

**Utdrag ur Protokoll**

Sammanträdesdatum: 2022-06-16

Revidering av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

§ 8, 0413/22

Beslut

Enligt kommunstyrelsens förslag:

1. Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras i enlighet med bilaga 4 till arvodesberedningens förslag och gäller från och med den 1 januari 2023.
2. Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare, kommunfullmäktige 2001-03-22, § 13, upphör att gälla den 31 december 2022 då bestämmelsen har inarbetats i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Handling

2022 nr 135.

Yrkanden

Ingrid Andreae (S) och Jonas Ransgård (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Urban Junevik (V) och Bosse Parbring (MP) yrkar bifall till förslaget från V och MP i kommunstyrelsen.

Martin Wannholt (D) yrkar bifall till förslaget från D i kommunstyrelsen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer propositioner på yrkandena och finner att kommunstyrelsens förslag har bifallits.

Protokollsutdrag skickas till

Stadens nämnder och bolag
Arvodesberedningen
Styrande dokument

Dag för justering

2022-06-28



Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Pär Gustafsson

Justerande

Håkan Eriksson

Justerande

Åse-Lill Törnqvist

Handling 2022 nr 135

Revidering av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker arvodesberedningens förslag i skrivelse den 9 maj 2022 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

1. Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontorets förslag och gäller från och med den 1 januari 2023.
2. Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare, kommunfullmäktige 2001-03-22, § 13, upphör att gälla den 31 december 2022 då bestämmelsen har inarbetats i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Vid behandling av ärendet i kommunstyrelsen förekom skiljaktiga meningar:

Daniel Bernmar (V) och Karin Pleijel (MP) yrkade bifall till yrkande från V och MP den 24 maj 2022. Vidare yrkade Karin Pleijel (MP) avslag på yrkande från D den 30 maj 2022.

Martin Wannholt (D) yrkade bifall till yrkande från D den 30 maj 2022.

Ordföranden Axel Josefson (M) yrkade bifall till arvodesberedningens förslag och avslag på övriga yrkanden.

Kommunstyrelsen beslutade utan omröstning att bifalla Axel Josefsons yrkande.

Göteborg den 1 juni 2022
Göteborgs kommunstyrelse

Axel Josefson

Mathias Sköld

Yrkande

D

2022-05-30

2.1.4

Yrkande angående Revidering av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Göteborgs Stadshus AB som idag ligger i arvodesgrupp A förs in i Grupp B så att ordförande, vice ordförande, ledamöter och suppleanter, som inte är kommunalråd, får rätt till årsarvode.
2. Tjänsteutlåtandet bifalles i övrigt.

Yrkandet

Styrelsen till Göteborgs Stadshus AB är idag placerad i en egen arvodesgrupp A där årsarvode för ordförande, vice ordförande, ledamöter och suppleanter är satt till noll kronor. Detta beror på en tradition där partierna uteslutande tillsatt kommunalråd för styrelseuppdragen i Göteborgs Stadshus AB. Kommunalråden är heltidsanställda och är inte berättigade till ytterligare styrelsearvoden. Det finns dock ingen regel som kräver att ledamöterna i bolaget måste vara kommunalråd.

Demokraterna har under mandatperioden prioriterat att professionalisera styrelserna i den kommunala bolagssfären genom att föreslå ledamöter som har omfattande erfarenhet från styrelsearbete i privata aktiebolag. Så har även skett i Göteborgs Stadshus AB och där har dessa ledamöter, som inte är kommunalråd, fått noll kronor i arvode trots omfattande styrelsearbete och ansvar. Det blir speciellt ologiskt när ledamöterna i dotterbolagen som ligger under Göteborgs Stadshus AB:s ansvar får berättigade arvoden.

Vi föreslår därför att Göteborgs Stadshus AB läggs i samma arvodesgrupp B som moderbolagets stora dotterbolag (bland annat Göteborg Energi AB, Förvaltnings AB Framtiden, Higab AB, Göteborgs Hamn AB och Göteborgs Spårvägar AB). Noterbart är att om Göteborgs Stadshus AB läggs i arvodesgrupp B så påverkar det inte kommunalrådets möjligheter att få arvoden. Kommunalråden har inte rätt till arvoden utöver sin heltidslön oavsett vilken kommunal bolagsstyrelse de är engagerade i och vilken arvodesgrupp bolaget tillhör.

Yrkande

(Vänsterpartiet, Miljöpartiet)

2022-05-24

2.1.4 Revidering av Göteborgs Stads regler för
arvoden och ersättningar

Sänk arvoden för heltidspolitiker

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Arvudet för heltidsförtroendevalda 2023 fastställs till 45 000 kronor per månad. Arvudet för kommunstyrelsens ordförande fastställs till 50 000 kronor per månad och för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande till 47 500 kronor per månad.
2. Att i övrigt bifalla tjänsteutlåtandet.

Yrkandet

Göteborgs stads förtroendevalda har idag höga arvoden. Arbetet som utförs är förvisso tidskrävande och ansvarsfullt, men frågorna om förtroende, representation och legitimitet behöver beaktas vid fastställandet av arvudet. En stor majoritet av göteborgarna når aldrig de inkomstnivåer som heltidsarvoderade i kommunen har. Det riskerar att bli problematiskt för förtroendevalda att leva med en inkomst som möjliggör ett liv som skiljer sig från de medborgare man är satta att representera. Följderna kan bli både politikerförakt och att de förtroendevalda inte förstår konsekvenserna av sina beslut.

