



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Delårsrapport augusti 2022 bolag

Business Region Göteborg AB
2022

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning.....	3
2	Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen	5
2.1	Verksamhetens utveckling.....	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	7
2.1.3	Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen	7
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	7
2.2.1	Organisationsmål	7
2.2.2	Riktade övergripande verksamhetsmål.....	8
2.2.3	Styrelsespecifika mål från KF.....	8
2.2.4	Verksamhetsnära mål	9
3	Övrig uppföljning till kommunstyrelsen	10
3.1	Utveckling inom personalområdet	10
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv	10
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	10
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning.....	10
3.2	Ekonomisk uppföljning	11
3.2.1	Utfall till och med perioden.....	11
3.2.2	Prognos.....	11
3.2.3	Ekonomiska konsekvenser som en följd av kriget i Ukraina.....	11
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	12
3.3.1	Övriga beslut och/eller uppdrag	12
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	13
5	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige.....	14
5.1	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn)	14
5.1.1	Budgetuppdrag från KF:s budget 2022	14
5.1.2	Budgetuppdrag från KF:s budget 2020	15
5.1.3	Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut	16
5.1.4	Övrigt: Hemställan, Anmodan från kommunstyrelsen till nämnder/styrelser	19

Bilagor

Bilaga 1: Sysselsättning i fokus 2022

Bilaga 2: Verksamhets- och ekonomirapportering_LSP_september2022

Bilaga 3: Verksamhets- och ekonomirapportering_SSP_september2022

Bilaga 4: verksamhets- och ekonomirapportering_JSP_september2022

1 Sammanfattning

Utveckling hittills

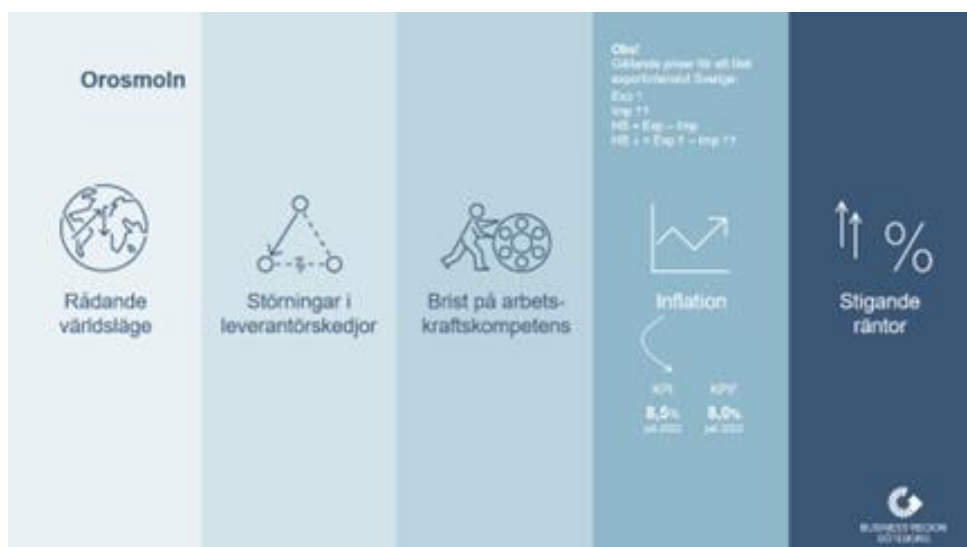
Verksamheten har utvecklats helt i linje med grunduppdraget och de mål och inriktningar som beslutats om. BRG noterar inga väsentliga avvikelser från plan. Förutom bra inflöde i kärnverksamheten som utgår från etablerings- och investeringsfrämjande, företagsutveckling och kluster- och branschutveckling noteras bra framdrift och nya initiativ inom en rad strategiska samverkansinitiativ som Gothenburg Green City Zone, batterifabriken, Tech-satsningen, Gothenburg International House, plattform för klimatneutralt byggande och det senaste handslaget med bl.a. Volvo för att bidra till utvecklingen i Biskopsgården.

Även delägda bolag rapporterar att utvecklingen ligger i linje med plan. Johanneberg Science Park har i sin rapportering lyft risken med osäkra intäkter som kan medföra negativt helårsresultat.

