- Bistå kyrkogårdsförvaltningen när det gäller begravningar av många döda
- Fördela reservkraft och tillhörande drivmedel till mest behövande verksamheter
- Bistå människor att komma till skyddsrum
- Upprätta radiokommunikation inom staden
- Bemanna fysiska informationsplatser runt om i staden
- Dela ut ransoneringskuponger
- Centralt köpa in exempelvis livsmedel, drivmedel, läkemedel och andra nödvändiga varor och fördela till mest behövande verksamheter i staden
- Stödja förband inom Försvarmakten (på plats inom Göteborgs geografiska yta) med mat och vatten
- Via ordonnans (gå, cykla, bil/mc) fysiskt överlämna information/meddelande mellan stadens verksamheter eller mellan staden och andra myndigheter/aktörer
- Fördela it-resurser i syfte att upprätthålla de mest kritiska systemen inom staden

Värt att notera är att graden av delaktighet för varje nämnd och styrelse i de olika uppdrag som kan uppstå i händelse av krig är svår att exakt avgöra i fredstid. Generellt är det

sannolikt så att den nämnd eller styrelse som har mycket resurser blir mer involverad än den som har få resurser. Men även mängden samhällsviktiga åtaganden kommer att spela in. Den som har mindre mängd samhällsviktiga åtaganden kommer sannolikt i händelse av krig att behöva delta mer aktivt i resursfunktionen är den nämnd och styrelse som redan har fullt upp med att sköta sina ordinarie samhällsviktiga åtaganden.

Behov av att revidera andra styrdokument

Det svenska krisberedskapssystemet bygger på principen om ansvar, närhet och likhet. Principen innebär att den nämnd eller styrelse som har ansvar för en verksamhet under normala förhållanden, också har ansvaret för verksamheten vid kris och vid krig. Detta gäller så långt det är möjligt, vilket framgår såväl i Göteborgs Stads riktlinje för krishantering som Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap.

Det innebär att varje nämnd och styrelse i Göteborgs Stad har fullt ansvar för sin egen verksamhet även i krig, så länge inget annat beslutas av kommunstyrelsen. Aktivering av föreslagen krigsorganisation i Göteborgs Stad, inklusive resursfunktioner, innebär att nämnder och styrelser då det råder krigsfara eller krig kan få konkreta uppdrag att hjälpa åt för att klara av stadens mest samhällsviktiga åtaganden. Resursfunktioner kan därmed ses som en form av nödgärd i en synnerligen allvarlig situation som hotar liv och hälsa och samhällets funktionalitet.

För att kunna hantera hybridkrigföring i gråzonen mellan krig och fred eller andra synnerligen allvarliga samhällsstörningar (som klassas som extraordinära händelser i fredstid), skulle sannolikt krisledningsnämnden behöva få motsvarande mandat att aktivera resursfunktioner då det ej råder höjd beredskap.

Om Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, inklusive bilaga 1 Göteborgs Stads krigsorganisation, antas behöver *Göteborgs Stads riktlinje för krishantering* revideras och uppdateras med formuleringar kring hur resursfunktioner aktiveras vid just extraordinära händelser. Även bolagens ägardirektiv kan komma att behöva revideras för att inkludera uppdraget att leda eller delta i en resursfunktion. Om föreslagen riktlinje för höjd beredskap, inklusive bilaga 1 Göteborgs Stads krigsorganisation, antas behöver ett separat arbete ta vid gällande nödvändiga anpassningar av nämnda styrdokument.

I anslutning till att en ny organisation inom området stadsutveckling träder i kraft i Göteborgs Stad i januari 2023 kommer stadens krigsorganisation inklusive resursfunktioner att behöva uppdateras med nämndernas nya namn. Förändringen gäller fastighetsnämnden, trafiknämnden, lokalnämnden, park- och naturnämnden samt byggnadsnämnden. Även andra organisatoriska förändringar av nämnder och styrelser kan förekomma, vilket kräver revideringar.

Vidare ska befintligt stödjande dokument (*Råd kring arbetet med beredskapsplaner för höjd beredskap*) uppdateras med vägledning kring hur arbetet med resursfunktioner lämpligen kan förberedas.

Stadsledningskontorets bedömning

Det kraftigt försämrade säkerhetspolitiska läget i vår omvärld, med Rysslands invasion av Ukraina, gör att det är angeläget att fastställa stadens krigsorganisation i händelse av krigsfara och krig i Sverige.

Kommunfullmäktige fattade i oktober 2021 beslut om Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, som slår fast att nämnder och styrelser i stadens krigsorganisation ska ta fram beredskapsplaner för att kunna hantera en situation med krigsfara eller krig (höjd beredskap). I nu föreliggande förslag gällande stadens krigsorganisation kompletteras beredskapsplaner i varje förvaltning och bolag med stadenövergripande resursfunktioner.