Vår bedömning är att en väl avvägd nivå ligger avsevärt lägre än den nuvarande.



Utfärdat 2022-05-09
Diarienummer 0413/22

Revidering av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontorets förslag och gäller från och med den 1 januari 2023.
2. Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare, kommunfullmäktige 2001-03-22, § 13, upphör att gälla den 31 december 2022 då bestämmelsen har inarbetats i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Sammanfattning

Arvodesberedningen har tagit fram förslag på en reviderad version av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar inför kommande mandatperiod.

Övervägande del av föreslagna revideringar är enbart förtydliganden eller borttag av text med undantag av förslaget om placering i arvodesgrupper för de fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet.

Revideringarna föreslås gälla från och med den 1 januari 2023.

Bedömning ur ekonomisk dimension

De fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet som införs från och med årsskiftet 2022/2023 ersätter följande fem nämnder: byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden, park- och naturnämnden och lokalnämnden. Den totala kostnaden för fasta arvoden för dessa fem nämnder, räknat på 2022 års grundarvode, är 1 116 558 kronor/år.

Den totala kostnaden för fasta arvoden för de fyra nyinrättade nämnderna, räknat på 2022 års grundarvode samt att antalet ledamöter och ersättare i nämnd med ansvar för fysisk planering och nämnd för exploatering fastställs till 11 + 11, är 2 097 784 kronor/år.

Arvodesberedningens förslag innebär en ökad kostnad för fasta arvoden med 981 226 kronor/år vilket motsvarar cirka 3,6 procent av den totala kostnaden för fasta arvoden för Göteborgs Stads nämnder, utskott och kommunfullmäktige.

Övriga förslag på revideringar är redaktionella i form av förtydliganden eller borttag av text och medför inte några kostnader.

Bilagor

1. Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 25 februari 2022, § 9
2. Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 29 april 2022, § 20
3. Nuvarande Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar
4. Reviderad version av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Ärendet

Arvodesberedningen har tagit fram förslag på en reviderad version av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Övervägande del av föreslagna revideringar är enbart förtydliganden eller borttag av text med undantag av förslaget om placering i arvodesgrupper för de fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet.

Beskrivning av ärendet

Den 20 februari 2020, § 6 antog kommunfullmäktige Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar. Sedan dess har reglerna reviderats två gånger. Den 15 oktober 2020, § 19 placerades bland annat de nybildade nämnderna äldre samt vård- och omsorgsnämnden, de fyra socialnämnderna, funktionsstödsnämnden samt dess utskott in i arvodesgrupper. Dessutom minskades antalet arvodesgrupper från nio till sju. Den 27 januari 2022, § 12 reviderades paragraf 8 i reglerna så att rätten till förrättningsarvode även skulle omfatta representanter utsedda av kommunfullmäktige, nämnd eller bolag att representera Göteborgs Stad i olika styrgrupper, råd, förbund, nätverk, arbetsgrupper eller liknande.

Sedan antagandet den 20 februari 2020 har det främst i arvodesberedningen, men även i andra kontakter med nämnder och bolag, initierats ytterligare förslag på revideringar. Därtill beslutade kommunfullmäktige vid sitt sammanträde den 25 november 2021, § 13 att genomföra en förändring av stadens organisation beträffande stadsutvecklingsområdet. Förändringen innebär att fyra nya nämnder inrättas vid årsskiftet 2022/2023. Arvodesberedningen har utifrån det beslutet ett uppdrag ta fram förslag på placering i arvodesgrupper.

Förslag på revideringar

Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare

I samband med besvarandet av en motion av Gabriel Marawgeh (KD) beslutade kommunfullmäktige den 22 mars 2001, § 13 att fullmäktiges ledamöter och ersättare ska ha rätt till fyra studiedagar med studiebesök per förtroendevald och år. För deltagande i studiedagar med studiebesök ska ansökan inkomma till fullmäktiges sekretariat och godkännas av fullmäktiges presidium. Möjligheten till studiebesök ska gälla i de fall detta inte kan erbjudas genom uppdrag i facknämnd.

Enligt Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument ska stadsövergripande styrande dokument årligen aktualitetsprövas. I samband med aktualitetsprövningen 2021 ansåg stadsledningskontoret det lämpligt att arbeta in Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar nästa gång dokumentet skulle revideras. Skrivningen om rätten till studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare föreslås därför läggas in under paragraf 20 och det styrande dokumentet Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare upphör därmed att gälla.

Delägda bolag förs in i gruppindelningen för de kommunala bolagen

De delägda bolagen finns inte med i förteckningen där årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen redovisas. Detta stod med i den sammanställning av arvodesregler som gällde specifikt för bolagen i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) men föll bort i samband med att Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar antogs. Det har inkommit ett flertal frågor om detta och gruppindelningen för Renova AB, Gryaab AB samt Grefab föreslås därför läggas till i bilaga 3 till reglerna.

Tydliggöra kommunfullmäktige ledamöters och ersättares rätt till heldagsarvode

Kommunfullmäktigeledamöter och ersättare får alltid heldagsarvode för deltagande i kommunfullmäktiges sammanträde oavsett hur lång förrättningen är. Denna skrivning stod med i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) men föll bort i samband med att Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar antogs. Önskemål har inkommit om att tydliggöra att denna fortsatt gäller och föreslås därför läggas till under paragraf 6.

