

SYSSELSÄTTNING I FOKUS

2022



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Varför är näringslivet så viktigt? En kort introduktion

Sysselsättning är i mångt och mycket en viktig ingrediens för att uppnå regional tillväxt. Utifrån fakta kan man säga att den största koncentrationen av arbetstillfällen finns i och omkring Sveriges tre storstadsregioner. 2020 fanns drygt 43 procent av Sveriges alla sysselsatta i de tre storstadsregionerna. Skulle vi istället räkna på sysselsatta i storstadskommunernas arbetsmarknadsregioner utgör andelen av landets alla sysselsatta hela 54 procent.¹ Med andra ord kan man säga att mer än hälften av Sveriges alla sysselsatta finns koncentrerade på denna geografiska yta. Hur kommer sig detta?

Empiriska studier menar att drivkraften för jobben att koncentreras mer till storstadsregionerna beror på att dessa oftast har ett större utbud och en större efterfråga av varor och tjänster, upplevelser, infrastruktur, utbildning och bostäder. Alltså finns större möjligheter för individer och företag att uppnå positiva produktivitetseffekter i så kallade agglomerationer. Positiva produktivitetseffekter kan enklast förklaras av tre mikrofundament i teorin; delning, matchning och lärande. Delning syftar på att det finns ett ökat underlag för utveckling av gemensamma resurser för individer och företag. Matchning innebär att sannolikheten ökar för företagen att träffa rätt i att matcha arbetskraft till följd av ett större utbud individer med arbetskraftskompetens. Lärandet rör att storstadsregioner kan bidra till skapande, spridning och ackumulation av kunskap vilket i sin tur stärker produktiviteten. Varför är då näringslivet, som i denna kontext avser privat sektor, så viktigt när storstadsregionens agglomeration skapar alla dessa möjligheter som möjliggör ett ökat utrymme för produktionseffektivitet?

I många avseenden glöms den regionala ekonomins fördelning bort och beskrivs oftast i termer av totaler för olika indikatorer såsom sysselsättning och lönesumma. Vad som är viktigt att veta är att cirka 70 procent av alla jobb, tex i storstadsregionen Göteborgsregionen, finns inom den privata sektorn. Om vi istället tittar på vilken sektor som skapar lönesumman är fördelningen ännu skevare. Den privata sektorn står nämligen för hela 75 procent av den totala lönesumman som betalas ut i Göteborgsregionen. Den underliggande skattebasen som bygger Göteborgsregionens diverse samhällsfunktioner dras därmed till större del från jobben som finns i den privata sektorn. Att förstå detta sammanhang är oerhört viktigt för att i längden fungera som en konkurrenskraftig storstadsregion som värnar näringslivets utveckling, både i nutid och i framtid.

Denna rapport kartlägger sysselsättningens utveckling i Göteborgsregionen. Bland annat besvaras frågor som: Hur står sig jobbtillväxten i Göteborgsregionen över tid? Vilka branscher växer och vilka branscher krymper? I vilka branscher finns den största och minsta koncentrationen av sysselsatta jämfört med riket? Hur förhåller sig Göteborgsregionen gentemot målet om 120 000 fler jobb till 2035?²

Statistiken i rapporten avser, om inget annat medges, förvärvsarbete dagbefolkning +16 år med arbetsplats i regionen under referensperioden 2007-2020. Från år 2019 har både källa och metod ändrats för att ta fram statistik över förvärvsarbete. Detta innebär att jämförelser av statistik avseende år 2019 och 2020 med tidigare referensår måste göras med stor försiktighet. Dagbefolkningen består av individer som bor och arbetar i Göteborgsregionen, samt inpendlar för arbete i någon av regionens 13 kommuner. I alla avseenden avses här direkt sysselsättning inom en viss delbransch. De 13 kommuner som ingår i Göteborgsregionen är Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.

Göteborg, augusti 2022

Peter Warda
Senior analytiker
Etablering & Investering
Business Region Göteborg

Henrik Einarsson
Etableringschef
Etablering & Investering
Business Region Göteborg

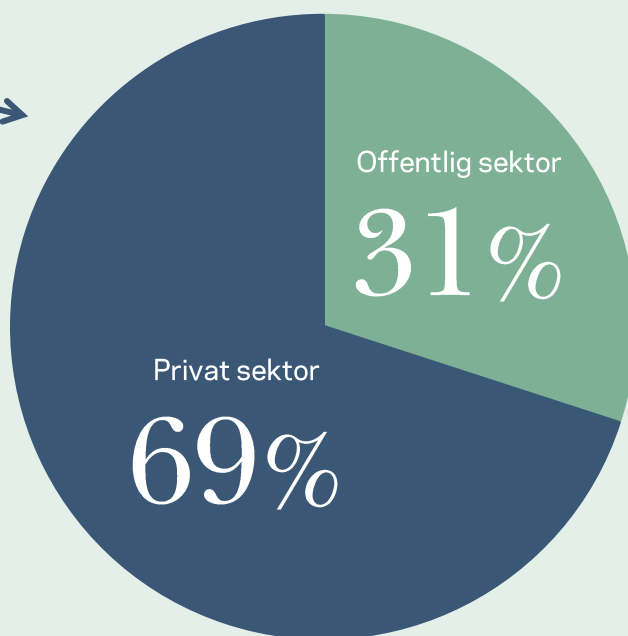
¹ Storstadsregionernas arbetsmarknader avser här lokala arbetsmarknadsregioner (LA) definierade av SCB enligt 2018 års analysenhet för indelning av LA regioner. Dessa är LA Stockholm-Solna, LA Göteborg och LA Malmö-Lund.

² Avser mål som antagits i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program.

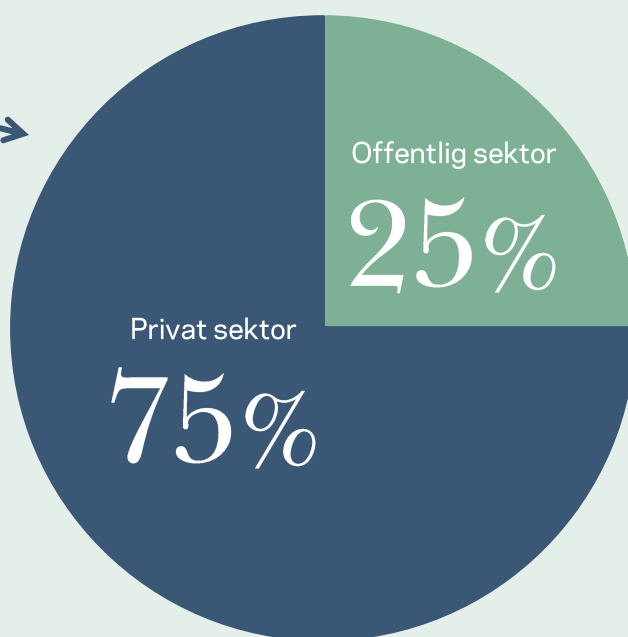
Rapportens innehåll

1	Sysselsättningens utveckling i regionen.....	1
1.1	Sysselsättningens utveckling per kommun i Göteborgsregionen.....	4
1.2	Sysselsättningens utveckling i Göteborg.....	4
2	En region i pågående transformation.....	6
2.1	Sysselsättningens branschkomposition och dess utveckling i Göteborgsregionen.....	6
	Hur gick det för sysselsättningen inom branschen under 2020 års pandemi?.....	9
2.2	Sysselsättningens komposition och utveckling i vissa sektorer i regionen.....	10
	Industri.....	10
	Handel.....	11
	Transport och magasinering.....	12
	Tjänster.....	14
	Sektorns antal och andel av kommunens totala sysselsättning 2020.....	16
3	Vilka typer av yrken är vanliga och vilka är mindre vanliga?.....	17
3.1	Industriell bakgrund (IND-sysselsatta).....	18
3.2	Informationsteknisk bakgrund (IT-sysselsatta).....	19
3.3	Naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (NT-sysselsatta).....	19
4	Specialisering i Göteborgsregionen gentemot riket.....	21
4.1	Mest specialiserade branscher i regionen.....	21
4.2	Minst specialiserade branscher i regionen.....	22
4.3	Göteborgsregionen jämfört med de övriga två storstadsregionerna.....	23
5	Avräkning mot Göteborg Stads näringslivsstrategiska program.....	25
5.1	Göteborgsregionens mål - 120 000 fler sysselsatta till 2035.....	25
5.2	Pandemins effekt på sysselsättningen gör att målet inte överträffas.....	26
	Bilaga.....	28

Sektorns andel av
sysselsättning i regionen

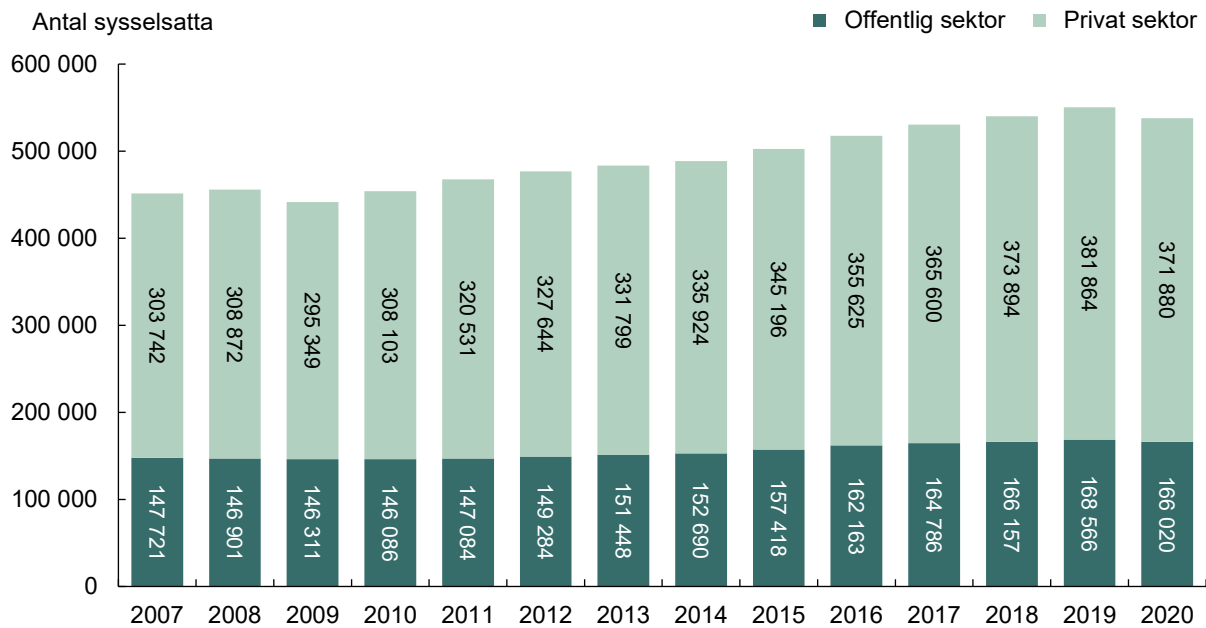


Sektorns andel av
lönesumma i regionen



69 procent) inom privat sektor i regionen, vilket kan jämföras med drygt 166 000 sysselsatta (cirka 31 procent) inom offentlig sektor i regionen samma år (se Figur 2).

FIGUR 2 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, EFTER SEKTOR, 2007-2020



Källa: SCB

Vad räknas som en sysselsatt?

En sysselsatt person avser här förvärvsarbetande dagbefolkning +16 år med arbetsplats i regionen. Dagbefolkningen består av individer som bor och arbetar i regionen, samt inpendlar för arbete i någon av Göteborgsregionens 13 kommuner.



Metodbyte i statistiken för sysselsatta

Från och med referensår 2019 används en ny datakälla och metod för att klassificera förvärvsarbetande i registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Månatliga arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) ersätter årliga kontrolluppgifter (KU).

Detta innebär att förvärvsarbetande klassificeras från år 2019 efter utbetald lön i november där information för anställda huvudsakligen dras från AGI. Har personen fått lön i november som överstiger 99 kronor klassificeras personen som förvärvsarbetande.

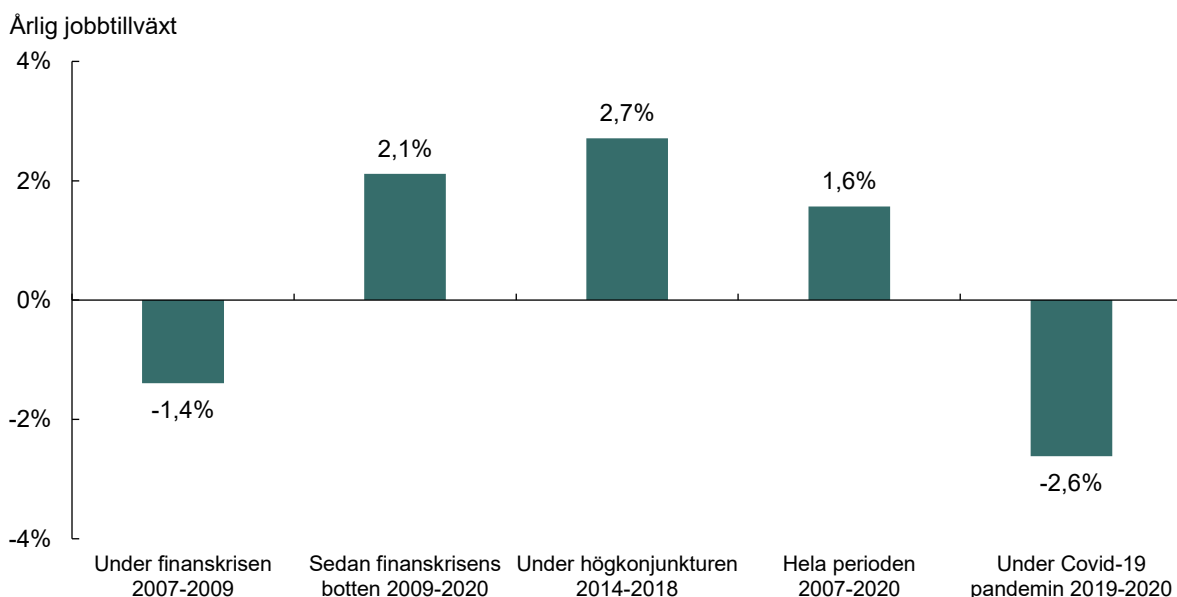
Bytet av källa och metod innebär att jämförelser av statistik avseende sysselsatta år 2019 och tidigare referensår måste göras med stor försiktighet. Genom AGI-klassificering innebär det, till exempel, att personer som arbetat enbart under sommaren inte räknas som förvärvsarbetande, vilka med KU-metoden (som avser löneinkomst över hela året) skulle räknas som förvärvsarbetande.

Källa: SCB

Hur har då utvecklingen i den årliga sysselsättningstillväxten sett ut i regionens privata sektor i samband med olika konjunkturperioder?

Ser vi på utvecklingen under finanskrisens lågkonjunktur (2007-2009) minskade sysselsättningen i privat sektor med 1,4 procent per år. Sedan finanskrisens botten och fram till slutet på perioden (2009-2020) har den årliga sysselsättningstillväxten i Göteborgsregionens privata sektor legat på 2,1 procent. Om vi istället mäter den årliga sysselsättningstillväxten från 2014 till 2018, under högkonjunkturen, hamnar den årliga jobbtillväxten på 2,7 procent. Sett till hela perioden, 2007-2020, växer den privata sektorn i Göteborgsregionen klart svagare, två större kriser inkluderat, då jobbtillväxten landar på 1,6 procent per år. Utvecklingen det senaste året med Covid-19 pandemin visar på en rejäl tillbakagång för jobbtillväxten i regionens företagssektor motsvarande en minskning på 2,6 procent. Figur 3 redovisar den genomsnittliga årliga sysselsättningstillväxten under de olika konjunkturfaserna.

FIGUR 3 ÅRLIG SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (DAGBEFOLKNING +16 ÅR) I PRIVAT SEKTOR I GÖTEBORGSREGIONEN, AVSER ÅRLIG SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT UNDER REFERENSPERIODEN



Källa: SCB

2020 har varit ett tufft år för många av regionens branscher. Sett till hela regionens näringsliv, dvs. både privat och offentlig sektor, så minskade sysselsättningen med drygt 12 500 jobb. De branscher där sysselsättningen drabbades allra hårdast av pandemin finner vi inom regionens kulturella och personliga tjänster (cirka 2 500 färre jobb), övriga kunskapsintensiva tjänster (cirka 2 400 färre jobb), hotell (drygt 1 600 färre jobb) samt restaurang (cirka 1 500 färre jobb). Dessa fyra branscher stod för cirka två tredjedelar av den minskade sysselsättningen i Göteborgsregionen mellan 2019 och 2020. Inom vissa branscher ökade dock sysselsättningen, trots pandemi. Bland annat inom byggverksamhet (drygt 300 fler jobb), information och kommunikation (cirka 300 fler jobb) samt e-handel (cirka 300 fler jobb).