Stadsledningskontoret gör bedömningen att sådana resursfunktioner är nödvändiga då påfrestningen på Göteborgs samhället i stort, inklusive Göteborgs Stad, riskerar att bli mycket allvarliga i händelse av krig. Omfattningen och följderna av de samhällsstörningar som följer på en krigssituation är svåra att överblicka, även om kriget i Ukraina ger en skrämmande bild av vad som i värsta fall är att vänta. De nationella planeringsförutsättningarna, beskrivna i FOI:s typfall 1–5, utgår från stort skadeutfall och i värsta fall katastroflikande scenarier. Exempelvis fjärrstridsmedel riktade mot samhällsviktig civil infrastruktur, så som vattenverk, vägar, hamnar med mera. Brist på nödvändiga varor, cyberattacker och påverkanskampanjer förvärrar läget ytterligare. Syftet med resursfunktionerna är att kraftsamla stadens samlade resurser och skapa förmåga att snabbt kunna agera för att nå effekt i hela Göteborgssamhället.

Riksdagsbeslutet Totalförsvaret 2021–2025 (prop. 2020/21:30) slår fast att samhällets servicenivå i händelse av krig kommer att bli avsevärt lägre än i fredstid. Alla kommuner kommer att tvingas göra mycket svåra prioriteringar bland annat till följd av brist på personal och andra nödvändiga resurser. Resursfunktioner bedöms kunna vara en hjälp i ett sådant arbete och stärka stadens förmåga till samordning vid kris och ytterst krig.

I fredstid handlar arbetet med resursfunktionerna om att övergripande inventera resurser och förbereda för strukturer, som med kort varsel kan aktiveras. Syftet är att öka förmågan att klara av den praktiska hanteringen inom staden i extremt allvarliga situationer. Resursfunktionerna måste till sin natur vara flexibla och i praktiken ha stor anpassningsförmåga i akuta skeden, beroende på händelseförlopp. Stadsledningskontoret förordar att förslaget gällande stadens krigsorganisation skickas på remiss till stadens nämnder och styrelser då krigsorganisationen är en angelägenhet för stadens alla verksamheter.

Stadsledningskontorets gör utöver detta bedömningen att det på sikt skulle vara ändamålsenligt att även kunna aktivera resursfunktioner under allvarliga samhällsstörningar i fredstid. Dels för att säkerställa att det finns förmåga att skyndsamt hantera gråzonsattacker i fredstid från främmande stat, dels för att säkerställa förmåga att hantera andra allvarliga samhällsstörningar så som effekter av klimatförändringar eller terrorangrepp. Stadens förmåga att hantera samhällsstörningar utmed hela hotskalan bedöms stärkas genom inrättandet av resursfunktioner. Arbetet med civilt försvar och krisberedskap blir därmed ömsesidigt förstärkande. Om stadens krigsorganisation inklusive resursfunktioner beslutas, bedömer stadsledningskontoret att Göteborgs Stads riktlinje för krishantering kan behöva uppdateras för att inkludera möjligheten att aktivera resursfunktioner även då det ej råder höjd beredskap.

Christina Eide

Eva Hessman

Direktör Utveckling av stadens verksamheter

Stadsdirektör

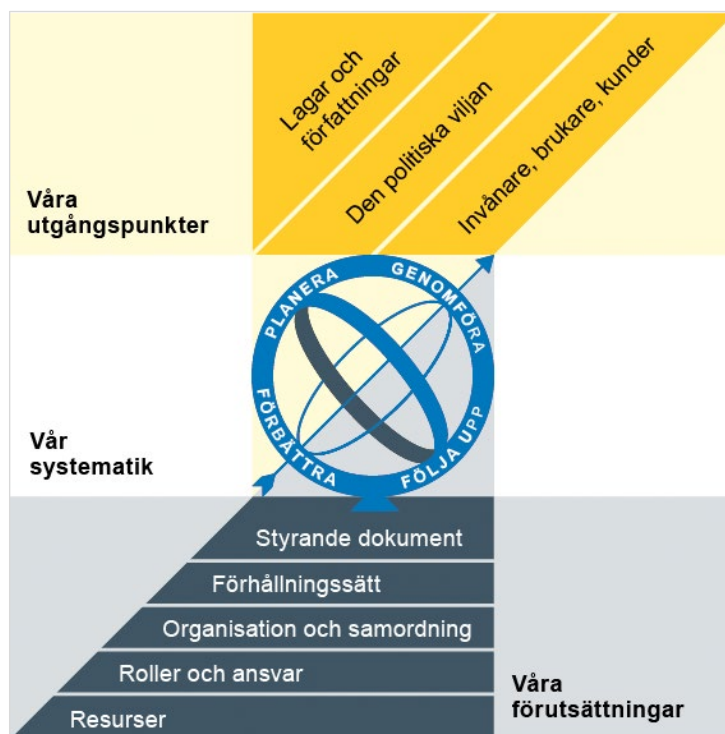
Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap

Reglerande styrande dokument

Policy
► Riktlinje
Regel
Anvisning
Rutin
Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

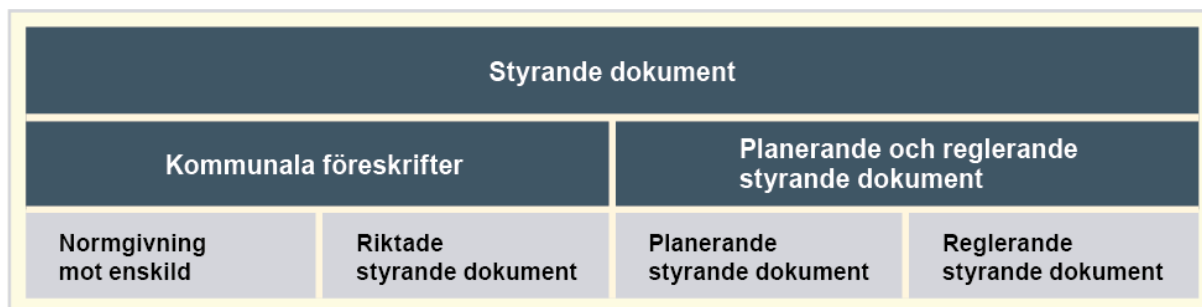


Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.