Texten om medborgarvittnenas tjänstgöring stryks

Under paragraf 16 i reglerna, rapportering och utbetalning, finns idag en skrivning om att uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring ska lämnas av Polismyndigheten i Göteborg till kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sekretariat som sedan vidarebefordrar uppgifterna till Intraservice lön. De administrativa arbetsuppgifterna har sedan reglerna antogs i februari 2020 flyttats över från kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sekretariat till förvaltningen för demokrati och medborgarservice. Hanteringen regleras numera i det styrande dokumentet Regler för Göteborgs Stads medborgarvittnen (stadsdirektörens beslut på delegation av kommunstyrelsen 2022-02-01, Dnr 0265/22) och behöver därmed inte längre stå med i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar. Skrivningen kring detta på sidan 18 utgår.

Förtydligande gällande presidieledamöters rätt till förrättningsarvode

Under paragraf 7 i reglerna, Förrättningsarvode till presidieledamöter, i texten som redogör för när presidieledamöter *inte* har rätt till förrättningsarvode stryks ”kommunalt organ” då det blir motsägelsefullt till skrivningen som redogör för när presidieledamöter har rätt till förrättningsarvode. Skrivningen kring detta på sidan 10 utgår.

Förtydligande gällande deltagande på distans

I samband med Coronapandemin uppkom många frågor kring arvoden när man deltar i en förrättning på distans. Den 26 maj 2020, § 22 gjorde arvodesberedningen en bedömning utifrån följande tre principer: Kan den förtroendevalda delta i förrättningen på distans med digitala hjälpmedel på ett tillfredsställande sätt? Är det en förrättning som berättigar arvode? Har nämnden/bolaget beslutat om deltagandet? I så fall ska arvodering ske på samma sätt som om man deltar fysiskt vid förrättningen.

Önskemål har inkommit om att tydliggöra att deltagande i förrättning på distans arvoderas utifrån samma principer som om man deltar fysiskt. En skrivning om detta föreslås därför läggas till under paragraf 6.

Förtydligande om vad som gäller om en förrättning blir inställd med kort varsel

Det har inkommit önskemål om att tydliggöra i reglerna vad som gäller när en förrättning blir inställd på kort varsel och den förtroendevalde inte kan återta sin ledighet.

Arvodesberedningens ställningstagande i frågan från den 25 februari 2020, § 8 var att så länge det kan styrkas att förrättningen blivit inställd på kort varsel och det finns ett intyg/underlag om inkomstbortfall från arbetsgivaren så kan det betalas ut ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ett förtydligande om detta läggs till under paragraf 9.

Placera nya nämnder inom stadsutvecklingsområdet i arvodesgrupper

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 25 november 2021, § 13 att genomföra en förändring av stadens organisation beträffande stadsutvecklingsområdet. Förändringen innebär att fyra nya nämnder inrättas vid årsskiftet 2022/2023 och att byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden, park- och naturnämnden och lokalnämnden avvecklas.

Arvodesberedningen har tagit fram förslag på placering i arvodesgrupper för de nya nämnderna enligt följande:

Nämnd med ansvar för fysisk planering och Nämnd med ansvar för exploatering placeras i arvodesgrupp 3.

Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark och Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader placeras i arvodesgrupp 4.

Bilaga 2 till Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras genom att nämnd med ansvar för fysisk planering, nämnd med ansvar för exploatering, nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark samt nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader läggs till medan byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden, park- och naturnämnden samt lokalnämnden tas bort.

Framställan från kommunfullmäktiges ordförande om höjt fast arvode

Kommunfullmäktiges ordförande inkom hösten 2019 med en framställan om att höja det fasta arvodet. Arvodesberedningens rekommendation från sammanträdet den 22 oktober 2019 var att en eventuell justering i så fall görs inför kommande mandatperiod, inte mitt i.

Arvodesberedningen har diskuterat frågan och rekommendationen är att kommunfullmäktiges ordförandes framställan, tillsammans med det underlag som inhämtats från kommunfullmäktiges presidium samt jämförelsen med Malmö Stad, Stockholm Stad, Västra Götalandsregionen, Region Skåne och Region Stockholm överlämnas för ställningstagande till parterna som förhandlar efter valet.

Översyn av årsarvoden i bolagen

Vid sammanträdet den 22 september 2020 diskuterade arvodesberedningen frågan om att inför nästa mandatperiod göra en översyn av årsarvodena för bolagen. Vid sammanträdet den 25 februari 2022 var frågan återigen uppe för diskussion.

Arvodesberedningens rekommendation är att det inte görs en översyn av årsarvodena för bolagen inför kommande mandatperiod.

Övrigt

Under rubriken *Koppling till andra styrande dokument* på sidan 5 har dokumentet Policy och riktlinjer för resor i tjänsten ersatts av Göteborgs Stads riktlinje för resor och möten i tjänsten.

I ärendet *Reglementen för nya nämnder i stadens organisation för stadsutveckling* (dnr 0457/22) finns dock förslag på andra benämningar på de nya nämnderna.

När kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fattat beslut om reglementena och därmed även namnen önskar arvodesberedningen att bilaga 2 till Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras så att namnen på nämnderna stämmer överens med fattade beslut.

Arvodesberedningen



Utfärdat 2022-05-09

Diarienummer 0413/22

Revidering av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontorets förslag och gäller från och med den 1 januari 2023.
2. Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare, kommunfullmäktige 2001-03-22, § 13, upphör att gälla den 31 december 2022 då bestämmelsen har inarbetats i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Sammanfattning

Arvodesberedningen har tagit fram förslag på en reviderad version av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar inför kommande mandatperiod.

Övervägande del av föreslagna revideringar är enbart förtydliganden eller borttag av text med undantag av förslaget om placering i arvodesgrupper för de fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet.

Revideringarna föreslås gälla från och med den 1 januari 2023.

Bedömning ur ekonomisk dimension

De fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet som införs från och med årsskiftet 2022/2023 ersätter följande fem nämnder: byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden, park- och naturnämnden och lokalnämnden. Den totala kostnaden för fasta arvoden för dessa fem nämnder, räknat på 2022 års grundarvode, är 1 116 558 kronor/år.

Den totala kostnaden för fasta arvoden för de fyra nyinrättade nämnderna, räknat på 2022 års grundarvode samt att antalet ledamöter och ersättare i nämnd med ansvar för fysisk planering och nämnd för exploatering fastställs till 11 + 11, är 2 097 784 kronor/år.

Arvodesberedningens förslag innebär en ökad kostnad för fasta arvoden med 981 226 kronor/år vilket motsvarar cirka 3,6 procent av den totala kostnaden för fasta arvoden för Göteborgs Stads nämnder, utskott och kommunfullmäktige.

Övriga förslag på revideringar är redaktionella i form av förtydliganden eller borttag av text och medför inte några kostnader.

Bilagor

1. Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 25 februari 2022, § 9
2. Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 29 april 2022, § 20
3. Nuvarande Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar
4. Reviderad version av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Ärendet

Arvodesberedningen har tagit fram förslag på en reviderad version av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Övervägande del av föreslagna revideringar är enbart förtydliganden eller borttag av text med undantag av förslaget om placering i arvodesgrupper för de fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet.

Beskrivning av ärendet

Den 20 februari 2020, § 6 antog kommunfullmäktige Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar. Sedan dess har reglerna reviderats två gånger. Den 15 oktober 2020, § 19 placerades bland annat de nybildade nämnderna äldre samt vård- och omsorgsnämnden, de fyra socialnämnderna, funktionsstödsnämnden samt dess utskott in i arvodesgrupper. Dessutom minskades antalet arvodesgrupper från nio till sju. Den 27 januari 2022, § 12 reviderades paragraf 8 i reglerna så att rätten till förrättningsarvode även skulle omfatta representanter utsedda av kommunfullmäktige, nämnd eller bolag att representera Göteborgs Stad i olika styrgrupper, råd, förbund, nätverk, arbetsgrupper eller liknande.

Sedan antagandet den 20 februari 2020 har det främst i arvodesberedningen, men även i andra kontakter med nämnder och bolag, initierats ytterligare förslag på revideringar. Därtill beslutade kommunfullmäktige vid sitt sammanträde den 25 november 2021, § 13 att genomföra en förändring av stadens organisation beträffande stadsutvecklingsområdet. Förändringen innebär att fyra nya nämnder inrättas vid årsskiftet 2022/2023. Arvodesberedningen har utifrån det beslutet ett uppdrag ta fram förslag på placering i arvodesgrupper.

Förslag på revideringar

Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare

I samband med besvarandet av en motion av Gabriel Marawgeh (KD) beslutade kommunfullmäktige den 22 mars 2001, § 13 att fullmäktiges ledamöter och ersättare ska ha rätt till fyra studiedagar med studiebesök per förtroendevald och år. För deltagande i studiedagar med studiebesök ska ansökan inkomma till fullmäktiges sekretariat och godkännas av fullmäktiges presidium. Möjligheten till studiebesök ska gälla i de fall detta inte kan erbjudas genom uppdrag i facknämnd.

Enligt Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument ska stadsövergripande styrande dokument årligen aktualitetsprövas. I samband med aktualitetsprövningen 2021 ansåg stadsledningskontoret det lämpligt att arbeta in Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar nästa gång dokumentet skulle revideras. Skrivningen om rätten till studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare föreslås därför läggas in under paragraf 20 och det styrande dokumentet Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare upphör därmed att gälla.

Delägda bolag förs in i gruppindelningen för de kommunala bolagen

De delägda bolagen finns inte med i förteckningen där årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen redovisas. Detta stod med i den sammanställning av arvodesregler som gällde specifikt för bolagen i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) men föll bort i samband med att Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar antogs. Det har inkommit ett flertal frågor om detta och gruppindelningen för Renova AB, Gryaab AB samt Grefab föreslås därför läggas till i bilaga 3 till reglerna.

Tydliggöra kommunfullmäktige ledamöters och ersättares rätt till heldagsarvode

Kommunfullmäktigeledamöter och ersättare får alltid heldagsarvode för deltagande i kommunfullmäktiges sammanträde oavsett hur lång förrättningen är. Denna skrivning stod med i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) men föll bort i samband med att Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar antogs. Önskemål har inkommit om att tydliggöra att denna fortsatt gäller och föreslås därför läggas till under paragraf 6.