1.1 Sysselsättningens utveckling per kommun i Göteborgsregionen

Alla kommuner i Göteborgsregionen har en klar majoritet av sysselsatta arbetandes inom den privata sektorn. Dock finns stora skillnader mellan kommunerna inom regionen. Till exempel, 2020 utgjorde den privata sektorn 60 procent av sysselsättningen i Öckerö som därmed har den lägsta andelen i regionen. Även kommunerna Alingsås, Lerum, Kungälv och Ale har en klart mindre privat sektor (cirka 62-64 procent av den totala sysselsättningen) jämfört med snittet för regionen. Runt två tredjedelar av sysselsättningen kan hänföras till den privata sektorn i Lilla Edet, Kungsbacka och Tjörn. Den största privata sektorn, sett till andel av kommunens totala sysselsättning, finns i Stenungsund där företagen utgör hela 75 procent av sysselsättningen. Mölndals privata sektor utgör drygt 73 procent av sysselsättningen. Även i Härryda, Partille och Göteborg är den privata sektorns andel något högre än regionsnittet på mellan 70-71 procent (se Tabell 1).

Om vi riktar analysen till strax före finanskrisen och följer utvecklingen fram till 2020 så ser vi att den privata sektorn vuxit i nästintill alla kommuner i Göteborgsregionen. Endast i Lilla Edet ses den privata sektorn krympa (-2 procentenheter), samtidigt som Stenungsunds privata sektor varken växer eller krymper. Den privata sektorn växer som mest i Tjörn (+8 procentenheter), följt av Härryda och Ale (+6 procentenheter vardera), Mölndal och Alingsås (+4 procentenheter vardera). För regionen i stort innebär de drygt 68 000 fler sysselsatta i den privata sektorn mellan 2007 och 2020 att sektorns andel av regionens total har ökat med cirka 2 procentenheter under perioden.

TABELL 1 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR, PER KOMMUN OCH SEKTOR I GÖTEBORGSREGIONEN, SAMT PRIVAT SEKTORS UTVECKLING MELLAN 2007 OCH 2020

Kommun	2007				2020				Privat sektor 2007-2020	
	Offentlig	Privat	Totalt	% Privat	Offentlig	Privat	Totalt	% Privat	Syssel-satta	Sektor-storlek
Ale	2 929	4 031	6 960	58%	3 035	5 293	8 328	64%	1 262	6%enh
Alingsås	6 200	8 511	14 711	58%	6 231	10 091	16 322	62%	1 580	4%enh
Göteborg	94 919	206 812	301 731	69%	108 417	249 706	358 123	70%	42 894	1%enh
Härryda	4 575	8 588	13 163	65%	4 782	11 725	16 507	71%	3 137	6%enh
Kungsbacka	8 037	14 872	22 909	65%	9 154	18 230	27 384	67%	3 358	2%enh
Kungälv	6 036	9 316	15 352	61%	6 990	12 152	19 142	63%	2 836	3%enh
Lerum	3 685	5 621	9 306	60%	4 092	6 646	10 738	62%	1 025	1%enh
Lilla Edet	1 249	2 844	4 093	69%	1 382	2 868	4 250	67%	24	-2%enh
Mölndal	10 741	23 008	33 749	68%	11 709	30 948	42 657	73%	7 940	4%enh
Partille	3 361	7 349	10 710	69%	3 728	8 668	12 396	70%	1 319	1%enh
Stenungsund	2 790	8 475	11 265	75%	3 270	9 924	13 194	75%	1 449	0%enh
Tjörn	1 882	2 588	4 470	58%	1 736	3 366	5 102	66%	778	8%enh
Öckerö	1 317	1 727	3 044	57%	1 494	2 263	3 757	60%	536	3%enh
Göteborgsregionen	147 721	303 742	451 463	67%	166 020	371 880	537 900	69%	68 138	2%enh

Källa: SCB

Not: Tabellen är sorterad i alfabetisk ordning efter kommun i Göteborgsregionen.

1.2 Sysselsättningens utveckling i Göteborg

Göteborg utgör kärnan i regionen och kommunen driver till stora delar arbetsmarknadsutvecklingen i Göteborgsregionen. 2020 hade drygt 358 000 personer arbete i Göteborg, vilket motsvarar strax över två tredjedelar av hela dagsysselsättningen i Göteborgsregionen. Hur är då dagbefolkningen utspridd i Göteborg och hur har den utvecklats mellan 2007 och 2020? Med hjälp av kartor och primärområdesstatistik över Göteborgs sysselsatta dagbefolkning kan vi skapa oss en bild av hur sysselsättningen utvecklats över tid. Notera att följande stycke rör var sysselsättningen i Göteborg finns och var i

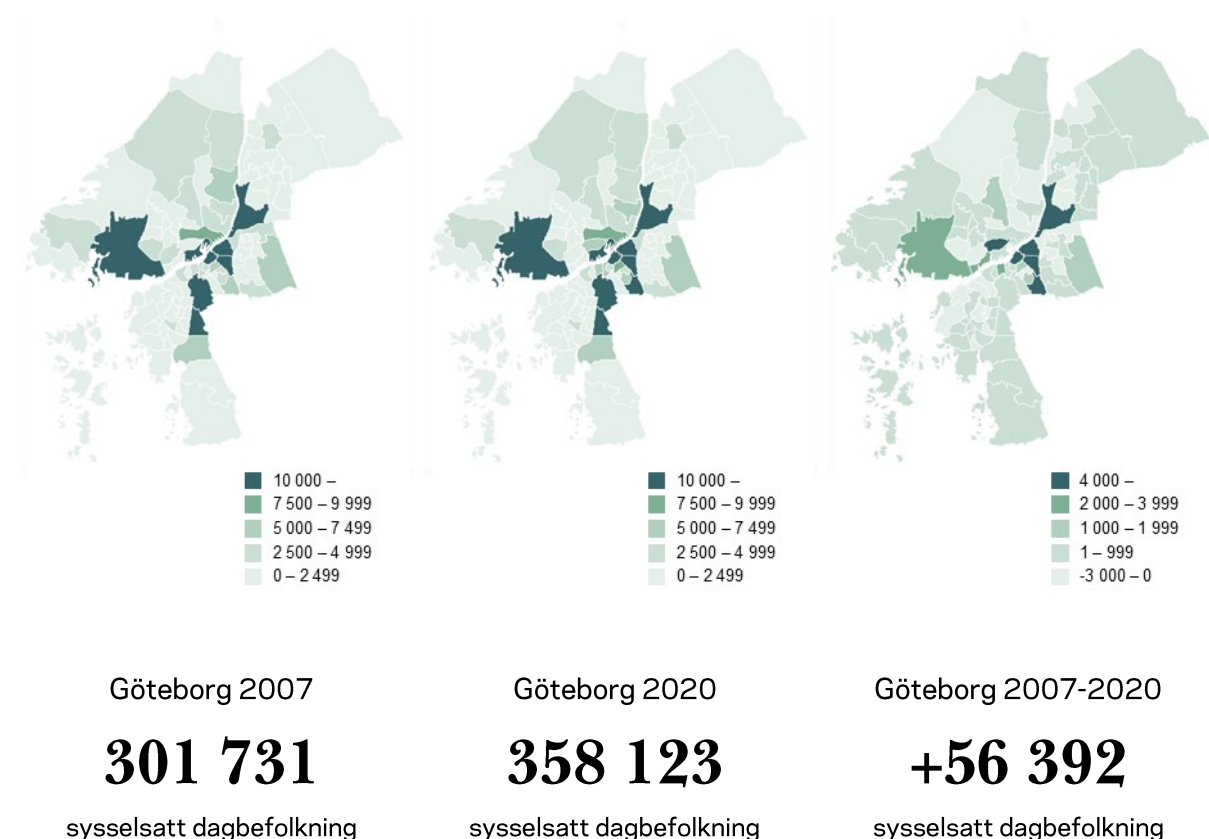
kommunen arbetet utförs. Om den sysselsatta dagbefolkningen är liten för ett visst primärområde behöver det inte betyda att arbetslösheten är hög. En sysselsatt kan till exempel vara boende i Länsmansgården och arbeta i Centrum och därmed registreras som sysselsatt i Centrum. Här tittar vi alltså på vart jobben finns i Göteborg och inte om sysselsättningsgraden inom ett visst primärområde är hög eller låg.

Figur 4 visar att de största koncentrationerna av sysselsättningen år 2007 fanns i Kärnan³, Västra Hisingen (bland annat i Arendal där Volvos produktionsanläggningar finns) och längs stråket upp mot Högsbo, samt i Gamlestaden. I Göteborgs centrala kärna fanns cirka 147 000 arbetstillfällen 2007. De områden i Göteborg med minst sysselsatt dagbefolkning ses framförallt i kommunens nordöstra och nordvästra delar, men även i de södra delarna mot Hovås och Billdal. Dock är detta förstäligt då områdena mestadels består av bostäder.

Om vi istället tittar på hur det ser ut per område i Göteborg 14 år senare ser vi att koncentrationen av arbetstillfällena stärkts runt Kärnan. I Göteborgs centrala kärna fanns år 2020 drygt 183 000 arbetstillfällen, vilket motsvarar en ökning på 25 procent eller cirka 37 000 arbetstillfällen jämfört med 2007. Totalt sett står Kärnan för drygt hälften av alla Göteborgs arbetstillfällen och strax över en tredjedel av regionens alla arbetstillfällen. Utvecklingen i andra områden såsom Norra Hisingen (bland annat i Tuve) samt i Gamlestaden, Västra Hisingen (Arendal), Örgryte-Härlanda (Björkekärr) går också starkt framåt. Sedan 2007 har bland annat cirka 7 300 arbetstillfällen tillförts i Gamlestaden.

Totalt sett har Göteborg fått ett tillskott på drygt 56 000 sysselsatta mellan 2007 och 2020. Områden som sett en svagare tillväxt av antal arbetstillfällen utgörs primärt av bostadsområden och finns bland annat i de norra delarna av Göteborg, Västra Göteborg samt längst söderut i kommunen.

FIGUR 4 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORG, PER PRIMÄROMRÅDE, 2007 OCH 2020



Källa: SCB

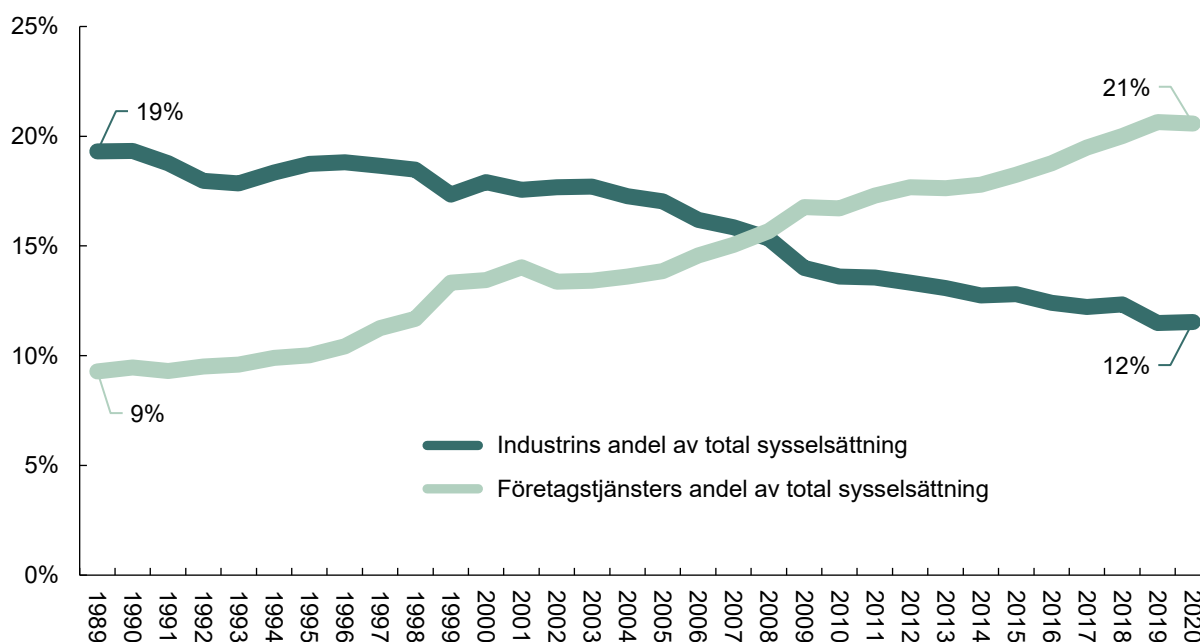
³ Göteborgs centrala kärna definieras här som stadsdelsnämnderna Centrum, Majorna-Linné och huvuddelen av Lundby där primärområdena Lindholmen, Eriksberg, Rambergstaden, Kvillebäcken och Kyrkbyn ingår.

2 En region i pågående transformation

Historiskt sett har Göteborgsregionen setts som ett centrum för svensk industri. Produktionslandskapet i regionens industrisektor har på senare år dock genomgått en betydlig förändring. I takt med teknikens snabba utveckling och globaliseringens framfart har marknadens krav på industriföretagen ökat, framförallt kopplat till kvalitet, elektrifiering, uppkoppling och hållbarhet. Utvecklingen inom industri-design, komponenter, mjukvarusystem och energiförbrukning sker i en mycket snabb takt. Som ett resultat av den snabba utvecklingen kräver förädlingsprocessen ett högre kunskapsintag i varje led. Att tekniken numera kan integreras på helt nya sätt gör att fler branscher samverkar med varandra, vilket har bidragit till att sysselsättningen växer starkt både inom industrisektorn och företagstjänster.

Idag är korskopplingen mellan industri och företagstjänster ett faktum i Göteborgsregionens näringsliv. Figur 5 visar den långsiktiga trenden för de två sektorerna. I slutet på 1980-talet arbetade cirka en femtedel av alla sysselsatta i Göteborgsregionen inom industrin. Företagstjänster har över tid sakteligen tagit in på industrins andel och brytpunkten kom runt finanskrisens utbrott 2008, då företagstjänster plötsligt var större än industrin i Göteborgsregionen (brytpunkt för Göteborg skedde år 2005). Tillväxten inom företagstjänster har över tid framförallt varit stark inom det kunskapsintensiva segmentet. Under 2020 utgjorde företagstjänster drygt en femtedel av alla sysselsatta i Göteborgsregionen, samtidigt hade industrins andel krympt till drygt en tiondel. Att tjänstesektorn växer i Göteborgsregionen är inga konstigheter och ligger i linje med utvecklingen vi ser i Sverige. Det som är intressant i Göteborgsregionens fall är att tillväxten skett i en mycket snabb takt – just inom kunskapsintensiva tjänster, bland annat inom teknik och IT. En anledning till den snabba tillväxten är att företag som Volvo Cars, AB Volvo, AstraZeneca, SKF och Ericsson, som är traditionella tillverkningsföretag, har företagsenheter vars SNI-koder är klassade som företagstjänster. Det är också ett uttryck på den branschspridning som uppstår när tjänsteinnehållet i de traditionella industriföretagens produkter ökar då slutleveranserna till kunder blir allt mer avancerade och allt fler krav måste tillfredsställas.