Dokumentnamn: Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap			
Beslutad av: [Nämnd/styrelse/befattning]	Gäller för: [Text]	Diarienummer: [Nummer]	Datum och paragraf för beslutet: [Text]
Dokumentsort: [Dokumentsort]	Giltighetstid: [Giltighetstid]	Senast reviderad: [Datum]	Dokumentansvarig: [Funktion]
Bilagor: [Bilagor]			

Innehåll

Inledning	3
Syftet med denna riktlinje.....	3
Vem omfattas av riktlinjen.....	3
Bakgrund	3
Lagbestämmelser	4
Koppling till andra styrande dokument	5
Stödjande dokument.....	5
Riktlinje	6
Bilaga 1 – Göteborgs Stads krigsorganisation	8
Göteborgs Stads krigsorganisation	8
Organisationsschema	8
Krigsorganisationens ledningsorganisation	9
Kommunstyrelsen.....	9
Kommunstyrelsens krigsledningsorganisation	9
Stadsledningskontoret krigsstab.....	9
Resursfunktioner.....	10
Uppdragsbeskrivning.....	10
Beskrivning av resursfunktioner.....	11

Inledning

Syftet med denna riktlinje

Denna riktlinje syftar till att skapa en gemensam inriktning och samsyn i Göteborgs Stad vid höjd beredskap. Riktlinjen tydliggör ansvar och övergripande krav gällande beredskapsplanering i fredstid, vilket inkluderar arbete med krigsplacering.

Vem omfattas av riktlinjen

Denna riktlinje gäller för Göteborgs Stads nämnder och styrelser tillsvidare.

Bakgrund

Höjd beredskap är samlingsbegreppet för skärpt- och högsta beredskap. Regeringen fattar beslut om höjd beredskap för hela eller delar av landet, eller viss verksamhet. Beslutet tillkännages genom radio, tv samt på sedvanliga sätt som annan lagstiftning.

Vid höjd beredskap ansvarar kommunstyrelsen för ledningen av det civila försvaret i Göteborgs Stad. Kommunstyrelsen får under höjd beredskap i vissa brådskande ärenden fatta beslut istället för kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen ska inom ramen för det geografiska områdesansvaret verka för att den verksamhet som bedrivs i kommunen av olika aktörer samordnas och för att samverkan kommer till stånd mellan dem som bedriver verksamheten. Kommunen ska under höjd beredskap hålla länsstyrelsen informerad om beredskapsläget. Vidare ska kommunen under höjd beredskap - i den omfattning som regeringen i särskilda fall beslutar - vidta de åtgärder som behövs för försörjningen med nödvändiga varor, medverka vid allmän prisreglering och ransonering, och medverka i övrigt vid genomförandet av åtgärder som är viktiga för landets försörjning.

Kommunens del av totalförsvaret utgörs av det civila försvaret. Målen för det civila försvaret är:

- värna civilbefolkningen
- säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna
- upprätthålla en nödvändig försörjning
- bidra till det Försvarsmaktens förmåga vid väpnat angrepp eller krig i vår omvärld
- upprätthålla samhällets motståndskraft mot externa påtryckningar och bidra till att stärka försvarsviljan
- bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället i fred
- med tillgängliga resurser bidra till förmågan att delta i internationella fredsfrämjande och humanitära insatser

Det svenska krisberedskapssystemet bygger på ansvarsprincipen. Den innebär att den nämnd eller styrelse som har ansvar för en verksamhet under normala förhållanden, också har ansvaret för verksamheten vid kris och vid höjd beredskap, så långt det är möjligt. Beredskapen innebär att ordinarie verksamhet ska vara leveranssäker, uthållig och robust.

Det innebär även att verksamheten vet vilka andra aktörer som verksamheten kan behöva samverka med.

Kommuner ska, enligt *Förordning (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap*, i fredstid planera för den verksamhet som är avsedd att bedrivas under höjd beredskap. I planerna ska det bland annat framgå vilken personal som ska tjänstgöra i krigsorganisationen.

Under höjd beredskap kan regeringen besluta om allmän tjänsteplikt. Det kan gälla en viss verksamhet eller en viss del av landet. Svenska medborgare eller personer som är stadigvarande boende i Sverige och som är mellan 16 och 70 år kan komma att omfattas av allmän tjänsteplikt vid höjd beredskap. Allmän tjänsteplikt fullgörs vanligen genom att personen kvarstår i sin anställning och går till sin arbetsplats som vanligt. Enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, kan alla kommuner i Sverige i sin fredstida planering utgå från att allmän tjänsteplikt kommer att omfatta samtliga anställda i kommunens organisation.