Texten om medborgarvittnenas tjänstgöring stryks

Under paragraf 16 i reglerna, rapportering och utbetalning, finns idag en skrivning om att uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring ska lämnas av Polismyndigheten i Göteborg till kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sekretariat som sedan vidarebefordrar uppgifterna till Intraservice lön. De administrativa arbetsuppgifterna har sedan reglerna antogs i februari 2020 flyttats över från kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sekretariat till förvaltningen för demokrati och medborgarservice. Hanteringen regleras numera i det styrande dokumentet Regler för Göteborgs Stads medborgarvittnen (stadsdirektörens beslut på delegation av kommunstyrelsen 2022-02-01, Dnr 0265/22) och behöver därmed inte längre stå med i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar. Skrivningen kring detta på sidan 18 utgår.

Förtydligande gällande presidieledamöters rätt till förrättningsarvode

Under paragraf 7 i reglerna, Förrättningsarvode till presidieledamöter, i texten som redogör för när presidieledamöter *inte* har rätt till förrättningsarvode stryks ”kommunalt organ” då det blir motsägelsefullt till skrivningen som redogör för när presidieledamöter har rätt till förrättningsarvode. Skrivningen kring detta på sidan 10 utgår.

Förtydligande gällande deltagande på distans

I samband med Coronapandemin uppkom många frågor kring arvoden när man deltar i en förrättning på distans. Den 26 maj 2020, § 22 gjorde arvodesberedningen en bedömning utifrån följande tre principer: Kan den förtroendevalda delta i förrättningen på distans med digitala hjälpmedel på ett tillfredsställande sätt? Är det en förrättning som berättigar arvode? Har nämnden/bolaget beslutat om deltagandet? I så fall ska arvodering ske på samma sätt som om man deltar fysiskt vid förrättningen.

Önskemål har inkommit om att tydliggöra att deltagande i förrättning på distans arvoderas utifrån samma principer som om man deltar fysiskt. En skrivning om detta föreslås därför läggas till under paragraf 6.

Förtydligande om vad som gäller om en förrättning blir inställd med kort varsel

Det har inkommit önskemål om att tydliggöra i reglerna vad som gäller när en förrättning blir inställd på kort varsel och den förtroendevalde inte kan återta sin ledighet.

Arvodesberedningens ställningstagande i frågan från den 25 februari 2020, § 8 var att så länge det kan styrkas att förrättningen blivit inställd på kort varsel och det finns ett intyg/underlag om inkomstbortfall från arbetsgivaren så kan det betalas ut ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ett förtydligande om detta läggs till under paragraf 9.

Placera nya nämnder inom stadsutvecklingsområdet i arvodesgrupper

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 25 november 2021, § 13 att genomföra en förändring av stadens organisation beträffande stadsutvecklingsområdet. Förändringen innebär att fyra nya nämnder inrättas vid årsskiftet 2022/2023 och att byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden, park- och naturnämnden och lokalnämnden avvecklas.

Arvodesberedningen har tagit fram förslag på placering i arvodesgrupper för de nya nämnderna enligt följande:

Nämnd med ansvar för fysisk planering och Nämnd med ansvar för exploatering placeras i arvodesgrupp 3.

Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark och Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader placeras i arvodesgrupp 4.

Bilaga 2 till Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras genom att nämnd med ansvar för fysisk planering, nämnd med ansvar för exploatering, nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark samt nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader läggs till medan byggnadsnämnden, trafiknämnden, fastighetsnämnden, park- och naturnämnden samt lokalnämnden tas bort.

Framställan från kommunfullmäktiges ordförande om höjt fast arvode

Kommunfullmäktiges ordförande inkom hösten 2019 med en framställan om att höja det fasta arvodet. Arvodesberedningens rekommendation från sammanträdet den 22 oktober 2019 var att en eventuell justering i så fall görs inför kommande mandatperiod, inte mitt i.

Arvodesberedningen har diskuterat frågan och rekommendationen är att kommunfullmäktiges ordförandes framställan, tillsammans med det underlag som inhämtats från kommunfullmäktiges presidium samt jämförelsen med Malmö Stad, Stockholm Stad, Västra Götalandsregionen, Region Skåne och Region Stockholm överlämnas för ställningstagande till parterna som förhandlar efter valet.

Översyn av årsarvoden i bolagen

Vid sammanträdet den 22 september 2020 diskuterade arvodesberedningen frågan om att inför nästa mandatperiod göra en översyn av årsarvodena för bolagen. Vid sammanträdet den 25 februari 2022 var frågan återigen uppe för diskussion.

Arvodesberedningens rekommendation är att det inte görs en översyn av årsarvodena för bolagen inför kommande mandatperiod.

Övrigt

Under rubriken *Koppling till andra styrande dokument* på sidan 5 har dokumentet Policy och riktlinjer för resor i tjänsten ersatts av Göteborgs Stads riktlinje för resor och möten i tjänsten.

I ärendet *Reglementen för nya nämnder i stadens organisation för stadsutveckling* (dnr 0457/22) finns dock förslag på andra benämningar på de nya nämnderna.

När kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fattat beslut om reglementena och därmed även namnen önskar arvodesberedningen att bilaga 2 till Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar revideras så att namnen på nämnderna stämmer överens med fattade beslut.