FIGUR 5 SEKTORNS ANDEL AV TOTAL SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 1989-2020



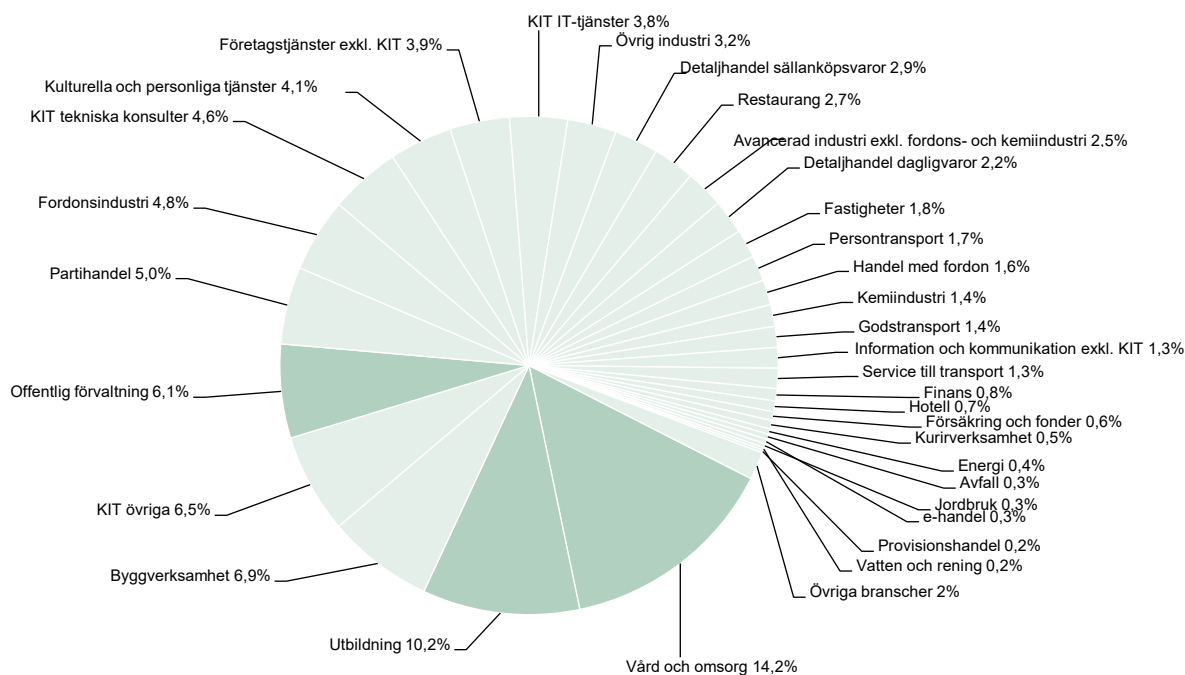
Källa: SCB

2.1 Sysselsättningens branschkomposition och dess utveckling i Göteborgsregionen

Hur ser då sysselsättningens komposition ut? I detta avsnitt bryts sektorerna ner och vi går djupare in på branschernas komposition i termer av sysselsatt dagbefolkning. Totalt sett är 537 900 personer sysselsatta i Göteborgsregionen år 2020. Figur 6 redovisar branschernas andelar av den totala sysselsättningen 2020. De flesta är sysselsatta inom vård och omsorg (14,2 procent), följt av utbildning (10,2 procent). De största branscherna inom företagssektorn är byggverksamhet och övriga

kunskapsintensiva tjänster (KIT övriga) som med sina cirka 37 000, respektive 35 000 sysselsatta står för 6,9, respektive 6,5 procent av regionens sysselsättning. Även partihandeln, fordonsindustrin och KIT tekniska konsulter står för en betydande andel av totalen. Senare i detta avsnitt kommer vi titta mer specifikt på några av sektorerna där vissa delbranscher i Figur 6 ingår, bland annat industrin, handeln, transport och magasinering samt tjänstesektorn som inkluderar vad som här benämns som KIT.⁴

FIGUR 6 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, PER FINFÖRDELAD BRANSCH 2020



Källa: SCB

Hur har utvecklingen gått sedan 2007 i ovan branscher? Figur 7 visar sysselsättningstillväxten för branscherna under perioden 2007-2020. Då många av branscherna utgör små andelar av den totala sysselsättningen redovisas även förändringen i antal sysselsatta under perioden.

Procentuellt sett visar e-handel starkast sysselsättningstillväxt, följt av skogsbruk. Dock är de två branscherna små och en mindre förändring i antal slår stort procentuellt. Ser vi istället på branscher med något större andelar av den totala sysselsättningen så framgår de kunskapsintensiva tjänsterna (KIT) tillsammans med företagstjänster exkl. KIT, restaurang, fastigheter samt byggverksamhet som starkast växande procentuellt. Fordonsindustrin som utgör en stor del av den totala sysselsättningen har vuxit någorlunda starkt och sysselsättningstillväxten under perioden stannar vid 12 procent. Större branscher som inte återhämtat sig helt efter finanskrisen finns inom övrig industri (-21%), avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustrin (-17%), samt godstransporter (-12%) och kurirverksamhet (-35%). Även detaljhandel med sällanköpsvaror (-3%) har hamnat på negativ tillväxt sett över perioden då branschen drabbats hårt under 2020. En liknande utveckling ses för kemiindustrin där sysselsättningen minskat med 9 procent över perioden. Totalt sett ökar dock regionens sysselsättning med 19 procent under perioden 2007-2020, vilket motsvarar drygt 86 000 fler sysselsatta personer.

Sett till antal sysselsatta och bortsett från de offentliga branscher så har KIT övriga den största tillväxten i sysselsatta för en enskild bransch då cirka 10 000 fler var sysselsatta år 2020 jämfört med år 2007.

⁴ KIT är en förkortning för kunskapsintensiva tjänster och är en omstrukturering av den kunskapsintensiva delen av SNI-koder 69.XXX-82.XXX (som ofta används för att grovt rama in hela sektorn 'företagstjänster') med delar av SNI-koder från 59.XXX och 62.XXX (som grovt ramar in 'information och kommunikation') som tillägg. Se Tabell B1 i Bilagan för mer information om vilka branscher som ingår.

Den offentliga sektorn ser också en stor sysselsättningstillväxt, bland annat inom utbildning, offentlig förvaltning och vård och omsorg som tillsammans har drygt 32 000 fler sysselsatta sedan 2007. Även de resterande två KIT-branscherna växer starkt i antal sysselsatta. De tre KIT-branscherna kombinerat har drygt 27 000 fler sysselsatta år 2020 jämfört med början på mätperioden. Inom byggverksamhet har sysselsättningen ökat med cirka 9 600 jobb. I resterande delar av tjänstesektorn ökar företagstjänster exkl. KIT med cirka 6 400 sysselsatta. Inom fordonsindustrin var drygt 2 700 fler sysselsatta 2020 jämfört med 2007. De branscher som krymper allra mest i antal sysselsatta under perioden är övrig industri (drygt -4 500 sysselsatta), avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri (cirka -2 700 sysselsatta), kurirverksamhet (drygt -1 600 sysselsatta), godstransporter (drygt -1 000 sysselsatta) samt kemiindustri (drygt -700 sysselsatta).

FIGUR 7 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, PER FINFÖRDELAD BRANSCH 2007-2020



Källa: SCB

Not: Figuren är sorterad efter störst sysselsättningstillväxt i antal sysselsatta, men visar procentuell tillväxt.

Hur gick det för sysselsättningen inom branschen under 2020 års pandemi?



Källa: SCB

Not: figurerna visar förändring i antal sysselsatta samt årlig procentuell tillväxt mellan 2019 och 2020.

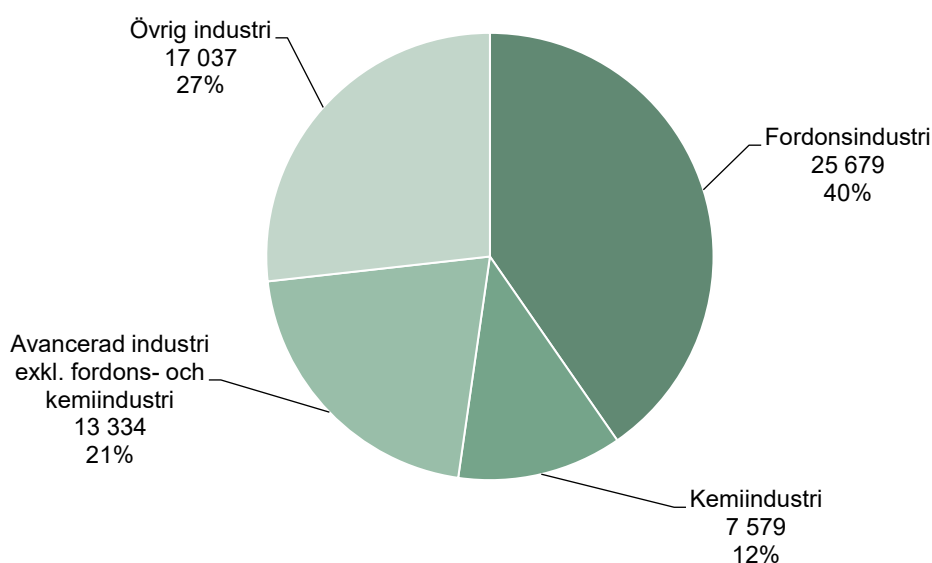
2.2 Sysselsättningens komposition och utveckling i vissa sektorer i regionen

Vi följer upp utvecklingen i Figur 7 och tittar närmare på kompositionen och utvecklingen i industrin, handeln, transport och magasinering samt inom tjänstesektorn som består av företagstjänster exkl. KIT, information och kommunikation exkl. KIT samt tre branscher inom KIT.

Industri

Inom industrin arbetar omkring 64 000 personer, vilket motsvarar cirka 12 procent av alla sysselsatta i Göteborgsregionen. Sett till hur sysselsättningen fördelas inom industrin så är merparten sysselsatta inom fordonsindustrin (40 procent). Kemiindustrin sysselsätter 12 procent av industrins sysselsatta medan den avancerade industrin exkl. fordons- och kemiindustrin utgör drygt en femtedel av industrins total (21 procent). Strax över 17 000 personer arbetar inom övrig industri, vilken utgör 27 procent av industrins sysselsättning i Göteborgsregionen (se Figur 8).

FIGUR 8 KOMPOSITION AV SYSSELSATTA INOM INDUSTRI (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2020



Källa: SCB

Följer vi industrins utveckling över tid så ser vi att industrisektorn minskade med cirka 8 000 sysselsatta under perioden 2007-2009. Nettoeffekten under perioden 2007-2009 var en minskning med cirka 10 000 sysselsatta totalt sett över alla Göteborgsregionens branscher. Industrin stod därmed för cirka 80 procent av regionens minskning i sysselsatta under krisåren. Framförallt sågs en tydlig minskning i sysselsatta inom fordonsindustri och övrig industri, men även kemiindustrin drabbades av nedskärningar.

Utvecklingen sedan 2009 visar att både fordonsindustrin och kemiindustrin har återhämtat sig i termer av sysselsatta, medan resterande två segment fortsatt visar på kraftiga minskningar. Totalt sett för industrin så ökar antalet sysselsatta med cirka 2 600 mellan 2009 och 2020 (vilket motsvarar en ökning på 4 procent). Förhållandena mellan de olika industrisegmenten är lika sett över högkonjunkturåren (2014-2018), dock med kraftigare jobbtillväxt inom fordonsindustrin samt god tillväxt för kemiindustrin.

Industrin har för perioden 2007-2020 återhämtat sig, dock inte fullt ut, då den minskat med 7 procent eller drygt 5 100 färre sysselsatta personer. Sedan 2007 är fordonsindustrin det enda delsegmentet inom industrin som visar på jobbtillväxt. Sett till det senaste året, då stora delar av 2020 påverkats av Covid-19 pandemin, minskar antal sysselsatta med cirka 300-400 personer inom fordonsindustri, övrig industri och avancerade industrin exkl. fordons- och kemiindustrin. Antal sysselsatta inom kemiindustrin ökar marginellt (se Tabell 2).

TABELL 2 SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM INDUSTRI (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2020

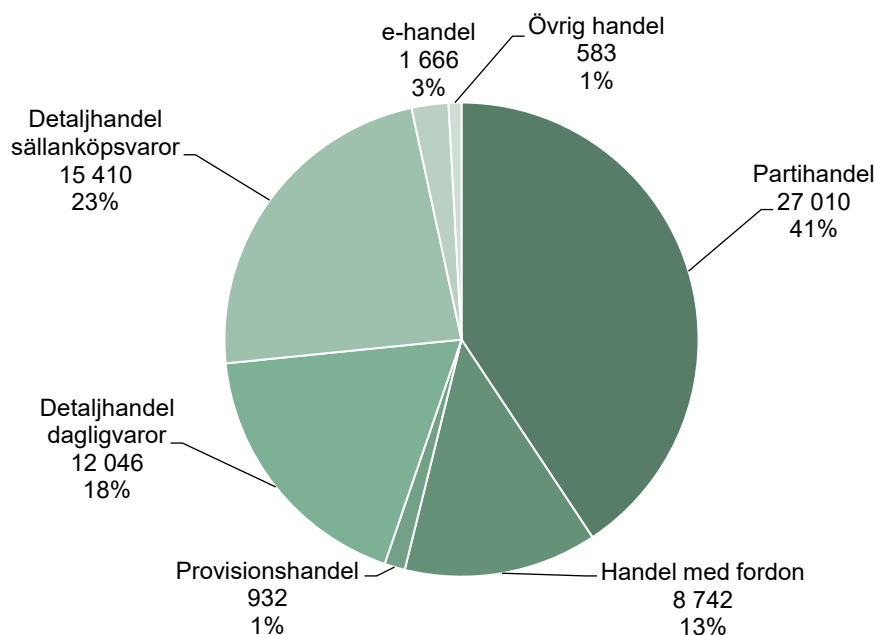
Bransch	Under finanskrisen 2007-2009		Under högkonjunkturen 2014-2018		Sedan finanskrisens botten 2009-2020		Hela perioden 2007-2020		Under pandemin 2019-2020	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Fordonsindustri	-4 280	-19%	8 563	42%	7 019	38%	2 739	12%	-396	-2%
Kemiindustri	-1 014	-12%	374	5%	296	4%	-718	-9%	3	0%
Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	56	0,3%	-1 737	-11%	-2 725	-17%	-2 669	-17%	-283	-2%
Övrig industri	-2 483	-12%	-689	-4%	-2 023	-11%	-4 506	-21%	-383	-2%
Industri totalt	-7 721	-11%	6 511	11%	2 567	4%	-5 154	-7%	-1 059	-2%

Källa: SCB

Handel

Regionens handelssektor utgörs av fyra större och tre mindre delbranscher (se Figur 9). Den största delen av sektorns drygt 66 000 sysselsatta finns inom partihandel, vilken står för drygt två femtedelar av sysselsättningen. Därefter följer handel med sällanköpsvaror med cirka en fjärdedel av sysselsättningen inom sektorn. Handel med dagligvaror har drygt 12 000 sysselsatta och utgör cirka en femtedel av sektorns total, medan fordonshandel utgör cirka 13 procent av sysselsättningen inom handel. Provisionshandel och övrig handel är ganska små och utgör omkring 1 procent av sektorn medan e-handeln är något större och står för 3 procent av handelssektorns totala sysselsättning.

FIGUR 9 KOMPOSITION AV SYSELSÄTTA INOM HANDEL (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2020



Källa: SCB

Tabell 3 visar sysselsättningstillväxten för delbranscherna inom handel under olika perioder från 2007. Under lågkonjunkturen, 2007-2009, minskade sysselsättningen inom handel med 2 procent, vilket i antal sysselsatta motsvarar en minskning med drygt 1 300 personer. Den största delen av den minskande sysselsättningen under lågkonjunkturen sågs inom handel med fordon, partihandel och handel med sällanköpsvaror. Å andra sidan växte både e-handel och dagligvaruhandel under lågkonjunkturen.

Under högkonjunkturen mellan 2014 och 2018 växte sysselsättningen i regionens handelssektor med drygt 3 000 personer (motsvarande en ökning på 5 procent). Framförallt gick det bra för partihandel och handel med fordon, men även e-handel visar på stark jobbtillväxt under högkonjunkturen. Om vi istället tittar på utvecklingen sedan lågkonjunktursbotten (dvs. från 2009) och fram till 2020 ses de flesta delbranschens sysselsättning växa. Sysselsättningen minskar dock inom provisionshandel och går marginellt ner inom detaljhandel med sällanköpsvaror.

Sedan 2007 har e-handeln sett en stark uppåtgående utveckling. Dock ska vi ha i åtanke att e-handeln är liten sett till antal sysselsatta och utgör endast 3 procent av regionens totala handelssektor. Trots detta kan vi ändå se att ökningen i antal sysselsatta är stor över tid. Handelssektorn i stort har över perioden 2007-2020 ökat med cirka 4 500 sysselsatta (+7 procent). Den största delen av jobbtillväxten i antal sysselsatta kan hänföras till dagligvaruhandel (cirka 2200 fler sysselsatta), följt av e-handel (drygt 1 400 fler sysselsatta) och handel med fordon (cirka 1 200 fler sysselsatta). Det senaste året har varit tudelat för de olika handelssegmenten. Branscher där sysselsättningen ökar är handel med fordon, dagligvaruhandel och e-handel, medan resterande handelssegment minskar. Kraftigast minskning i antal sysselsatta observeras inom partihandel och detaljhandel med sällanköpsvaror. Totalt sett minskar Göteborgsregionens handelssektor med 1 procent mellan 2019 och 2020, vilket motsvarar drygt 800 färre sysselsatta personer.