Omvärld

Med ett skakigt omvärldsläge innehållande Rysslands krig med Ukraina, störningar i leverantörskedjor, höga energipriser, en stigande inflation och ökande räntor ser vi en tydlig försvagning i den förväntade BNP-tillväxten på regionens viktiga marknader 2023. Ändå har sysselsättningen i regionen ökat rekordartat det senaste året, antalet lediga jobb är många och arbetslösheten är nere på nivåer som uppfattas som ett normalläge i modern tid. Samtidigt ser vi att varseltalen ökar något och ligger nu över median. Regionens besöksnäring visar på tydliga förbättringar och antalet gästnätter har aldrig någonsin varit så många som under den senaste perioden.

Orosmolnen framåt rör dock det skakiga omvärldsläget, men även rådande brist på arbetskraftskompetens. 2023 väntar med stor sannolikhet lågkonjunktur i ekonomin generellt samt ökad risk för att de höga energipriserna kan leda till företag får akuta problem i sin verksamhet.



Stort etableringsintresse

Vi upplever en mycket stor efterfrågan på att etablera verksamhet i Göteborg. Det är inte bara batterifabriken vi jobbar med utan det finns många liknande stora etableringsförfrågningar som vi i dagsläget inte kan möta (tusentals arbetstillfällen). Den främsta anledningen är brist på planlagd mark som går att förvärva.

Företagsklimat, mätt i Insikt

NKI mäts löpande. Vi noterar en fallande total NKI med tre enheter (71 - 68). Ökat engagemang och prioritering av frågan krävs av berörda myndighetsutövande förvaltningar för att vända utvecklingen.

Till denna rapport finns följande bilagor:

- Rapport "Sysselsättning i fokus 2022" med hänvisning till sid 29, avsnitt 5, avseende uppdraget att ta fram ett jobbmål (se 3.3.1)
- Respektive verksamhetsrapport från Lindholmen, Johanneberg och Sahlgrenska Science Park (se 2.1.1.1)
- VD-rapport till styrelsemöte 220926

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall perioden 2022	Prognos helår 2022
Framdrift, aktiviteter HP, näringslivsstrategiskt program	Enl. plan	93% (HP2019-2021)	Enl. plan	Enl. plan
Klara etableringar	15	11	15	15
Antal kundbesök	1 057	1 655	1 158	1 725
Antal företag och aktörer i klusterinitiativ, intressentmöten	220	627	265	300
Företag i kompetenshöjande aktivitet, tillväxtprogram, tim	3 786	4 848	3 109	4 975
Antal lotsärenden	718*	315	212	300

Lotsärenden 2020 på högre nivå utifrån utökat uppdrag vid pandemins start.

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
se 3.2		

2.1.1.1 Delägda bolag

	JSP	BU22	LSP	BU22	SSP	BU22	GTC	BU22	Almi	BU22
<i>Utfall per</i>	220831	Helår	220831	Helår	220831	Helår	220831	Helår	220630	Helår
Intäkter	18 849	32 523	107 486	166 740	12 867	22 680	69 725	106 010	31 639	62 036
Kostnader	-26 275	-34 413	-111 520	-176 240	-15 328	-27 660	-67 136	-105 005	-30 462	-63 368
Resultat	-7 426	-6 890	-4 034	-9 500	-2 461	-4 980	2 589	1 005	1 177	-1 332
Aktieägartillskott	7 000	7 000	9 500	9 500	5 279	5 279	-	-	-	-

Ekonomi

Johanneberg Science Park

JSP har särskilt identifierat en ekonomisk risk att om Härryda kommun inte ges möjlighet att inträda som ägare, och därmed bidra till årets mål om partnerintäkter, kommer detta påverka årets resultat negativt.

Övrig verksamhetsrapportering

Verksamhetsrapportering utifrån gemensam mall sker samtidigt till Chalmersstiftelsen från samtliga science parks. Dessa rapporter biläggs Delårsrapporten.