Det betyder att tillsvidareanställda och visstidsanställda i Göteborgs Stad omfattas av allmän tjänsteplikt när regeringen beslutar att denna plikt gäller inom kommunens ansvarsområde eller vid beredskapslarm. Anställda i Göteborgs Stad, som inte är krigsplacerade, kvarstår i ett sådant läge i sin anställning och är skyldig att inställa sig på sin ordinarie arbetsplats enligt arbetsgivarens direktiv. För anställda som är krigsplacerade inom Göteborgs Stads förvaltningar och bolag, via registrering hos Plikt- och prövningsverket, innebär beslut om aktivering av allmän tjänsteplikt att dessa personer ska inställa sig till tjänstgöring i enlighet med informationen i det krigsplaceringsbrev som arbetsgivaren tidigare skickat ut.

När allmän tjänsteplikt är aktiverad kan anställda, om det råder särskilda skäl, anvisa andra tjänsteställen än hos sin ordinarie arbetsgivare om beslut fattas av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer (Arbetsförmedlingen). Länsstyrelsen, i egenskap av länets högsta civila totalförsvarsmyndighet, kan under höjd beredskap besluta om att omfördela personal mellan myndigheter med representation i länet.

Under höjd beredskap kan regeringen fatta beslut om att *Arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262)* ska börja gälla. Vid beredskapslarm, som meddelar att högsta beredskap råder i hela Sverige, aktiveras såväl allmän tjänsteplikt som arbetsrättslig beredskapslag per automatik.

För Göteborgs Stads nämnder träder kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtal) i kraft när arbetsrättslig beredskapslag aktiverats. Centrala parterna kan komma överens om annan tidpunkt.

Lagbestämmelser

Primära bestämmelser som riktar sig mot denna riktlinje:

- Regeringsformen
- Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- Förordning (2006:637) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- Lag (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap.

- Förordningen (2015:1053) om totalförsvar och höjd beredskap.
- Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt.
- Förordning (1995:238) om totalförsvarsplikt.
- Lag (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m.
- Förordning (1988:1215) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m.
- Arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262)
- Arbetstidslag (1982:673), Arbetstidsförordning (1982:901)
- Totalförsvaret 2021–2025 (prop. 2020/21:30), riksdagsbeslut 15 december 2020
- Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd, KB-avtalet
- Överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar
- Säkerhetsskyddslag (2018:585)
- Säkerhetsskyddförordning (SFS 2021:955)
- Säkerhetspolisens nya föreskrifter om säkerhetsskydd

Koppling till andra styrande dokument

Dokumentet nedan är ett urval av de styrande dokument i staden med en primär koppling till denna riktlinje.

- Göteborgs Stads säkerhetspolicy
- Göteborgs Stads plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar 2021–2023
- Göteborgs Stads riktlinje för krishantering
- Stadsledningskontorets krisledningsplan
- Göteborgs Stads riktlinje för kriskommunikation
- Göteborgs Stads riktlinje för säkerhetsskydd

En rutin som reglerar nämndernas arbetssätt med krigsplacering kommer att behöva tas fram. Det behöver ske i nära anslutning till att en central överenskommelse (avseende nämnderna) tecknas med Plikt- och prövningsverket. Bolagen kommer att teckna egna överenskommelser med Plikt- och prövningsverket.

Stödjande dokument

- Råd kring arbetet med beredskapsplaner för höjd beredskap
- Råd kring arbetet med krigsplacering

Riktlinje

Höjd beredskap

Varje nämnd och styrelse ska ha en uppdaterad beredskapsplan som ska aktiveras när regeringen beslutar om höjd beredskap.

- **Skärpt beredskap** – Göteborgs Stad ska upprätthålla normal verksamhet så långt det är möjligt. Nämnder och styrelser ansvarar för att vid behov göra nödvändiga anpassningar samt vidta de särskilda åtgärder avseende planering, inriktning av verksamheten, personalfrågor och övriga resurser som anges i respektive nämnds och styrelses beredskapsplan. Nämnder och styrelser ska även planera för och vidta nödvändiga förberedelser inför högsta beredskap. Vid behov kan kommunstyrelsen besluta att aktivera utvalda resursfunktioner inom ramen för den fredstida organisationen. Kommunstyrelsen kan även besluta att Göteborgs Stad ska övergå från ordinarie organisation till krigsorganisation, vilket inkluderar samtliga resursfunktioner (bilaga 1)
- **Högsta beredskap** – Göteborgs Stad ska övergå till krigsorganisation, som inkluderar resursfunktioner, och samtliga beredskapsplaner aktiveras (bilaga 1). Totalförsvaret är all samhällsverksamhet som ska bedrivas. Göteborgs Stad ska då fokusera samtliga resurser på att klara målen för det civila försvaret, bland annat värna civilbefolkningen, upprätthålla samhällets funktionalitet och nödvändig försörjning samt stödja Försvarmakten. Nämnder och styrelser har alltså sitt verksamhetsansvar, så långt det är möjligt.