TABELL 3 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM HANDEL (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2020

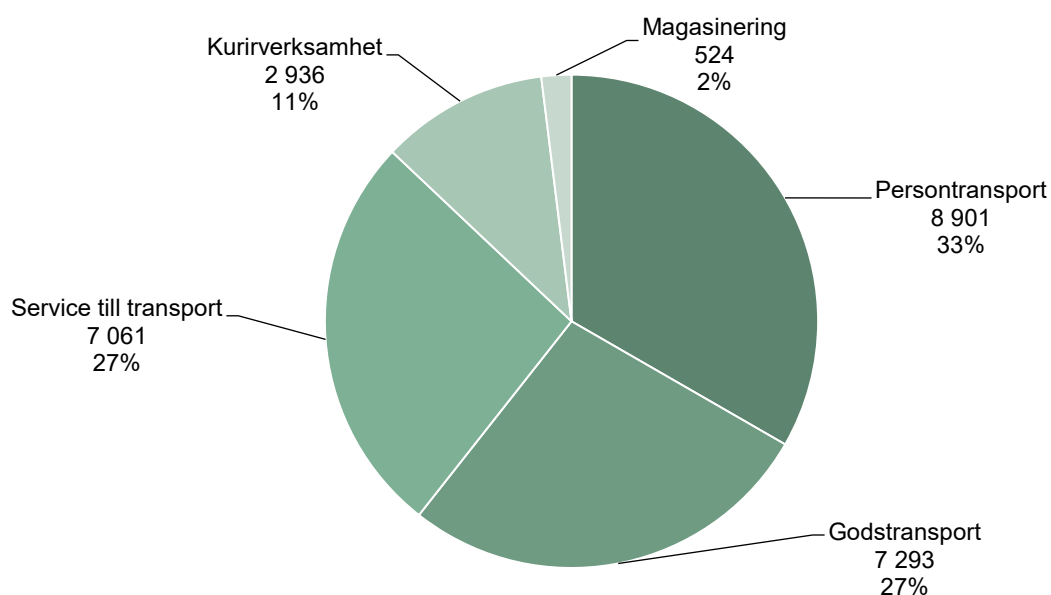
Bransch	Under finanskrisen 2007-2009		Under högkonjunkturen 2014-2018		Sedan finans- krisens botten 2009-2020		Hela perioden 2007-2020		Under pandemin 2019-2020	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Partihandel	-485	-2%	1 153	4%	813	3%	328	1%	-642	-2%
Handel med fordon	-537	-7%	940	12%	1 709	24%	1 172	15%	153	2%
Provisionshandel	-56	-5%	-62	-6%	-189	-17%	-245	-21%	-99	-10%
Detaljhandel dagligvaror	126	1%	264	2%	2 072	21%	2 198	22%	144	1%
Detaljhandel sällanköpsvaror	-406	-3%	80	0%	-77	0%	-483	-3%	-610	-4%
e-handel	75	32%	685	88%	1 355	436%	1 430	606%	237	17%
Övrig handel	-66	-14%	7	1%	164	39%	98	20%	-7	-1%
Handel totalt	-1 349	-2%	3 067	5%	5 847	10%	4 498	7%	-824	-1%

Källa: SCB

Transport och magasinering

Transport och magasinering är en mycket viktig sektor för näringslivet då den sätter regionens invånare, besökare samt ingående och utgående gods i rörelse. Totalt sett var cirka 27 000 personer sysselsatta inom transport och magasinering i Göteborgsregionen under 2020. Persontransport sysselsätter flest med drygt 8 900 sysselsatta, vilket motsvarar en tredjedel av sysselsättningen inom sektorn (se Figur 10). Godstransport och service till transport (här ingår bland annat godshanteringen i Göteborgs hamn) är storleksmässigt någorlunda lika med en sektorsandel på 27 procent vardera. Kurirverksamhet, där tex företag som Postnord, DHL samt andra budbilsföretag och tidningsdistributörer ingår, utgör drygt en tiondel av sysselsättningen inom transport och magasinering i Göteborgsregionen. Magasinering, som mestadels avser varulagring, är den minsta delbranschen inom sektorn och utgör med sina drygt 500 sysselsatta endast 2 procent av sysselsättningen inom transport och magasinering.

FIGUR 10 KOMPOSITION AV SYSELSÄTTA INOM TRANSPORT OCH MAGASINERING (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2020



Källa: SCB

Under perioden 2007-2009 var det framförallt inom gods- och persontransporter som sysselsättningen minskade som kraftigast, men även kurirverksamhet drabbades hårt. Endast delbranschen service till transport såg en ökning i antal sysselsatta mellan 2007 och 2009, dock var denna ökning endast marginell. Totalt sett minskade sysselsättningen med cirka 1 600 sysselsatta eller 6 procent.

Om vi istället ser på hur sysselsättningen utvecklats under högkonjunkturen (2014-2018) framstår transport och magasinering som en växande sektor. Det är framförallt under denna period som flest jobb har tillkommit inom transport och magasinering. Bland annat har många jobb kommit till inom persontransport (drygt 600 fler sysselsatta) och godstransport (drygt 200 fler sysselsatta), men även sysselsättningen inom service till transport och magasinering ökar. Enda bransch där antal sysselsatta minskar under högkonjunkturen är inom kurirverksamhet (drygt 300 färre sysselsatta).

Under det senaste året har Covid-19 pandemin slagit hårt mot sysselsättningen inom alla delsegment i transport och magasinering. Antal sysselsatta minskade med drygt 1 400 sysselsatta mellan 2019 och 2020. Trots finanskrisens och Covid-19 pandemins stora påverkan på transport och magasinering så ses sektorns sysselsättning ändå ha återhämtat sig någorlunda bra. Pandemin raderade dock ut den jobbtillväxt som tillförts sektorn mellan 2009 och 2019. Sett till hela perioden, 2007-2020, har antal sysselsatta minskat med 6 procent, vilket även motsvarar minskningen under finanskrisen (se Tabell 4).

TABELL 4 SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM TRANSPORT OCH MAGASINERING (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2020

Bransch	Under finanskrisen 2007-2009		Under högkonjunkturen 2014-2018		Sedan finanskrisens botten 2009-2020		Hela perioden 2007-2020		Under pandemin 2019-2020	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Persontransport	-558	-7%	644	7%	1 515	21%	957	12%	-675	-7%
Godstransport	-604	-7%	219	3%	-404	-5%	-1 008	-12%	-143	-2%
Service till transport	31	0%	181	2%	-286	-4%	-255	-3%	-389	-5%
Kurirverksamhet	-389	-9%	-303	-8%	-1 226	-29%	-1 615	-35%	-238	-7%
Magasinering	-62	-17%	128	40%	218	71%	156	42%	-3	-1%
Transport och magasinering totalt	-1 582	-6%	869	3%	-183	-1%	-1 765	-6%	-1 448	-5%

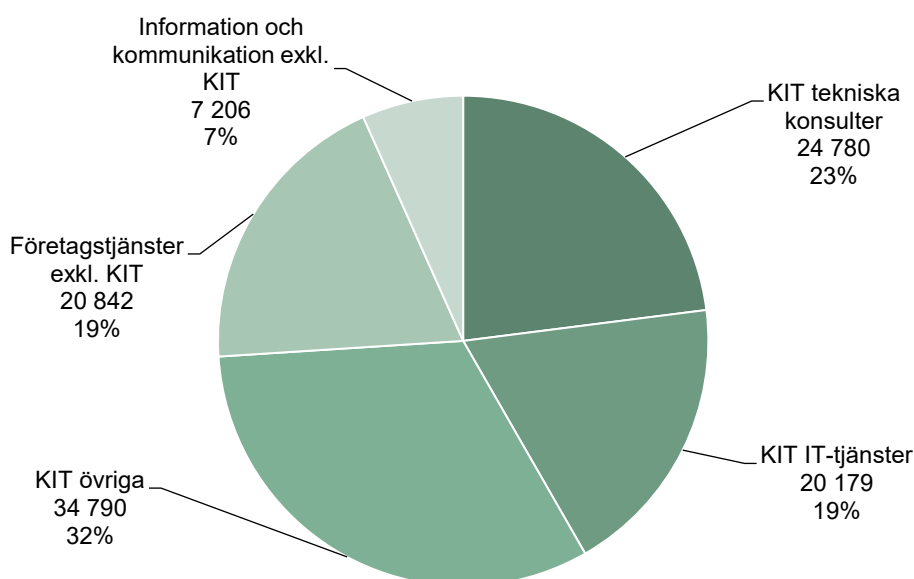
Källa: SCB

Tjänster

I detta avsnitt tittar vi på hela tjänstesektorn. Vi gör en omstrukturering av den traditionella sektorn 'företagstjänster' och bryter ut dess kunskapsintensiva delar samt lägger till vissa andra branscher som ingår i 'information och kommunikation' och som också anses höra till kunskapsintensiva tjänster (vilket här förkortas som KIT, se Bilaga för mer information om vilka SNI-segment som ingår i KIT).

Figur 11 visar hur sysselsättningen fördelas inom Göteborgsregionens tjänstesektor år 2020. Totalt sett arbetar cirka 108 000 personer inom regionens tjänstesektor, vilket motsvarar drygt en femtedel av regionens totala sysselsättning. Flest sysselsatta finns inom delbranschen KIT övriga med cirka en tredjedel av tjänstesektorns sysselsatta. Cirka en fjärdedel är sysselsatta inom KIT tekniska konsulter. Företagstjänster exkl. KIT är det tredje största segmentet inom tjänstesektorn med cirka 21 000 sysselsatta och följs tätt av en starkt växande delbransch som består av KIT IT-tjänster med drygt 20 000 sysselsatta. De drygt 7 000 sysselsatta inom information och kommunikation exkl. KIT utgör det minsta segmentet i regionens tjänstesektor.

FIGUR 11 KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTA INOM TJÄNSTER (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2020



Källa: SCB

Utvecklingen inom tjänstesektorn (Tabell 5) visar, bortsett från senaste året, på en mycket kraftig jobbtillväxt över tid. Under lågkonjunkturen 2007-2009 skedde en marginell ökning totalt sett inom sektorn. Delbranscherna företagstjänster exkl. KIT, KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster såg en växande sysselsättning mellan 2007 och 2009. Å andra sidan såg delbranscherna KIT övriga samt information och kommunikation exkl. KIT en minskning i antal sysselsatta under finanskrisen.

Under högkonjunkturen 2014-2018 växte tjänstesektorn med drygt 19 000 sysselsatta, merparten av denna tillväxt låg inom KIT övriga (cirka 7 300 fler sysselsatta), men även övriga delsegment inom tjänster visar på god jobbtillväxt under denna period, bland annat inom KIT IT-tjänster och KIT tekniska konsulter som vardera växte med cirka 5 000 sysselsatta mellan 2014 och 2018.

Trots utvecklingen under 2020 så har sysselsättningsstillväxten inom tjänstesektorn sedan 2009 varit exceptionell och sektorns alla delbranscher visar på jobbtillväxt. Under perioden 2009-2020 har drygt 34 000 jobb tillförts inom tjänster, vilket motsvarar en tillväxt på hela 47 procent. De flesta av jobben har kommit till inom KIT övriga som står för drygt en tredjedel av jobbtillväxten. Även KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster visar på en stark sysselsättningsstillväxt mellan 2009 och 2020 och cirka 9 000 fler sysselsatta har tillförts inom respektive delbransch. Sett till hela perioden (2007-2020) så ser förhållandena någorlunda lika ut som för perioden 2009-2020, dock är ökningen för KIT övriga betydligt svagare medan KIT IT-tjänster och KIT tekniska konsulter visar på något starkare ökning.

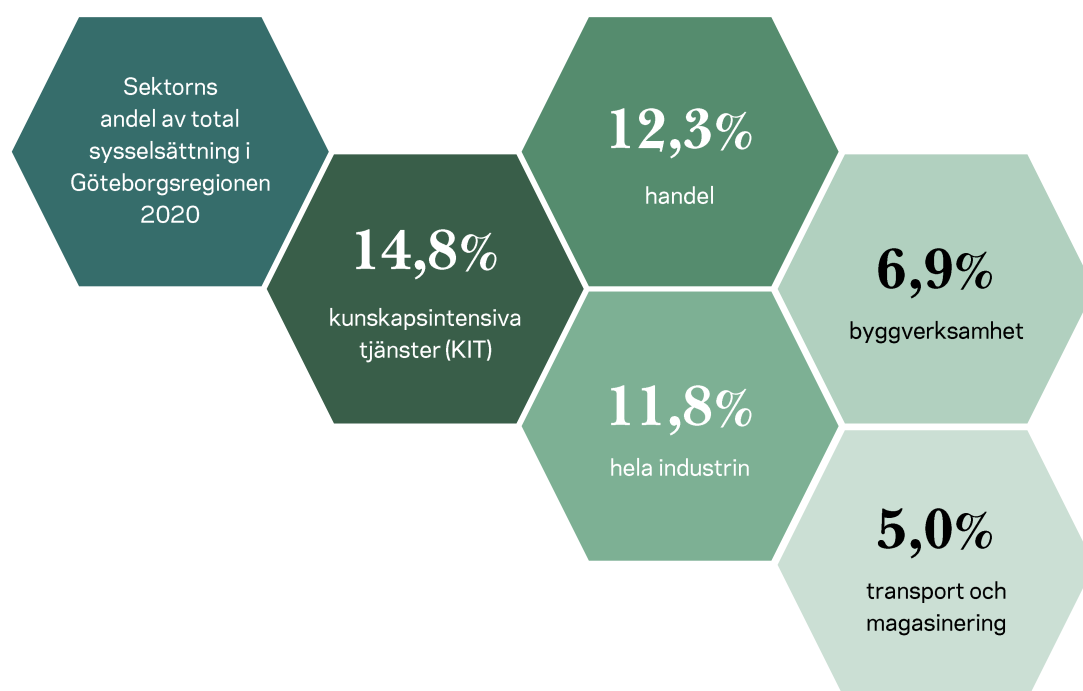
Under 2020 drabbades alla tre KIT-branscher av varsel och allra hårdast drabbades delsegmentet KIT övriga vars stock av sysselsatta minskade med 6 procent eller drygt 2 300 färre sysselsatta. Delbranscherna KIT IT-tjänster och KIT tekniska konsulter minskar, men inte lika kraftigt som KIT övriga. Det enda delsegmentet inom tjänster som faktiskt växer mellan 2019 och 2020 är information och kommunikation exkl. KIT där sysselsättningen ökar med 4 procent eller cirka 300 fler sysselsatta. Totalt sett minskar antal sysselsatta inom tjänster med 3 procent, vilket motsvarar drygt 3 000 färre sysselsatta år 2020 jämfört med 2019.

TABELL 5 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM TJÄNSTER (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2020

Bransch	Under finanskrisen 2007-2009		Under högkonjunkturen 2014-2018		Sedan finanskrisens botten 2009-2020		Hela perioden 2007-2020		Under pandemin 2019-2020	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
KIT tekniska konsulter	429	3%	4 674	26%	8 403	51%	8 832	55%	-429	-2%
KIT IT-tjänster	273	2%	4 745	33%	8 300	70%	8 573	74%	-221	-1%
KIT övriga	-1 510	-6%	7 274	24%	11 392	49%	9 882	40%	-2 354	-6%
Företagstjänster exkl. KIT	1 402	10%	2 056	12%	4 961	31%	6 363	44%	-297	-1%
Information och kommunikation exkl. KIT	-497	-8%	325	5%	1 268	21%	771	12%	287	4%
Tjänster totalt	97	0%	19 074	22%	34 324	47%	34 421	47%	-3 014	-3%

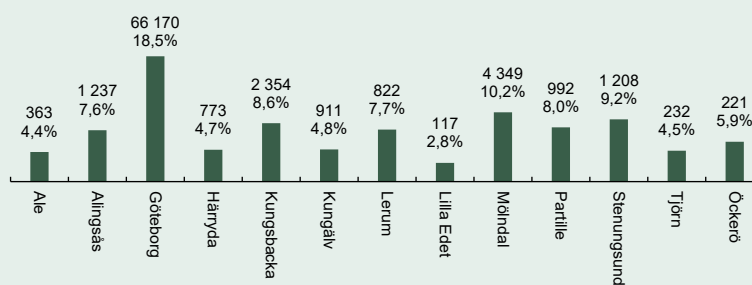
Källa: SCB

Tillverkningsindustrin i Göteborgsregionen har blivit alltmer avancerad. Slutprodukterna som levereras till marknaden idag innehåller alltfler högteknologiska komponenter, vilka kräver ett helt nytt sätt att tänka, underhålla och att arbeta med. Vi ser tydligt att regionens tjänstesektor växer sig allt större och starkare. Dess starka korskoppling till industrin gör att Göteborgsregionen ses som en världsledande region inom avancerad industriteknik. Sysselsättningen växer även inom handeln över tid och inom transport och magasinering sker en gradvis återhämtning sedan finanskrisens och nu pandemins kraftiga påverkan. Med tanke på denna utveckling, kan man då ställa sig frågan: vilka typer av yrken i regionen finns det mer av och vilka yrken finns det färre av? I nästa avsnitt riktar vi analysen till vilka yrken som är mest vanliga och vilka yrken som är mindre vanliga bland regionens sysselsatta.