Se bilagor

Göteborgs Tekniska College

Verksamheten rapporterar i allt väsentligt följa plan. Företagsutbildningar går för full fart då det fanns ett stort behov efter pandemin och förfrågningarna fortsätter. Planerar för flera investeringar i lokalerna som avvaktades Q1/Q2 pga. eventuell flytt. [Beslutet är nu att de blir kvar minst sex år och upprustning av lokalerna inleds](#). Osäkerheter finns om vad kriget i Ukraina/ekonomisk nedgång i världen kan få konsekvenser för skolan. Noterar svagare söktryck på gymnasiet än normalt. Mässan på distans har påverkat marknadsföringen negativt samt att söktrycket till teknikutbildningar generellt är lägre i regionen. Flera projekt i gång och levererans exempelvis till GR och digiresan 2.0. Production for future är godkänd för ny period. Projekt pågår för att öka intresset för teknik i förorterna på Hisingen och Angered med besök av elever och föräldrar på skolan. Även för att locka fler tjejer.

Almi Företagspartner Väst

Lånevolymen (mkr) i beviljade lån uppgår till 314 (budget 450). Antalet lån uppgår till 341 (budget 615) och antal genomförda behovsanalyser, kortare möte har uppgått till 1 440 (budget 3 000) och antal kunderbidanden med längre rådgivning har uppgått till 753 (budget 1 750). Verksamheten följer plan men ligger något under budget utifrån personal men beräknar under hösten ha full bemanning.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Inga väsentliga avvikelser ur kommunledningsperspektiv rapporteras.
<i>Orsak till att avvikelsen uppstått</i>
<i>Konsekvenser för de verksamheten är till för</i>
<i>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

2.1.3 Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen

Rapport över Näringslivets behov av mark och lokaler

2022-08-29 tog BRG:s styrelse del av bolagets rapport över "Näringslivets behov av mark och lokaler", ett sammanfattande kunskapsmaterial för arbetet med att planera för tillväxt i samarbete med Fastighetskontoret och Stadsbyggnadskontoret. Mottagare för kunskapsunderlaget är alla parter inom det näringslivsstrategiska programmet. BRG:s styrelse önskar understryka att resultatet i rapporten tydligt bör lyftas i berörda nämnder och styrelser.

Förutsättningar för tidigare fattade kommunfullmäktigebeslut

Bolagsverket har 2022-06-23 beslutat att avskriva vårt ärende att registrera in den nya bolagsordningen då KF inte utsett några suppleanter. BRG har i tidigare rapport lyft behovet att utse suppleanter alternativt ändra i bolagsordningen. När det beslutet fattas kommer vi att lämna in nytt ärende till Bolagsverket för att verkställa KF:s beslut.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Organisationsmål

<i>Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor</i>					
Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall perioden 2022	Prognos 2022	Mål 2022
Medarbetarengagemang (HME) - Totalindex	82	81			82
Sjukfrånvaro kommunalt anställda	2,4%	2,4%	3,13%	<3%	<3%

2.2.2 Riktade övergripande verksamhetsmål

Mål:	
God samverkan mellan stad, akademi, civilsamhälle och näringsliv	 Viss
Indikator:	
Företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv, sammanfattande omdöme (ranking)	
European Regional Innovation Scoreboard (sammanfattat omdöme)	
Mål:	
Attraktivt och innovativt näringsliv i internationell toppklass	 Viss
Indikator:	
Företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv, sammanfattande omdöme (ranking)	
European Regional Innovation Scoreboard (regional nivå, totalindex)	
Företagsklimat enligt Öppen jämförelse (Insikt, Totalt NKI)	
Nyregistrerade företag (antal per 1000 invånare)	

Rapportering av helhetsbedömning av måluppfyllelse

Se även delår mars för kommentarer till indikatorerna.

Mål ”God samverkan”

Företagsklimat mätt i Sammanfattande omdöme, Svenskt Näringsliv, ligger långt ifrån målet. Gällande ERIS är måluppfyllelsen God. Ingen ny mätning har genomförts på europeisk nivå. Vi har fortsatt höga nivåer på FOU (högst i Sverige) och vi har en aktivitet planerad i NÄSP där vi samlar de företag med högst FOU för att diskutera de svagheter som Göteborg/regionen har enligt mätningen och hur vi tillsammans kan överbrygga dessa. Mätningen ger starka betyg för samverkan mellan offentlig sektor, akademi och näringsliv men det registreras för få offentliga utgifter som skapar förutsättningar för innovation, forskning- och utvecklingsprojekt vilket ifall det gjordes skulle kunna påverka omdömet positivt.