Arvodesberedningen



§ 9

Förslag på ändringar i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar inför kommande mandatperiod

Arvodesberedningen föreslår följande:

- a) Styrdokumentet Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare arbetas in i reglerna.
- b) De delägda bolagen skrivs in under respektive grupp i bilaga 3.
- c) Att heldagsarvode alltid utgår, oavsett tid, för deltagande i kommunfullmäktige skrivs in i reglerna.
- d) Texten om medborgarvittnenas tjänstgöring på sidan 18 stryks då administrationen numera övergått till nämnden för demokrati och medborgarservice.
- e) I texten på sidan 10 om när presidieledamöter inte har rätt till förrättningsarvode så stryks "kommunalt organ" då det blir motsägelsefullt till skrivningen då man har rätt till förrättningsarvode.
- f) Det har inkommit en framställan från kommunfullmäktiges ordförande om att höja det fasta arvudet. Arvodesberedningens rekommendation från sammanträdet den 22 oktober 2019 var att en eventuell justering i så fall görs inför kommande mandatperiod, inte mitt i.
Arvodesberedningen efterfrågar en jämförelse med Malmö Stad, Stockholm Stad, Västra Götalandsregionen, Region Skåne och Region Stockholm. Dessutom ska en övergripande arbetsfördelning mellan deltagarna i kommunfullmäktiges presidium redovisas. Hur många förrättningar totalt och hur fördelas förrättningarna. Ett förslag kan vara att det utöver det fasta arvudet utgår förrättningsarvode för representationsförrättningarna.
- g) Vid sammanträdet den 22 september 2020 var arvodesberedningen överens om att göra en översyn av årsarvodena för bolagen. I översynen ska det specificeras vad som ska ingå i årsarvudet. Ett förslag kan vara att föra in bolagens presidier i samma förteckning som nämndernas och att det enbart utgår förrättningsarvode för styrelsesammanträdena för ledamöter och suppleanter.
Stadsledningskontoret får i uppdrag att skicka ut en fråga till samtliga nämnder och bolag där man efterfrågar hur många nämnd/styrelsesammanträden man haft det senaste tre åren och hur närvaron/frånvaron sett ut.
- h) Ingen förändring föreslås gällande förlorad arbetsinkomst för anställda i fåmansbolag.
- i) Om det finns ett lämpligt ställe i reglerna om att förtydliga att det inte är någon skillnad på fysiskt deltagande eller deltagande på distans skrivs det in.
- j) Tydliggöra att om ett möte blir inställt på kort varsel och den förtroendevalde inte kan återta sin ledighet ska det ändå utgå ersättning för förlorad arbetsinkomst.



Protokoll (nr 1)

Sammanträdesdatum: 2022-02-25

Justerat 2022-03-07

Vid protokollet

Lina Isaksson

Ordförande

Jonas Ransgård

Justerare

Johan Svensson



§ 20

Arvodering nya nämnder samt frågor från föregående möten

Vid arvodesberedningens sammanträde den 25 februari 2022, § 9 behandlades olika förslag på ändringar i Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar inför kommande mandatperiod. Några förslag skulle utredas vidare för att åter tas upp vid dagens sammanträde.

Inplacering i arvodesgrupper – nya nämnder inom stadsutvecklingsområdet

Arvodesberedningen lämnar förslag på placering i arvodesgrupper för de nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet enligt följande:

Nämnd med ansvar för fysisk planering och nämnd med ansvar för exploatering placeras i grupp 3.

Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark och nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader placeras i grupp 4.

3. Grundskolenämnden, Socialnämnder, Äldre samt vård- och omsorgsnämnd,

Nämnd med ansvar för fysisk planering samt Nämnd med ansvar för exploatering

Ordförande	22
1 vice ordförande	11
2 vice ordförande	11
Ledamot	2 (gäller enbart för socialnämnder, Nämnd med ansvar för fysisk planering samt nämnd med ansvar för exploatering)
Ersättare	2 (gäller enbart för socialnämnder, Nämnd med ansvar för fysisk planering samt nämnd med ansvar för exploatering)

4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Nämnd för funktionsstöd, Förskolenämnden, Utbildningsnämnden, **Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark samt Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader**

Ordförande	18
1 vice ordförande	9
2 vice ordförande	9



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2019-10-22

Framställan från kommunfullmäktiges ordförande om att höja det fasta arvodet

Det inkom en framställan från kommunfullmäktiges ordförande hösten 2019 om att höja det fasta arvodet. Arvodesberedningens rekommendation från sammanträdet den 22 oktober 2019 var att en eventuell justering i så fall görs inför kommande mandatperiod, inte mitt i.

Arvodesberedningens rekommendation är att framställan från ordföranden, tillsammans med det underlag som inhämtats från presidiet samt jämförelsen med Malmö Stad, Stockholm Stad, Västra Götalandsregionen, Region Skåne och Region Stockholm överlämnas, utan berednings ställningstagande, till parterna som förhandlar efter valet.

Översyn av årsarvodena i bolagen

Vid sammanträdet den 22 september 2020 diskuterads frågan om att göra en översyn av årsarvodena för bolagen. Vid sammanträdet den 25 februari 2022 diskuterades förslaget att föra in bolagens presidier i samma förteckning som nämndernas och att det enbart utgår förrättningsarvode för styrelsesammanträdena för ledamöter och suppleanter.