Beredskapsplanering i fredstid

Varje nämnd och styrelse ska delta i arbetet med den stadenövergripande beredskapsplaneringen. En beredskapsplan ska tas fram av respektive nämnd eller styrelse som en del i beredskapsarbetet i fredstid. Beredskapsplanen ska:

- omfatta samtliga relevanta aspekter på den egna verksamheten och fungera som ett stöd när det gäller prioriteringar samt ge konkret vägledning till hur arbetet ska bedrivas,
- utgå från den stadenövergripande krigsorganisationen och fördjupat beskriva den egna verksamhetens krigsorganisation, såväl i text som i ett organisationsschema samt innehålla en bemanningsplan,
- avse såväl beredskapshöjningar efter hand som omedelbar övergång till högsta beredskap,
- minst omfatta följande områden:
 - Beredskapshöjning efter hand samt omedelbar övergång till högsta beredskap
 - Ledning och samband
 - Prioritering och minimikrav gällande samhällsviktig verksamhet och lagreglerad verksamhet
 - Krigsorganisation
 - Planering för resursfunktioner - för de nämnder och styrelser som har utpekat ansvar (bilaga 1)
 - Bemanningsplan
 - Samverkan

- Information/kommunikation externt och internt
- Analys av gender- och barnperspektivet samt socioekonomiskt perspektiv
- Utbildning och övning.
- Beredskapsplanen ska uppdateras vid förändringar i den fredstida organisationen samt aktualitetsprövas en gång per år.

Arbete med krigsplacering i fredstid

Krigsplacering i denna riktlinje avser så kallad krigsplacering av anställda via anställningsavtalet¹ och kan avse såväl tillsvidareanställda som visstidsanställda. Syftet med krigsplacering är att säkerställa personalförsörjningen under höjd beredskap och bemanna den beslutade krigsorganisationen.

- Krigsplacering är ett planeringsverktyg som i Göteborgs Stad ska tillämpas för nyckelfunktioner som svårigen kan ersättas på annat sätt vid höjd beredskap.
- Varje nämnd och styrelse ska i fredstid aktivt ta ställning till om planeringsverktyget krigsplacering ska tillämpas och vilka tjänster som då ska omfattas.
- Krigsplacering ska ske i den omfattning som krävs för att verksamheten ska fungera under höjd beredskap och för att kunna fullgöra uppgifterna inom totalförsvaret. En årlig översyn av behovet att krigsplacera ska göras.
- Vid konstaterat behov av krigsplacering ska varje nämnd och styrelse ha en dokumenterad arbetsprocess som reglerar det interna arbetet med krigsplacering.
- Krigsplacerade medarbetare i Göteborgs Stad ska av sin arbetsgivare ges skriftligt besked om sin krigsplacering via brev till folkbokföringsadressen. Beskedet ska innehålla uppgift om inställelseplats.
- Medarbetarens krigsplacering ska avslutas om anställningen upphör eller vid byte av tjänst.

Ansvar under höjd beredskap

Varje nämnd och styrelse ska:

- Aktivera sin beredskapsplan (helt eller delvis) och vid varje givet tillfälle besluta om prioriteringar, ambitionsnivå och genomförande i den egna verksamheten. Samhällsviktig verksamhet är prioriterat.
- Ställa om från fredstida organisation till krigsorganisation efter beslut².
- Aktivera arbetet i resursfunktionerna för de nämnder och styrelser som berörs³.
- Vid behov bidra till att bemanna Göteborgs Stads totala krigsorganisation samt bidra med övriga resurser (bilaga 1)

¹ Förordning (2015:1053) om totalförsvaret och höjd beredskap

² Kommunstyrelsen kan fatta beslut om att övergå till krigsorganisation vid skärpt beredskap. Vid högsta beredskap ska kommunen enligt lag övergå till krigsorganisation.

³ Kommunstyrelsen kan fatta beslut om att aktivera vissa resursfunktioner vid skärpt beredskap. Vid högsta beredskap aktiveras samtliga resursfunktioner i och med att staden övergår till krigsorganisation.

Bilaga 1 – Göteborgs Stads krigsorganisation

Göteborgs Stads krigsorganisation

Göteborgs Stads övergripande krigsorganisation innehåller följande beskrivningar:

- Organisationsschema
- Krigsorganisationens ledningsorganisation
- Resursfunktioner

Organisationsschema

Göteborgs Stads krigsorganisation bygger på den fredstida organisationen, det vill säga ordinarie nämndstruktur samt stadens majoritetsägda bolag.