Mål ”Attraktivt”

Indikatorerna har såväl goda som mindre bra resultat vilket ger samlat viss måluppfyllelse. ERIS, se ovan. Antal nyregistrerade företag ligger över målsättningen. Företagsklimatet så som det uttrycks i sammanfattande omdöme ligger långt ifrån målbilden. Staden har rådighet över insatser för att den fallande trenden på Insikt ska brytas och vändas uppåt för att nå uppsatta mål. Alla myndighetsutövande förvaltningar behöver prioritera och öka engagemanget i hela organisationen för att goda resultat ska uppnås.

2.2.3 Styrelsespecifika mål från KF

Styrelsen har inte beslutat om några egna specifika indikatorer för målen.

Ett antal indikatorer lyfts fram som speglar utvecklingen.

Kommentar på mål avseende Företagsklimat:

Svenskt näringsliv; Sammanfattande omdöme, senaste referensår 2022; 234

Insikt Totalt NKI, senaste referens Q2 2022; 68

Mål	Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2030
Göteborg är en företags- och tillväxtvänlig stad med ett diversifierat näringsliv (KF)							
- Diversifierat näringsliv, GR	Andel av rikets branscher	92%	92%	-	-	-	-
- Växande företagsbestånd, GR	Antal aktiva företag >1 anst	31 977	40 674	-	-	-	-
- Tillväxt i sysselsättning, GR	Antal sysselsatta personer	- 12 530 (2019-2020)	24 nov 2022	-	-	-	-
- Produktivitet, GR (real förändring i kr per sysselsatt i företag)	Förädlingsvärde per sysselsatt i företag	+21 289 (2019-2020)	Jan 2023 (2020-2021)	-	-	-	-
	Exportkronor per sysselsatt i företag	-80 073 (2019-2020)	+54 781 (2020-2021)	-	-	-	-
- Nyregistrerade företag (KF)	Antal per 1000 inv.	12,3	13,0	9,2	9,4	9,5	10
Göteborg har bäst företagsklimat av storstadsregionerna (KF)							
- Göteborg, kommunens service till företag (KF)	Företagsklimat (Insikt) - Totalt, NKI	73	71	75	77	78	85
- Göteborg, ranking (KF)	Företagsklimat, sammanfattande omdöme, Svenskt Näringsliv	229	239	150	100	85	25

2.2.4 Verksamhetsnära mål

BRG har i sin verksamhetsplan kopplat strategiska inriktningar och aktiviteter som bidrar till önskad förflyttning på ett eller flera av bolagets fyra resultatmål.

Styrelsen har inte tagit beslut om särskilda indikatorer kopplat dessa verksamhetsnära mål. Resultat- och effektmätningar görs med olika periodicitet ett till tre år.

1. Fler framgångsrika företag
2. Förbättrat företagsklimat
3. Ökad innovationskraft
4. Ökad attraktionskraft

3 Övrig uppföljning till kommunstyrelsen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år (ack sedan årets början)	Prognos 2022	Utfall dec 2021
Total sjukfrånvaro (%)	3,13	2,37	3	2,4
Antal tillsvidareanställda bolagsexterna avgångar	5	3		
Antal tillsvidareanställda bolagsexterna rekryteringar	5	4		
Bolagsextern personalomsättning* (%)			6	4

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Kommentera endast förändring sedan mars

Ingen förändring sedan mars, det är fortsatt stor rörelse på arbetsmarknaden vilket vi också kan se bland BRG:s medarbetare. Åter-och nyrekrytering har fungerat väl men för vissa tjänster har rekryteringen tagit längre tid än beräknat.

3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning

Beskriv kortfattat bolagets långsiktiga kompetensförsörjningsbehov (3–5 år)

BRG:s behov inom en 3–5-årsperiod är dels att säkerställa leverans på löpande grunduppdrag att bidra till företagets och näringslivets utveckling, dels att projekt- eller processleda stora samverkansprojekt, större etableringar eller samverkansinitiativ för långsiktig omställning. BRG har stort förtroendekapital och samlad kompetens för att leda och driva komplexa uppdrag i angelägna frågor och behöver säkra såväl senior som junior kompetens för en robust organisation med medarbetare som utvecklas genom kompetensöverföring.