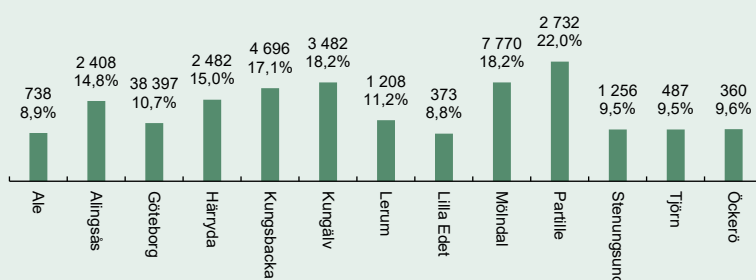


Sektorns antal och andel av kommunens totala sysselsättning 2020

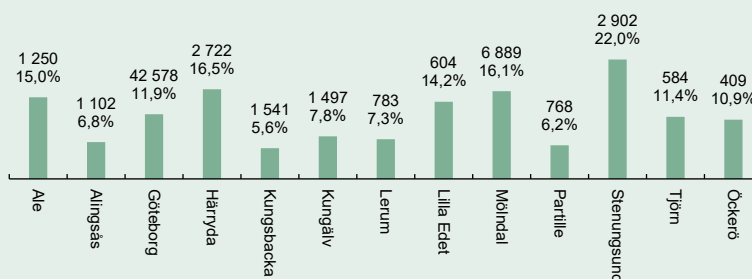
Kunskapsintensiva tjänster (KIT)



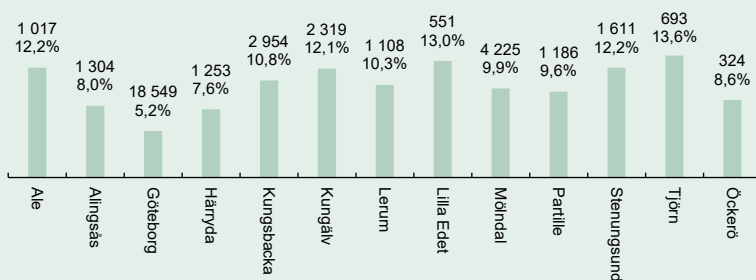
Handel



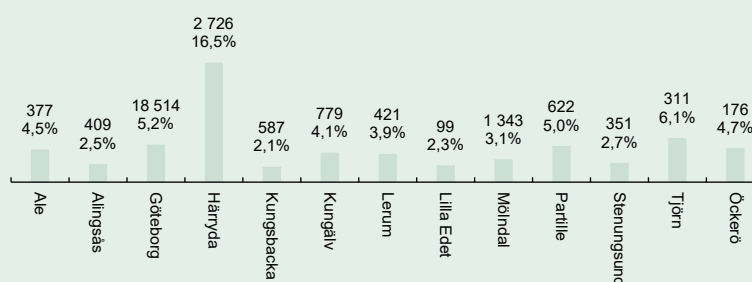
Hela industrin



Byggverksamhet



Transport och magasinering



Källa: SCB

Not: Figurerna är sorterade i alfabetisk ordning.

3 Vilka typer av yrken är vanliga och vilka är mindre vanliga?

En stor del av yrkesklassificeringen bland sysselsatta 16-64 år har inte varit möjlig att identifiera. I Göteborgsregionens fall rör det sig om omkring 19 000 – 29 000 sysselsatta mellan 2014 och 2020.⁵ Ett motsvarande bortfall gäller även för Göteborg som står för den större delen av regionens sysselsättning. Här finns en stor risk att göra feltolkningar vad avser förändringar mellan perioder och yrkeskategorier. Därav tolkas yrkesstatistiken enbart på senast tillgängliga år, vilket är 2020 (Tabell B2 i Bilagan redovisar alla sysselsatta 16-64 år i Göteborgsregionen och Göteborg efter SSYK-klassificering⁶ och 148 yrkeskategorier för referensår 2020).

För Göteborgsregionen är 'butikspersonal' det vanligaste yrket med drygt 22 000 yrkesverksamma år 2020. Civilingenjörer är det andra vanligaste yrket i regionen med strax under 22 000 sysselsatta. 'IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare' samt 'kontorsassistenter och sekreterare' är tredje och fjärde vanligast med omkring 20 000 yrkesverksamma. På femte plats i regionen hamnar 'grund- och förskolelärare, fritidspedagog' (se Tabell 6). Yrkesgrupperna 'terapeuter inom alternativmedicin', 'torg- och marknadsförsäljare', 'förvaltare inom skogsbruk och lantbruk', 'officerare' och 'skogsarbetare' är minst och endast ett fåtal inom regionen är sysselsatta inom dessa yrken.

I Göteborg hör 'civilingenjörsyrken' till det mest vanliga yrket bland sysselsatta. På andra plats kommer 'IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare'. 86 procent av alla 'civilingenjörsyrken' och 'IT-arkitekter, systemutvecklare testledare' i regionen finns i Göteborg, vilket motsvarar cirka 19 000 respektive drygt 17 000 sysselsatta. Likt regionen i stort hamnar även 'butikspersonal' högt för Göteborg och är den tredje största yrkesgruppen. De yrkesgrupper som har minst yrkesverksamma i Göteborg är snarlika de som gäller för regionen i stort, dock ses 'processoperatörer i trä- och pappersindustri' vara en krympande yrkesgrupp i Göteborg jämfört med övriga kranskommuner i regionen.

TABELL 6 MEST VANLIGA OCH MINST VANLIGA YRKEN (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) I GÖTEBORGSREGIONEN OCH I GÖTEBORG, 2020

Göteborgsregionen	Yrkesverksamma	Göteborg	Yrkesverksamma
<u>Mest vanliga</u>		<u>Mest vanliga</u>	
1. Butikspersonal	22 037	1. Civilingenjörsyrken	18 773
2. Civilingenjörsyrken	21 947	2. IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare	17 459
3. IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare	20 371	3. Butikspersonal	13 354
4. Kontorsassistenter och sekreterare	19 547	4. Kontorsassistenter och sekreterare	13 256
5. Grund- och förskolelärare, fritidspedagog	19 369	5. Försäkringsrådgivare, säljare och inköpare	11 353
<u>Minst vanliga</u>		<u>Minst vanliga</u>	
1. Terapeuter inom alternativmedicin	13	1. Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk	6
2. Torg- och marknadsförsäljare	15	2. Skogsarbetare	7
3. Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk	15	3. Processoperatörer i trä- och pappersindustri	8
4. Officerare	20	4. Terapeuter inom alternativmedicin	11
5. Skogsarbetare	32	5. Torg- och marknadsförsäljare	13

Källa: SCB

Historiskt sett är Göteborgsregionen förknippat med en stor industribas och många av regionens yrkesverksamma arbetar inom industrins delbranscher. I tidigare avsnitt har vi sett en pågående transformation i regionen, där allt fler arbetstillfällen tillförts inom kunskapsintensiva tjänster. I den avslutande biten av detta stycke tittar vi framförallt på hur yrkesverksamma inom tillverkningsindustrin (IND-sysselsatta) står sig mot yrken som kräver kunskaper i informationsteknik (IT-sysselsatta) samt

⁵ Den misslyckade identifieringen av yrkesklassificeringen rör sig om omkring 29 000 sysselsatta år 2014, 24 000 sysselsatta år 2015, 24 000 sysselsatta år 2016, 21 000 sysselsatta år 2017, 19 000 sysselsatta år 2018, 24 000 sysselsatta år 2019 och 24 000 sysselsatta för år 2020.

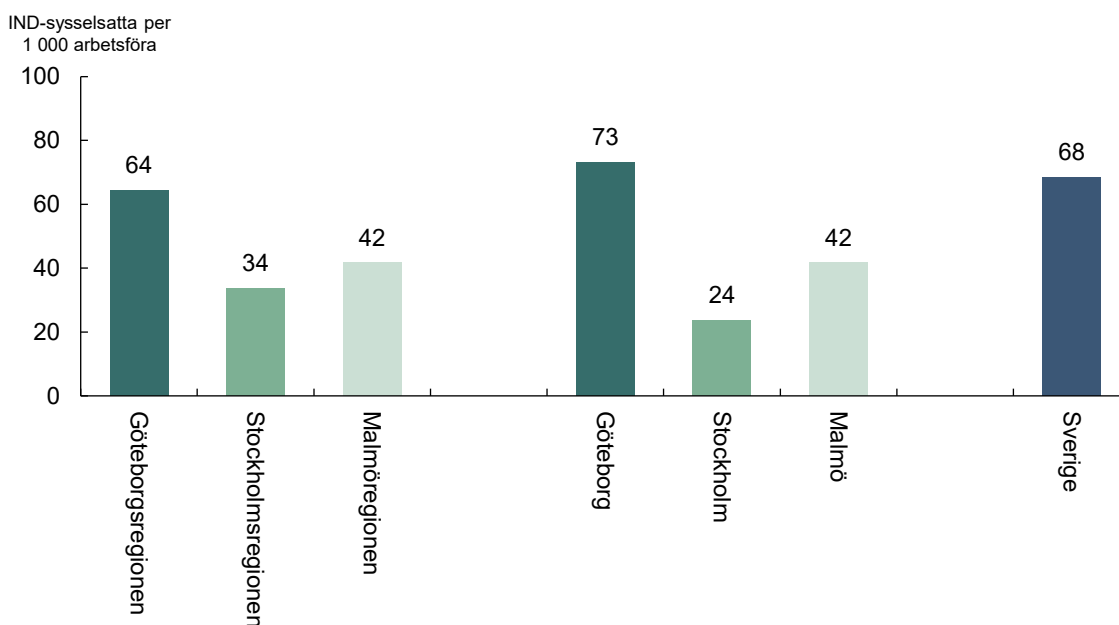
⁶ SSYK står för 'standard för svensk yrkesklassificering' och är en metod för att gruppera individens yrken efter arbetsuppgifter.

naturvetenskap och teknik (NT-sysselsatta).⁷ Vi har i flera tidigare rapporter pekat på hur viktiga NT-sysselsatta är för Göteborgsregionens näringsliv. Det är framförallt regionens stora stock av NT-sysselsatta som möjliggjort för industrin i Göteborgsregionen att ligga på en helt annan nivå jämfört med övriga riket. Den stora kunskapsbasen i Göteborgsregionens industri innebär att produktionen är mer konkurrenskraftig här jämfört med rikssnittet och när Sveriges industri har fallit tillbaka på senare år, har Göteborgsregionens industri istället visat på tillväxt.

3.1 Industriell bakgrund (IND-sysselsatta)

För industrisysselsatta ses tydliga tecken på att Göteborgsregionen och framförallt Göteborg har en hög koncentration av yrkesverksamma inom denna kategori. Figur 12 presenterar hur många industrisysselsatta storstadsregionen eller storstadskommunen har per 1 000 invånare i åldern 16-64. Sett till storstadsregioner har Göteborgsregionen flest industrisysselsatta med 64 IND-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år. Stockholmsregionen har minst antal IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare. Alla tre storstadsregioner har dock färre IND-sysselsatta än genomsnittet för Sverige. Om vi istället tittar på storstadskommuner framstår koncentrationen av IND-sysselsatta ännu tydligare. Göteborg har hela 73 IND-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64. I Göteborg finns det därmed fler IND-sysselsatta jämfört med snittet för riket. Det innebär också att Göteborg har tre gånger fler IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare jämfört med Stockholm som endast har 24 IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra. Jämfört med Malmö har Göteborg drygt 30 fler IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra.

FIGUR 12 ANTAL IND-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2020



Källa: SCB

Not: Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver olika kompetenser inom industriell tillverkning (se Fotnot 7).

⁷ Här avser:

'IND-sysselsatta' personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'produktionschefer inom tillverkning', 'arbetsledare inom tillverkning', 'gjutare, svetsare och plåtslagare', 'smeder och verktygsmakare', 'fordonsmekaniker och reparatörer', 'installations- och industrielektriker', 'elektronikreparatörer och kommunikationselektriker', 'slaktare, bagare och livsmedelsförädlare', 'malmförädlingsyrken och brunnsbörare', 'ytbehandlare, trä och möbelsnickare', 'process- och maskinoperatörer inom industrin', 'montörer, maskinförare, fabriksarbetare'.

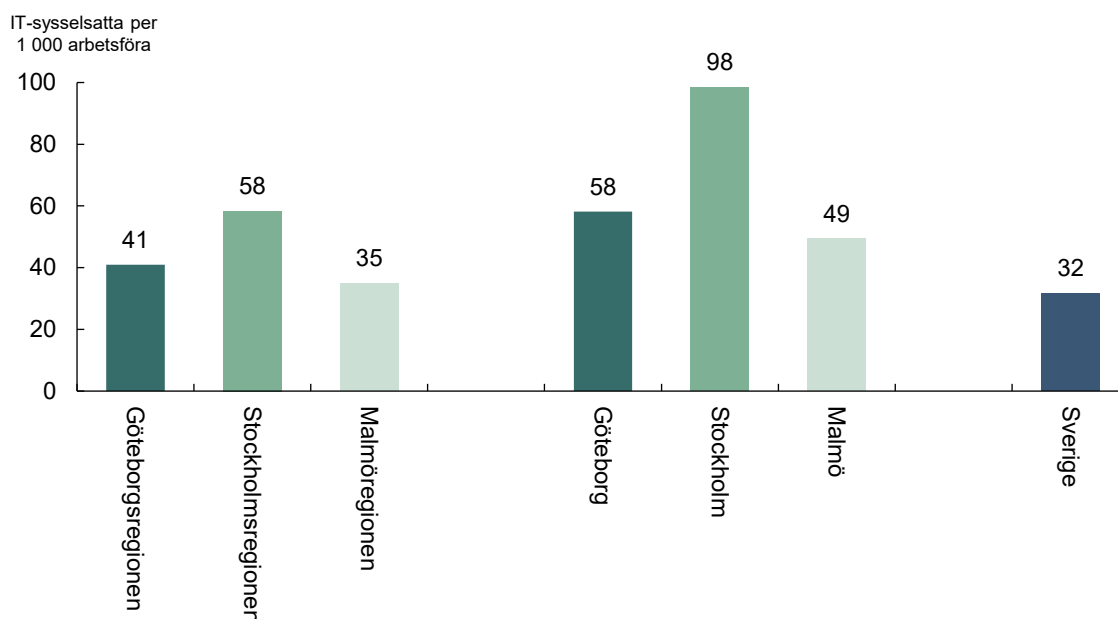
'IT-sysselsatta' personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'IT-chefer', 'IT-arkitekter', 'systemutvecklare', 'testledare inom IT', 'IT-drifftekniker', 'supporttekniker inom IT' samt 'nätverkstekniker'.

'NT-sysselsatta' personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'forsknings- och utvecklingschefer', 'chefer inom arkitekt-och ingenjörsvksamhet', 'fysiker och kemister', 'civilingenjörsvyrken', 'arkitekter och lantmätare', 'ingenjörer och tekniker' samt 'drifftekniker och processövervakare'.

3.2 Informationsteknisk bakgrund (IT-sysselsatta)

Ett motsatt scenario jämfört med regionernas komposition av industrisysselsatta ses när vi istället tittar på yrkesverksamma inom informationsteknik (IT). Inom denna yrkesgrupp står Stockholmsregionen och framförallt Stockholm ut vad gäller en hög koncentration IT-sysselsatta. Figur 13 presenterar hur många IT-sysselsatta regionen eller kommunen har per 1 000 invånare i åldern 16-64. Stockholmsregionen har flest IT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan Malmöregionen har minst antal IT-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare. Alla tre storstadsregioner har fler IT-sysselsatta än genomsnittet för Sverige. Om vi istället tittar på storstadskommuner framstår koncentrationen av IT-sysselsatta ännu tydligare mot Stockholm där det finns hela 98 IT-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64. I Stockholm finns det därmed cirka 40 fler IT-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare jämfört med Göteborg, dubbelt så många jämfört med Malmö och drygt tre gånger fler jämfört med Sverige i stort. Jämfört med Malmö har Göteborg ett tiotal fler IT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år.

FIGUR 13 ANTAL IT-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2020

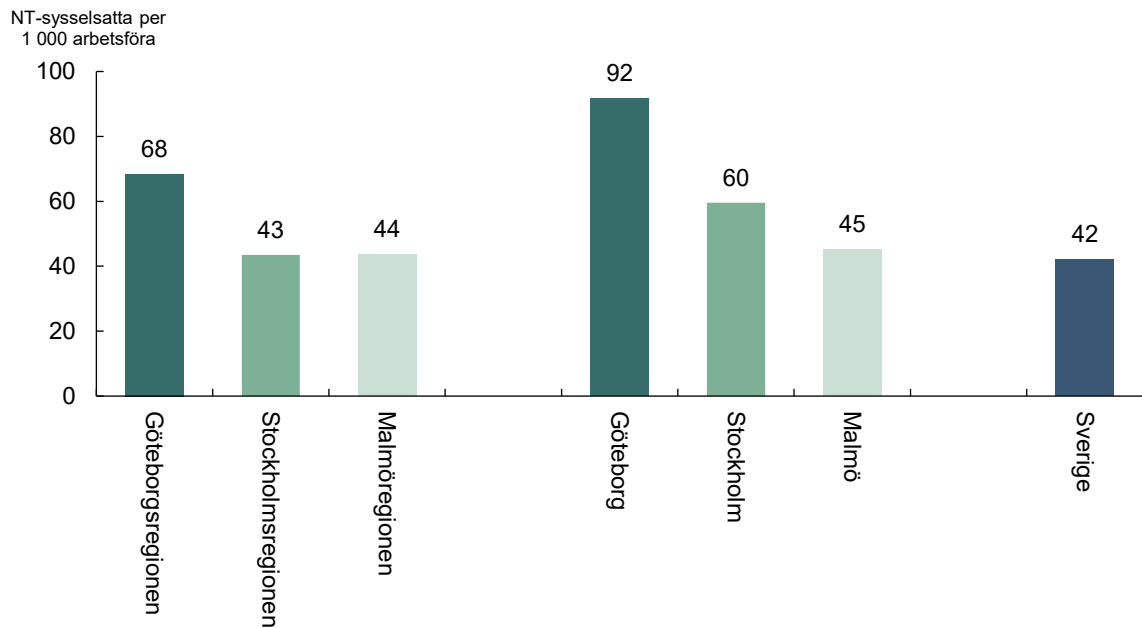


Källa: SCB

Not: Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver informationsteknisk bakgrund (se Fotnot 7).