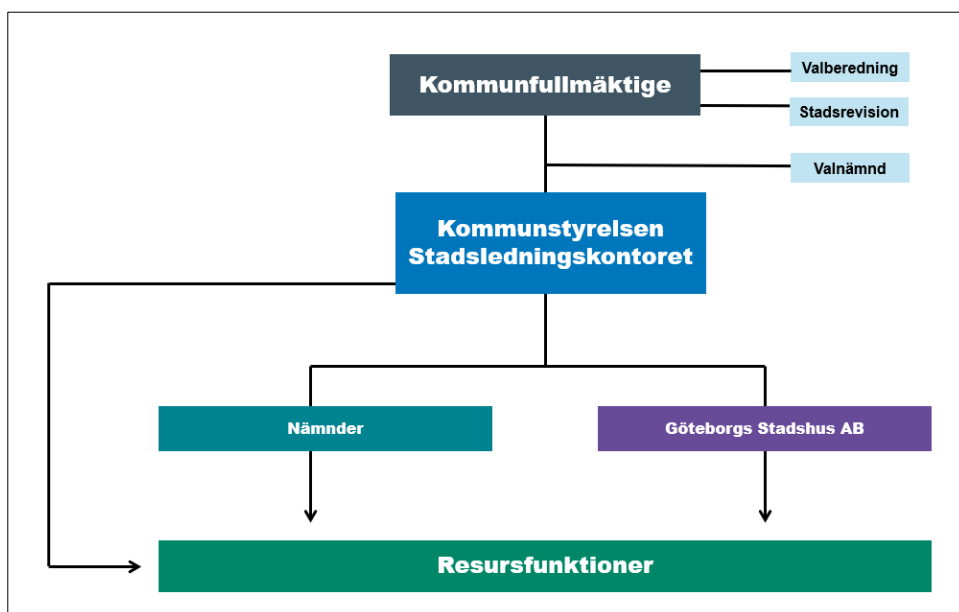


Bild 1: Göteborgs Stads krigsorganisation består av ordinarie nämnders och bolags krigsorganisation och beredskapsplaner samt resursfunktioner.

- Nämnders och styrelser krigsorganisation, inklusive beredskapsplaner, utgör grunden i stadens krigsorganisation.
- Resursfunktioner är ett komplement som stärker förmågan att koordinera och samarbeta kring åtgärder och lösningar mellan förvaltningar och bolag.

Krigsorganisationens ledningsorganisation

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ansvarar för ledningen av det civila försvaret⁴ och fattar övergripande strategiska och ekonomiska inriktningsbeslut.



Bild 2: Kommunstyrelsen leder arbetet i stadens krigsorganisation, via stadsledningskontorets krigsledningsorganisation som har stöd i form av en krigsstab.

Kommunstyrelsens krigsledningsorganisation

Kommunstyrelsens krigsledningsorganisation på stadsledningskontoret verkställer besluten och åstadkommer inriktning och samordning av åtgärder, resurser och kommunikation inom stadens verksamheter och tillsammans med andra aktörer inom det geografiska området.

Krigsledningsorganisationen ska:

- ha utsedda beslutfattare med nödvändiga mandat inom ansvarsområdet
- bestå av en krigsledningsgrupp med berörda beslutfattare
- bestå av ett stöd till berörda beslutsfattare (krigsstab) som stödjer och bereder ärenden med syfte att öka kapaciteten till ledning, samverkan och kommunikation
- ha en uthållighet för att kunna lösa sina uppgifter dygnet runt i tre månader⁵

Stadsledningskontoret krigsstab

Stadsdirektören och krigsledningsorganisationen har ett ledningsstöd i form av en krigsstab till sitt förfogande vars uppdrag är att stödja ledningen för att öka kapaciteten till ledning, samverkan och kommunikation.

Stadsledningskontoret krigsstab organiseras som utgångspunkt i enlighet med den struktur, inklusive funktioner och ansvar, som beskrivs i stadsledningskontorets

⁴ 3 kap. 2 § Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap

⁵ Utgångspunkten för planeringen av totalförsvaret bör vara att under minst tre månader kunna hantera en säkerhetspolitisk kris i Europa och Sveriges närområde som innebär allvarliga störningar i samhällets funktionalitet samt krig under en del av denna tid. Totalförsvaret 2021–2025 (prop. 2020/21:30)

krisledningsplan⁶. Varje resursfunktion knyts till en funktion i stadsledningskontorets krigsstab. Stabsfunktion deltar i respektive resursfunktion i den utsträckning som krävs för att uppdraget i resursfunktionen ska kunna utföras (se bild 2).

Resursfunktioner

Resursfunktionerna ansvarar för att ett operativt samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser snabbt kommer till stånd vid höjd beredskap och ytterst krig. Syftet är att öka stadens förmåga att hantera omfattande, komplexa och parallella samhällsstörningar till följd av krig. Tabell 1 nedan beskriver ett antal förberedda resursfunktioner.

Uppdragsbeskrivning

Nämnder och styrelser med uppdrag att leda arbetet i en resursfunktion ska, inom sitt utpekade område, på en operativ nivå ansvara för att samordna, prioritera och fördela stadens resurser i enlighet med övergripande inriktningsbeslut och enligt målen för det civila försvaret samt samhällets skyddsvärden⁷. Konkreta uppdrag till resursfunktionerna då höjd beredskap råder ges av kommunstyrelsen.

Funktionsansvarig nämnd/styrelse ansvarar för att:

- Leda arbetet i funktionen och ansvarar för att samordna, prioritera och fördela stadens resurser inom sitt område för att upprätthålla samhällsviktig verksamhet på minst acceptabel nivå.
- Löpande inventera tillgängliga resurser och funktionens förmåga att leverera sitt uppdrag.
- Rapportera till motsvarande funktion i stadsledningskontorets krigsstab.
- Vid behov initiera samarbete med övriga resursfunktioner.

Nämnder och styrelser som bidrar till arbetet i en eller flera resursfunktioner ska:

- Aktivt delta i planeringsarbetet och ingå i nödvändiga beslutsforum och/eller stab.
- Utföra lämpliga uppgifter inom ramen för resursfunktionens uppdrag.
- Bidra med relevanta resurser för att lösa resursfunktionens uppdrag.
- Rapportera egen verksamhets lägesbild och tillgängliga resurser till funktionsansvarig nämnd/styrelse.

Övriga nämnder och styrelser som inte specifikt nämns i de beslutade resursfunktionerna ska:

- Ha beredskap att omgående börja delta i den stadenövergripande krigsorganisationen och bidra med resurser, efter anmodan från kommunstyrelsens krigsledningsorganisation.