3.2 Ekonomisk uppföljning

Resultaträkning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	55 211	55 043	168	54 382	93 173	94 327	94 151	89 288
Kostnader	-82 996	-83 851	855	-77 988	-141 005	-142 109	-141 950	-135 482
Rörelseresultat	-27 785	-28 808	1 023	-23 606	-47 832	-47 782	-47 799	-46 194
Finansiella intäkter	262	166	96	168	310	250	252	270
Finansiella kostnader	-13	-17	4	-74	-27	-17	-2	-78
Resultat efter fin. poster	-27 536	-28 659	1 123	-23 512	-47 549	-47 549	-47 549	-46 002

BRG erhåller 42 549 tkr i koncernbidrag och 5 000 tkr i aktieägartillskott

3.2.1 Utfall till och med perioden

Utfall för perioden i förhållande till senaste prognos avviker med 1 mkr, som främst kan förklaras med lägre personalkostnader, dels personalomsättning, dels försenade och/eller vakanta rekryteringar som bedöms kunna hanteras med oförändrat helårsresultat.

Utfall jämfört mot samma period förra året visar högre omslutning efter pandemin, där fysiska möten och aktiviteter samt resor har genererat kostnader men även intäkter.

3.2.2 Prognos

Volymen i prognosen har minskats något (1 mkr) i förhållande till aktuell budget/prognos men med oförändrat resultat. Projekten och delvis ordinarie verksamhet genererar lägre kostnader och därmed även intäkter.

3.2.3 Ekonomiska konsekvenser som en följd av kriget i Ukraina

Belopp i tkr	Utfall till och med 31 aug	Prognos helår
Kostnader för flyktingmottagande	0	0
Övriga intäkter	0	0
Bedömd nettokostnad	0	0

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Övriga beslut och/eller uppdrag

Uppdrag att skapa ett jobbmål

BRG har i uppdrag att konkretisera och bryta ner det övergripande målet om 120 000 fler jobb (2016 - 2035) som finns i näringslivsstrategiska programmet till 2035. För Göteborgs del innebär det 79 810 fler jobb (2016–2035). Den övergripande målsättningen är satt utifrån att klara konjunktursvängningar vilket medför att exakta målsättningar per år kan bli missvisande och analysen bör inkludera ett längre perspektiv och trender.

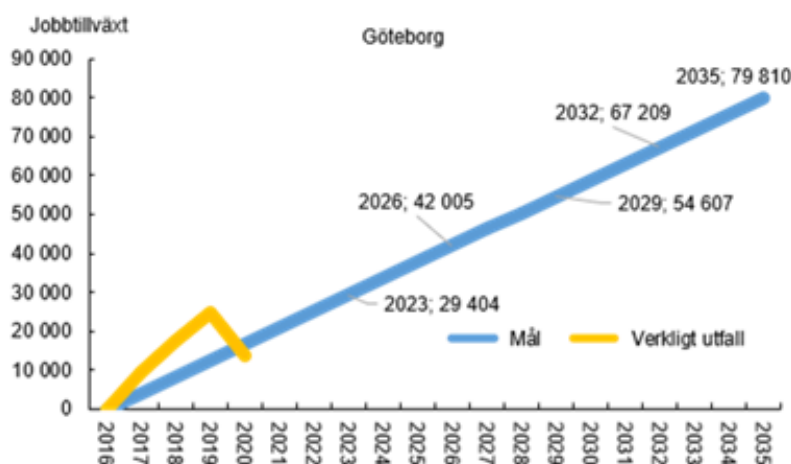
Avräkning vid programmets reviderade version ger jobbmålet 100 000 fler jobb mellan 2021 och 2035 för Göteborgsregionen. För Göteborgs Stads del innebär det att 66 000 jobb av regionens 100 000 ska tillkomma i kommunen mellan 2021 och 2035. Förväntningar i genomsnitt finns beräknat.

För Göteborgsregionen är den genomsnittliga jobbtillväxten 6 300 fler jobb per år, varav 4 200 fler jobb per år ska tillkomma i Göteborg.

Observera att detta är förväntningar om jobbtillväxt/år. Det innebär att jobben kan tillfalla ett annat år, beroende på konjunkturläge, men att det beräknas tillkomma under perioden 2021 – 2035. Det medför en rekommendation att sätta delmål till förslagsvis var 3:e eller 4:e år.

Om Göteborg ska nå sina mål behöver man följa och ligga nära den blå linjen, som visar förväntad målsättning. Är den gula linjen under den blå linjen innebär det att den förväntade målbilden underpresterar.