3.3 Naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (NT-sysselsatta)

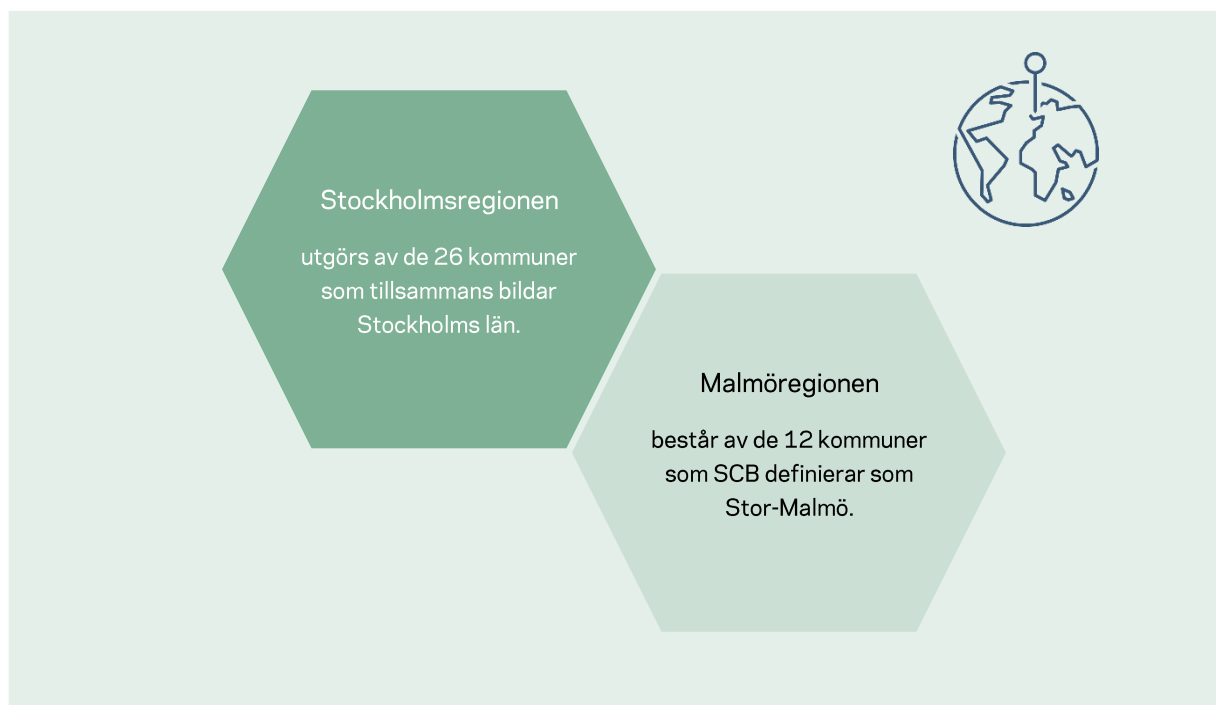
Arbetskraftsutbudet i Göteborgsregionen och framförallt i Göteborg har en hög koncentration av sysselsatta med naturvetenskaplig och teknisk bakgrund, så kallade NT-sysselsatta. År 2020 hade Göteborgsregionen totalt sett cirka 46 000 NT-sysselsatta varav cirka 36 000 med sysselsättning i Göteborg. Per 1 000 invånare i arbetsför ålder framgår det att Göteborgsregionen har 68 NT-sysselsatta, medan Stockholms- och Malmöregionen ligger något över snittet för Sverige på 42 NT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år (se Figur 14). Det finns alltså en tydlig koncentration i Göteborgsregionens sysselsatta arbetskraft med inriktning mot naturvetenskap och teknik. Ser vi istället till storstadskommuner så stärks denna koncentration ytterligare i Göteborg och Stockholm, medan Malmö ligger kvar på en liknande nivå som för Malmöregionen. I Göteborg finns det dock 92 NT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan motsvarande siffra för Stockholm är 60. Därmed finns det drygt 30 fler NT-sysselsatta per var tusende arbetsför invånare i Göteborg jämfört med Stockholm. Den höga koncentrationen av NT-sysselsatta i Göteborg och Göteborgsregionen stärker bilden av att Västsverige är Sveriges centrum för naturvetenskapligt och tekniskt arbete.

FIGUR 14 ANTAL NT-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2020

Källa: SCB

Not: Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (se Fotnot 7).

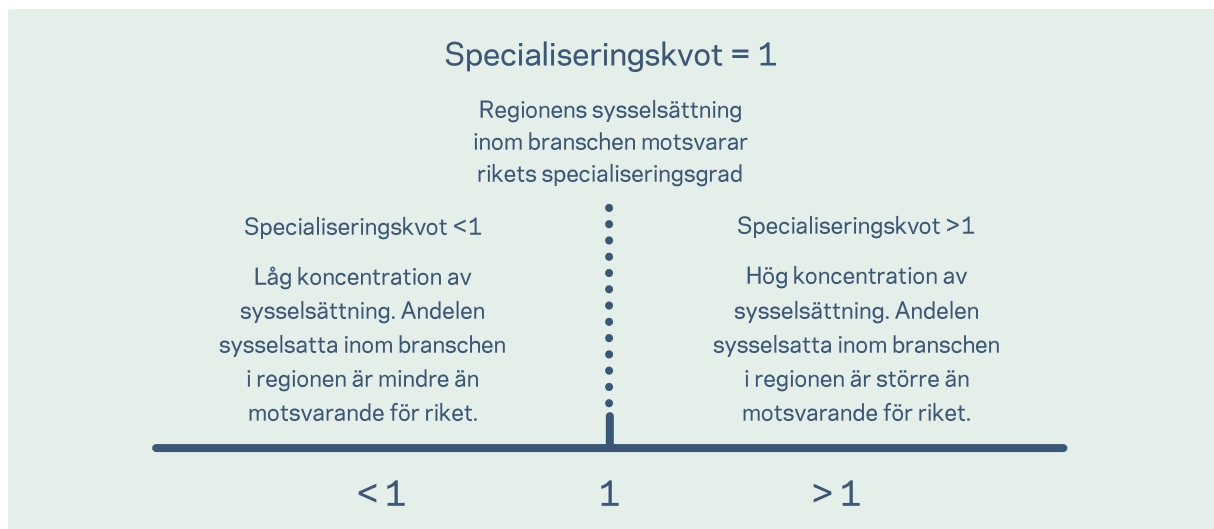
Det framgår tydligt i yrkesstatistiken att Göteborgsregionen har en hög koncentration av sysselsatta med industriell, naturvetenskaplig och teknisk bakgrund. Att ha en övervikt av en viss yrkeskompetens på arbetsmarknaden ska rent teoretiskt spegla de varor och tjänster som produceras i regionen. Hur ser då specialiseringen ut i Göteborgsregionen gentemot Sverige i stort? Har Göteborgsregionen en tendens att täcka det egna behovet och förse rikets efterfråga av varor och tjänster? I nästa avsnitt tittar vi närmare på hur koncentrerad en viss bransch är och hur specialiseringsgraden förhåller sig relativt till Sverige i stort.



4 Specialisering i Göteborgsregionen gentemot riket

Specialiseringskvoten kan tolkas som ett uttryck för hur koncentrerad sysselsättningen inom en bransch är gentemot riket som helhet.⁸ En specialiseringskvot större än 1 kan tolkas som att branschen har en hög koncentration av sysselsatta och andelen sysselsatta inom branschen i regionen är större än motsvarande för riket. Om specialiseringskvoten är mindre än 1 kan det tolkas som att branschen har en låg koncentration av sysselsatta och andelen sysselsatta inom branschen i regionen är mindre än motsvarande för riket. När specialiseringskvoten är lika med 1 för en bransch i regionen motsvarar dess koncentration av sysselsättning Sveriges specialiseringsgrad (se Figur 15).

FIGUR 15 FÖRKLARING AV INTERVALLSKALA FÖR SPECIALISERINGSKVOTER



4.1 Mest specialiserade branscher i regionen

2020 hade personbilsindustrin den högsta specialiseringskvoten av cirka 750 branscher som finns representerade med sysselsättning i Göteborgsregionen (se Tabell 7). Med en specialiseringskvot på drygt 8 förser personbilsindustrin, med Volvo Cars i spetsen, varor och tjänster inte bara till övriga Sverige utan även globalt. Havs- och kustfartsrederier för icke-reguljär godstrafik finns också starkt specialiserade i Göteborgsregionen och här hittar vi bland annat företag som Stena och många andra små och medelstora rederier som dagligen skeppar gods till och från regionen. Sett till industriproduktion av lager och kuggjul ses även här en stark specialisering, bland annat på grund av att företag som SKF har en stark nationell position inom branschen. Industri för strålningsutrustning samt elektro-medicinsk och elektroterapeutisk utrustning är starkt rotad inom regionen och innehar den fjärde starkaste specialiseringskvoten. Studerar vi helheten av Tabell 7 får vi en ganska klar bild över Göteborgsregionens styrkeområden i näringslivet. Framförallt är det tillverkningsindustrin som sticker ut med stark specialisering inom alltifrån tillverkning av personbilar, kuggjul, livsmedel och hygienartiklar, tobak, strålningsutrustning och elektrobaserad utrustning, uthyrning av kontorsmaskiner till kemiska produkter. Även stora delar av den maritima sektorn finns representerade och är starkt koncentrerade i regionen. Dock ser vi också en stark koncentration av inkasso- och kreditupplysningsföretag samt naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner.

Om vi istället blickar bakåt och tittar på hur regionens starkast specialiserade branscher i nutid var specialiserade år 2007 ser vi att det skett stora förändringar över tid. Specialiseringen inom personbilsindustrin har stärkts ytterligare gentemot riket. Även delar av den avancerade industrin har stärkt specialiseringen, bland annat inom branscher som industri för strålnings-, elektromedicinsk- och elektroterapeutisk utrustning samt inom naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner, där kvoten

⁸ Specialiseringskvoten är uträknad enligt följande formel:

$$\frac{S_{jr}}{S_j} = \frac{\text{Andelen sysselsatta bransch } j \text{ inom region } r}{\text{Andelen sysselsatta bransch } j \text{ inom riket}}$$

ökat mycket kraftigt. Det är ett tecken på att industrin i Göteborgsregionen ligger på en helt annan nivå gentemot övriga riket vars specialiseringsgrad minskar i motsvarande branscher. Havs- och kustfartsrederierna blir alltmer specialiserade på icke reguljär passagerartrafik och godstrafik. Flera branscher som är med på topp-20-listan 2020 finns inte med på topp-20-listan 2007. Bland annat rör det branscherna inkasso- och kreditupplysningsföretag, industri för pastaprodukter, andra naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner och uthyrning av kontorsmaskiner och kontorsutrustning som är några uppstickande branscher utöver de segmenten i den avancerade industrin vi redan nämnt. De branscher på topp 20 vars specialisering minskat mest är reguljär godstrafik till havs och kust, basplastindustri, följt av tobaksindustri och fartygsuthyrare.

TABELL 7 GÖTEBORGSREGIONENS 20 HÖGSTA SPECIALISERINGSKVOTER I BRANSCHER DÄR SYSSELSATT PERSONAL FINNS, 2007 OCH 2020 SAMT FÖRÄNDRING ÖVER PERIODEN

Bransch	2007		2020		Förändring 2007-2020	
	Rank från toppen	Kvot	Rank från toppen	Kvot	Rank från toppen	Kvot
Personbilsindustri	3	6,19	1	8,12	2	1,94
Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär godstrafik	5	5,71	2	7,00	3	1,29
Industri för lager, kugghjul och andra delar för kraftöverföring	4	5,78	3	6,02	1	0,24
Industri för strålningsutrustning samt elektromedicinsk och elektroterapeutisk utrustning	126	1,41	4	5,32	122	3,91
Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär passagerartrafik	135	1,36	5	4,67	130	3,31
Inkasso- och kreditupplysningsföretag	57	1,98	6	4,42	51	2,44
Industri för pastaprodukter	21	3,04	7	3,89	14	0,85
Trålfiskare, i saltvatten	16	3,23	8	3,81	8	0,58
Industri för hushålls- och hygienartiklar av papper	20	3,05	9	3,78	11	0,74
Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär passagerartrafik	17	3,19	10	3,38	7	0,19
Fartygsuthyrare	10	4,02	11	3,34	-1	-0,68
Andra naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner	464	0,57	12	3,26	452	2,69
Basplastindustri	8	4,82	13	3,22	-5	-1,60
Tobaksindustri	9	4,72	14	3,14	-5	-1,58
Fiskaffärer	19	3,09	15	3,13	4	0,03
Uthyrare av kontorsmaskiner och kontorsutrustning (inklusive datorer)	350	0,86	16	3,10	334	2,24
Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär godstrafik	7	5,06	17	3,06	-10	-2,00
Industri för andra oorganiska baskemikalier	25	2,80	18	3,06	7	0,26
Petroleumraffinaderier	15	3,24	19	2,96	-4	-0,27
Industri för senap, ketchup, kryddor och andra smaksättningsmedel	65	1,85	20	2,94	45	1,09

Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

Not: Tabellen är sorterad efter de 20 högsta specialiseringskvoterna år 2020.

4.2 Minst specialiserade branscher i regionen

Bland regionens minst specialiserade branscher finner vi bland annat industrier för metaller, framförallt järn- och stålverk, men även aluminiumverk. En låg specialiseringsgrad syns även inom pappers- och trärelaterade branscher. Bland annat har kraftpappers- och kraftpappindustrin den andra lägsta specialiseringskvoten i regionen. Lägg därtill också en låg specialiseringsgrad inom avverkning och industri för trädörrar samt industri för fanér och träbaserade skivor. Specialiseringskvoten är också låg

inom industrin för andra elektroniska och elektriska kablar, flygplansindustri, samt industri för verktyg och redskap. Flertalet industrier inom jordbruk och livsmedelsindustrin som tex ostindustri, industri för lagad mat och färdigrätter, knäckebrödsindustri, fjäderfäslakterier, äggproducenter, köttstyckerier samt smågris- och slaktsvinsuppfödare har låga specialiseringskvoter i Göteborgsregionen. Internationella ambassader har sin stora koncentration i Stockholm och får därmed av förklarliga skäl en låg specialiseringskvot. Andra branscher med låg specialiseringskvot är förvaltare av investeringsfonder och sulfatmassaindustri.

Att specialiseringskvoten ligger strax över 0 för branscherna i Tabell 8 innebär att det är mer sannolikt att Göteborgsregionens näringsliv importerar branschernas produktion av varor och tjänster från andra regioner i Sverige eller från utlandet för att möta det egna behovet. Sett utvecklingsmässigt över tid minskar specialiseringen i nästintill alla de redovisade branscherna i Tabell 8. Som mest minskar specialiseringskvoten för branschen industri för fanér och träbaserade skivor, följt av förvaltare av investeringsfonder. Några av branscherna med lägst specialiseringskvot 2020 ökar dock jämfört med 2007. Bland annat sulfatmassaindustri, men ökningen är endast marginell.

TABELL 8 GÖTEBORGSREGIONENS 20 LÄGSTA SPECIALISERINGSKVOTER I BRANSCHER DÄR SYSSELSATT PERSONAL FINNS, 2007 OCH 2020 SAMT FÖRÄNDRING ÖVER PERIODEN

Bransch	2007		2020		Förändring 2007-2020	
	Rank från botten	Kvot	Rank från botten	Kvot	Rank från botten	Kvot
Järn- och stålverk	33	0,005	1	0,002	32	-0,003
Kraftpappers- och kraftpappindustri	35	0,029	2	0,009	33	-0,020
Industri för andra elektroniska och elektriska ledningar och kablar	34	0,015	3	0,011	31	-0,004
Aluminiumverk	39	0,033	4	0,012	35	-0,022
Flygplansindustri	44	0,052	5	0,015	39	-0,037
Avverkningsföretag	38	0,032	6	0,015	32	-0,017
Ostindustri	1	0,000	7	0,021	-6	0,021
Industri för lagad mat och färdigrätter	40	0,035	8	0,029	32	-0,006
Knäckebrödsindustri	49	0,069	9	0,040	40	-0,029
Fjäderfäslakterier	2	0,000	10	0,042	-8	0,042
Äggproducenter	62	0,122	11	0,042	51	-0,080
Internationella organisationer, utländska ambassader	3	0,000	12	0,043	-9	0,043
Köttstyckerier	90	0,205	13	0,044	77	-0,161
Industri för fanér och träbaserade skivor	145	0,369	14	0,045	131	-0,323
Förvaltare av investeringsfonder	136	0,319	15	0,047	121	-0,272
Industri för trädörrar	42	0,038	16	0,049	26	0,011
Smågrisuppfödare	45	0,055	17	0,049	28	-0,006
Slaktsvinsuppfödare	67	0,130	18	0,059	49	-0,071
Sulfatmassaindustri	4	0,000	19	0,060	-15	0,060
Verktägs- och redskapsindustri	81	0,179	20	0,062	61	-0,117

Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

Not: Tabellen är sorterad efter de 20 lägsta specialiseringskvoterna år 2020.