Arvodesberedningen kommer efter diskussion inte föreslå att det görs en översyn av årsarvodena för bolagen inför kommande mandatperiod.

Arvodesberedningen efterfrågar, till nästkommande sammanträde, ett underlag där det framgår varför årsarvodena i grupp A sattes till O kronor för alla utom lekmanarevisorerna.

Protokollsanteckning

Veronica Öjeskär (D) antecknar följande till protokollet: Demokraterna föreslår att Göteborgs Stadshus AB som idag ligger i arvodesgrupp A förs in i grupp B så att ordförande, vice ordförande, ledamöter och suppleanter, som inte är kommunalråd, får rätt till årsarvode.



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2019-10-22

Justerat 2022-05-06

Vid protokollet

Lina Isaksson

Ordförande

Jonas Ransgård

Justerare

Johan Svensson



Göteborgs
Stad

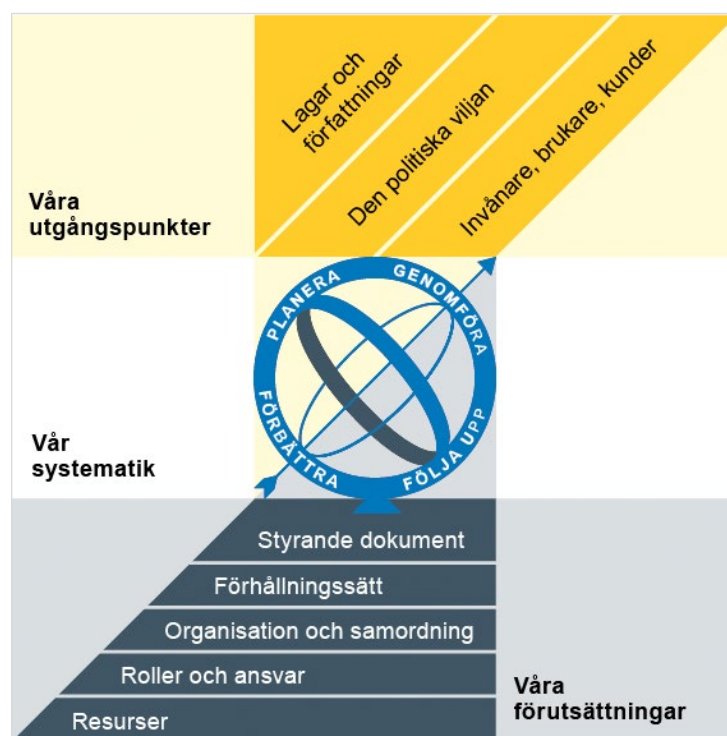
Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Reglerande styrande dokument

Policy
Riktlinje
► Regel
Anvisning
Rutin
Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.



Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Styrande dokument			
Kommunala föreskrifter		Planerande och reglerande styrande dokument	
Normgivning mot enskild	Riktade styrande dokument	Planerande styrande dokument	Reglerande styrande dokument

Dokumentnamn: Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar			
Beslutad av:	Gäller för:	Diarienummer:	Datum och paragraf för beslutet:
Kommunfullmäktige	Nämnder och bolag	1014/19	2020-02-20, § 6
Dokumentsort:	Giltighetstid:	Senast reviderad:	Dokumentansvarig:
Regler	Tillsvidare	KF 2022-01-27, § 12	Direktör ledningsstaben
Bilagor:			
[Bilagor]			

Innehåll

Inledning	4
Syftet med dessa regler	4
Vem omfattas av dessa regler	4
Bakgrund	4
Lagbestämmelser	4
Koppling till andra styrande dokument	5
Stödjande dokument	5
Bilagor	5
Regler	6
Tillämpningsområde	6
Allmänt	6
Arvodesberedningens uppdrag	7
Fast arvode	7
Frånvaro	8
Förrättningsarvode	8
Förrättningsarvode till presidieledamöter	10
Särskilda arvoden	11
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	12
Anställda	13
Timanställda	13
Egenföretagare	14
Övriga	14
Arbetslöshet	14
Sjukskrivning, förtidspension/sjukbidrag	14
Föräldraledighet	14
Förtroendevald med funktionsnedsättning	15
Kostnadsersättning för barntillsyn	15
Rese- och traktamentskostnader	16

Förlorad semesterförmån	16
Förlorad tjänstepensionsförmån för fritidspolitiker.....	17
Bestämmelser om pension och omställningsstöd för förtroendevalda OPF-KL	17
Rapportering och utbetalning	17
Utbetalningsdagar	18
Grunduppgifter	18
Försäkringar	19
Skatteavdrag	19
Bilaga 1 - Kommunalråd särskilda bestämmelser	20
Bilaga 2A - Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode	22
Bilaga 2B - Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode	24
Bilaga 3 - Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen	26

Inledning

Syftet med dessa regler

Reglerna redovisar de olika arvoden och andra ersättningar förtroendevalda samt i tillämpliga delar även ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i stadens hel- och delägda bolag har rätt till.

Enligt reglerna kan ersättningar utgå till förtroendevalda i kommunala organ i form av fasta arvoden, förrättningsarvoden, ersättning för förlorad arbetsinkomst och de semesterförmåner som den förtroendevalda faktiskt förlorat i samband med att uppdraget fullgörs.