Det ska noteras att indikationen över uppdaterad statistik på sysselsättning 2021 ligger i storleksordningen 20 000 fler jobb (+/- felmarginal) i Göteborgsregionen.



Kommentar; not att verkligt utfall av jobbtillväxten senaste mätningarna är tydligt präglad av pandemin.

Se vidare rapport; Sysselsättning i fokus 2022 sid 29, avsnitt 5 (bifogas)
Rapporten uppdateras årligen.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB







Not. Inga uppföljningsfrågor i denna rapport.

5 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige


5.1 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn)




5.1.1 Budgetuppdrag från KF:s budget 2022

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser ges i uppdrag att tillgängliggöra lokaler till valnämnden för att säkerställa vallokaler	2022-01-01 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220620 vd-rapport; BRG saknar ändamålsenliga vallokaler för valnämnden.
▶ Pågående	Nämnder och styrelser får i uppdrag att genomföra ett långsiktigt strategiskt effektiviseringsarbete för att frigöra resurser inom staden.	2022-01-01 2022-12-31	
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna och genomföra insatser på kort och medellång sikt för att skapa en hållbar omstart efter pandemins effekter. Fokus ska läggas på ökad sysselsättning och rusta företagen för stärkt konkurrenskraft i en snabbvärdig omvärld. En särskild inriktning ska vara på små- och medelstora företag.	2022-01-01 2022-12-31	Arbete pågår, bla har vi genomfört 100-tals företagsbesök genom att "gå på stan". Vi har genomfört ett uppstartsmöte för att starta ett nätverk för företag inom besöksnäringen.
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att förstärka företagens förmåga till förnyelse och omställning genom affärsutveckling, marknadsutveckling och förändrade affärsmodeller, där digitalisering, hållbarhet och cirkularitet är i fokus.	2022-01-01 2022-12-31	
▶ Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag, i samverkan med Göteborg & Co, att stötta hur företag inom företrädesvis handel och besöksnäring kan ställa om till nya förutsättningar, köpmönster och behov efter pandemin med bibehållen eller stärkt konkurrenskraft.	2022-01-01 2022-12-31	



Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att intensifiera bolagets ordinarie arbete med att främja nya etableringar, för att skapa sysselsättningstillväxt utifrån en försämrad arbetsmarknad, vilket ska ske i samverkan med stadsbyggnadskontoret, fastighetskontoret och andra relevanta aktörer inom staden.	2022-01-01 2022-12-31	
 Avslutad	Business Region Göteborg får i uppdrag att skapa ett jobb mål.	2022-01-01 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220926; Delår augusti 2022
 Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna lokala trygghetsöverenskommelser med näringslivet och berörda nämnder och styrelser i syfte att öka tryggheten för näringsidkare i staden.	2022-01-01 2022-12-31	Nytt gemensamt handslag med bl.a. Volvo, Framtiden för Biskopsgården. Fler initiativ pågår. Enkät till samtliga företag i Göteborg har skickats ut i augusti för att undersöka deras upplevda trygghet.
 Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att, tillsammans med Göteborg Energi, arbeta för att påverka staten att utöka elnätkapaciteten i Göteborg.	2022-01-01 2022-12-31	Styrelsemöte 220620; Information process, riksdagsbesök m.m.
 Pågående	Business Region Göteborg och Higab ska i samverkan med övriga privata och offentliga aktörer arbeta för att utveckla Gamlestaden som en entreprenörskvarter för nya och innovativa företag.	2022-01-01 2022-12-31	Arbete pågår genom medverkan i BID och lokala fastighetsnätverk.
 Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att särskilt satsa på stärkt företagsklimat för nystartade företag inom innovativa sektorer.	2022-01-01 2022-12-31	





5.1.2 Budgetuppdrag från KF:s budget 2020

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bedriva ett digitalt effektiviseringsarbete under hela planperioden.	2020-01-01 2022-12-31	

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bidra till att minska stadens totala personalvolym, enligt arbetad tid, under mandatperioden.	2020-01-01 2022-12-31	
 Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet.	2020-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035.
 Pågående	Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer.	2020-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2030. Uppdraget ligger samtidigt i BRG:s ägardirektiv.