⁶ Stadsledningskontorets krisledningsplan, bilaga 2 stadsledningskontorets krisledningsstab.

⁷ Gemensamma grunder för samverkan och ledning vid samhällsstörningar, MSB777

Beskrivning av resursfunktioner

Resursfunktioner			
Transport, logistik & ordonnans	Måltider inom staden, <u>inkl</u> nödbespisning	Kristidsverksamhet (inkluderar prisreglering/ransonering/nödvändig försörjning)	Skydd och bevakning
Lokaler, fastighetsdrift	Utrymning & inkvartering	Krisstöd	Skyddsrum och övriga totalförsvarsanläggningar
Reparationer (tekniskt underhåll, reparationer, byggnation, grävuppgifter m.m.)	Infrastruktur för IT	Kommunikation	Lämna upplysningar m.m. om krigsfångar och andra skyddade personer
Energi (el, värme, kyla, gas) och reservkraft	Personalförsörjning/bemannning (inklusive kontakt med frivilliga och privata näringsliv)	Samband och ledningsplatser	Stöd till Försvarsmakten
Nödvattenförsörjning	Inköp (säkerställa inköp av nödvändiga varor)	Brådslande begravning (stöd till kyrkogårdsförvaltningen)	

Totalt finns 19 förberedda resursfunktioner. Nämnder och styrelser ansvarar för funktionerna. I tabellen nedan anges vilka nämnder och styrelser som leder och deltar i respektive i resursfunktion.

Vid behov kan kommunstyrelsen tillsätta nya resursfunktioner i en situation då höjd beredskap råder. Befintliga resursfunktioner kan också under höjd beredskap, om så krävs, få utökade eller ändrade uppgifter beroende på händelseutvecklingen.

Beskrivningen under varje resursfunktion är exempel på övergripande uppgifter. Vid höjd beredskap kommer uppdragen att tydliggöras av kommunstyrelsen, inom ramen för krigsstabens arbete.

Resursfunktioner	Ansvarig nämnd/styrelse	Nämnd och styrelse som deltar
Transport, logistik & ordonnans <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas 	Göteborgs Stads Leasing AB	Trafiknämnden, park- och naturnämnden, lokalnämnden, idrotts- och föreningsnämnden, Göteborgs Spårvägar AB, Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB, Förvaltnings AB Framtiden (inkl dotterbolag), Got Event AB, Göteborgs Stads Parkering AB

<ul style="list-style-type: none"> • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 		
<p>Lokaler, fastighetsdrift</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	Lokalnämnden	Fastighetsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden (inkl dotterbolag), Älvstranden Utveckling AB, Got Event AB, Göteborgs Stadsteater AB, Liseberg AB, Göteborgs Stads Parkerings AB, idrott- och föreningsnämnden, kulturnämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden, förskolenämnden
<p>Reparationer (tekniskt underhåll, reparationer, byggnation, grävuppgifter, röja mm)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	Park- och naturnämnden samt trafiknämnden (marknämnden)	Higab AB, Älvstranden Utveckling AB, Renova AB, Gryaab AB, Grefab AB, Göteborg Energi AB, Förvaltnings AB Framtiden (inkl dotterbolag), Liseberg AB, Got Event AB, Göteborgs Stadsteater AB, Göteborgs Spårvägar AB, Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB, lokalnämnden, kretslopp och vattennämnden
<p>Energi (el, värme, kyla, gas) och reservkraft</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab 	Göteborg Energi AB /Göteborg Energi Nät AB	Kretslopp och vattennämnden, nämnden för Intraservice Räddningstjänsten Storgöteborg, Göteborgs Hamn AB, Göteborgs

<ul style="list-style-type: none"> • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Identifiera vilka verksamheter inom staden samt inom Göteborgs Stads geografiska område som ska prioriteras • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 		<p>Stads Leasing AB, Gryaab AB, Renova AB</p>
<p>Nödvattenförsörjning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Identifiera prioriterade verksamheter inom staden samt Göteborgs Stads geografiska område • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	<p>Kretslopp och vattennämnden</p>	<p>Nämnder och styrelser som har ansvar enligt Göteborgs Stads riktlinje för nödvattenförsörjning</p>
<p>Måltider inom staden, inklusive nödbespisning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas 	<p>Grundskolenämnden</p>	<p>Utbildningsnämnden, förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd, socialnämnderna Hisingen, Nordost, Centrum, Sydväst, miljöförvaltningen, nämnden för inköp och</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 		upphandling, Göteborgs Stads Leasing AB
Utrymning & inkvartering (inkl. flyktingmottagande) <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet kring utrymning och mottagande, inklusive samverkan med externa aktörer • Övergripande säkerställa att det finns en organisation som driver mottagningsplatser/ tillfälliga boenden • Samverka med externa aktörer (myndigheter, frivilliga, näringsliv, föreningar mm) 	Kommunstyrelsen	<i>Utpekade nämnder och enligt kommande riktlinje i staden (arbete pågår),</i> Förvaltnings AB Framtiden (inkl dotterbolag), Boplats Göteborg AB
Infrastruktur för IT <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	Nämnden för Intraservice	Lokalnämnden, byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden kretslopp och vattennämnden, kommunstyrelsen, Göteborg Energi AB/Gothnet AB, Göteborgs Hamn AB