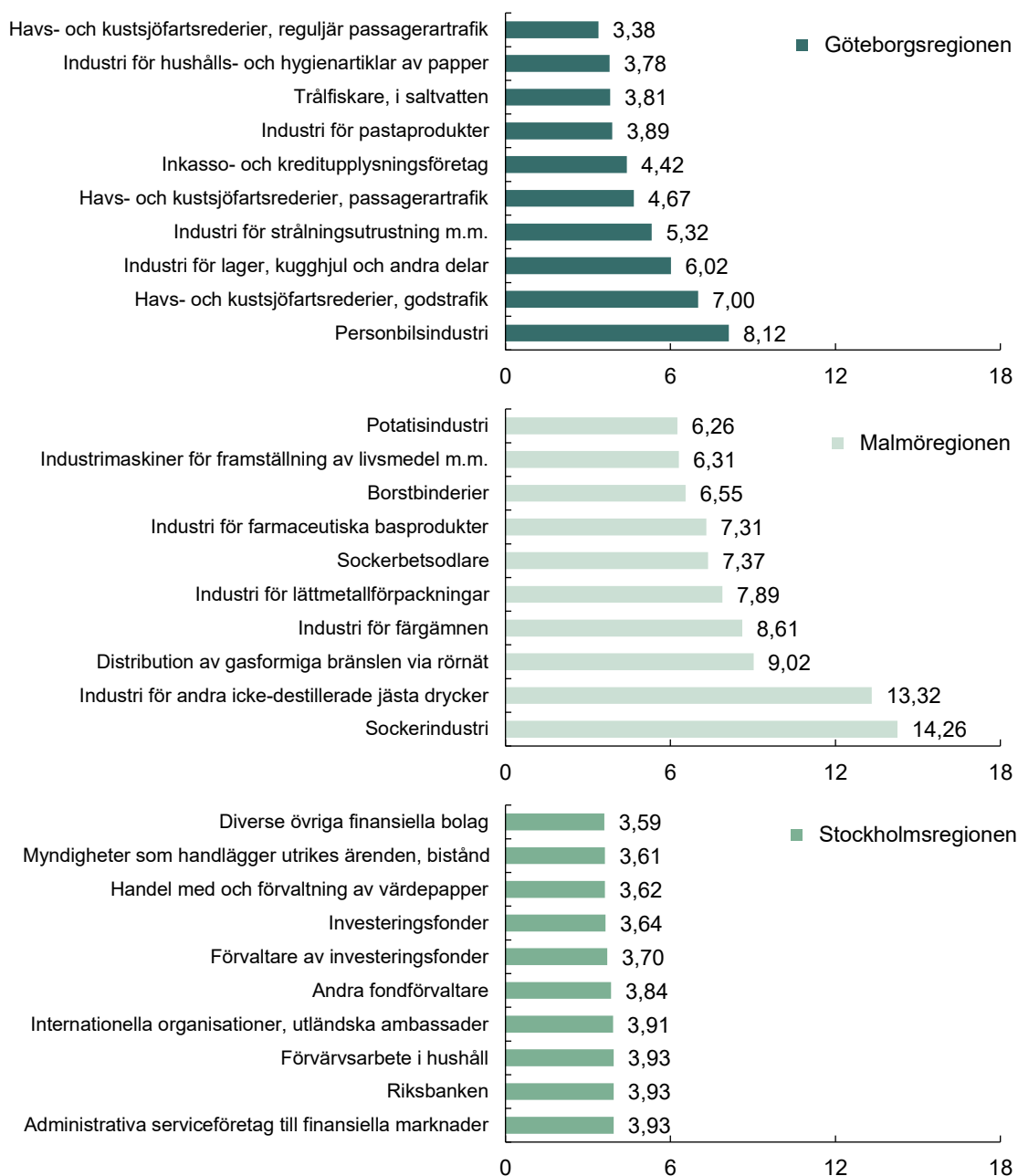
4.3 Göteborgsregionen jämfört med de övriga två storstadsregionerna

Avslutningsvis i detta avsnitt behandlar vi också hur Sveriges tre storstadsregioner skiljer sig mot varandra vad gäller branschspecialisering. Vi har i tidigare del av detta avsnitt sett hur det ser ut för

branscherna i Göteborgsregionen. Vi vill nu ställa Göteborgsregionens mest specialiserade branscher mot de mest specialiserade branscherna i Stockholmsregionen och Malmöregionen.

Väl uppritat (se Figur 16) ser vi att produktionsmönstret av varor och tjänster i Sveriges tre storstadsregioner skiljer sig ganska tydligt mellan regionerna. I Malmöregionen finns en hög specialiseringsgrad inom branscher med koppling till livsmedelsindustrin blandat med lite olika industrier såsom industrimaskiner för livsmedel, borstbinderier och industri för farmaceutiska basprodukter. I Stockholmsregionens fall ser vi en tydlig specialisering inom branscher tillhörande tjänstesektorn, bland annat inom finans men även inom myndighetsutövning såsom Riksbanken. Inga delbranscher inom tillverkningsindustrin hamnar på Stockholmsregionens topp-10-lista för branscher med högst specialiseringskvot. Stockholmsregionens mångfald av branscher inom tjänster, finans och offentlig sektor med stark specialisering bidrar till att dess topp 10 ser jämnare ut vad avser specialiseringskvoternas fördelning gentemot Malmöregionen och Göteborgsregionen.

FIGUR 16 DE 10 HÖGSTA SPECIALISERINGSKVOTERNA I BRANSCHER DÄR SYSSELSATT PERSONAL FINNS, SVENSKA STORSTADSREGIONER, 2020



Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

5 Avräkning mot Göteborg Stads näringslivsstrategiska program

5.1 Göteborgsregionens mål – 120 000 fler sysselsatta till 2035

Det övergripande målet i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program är att skapa förutsättningar för minst 120 000 ytterligare jobb fram till 2035 (se Tabell 9). Med ytterligare jobb avses minst 120 000 fler sysselsatta från 2016 till 2035 inom hela Göteborgsregionen. Det innebär att antal sysselsatta i genomsnitt behöver öka årligen med cirka 6 300 personer. Målet är satt utifrån förväntad befolkningsökning i regionen samt ett antagande om att sysselsättningsgraden (dvs. den andel av befolkningen som arbetar) är något högre 2035 än den är i nuläget. Om målet nås så har regionen en bra balans mellan sysselsatt och icke sysselsatt befolkning år 2035. Det är med andra ord ett ganska offensivt mål.

TABELL 9 GÖTEBORG STADS NÄRINGSLIVSTRATEGISKA PROGRAM - MÅLBILD AV BERÄKNINGEN FÖR REGIONEN I STORT OCH FÖR RESPEKTIVE KOMMUN INOM GÖTEBORGSREGIONEN 2016 (BASÅR) - 2035

Kommun	2016		Målbild 2035	
	Antal sysselsatta	Andel av region	Antal sysselsatta	Förändring 2016-2035
Öckerö	3 818	0,7%	4 703	885
Lilla Edet	4 250	0,8%	5 235	985
Tjörn	5 156	1,0%	6 351	1 195
Ale	7 626	1,5%	9 393	1 767
Lerum	10 623	2,1%	13 085	2 462
Partille	12 340	2,4%	15 200	2 860
Stenungsund	13 080	2,5%	16 111	3 031
Härryda	15 841	3,1%	19 512	3 671
Alingsås	15 935	3,1%	19 628	3 693
Kungälv	18 184	3,5%	22 398	4 214
Kungsbacka	26 617	5,1%	32 786	6 169
Mölnadal	39 944	7,7%	49 201	9 257
Göteborg	344 374	66,5%	424 184	79 810
Göteborgsregionen	517 788	100,0%	637 788	120 000

Källa: SCB och Business Region Göteborg

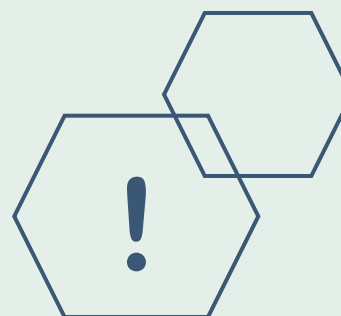
Not: Tabellen är sorterad efter kommun med minst antal sysselsatta (dagbefolkning) år 2016.

Är det viktigt att jobben hamnar i en specifik kommun?

Nej, för företagens lokalisering styrs av en rad olika kriterier beroende på bransch och företagsspecifika behov. Kommungränsen är med andra ord inte relevant för de flesta företagen.

För regionen är det däremot viktigt att det finns 120 000 fler sysselsatta från 2016 till 2035 inom bra pendlingsavstånd i Göteborgsregionen.

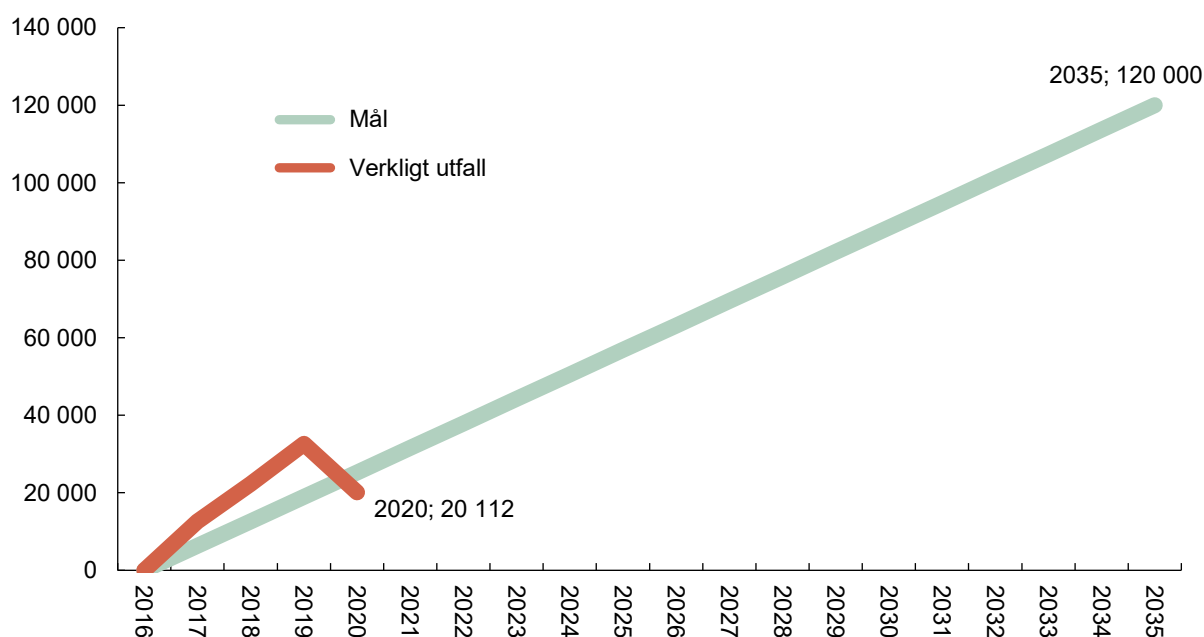
För att ändå få en uppfattning om jobben ökar i hela regionen har vi brutit ner målet per kommun. Nedbrytningen baseras på respektive kommuns andel av den sysselsatta dagbefolkningen 2016, vilket också är basåret för programmets övergripande mål. Om kommunen växer enligt målet behåller den sin relativa andel av regionens sysselsättning som den har vid programmets basår.



5.2 Pandemins effekt på sysselsättningen gör att målet inte överträffas

Under perioden fram till 2035 kommer Göteborgsregionen att gå igenom både låg- och högkonjunkturer, så utfallet mätt i antal sysselsatta kommer att variera under perioden. Mellan 2016 och 2018 var regionen inne i en högkonjunktur som sedan under delar av 2019 mattades av. Utvecklingen mellan 2016 och 2019 har dock resulterat i att antal sysselsatta i regionen ökat med drygt 32 600 personer. Under denna period har jobbtillväxten legat klart över den årliga målbilden som nedbrutet per år innebär att det behövs en jobbtillväxt på 6 300 jobb per år. Pandemins utbrott under 2020 har dock haft en påtaglig effekt på regionens sysselsättning och mellan 2019 och 2020 minskade sysselsättningen med drygt 12 500 personer. För perioden 2016 till 2020 motsvarar regionens förväntade mål 25 200 fler jobb. Detta kan ställas mot utfallet för perioden 2016 till 2020 på drygt 20 100 fler jobb. Därmed möter Göteborgsregionens jobbtillväxt inte det förväntade målet i 2020 års avräkning – regionens jobbtillväxt är kort med drygt 5 100 jobb (se Figur 17).

FIGUR 17 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT I GÖTEBORGSREGIONEN (ACKUMULERAD), VERKLIGT UTFALL 2016-2020 MOT FÖRVÄNTAD MÅLBILD FRAM TILL 2035, SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR

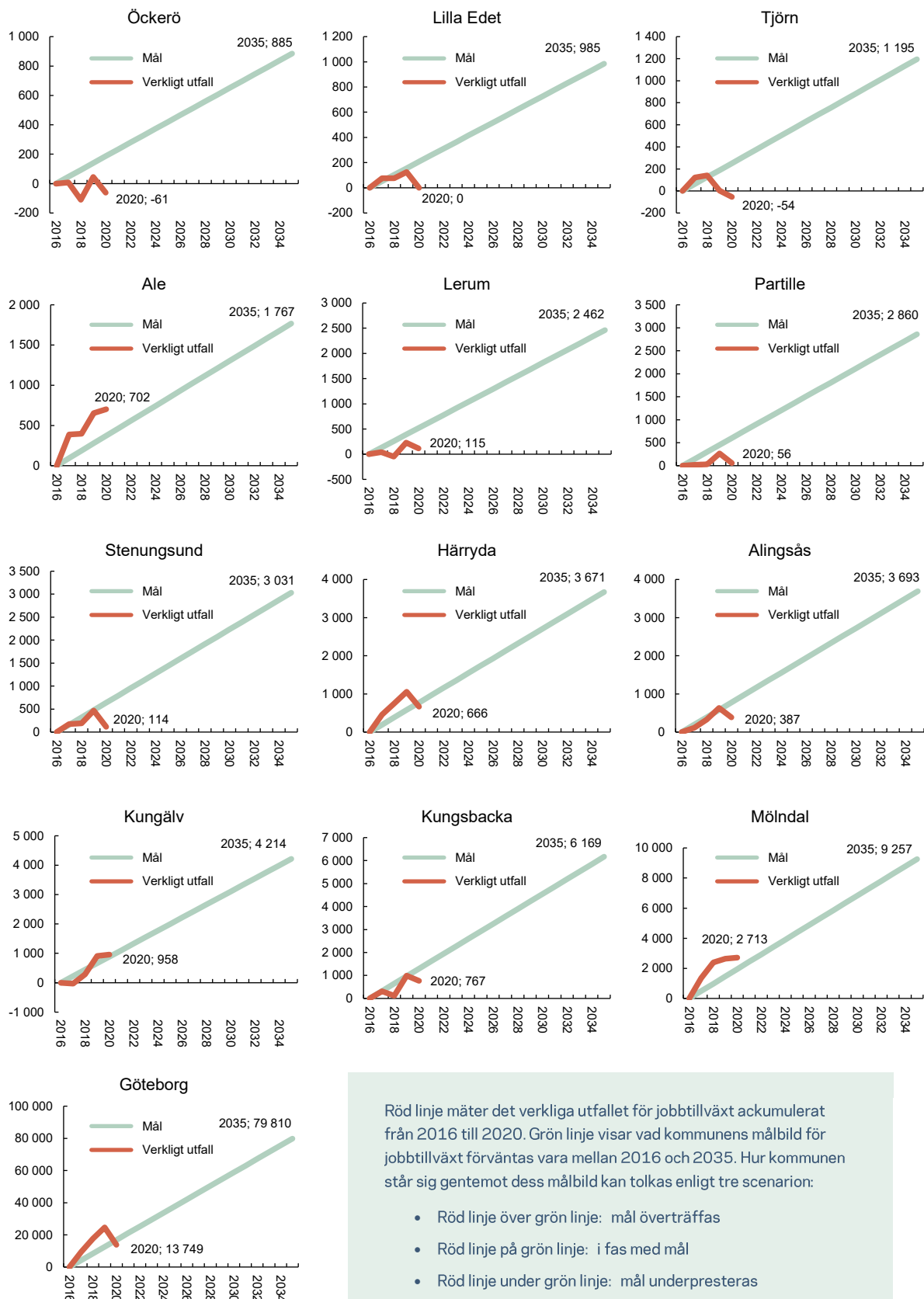


Källa: SCB och Business Region Göteborg

En analys över var jobben har växt fram mellan 2016 och 2020 visar att 10 kommuner i regionen har ökat den sysselsatta dagbefolkningen sedan 2016. Jobbtillväxten har minskat i två av kommunerna (Öckerö och Tjörn) samt är oförändrad i Lilla Edet. Pandemin har verkligen satt sina spår på jobbtillväxten under 2020. I 2019 års avräkning hade den sysselsatta dagbefolkningen ökat i snabbare takt än målbilden i fem av regionens kommuner. I 2020 års avräkning är det endast två kommuner, Mölndal och Ale, som har en starkare jobbtillväxt än den förväntade målbilden för 2020. I Mölndal har jobbtillväxten varit marginellt positiv under pandemin och utfallet på drygt 2 700 fler jobb är betydligt högre än Mölndals förväntade målbild för 2020 på drygt 1 900 fler jobb. Även Ale toppar sin förväntade målbild för 2020 om drygt 370 fler jobb med ett jobbtillväxt på drygt 700 fler jobb.