5.1.3 Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 ska nås.	2018-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035. Uppdraget ligger samtidigt i BRG:s ägardirektiv.
 Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år	2018-01-01 2020-12-31	Styrelse 220620; avstämning om intentionen i revideringen. I juni samlas revideringsgrupp bestående av SLK, Stadshus, GR och BRG. Ärendet behandlas i BRG:s styrelse 12 dec inför KS/KF-behandling jan-mars 2023.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Business Region Göteborg AB och kommunstyrelsen får i uppdrag att i samband med ny mandatperiod under programperioden, samt vid behov, utvärdera och föreslå eventuella förändringar i det näringslivstrategiska programmet till kommunfullmäktige	2018-01-01 2020-12-31	Styrelse 220620; Kopplat uppdrag ovan
 Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med en uppdaterad elektrifieringsplan enligt synpunkterna i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.	2021-10-28 2021-12-31	Fullgjort 220620 Styrelse; uppdaterad Elektrifieringsplan 2022-2030, för vidare hantering av KF inkl. tilläggsuppdrag (KS 17/8 f.n. bordlagd till 21/9)
 Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag, med eventuellt övriga berörda nämnder och bolag, att se till att kommande åtgärder i elektrifieringsplanen från år 2022 och framåt innehåller en bedömning av långsiktiga ekonomiska konsekvenser, likväl som övriga aspekter som är lyfta i tjänsteutlåtandet från stadsledningskontoret.	2021-10-28 2021-12-31	Fullgjort; Tilläggsuppdrag, ingår i uppdaterad Elektrifieringsplan, uppdrag ovan. (220620 Styrelse för vidare hantering av KF)
 Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag, med eventuellt övriga berörda nämnder och bolag, att se till att frågan kring laddinfrastrukturutbyggnaden i Göteborg ses över och analyseras ytterligare för att få en mer effektiv och fungerande process med fokus på miljö- och klimatnytta, ekonomisk hållbarhet och tydlighet. Stockholms elektrifieringspakt kan fungera som ett lärande exempel. Till följande års elektrifieringsplan ska det finnas förslag för kommunfullmäktige att ta ställning till avseende en övergripande strategi och målsättning om hur stor andel av parkeringsplatserna i Göteborg som ska ha laddmöjligheter till år 2030 inklusive nedbrutna delmål.	2021-10-28 2021-12-31	Fullgjort; Tilläggsuppdrag, ingår i uppdaterad Elektrifieringsplan, uppdrag ovan. (220620 Styrelse; för vidare hantering av KF)

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att inom arbetet med "Gothenburg Climate Partnership" bygga upp plattformar för strategisk samverkan för att snabbare nå ett klimatneutralt byggande i Göteborg, i linje med målen i Miljö- och klimatprogrammet.	2021-12-09 2021-12-31	Fullgjort; Styrelse 220829; Handslaget mellan stadens fastighetsaktörer och privata bygg- och fastighetsaktörer (50-tal företag) är en del i uppdraget. Plattformen har skapats av ett stort antal aktörer och lanserats på Frihamnsdagarna (aug).
✓ Avslutad	Stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2022 genomföra förbättringar på de områden som brister i linje med svaren i enkäten gällande bland annat cykelparkeringsmöjligheter för anställda.	2021-12-09 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220926; BRG har förbättrat cykelparkeringsmöjligheter för anställda under våren.
✓ Avslutad	Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att se över sin kapacitet att hantera kontanter i händelse av kris.	2022-03-24 2023-03-24	Fullgjort; Styrelse 220926; BRG hanterar inga kontanter i sin verksamhet och har f.n. ingen kapacitet att hantera det.
✓ Avslutad	Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden.	2022-05-19 2023-05-19	Fullgjort; Styrelse 220926; Information intranät samt information till samtliga medarbetare på stormöte.
✓ Avslutad	Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker.	2022-05-19 2023-05-19	Fullgjort; Styrelse 220926; Information intranät samt information till samtliga medarbetare på stormöte.

5.1.4 Övrigt: Hemställan, Anmodan från kommunstyrelsen till nämnder/styrelser

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att ta fram en elektrifieringsplan som ska ha en tydlig vision, målsättning samt förslag på åtgärder. Befintligt arbete inom området ska ingå i elektrifieringsplanen och ske inom ordinarie budget.	2020-10-14 2020-12-31	Uppdraget avslutas och rapporteras vidare under likalydande uppdrag i budget 2022
✓ Avslutad	Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden.	2022-04-06 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220422; Delår mars; avsnitt 3.3