

**Beslutsunderlag**

Datum: 2022-04-28

D-nr 20-2022-0277

Handläggare: Karin Bergenhem

Telefon: 031-626265

E-post: karin.bergenhem@goteborgenergi.se

Visselblåsarfunktionen i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

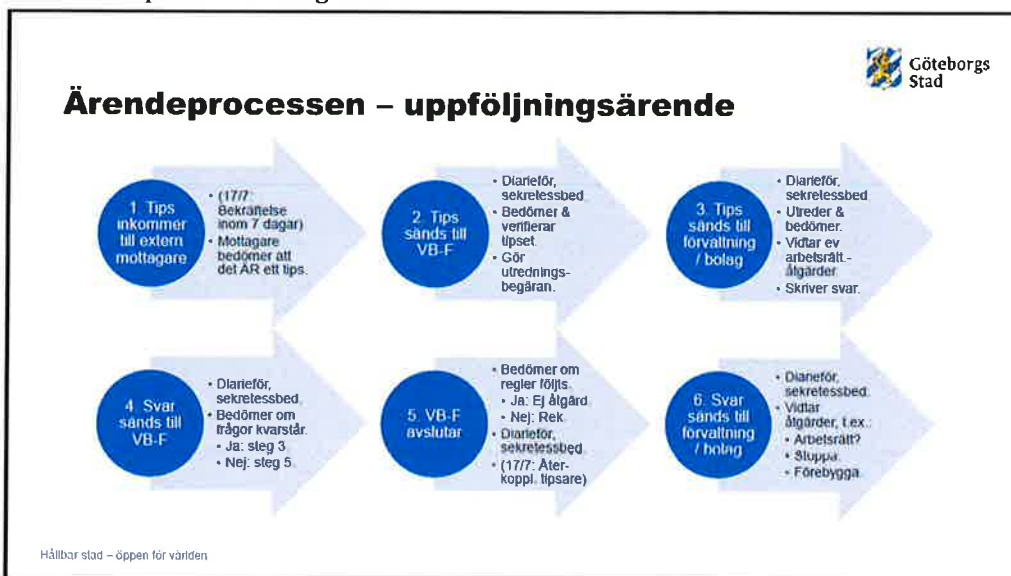
I styrelsen för Göteborg Energi Nät AB:

Jag föreslår att styrelsen beslutar att

1. Även fortsättningsvis ingår i den centrala visselblåsarfunktionen som är placerad på Stadsledningskontoret
2. den interna rapporteringskanalen för Göteborg Energi Nät AB utgörs av samma grupp som för övriga koncernen, bestående av koncernens Compliance Officer, Säkerhetschefen för Göteborg Energi AB samt en HR-strateg.

Sammanfattning

Med anledning av den nya lagen Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, vilken i huvudsak träder i kraft 1 juli 2022, som uppfyller de nya lagkraven har kommunfullmäktige 2022-01-27 beslutat att kommunstyrelsen ansvarar för stadens visselblåsarfunktion – i lagen kallat intern rapporteringskanal. Dock behöver stadens bolag med fler än 50 anställda också självständigt fatta beslut om en intern rapporteringskanal. Bolagen har möjlighet att även fortsättningsvis ingå i den centrala visselblåsarfunktionen som är placerad på stadsledningskontoret som funnits sedan 2011. Detta innebär att stadsledningskontoret står för tekniskt system, samlar in tips och gör en första bedömning av dessa. Därefter skickas tipsen ut för behandling till kontaktpersoner på berört bolag eller förvaltning, som med stöd av den centrala visselblåsarfunktionen utreder tipset, för att sedan återkoppla resultatet, i enlighet med ärendeprocessen enligt nedan.



Göteborg Energi koncernen har sedan tidigare en grupp kontaktpersoner för visselblåsarärenden bestående av Compliance Officer (sammankallande),

2022-04-28

Säkerhetsskyddschef och HR-strateg. Alternativet är att bolaget sätter upp en egen teknisk och organisatorisk lösning för hantering av visselblåsartips.

Beslut avseende att omfattas av den centrala visselblåsarfunktionen måste fattas av respektive styrelse.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Det är ekonomiskt fördelaktigt för bolaget att samutnyttja stadens gemensamma system och organisation istället för att bygga en egen.

Bedömning ur ekologisk dimension

N/A

Bedömning ur social dimension

Samverkan

Samverkan enligt Göteborg Energis rutiner.

Kommunikationsplan

Vid introduktion av nyanställda fortsätter vi att informera om Visselblåsarfunktionen och dess kontaktvägar. Styrande dokument uppdateras samt kommunikation till medarbetare och chefer via Ledare på GE samt intranätet.

Göteborg som ovan



Lars Edström