Jobbtillväxten i Kungälv ligger omkring kommunens förväntade målbild. Resterande tio kommuner i Göteborgsregionen ligger alla under den förväntade målbilden för jobbtillväxt. Allra störst skillnad, mellan förväntad målbild 2020 och verkligt utfall 2020, har Göteborg. Ackumulerat har Göteborg drygt 13 700 fler sysselsatta sedan 2016, vilket kan ställas mot dess förväntade målbild på drygt 16 800 fler sysselsatta år 2020. Det innebär att, vid avräkning för 2020 års utfall, Göteborg ligger under dess förväntade målbild med drygt 3 000 jobb. Även i Kungsbacka, Partille och Stenungsund är skillnaden stor och de tre kommunerna ligger under den förväntade målbilden med drygt 500 jobb. Figur 18 visar sysselsättningsstillväxt, ackumulerad för respektive kommun i Göteborgsregionen, verkligt utfall mot kommunens uppsatta målbild fram till 2035.

FIGUR 18 SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN (ACKUMULERAD), VERKLIGT UTFALL 2016-2020 MOT FÖRVÄNTAD MÅLBILD FRAM TILL 2035, SYSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR



Källa: SCB och Business Region Göteborg

Not: Figurmatrixen är sorterad efter målbild 2035, antal fler jobb; lägst till högst.

Bilaga

Tabell B1 definierar de SNI-koder som ramar in de olika delbranscherna som använts i rapportens ovanstående delar. Alla bransch-koder utgår från Svensk Näringslivsindelning (SNI) och avser SCBs standard framtagen år 2007.

TABELL B1 DEFINITION AV DELBRANSCHER ENLIGT SVENSK NÄRINGSRENSINDELNING (SNI) 2007

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Jordbruk	01.110 – 01.700
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Skogsbruk	02.101 – 02.409
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Maritimt	03.111 – 03.220
Tillverkning och utvinning	Kemiindustri	19.100 – 22.290
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	05.100 – 18.200
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	23.110 – 25.999
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	27.310 – 27.510
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	28.140
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	31.011 – 31.090
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.110
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.120
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.130
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.300
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.400
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.910
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.990
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	33.110 – 33.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	26.110 – 26.800
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.110
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.120
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.520
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.900
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	28.110 – 28.130
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	28.150 – 28.990
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	30.110 – 30.990
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.501
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.502
Tillverkning och utvinning	Fordonsindustri	29.101 – 29.320
Energi och miljö	Energi	35.110 – 35.300
Energi och miljö	Vatten och rening	36.001 – 37.000
Energi och miljö	Avfall	38.110 – 39.000
Byggverksamhet	Byggverksamhet	41.100 – 43.999
Handel	Handel med fordon	45.110 – 45.400
Handel	Provisionshandel	46.110 – 46.190
Handel	Partihandel	46.210 – 46.900
Handel	Detaljhandel dagligvaror	47.111 – 47.300
Handel	Detaljhandel sällanköpsvaror	47.410 – 47.890
Handel	e-handel	47.911 – 47.919
Handel	Övrig handel	47.991 – 47.999

Delbransch	Bransch SNI2007	Delbransch
Transport och magasinering	Persontransport	49.100
Transport och magasinering	Persontransport	49.311
Transport och magasinering	Persontransport	49.319
Transport och magasinering	Persontransport	49.320
Transport och magasinering	Persontransport	49.390
Transport och magasinering	Persontransport	50.101
Transport och magasinering	Persontransport	50.102
Transport och magasinering	Persontransport	50.301
Transport och magasinering	Persontransport	50.302
Transport och magasinering	Persontransport	51.101
Transport och magasinering	Persontransport	51.102
Transport och magasinering	Persontransport	51.220
Transport och magasinering	Godstransport	49.200
Transport och magasinering	Godstransport	49.410
Transport och magasinering	Godstransport	49.420
Transport och magasinering	Godstransport	49.500
Transport och magasinering	Godstransport	50.201
Transport och magasinering	Godstransport	50.202
Transport och magasinering	Godstransport	50.401
Transport och magasinering	Godstransport	50.402
Transport och magasinering	Godstransport	51.211
Transport och magasinering	Godstransport	51.212
Transport och magasinering	Godstransport	52.241
Transport och magasinering	Godstransport	52.249
Transport och magasinering	Magasinering	52.100
Transport och magasinering	Service till transport	52.211
Transport och magasinering	Service till transport	52.219
Transport och magasinering	Service till transport	52.220
Transport och magasinering	Service till transport	52.230
Transport och magasinering	Service till transport	52.290
Transport och magasinering	Kurirverksamhet	53.100 – 53.203
Hotell och restaurang	Hotell	55.101 – 55.900
Hotell och restaurang	Restaurang	56.100 – 56.300
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.110
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.120
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.131
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.132
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.140
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.190
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.210
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.290
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	59.140
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	60.100
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	60.200
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.100
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.200
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.300
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.900
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.110
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.120
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.910
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.990
Information och kommunikation	KIT övriga	59.110
Information och kommunikation	KIT övriga	59.120

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Information och kommunikation	KIT övriga	59.130
Information och kommunikation	KIT övriga	59.200
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.010
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.020
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.030
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.090
Företagstjänster	KIT övriga	69.101
Företagstjänster	KIT övriga	69.102
Företagstjänster	KIT övriga	69.103
Företagstjänster	KIT övriga	69.201
Företagstjänster	KIT övriga	69.202
Företagstjänster	KIT övriga	69.203
Företagstjänster	KIT övriga	70.100
Företagstjänster	KIT övriga	70.210
Företagstjänster	KIT övriga	70.220
Företagstjänster	KIT övriga	71.110
Företagstjänster	KIT övriga	72.200
Företagstjänster	KIT övriga	73.111
Företagstjänster	KIT övriga	73.120
Företagstjänster	KIT övriga	73.200
Företagstjänster	KIT övriga	74.101
Företagstjänster	KIT övriga	74.102
Företagstjänster	KIT övriga	74.103
Företagstjänster	KIT övriga	74.203
Företagstjänster	KIT övriga	74.300
Företagstjänster	KIT övriga	74.900
Företagstjänster	KIT övriga	75.000
Företagstjänster	KIT övriga	78.100
Företagstjänster	KIT övriga	78.200
Företagstjänster	KIT övriga	78.300
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.121
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.122
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.123
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.124
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.129
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.200
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	72.110
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	72.190
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	73.112
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	73.119
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	74.201
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	74.202
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	74.204
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.110
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.120
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.210
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.220
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.290
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.310
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.320
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.330
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.340
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.350
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.390
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.400
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	79.110

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	79.120
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	79.900
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	80.100
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	80.200
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	80.300
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.100
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.210
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.221
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.222
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.290
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.300
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.110
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.190
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.200
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.300
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.910
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.920
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.990
Finans och försäkring	Finans	64.110 – 64.999
Finans och försäkring	Försäkring och fonder	65.111 – 66.309
Fastigheter	Fastigheter	68.100 – 68.320
Offentlig förvaltning	Offentlig förvaltning	84.111 – 84.300
Utbildning	Utbildning	85.100 – 85.600
Vård och omsorg	Vård och omsorg	86.101 – 88.995
Kulturella och personliga tjänster	Kulturella och personliga tjänster	90.010 – 96.090

Källa: Svensk näringsgrensindelning (SNI) 2007, bearbetat av Business Region Göteborg

Tabell B2 redovisar sysselsatta 16-64 år som yrkesklassificerats genom Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) i Göteborg och Göteborgsregionen för år 2020. SSYK är ett system för att gruppera individers yrken efter arbetsuppgifter.

TABELL B2 SYSSELSÄTTA 16-64 ÅR, SSYK YRKESKATEGORIER, GÖTEBORG OCH GÖTEBORGSREGIONEN, 2020

Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
522 Butikspersonal	13 354	22 037
214 Civilingenjörstrycken	18 773	21 947
411 Kontorsassistenter och sekreterare	17 459	20 371
251 IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	13 256	19 547
234 Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9 861	19 369
332 Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	11 353	17 717
534 Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	11 296	17 676
532 Undersköterskor	10 965	14 761
311 Ingenjörer och tekniker	8 235	14 696
531 Barnskötare och elevassistenter m.fl.	10 168	12 755
432 Lagerpersonal och transportledare m.fl.	8 332	12 541
242 Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	6 773	12 147
711 Snickare, murare och anläggningsarbetare	4 732	10 108
911 Städare och hemservicepersonal m.fl.	6 181	8 745
941 Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	5 455	8 121
833 Lastbils- och bussförare	4 957	8 108
222 Sjuksköterskor	4 820	7 733
722 Smeder och verktygsmakare m.fl.	6 460	7 672
422 Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	5 842	7 416
821 Montörer	5 549	7 224
331 Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	4 982	6 962
241 Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	4 826	5 801
723 Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	3 082	5 549
231 Universitets- och högskolelärare	5 322	5 409
351 Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	3 766	5 311
533 Vårdbiträden	3 488	5 238
266 Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	4 020	5 087
243 Marknadsförare och informatörer m.fl.	3 362	4 830
335 Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	4 222	4 751
221 Läkare	1 691	4 686
512 Kockar och kallskänkor	3 442	4 342
333 Förmedlare m.fl.	2 757	4 280
515 Städledare och fastighetsskötare m.fl.	2 811	4 200
541 Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	2 824	4 187
834 Maskinförare	2 932	4 134
741 Installations- och industrielektriker m.fl.	3 073	4 131
962 Tidningsdistributörer, vaktmästare och övriga servicearbetare	2 092	4 120
125 Försäljnings- och marknadschefer	2 134	3 629
513 Hovmästare, servitörer och bartendrar	1 833	3 499
712 Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	1 739	3 463
235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	2 082	3 385
342 Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	2 392	3 333
321 Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	2 437	3 123
233 Gymnasielärare	1 623	2 786
312 Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	1 626	2 748
129 Övriga administrations- och servicechefer	1 899	2 747
223 Sjuksköterskor (fortsättning)	2 479	2 645
261 Jurister	1 880	2 610
713 Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	1 362	2 442
112 Verkställande direktörer m.fl.	2 016	2 400
217 Designer och formgivare	909	2 364
227 Naprapater, sjukgymnaster och arbetsterapeuter m.fl.	1 401	2 342
819 Drifttekniker och processövervakare	1 688	2 332

Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
121 Ekonomi- och finanschefer	1 581	2 323
136 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	1 270	2 167
816 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	1 555	2 004
334 Juristsekreterare, chefssekreterare och institutionssekreterare m.fl.	1 392	2 000
216 Arkitekter och lantmätare	1 387	1 946
134 Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	1 715	1 929
341 Behandlingsassistenter och pastorer	1 193	1 887
132 Inköps-, logistik- och transportchefer	1 147	1 814
442 Brevbärare och postterminalarbetare	1 294	1 799
721 Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	839	1 774
832 Bil-, motorcykel och cykelförare	1 148	1 740
336 Poliser	991	1 732
137 Produktionschefer inom tillverkning	1 348	1 691
133 Forsknings- och utvecklingschefer	821	1 656
611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård	864	1 619
131 IT-chefer	984	1 611
523 Kassapersonal m.fl.	1 145	1 517
159 Övriga chefer inom samhällsservice	902	1 344
933 Hamnarbetare och ramppersonal m.fl.	937	1 317
211 Fysiker och kemister m.fl.	845	1 232
224 Psykologer och psykoterapeuter	714	1 215
151 Chefer inom hälso- och sjukvård	918	1 207
262 Museiintendenter och bibliotekarier m.fl.	1 022	1 171
265 Konstnärer, musiker och skådespelare m.fl.	743	1 164
264 Författare, journalister och tolkar m.fl.	939	1 152
535 Tandsköterskor	704	1 152
514 Skönhets- och kroppsterapeuter	621	1 142
141 Chefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning	788	1 089
228 Andra specialister inom hälso- och sjukvård	778	1 054
173 Chefer inom handel	672	986
122 Personal- och HR-chefer	588	956
742 Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	581	944
932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare	574	923
153 Chefer inom äldreomsorg	579	910
123 Förvaltnings- och planeringschefer	702	898
172 Restaurang- och kökschefer	488	887
218 Specialister inom miljö- och hälsoskydd	666	878
343 Fotografer, dekoratörer och underhållningsartister m.fl.	692	869
814 Maskinoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	528	836
226 Tandläkare	528	808
511 Kabinpersonal, tågmästare och guider m.fl.	397	774
761 Slaktare, bagare och livsmedelsförädlare m.fl.	418	742
232 Lärare i yrkesämnen	416	728
931 Grovarbetare inom bygg och anläggning	534	727
524 Eventsäljare och telefonförsäljare m.fl.	548	712
179 Chefer inom övrig servicenäring	290	676
344 Trafiklärare och instruktörer	480	675
912 Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	434	670
732 Prepresstekniker, tryckare och bokbindare m.fl.	454	604
961 Återvinningsarbetare	50	590
315 Piloter, fartygs- och maskinbefäl m.fl.	182	581
516 Övrig servicepersonal	300	563
731 Finmekaniker och konsthantverkare m.fl.	286	532
152 Chefer inom socialt och kurativt arbete	257	524
421 Croupierer och inkasserare	346	520
124 Informations-, kommunikations- och PR-chefer	485	513
831 Lokförare och bangårdspersonal	442	480
352 Bild-, ljud- och ljus tekniker m.fl.	378	469
815 Maskinoperatörer, textil-, tvätt- och läderindustri m.m.	315	454

Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
752 Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	249	454
213 Biologer, farmakologer och specialister inom lant- och skogsbruk m.fl.	374	438
135 Fastighets- och förvaltningschefer	265	434
161 Chefer inom bank, finans och försäkring	274	431
142 Chefer inom förskoleverksamhet	146	429
818 Andra process- och maskinoperatörer	265	410
325 Tandhygienister	321	399
817 Processoperatörer, trä- och pappersindustri	240	398
345 Köksmästare och souschefer	281	388
812 Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	171	370
267 Präster och diakoner	160	351
813 Maskinoperatörer, kemiska och farmaceutiska produkter m.m.	261	349
811 Malmförädlingsyrken och brunnsbörare m.fl.	182	346
612 Djuruppfödare och djurskötare	202	318
031 Soldater m.fl.	153	240
324 Djursjukskötare m.fl.	131	229
753 Skräddare, tapetserare och läderhantverkare m.fl.	120	226
622 Fiskodlare och fiskare	127	225
225 Veterinärer	113	187
835 Matroser och jungmän m.fl.	126	178
441 Biblioteks- och arkivassistenter m.fl.	97	164
174 Chefer inom friskvård, sport och fritid	8	163
171 Hotell- och konferenschefer	57	155
921 Bärplockare och plantörer m.fl.	109	146
212 Matematiker, aktuarier och statistiker	92	139
111 Politiker och högre ämbetsmän	117	133
443 Förtroendevalda	39	129
149 Övriga chefer inom utbildning	111	127
613 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	100	122
021 Specialistofficerare	72	72
154 Chefer och ledare inom trossamfund	24	62
011 Officerare	7	32
621 Skogsarbetare	18	20
952 Torg- och marknadsförsäljare	6	15
323 Terapeuter inom alternativmedicin	13	15
138 Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk m.fl.	11	13
002 Yrke okänt	15 329	24 397

Källa: SCB

Not: Tabellen är sorterad fallande efter flest yrkessysselsatta i Göteborgsregionen)



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

www.businessregiongoteborg.se
establishmentservices@businessregion.se

Business Region Göteborg AB, Box 111 19, 404 23 Göteborg
Telefon: 031-3676100

EN DEL AV GÖTEBORGS STAD I SAMARBETE MED REGIONEN