<p>Personalförsörjning/bemanning (inklusive kontakt med frivilliga och privata näringsliv)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela personalresurser inom stadens verksamheter • Organisera arbetet kring personalpool eller liknande funktion • Samverka med externa aktörer, exempelvis Arbetsförmedlingen och frivilligorganisationer om personaltillskott • Samverka med näringslivet kring tillfälliga lösningar/samarbeten för att klara målen för det civila försvaret 	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Business Region Göteborg AB, arbetsmarknad och vuxenutbildningsnämnden, Stadshus AB</p>
<p>Inköp (säkerställa inköp av nödvändiga varor)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Organisera arbetet i stadens inköpscentral • Upphandla/köpa in nödvändiga varor • Fördela nödvändiga varor till stadens verksamheter • Samverka med externa aktörer (myndigheter och näringslivet) om gemensamma lösningar 	<p>Nämnden för inköp och upphandling</p>	<p>Berörda nämnder och styrelser utifrån varukategorier</p>

<p>Kristidsverksamhet (inkluderar prisreglering/ransonering/nödvändig försörjning)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Utföra arbetsuppgifter i enlighet med kommande statliga direktiv • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Peka ut resurser som kan användas i arbetet • Fördela resurser (nödvändig försörjning) inom stadens verksamhet samt inom Göteborgs Stads geografiska område • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Socialnämnderna Hisingen, Nordost, Centrum, Sydväst, övriga nämnder och styrelser vid behov</p>
<p>Krisstöd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Samverka med externa aktörer som kan stötta med krisstöd 	<p>Socialnämnden Centrum</p>	<p>Socialnämnderna Hisingen, Nordost, Sydväst</p>
<p>Kommunikation</p>	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Göteborg & Co AB, Liseberg AB, Got Event AB, Boplats Göteborg AB, Göteborgs</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 		<p>Stadsteater AB, nämnder och styrelser enligt Göteborgs Stads riktlinje för kriskommunikation</p>
<p>Samband och ledningsplatser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Vid behov säkerställa tillgång till nödsamband • Samordna och fördela ledningsplatser inom staden • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Göteborgs Spårvägar AB, Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB, Räddningstjänsten Storgöteborg, fastighetsnämnden</p>
<p>Skydd och bevakning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Identifiera behov i staden av skydd och bevakning • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag 	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Lokalnämnden, nämnden för Intraservice, kretslopp och vattennämnden, Got Event AB, Higab AB, Göteborgs Hamn AB, Göteborg Energi AB, Gryaab AB, Liseberg AB</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Samverka med andra myndigheter (exempelvis polisen) och vaktbolag 		
<p>Skyddsrum och övriga totalförsvarsanläggningar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Identifiera behov av underhåll, reparationer, drift • Fördela och peka ut resurser som kan användas • Vid behov organisera hjälp till människor att nå skyddsrum • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	Fastighetsnämnden	Nämnder och styrelser som äger fastigheter som rymmer skyddsrum, Räddningstjänsten Storgöteborg
<p>Lämna upplysningar m.m. om krigsfångar och andra skyddade personer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas i arbetet (i enlighet med nationella direktiv) • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Vid behov samverka med externa aktörer 	Kommunstyrelsen	Övriga nämnder och styrelser vid behov

<p>Brådskande begravning (stöd till kyrkogårdsförvaltningen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas (bland annat mark, transport av döda, grävhelp) • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Samverka med kyrkogårdsförvaltningen och vid behov andra externa aktörer 	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Fastighetsnämnden, park- och naturnämnden, idrotts- och föreningsnämnden, Got Event AB</p>
<p>Stöd till Försvarmakten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverka med stadsledningskontorets krigsstab • Leda funktionens arbete enligt övergripande inriktningsbeslut • Fördela och peka ut resurser som kan användas för stöd, bland annat gällande mat, vatten, drivmedel, tillfälliga lokaler • Organisera det operativa arbetet i funktionens uppdrag • Samverka med Försvarmakten om stödbehov samt externa aktörer 	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Nämnder och styrelser identifieras utifrån Försvarmaktens framställan om stöd</p>

KALENDARIUM för Styrelsen 2023

Förslag!

Möte	Presidie möten	Mötesdag
Styrelsemöte (Årsbokslut)	Tisdag 31 mars Kl.13-15.00	Fredag 10 februari Kl.12.00
Årsstämma Konstituerande möte	Tisdag 21 februari Kl.13-15.00	Måndag 6 mars Kl.15.00
Styrelsemöte	Tisdag 18 april Kl.13-15.00	Måndag 24 april Kl.12.00
Styrelsemöte	Onsdag 7 juni Kl.13-15.00	Fredag 16 juni Kl.12.00
Styrelsens Strategidag	Tisdag 22 aug Kl.13-15.00	Måndag 28 augusti - Kl.08.00-17.00 + middag
Ägardialog med Stadshus styrelse		
Styrelsemöte	Tisdag 19 sept Kl.13-15.00	Måndag 25 september Kl.12.00
Styrelsemöte	Tisdag 17 okt Kl.13-15.00	Måndag 23 oktober Kl.12.00
Styrelsemöte	Tisdag 28 nov Kl.13-15.00	Måndag 4 december Kl.12.00