Förtroendevald har också rätt till vissa kostnadsersättningar och ersättning för skada som uppkommit vid olycksfall i samband med uppdrag.

Vem omfattas av dessa regler

Arvodesreglerna riktar sig till förtroendevalda i Göteborgs Stad samt i tillämpliga delar även ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i stadens hel- och delägda bolag.

Det är viktigt att förtroendevalda samt ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i bolagen själva känner till reglerna och själva ansvarar för vilka arvoden och ersättningar som gäller.

Bakgrund

Det tidigare dokumentet Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) behövde anpassas till Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument och göras mer lättillgängligt. Det fanns också fördelar att slå samman flera styrande dokument gällande arvoden och ersättningar till ett.

Lagbestämmelser

Kommunallagen - Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna för förtroendevalda finns reglerade i 4 kap. 12–18 §§.

Aktiebolagslagen 8 kap § 23 a – fastställer att bolagsstämman ska besluta om arvoden och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna.

Koppling till andra styrande dokument

Göteborgs Stads policy för representation och gåvor

Göteborgs Stads riktlinje för representation och gåvor

Policy och riktlinjer för resor i tjänsten

Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Tillämpningsanvisning OPF-KL

Regler för attest i Göteborgs Stad

Stödjande dokument

Blankett – Förrättningsrapport för förtroendevald

Blankett – Skatteuppgift

Blankett – Kostnadsersättning för barntillsyn för förtroendevalda

Manual – Förtroendemannarutinen

Stadsrevisionens skrift – Nämndledamöters ansvar

Bilagor

Bilaga 1 – Kommunalråd särskilda bestämmelser

Bilaga 2 – Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode

Bilaga 3 – Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen

Regler

Tillämpningsområde

§ 1

Dessa regler gäller för förtroendevalda inom Göteborgs Stad som avses i 4 kap § 1 i kommunallagen. Det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare.

Reglerna gäller också, i tillämpliga delar, även styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant i aktiebolag som är hel eller delägda av Göteborgs Stad.

Allmänt

§ 2

I dessa regler betecknas alla former av möten som förrättning.

Kommunalt organ är enligt reglerna kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, av dessa tillsatt beredning, revisorerna och deras ersättare. Till beredning räknas även utskott. Nämndpresidium anses i detta sammanhang som ett kommunalt organ.

Med grundarvode avses det belopp som årligen fastställs av kommunstyrelsen och som sedan ligger till grund för fastställandet av övriga arvoden.

Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002, § 25, beslutat att fastställa grundarvodet från och med 2003 till 42 000 kronor och att arvodet därefter årligen ska räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan.

Den 13 juni 2002 beslutades det även att ordföranden i kommunstyrelsen skulle ha ett arvode på 55 000 kronor och vice ordförande ett på 52 000 kronor samt att uppräkningsen skulle ske på samma sätt och utifrån samma princip som grundarvodet.

Grundarvodet är samma som arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald.

Förtroendevalds egen bedömning av tidsåtgång för uppdraget påverkar inte rätten till fast arvode, förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Arvodesberedningens uppdrag

§ 3

Arvodesberedningen ansvarar för att tolka och lämna tillämpningsanvisningar utifrån arvodesreglerna. Arvodesberedningen kan inte överpröva en nämnd eller ett bolags beslut gällande arvoden men kan ge rekommendationer. Arvodesberedningen är ett forum för avstämning och yttranden i ärenden inom arvodesområdet inför beslut i kommunstyrelsen.

Vid beslut i arvodesärenden gäller kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Enligt kommunfullmäktiges beslut är kommunstyrelsen pensionsmyndighet i Göteborgs Stad och har i uppdrag att tolka pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Fast arvode

§ 4

Det fasta arvodet ersätter förtroendevalda för arbetsuppgifter inom uppdraget. Vilka uppdrag som ger rätt till fast arvode anges i bilagorna 2 A och 2 B.

Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag det vill säga kommunalråd och andra som enligt kommunfullmäktiges beslut ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

Till presidieledamöter som inte har heltidsuppdrag utgår fast arvode enligt av kommunfullmäktige fastställda procenttal av ersättningen för heltidsarvoderad.

Ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i stadens bolag har rätt till ett fast årsarvode utifrån en fastställd gruppindelning som anges i bilaga 3. Årsarvodena för bolagen gäller från ordinarie bolagsstämma.

Gruppledare i kommunfullmäktige för ett parti utan kommunalråd representerat i kommunstyrelsen får ett fast arvode som motsvarar 40 procent av grundarvodet. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppleदारarvodet ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.

Det fasta arvodet betalas ut från den dag då kommunfullmäktige fattat beslut eller från den dag när valet gjordes. Fast årsarvode för uppdrag i bolagsstyrelse betalas ut för den tid som uppdraget gäller från till och med årsstämman.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller fast arvode:

Summan av fast arvode för en förtroendevald får inte överstiga 100 procent av grundarvodet för ett kommunalråd (heltidsarvoderad med heltidsuppdrag). Den förtroendevalda ansvarar själv för att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd.

Frånvaro

§ 5

Om en förtroendevald, som har rätt till fast arvode, avgår under mandatperioden fördelas arvodet mellan den som avgår och dennes efterträdare i förhållande till den tid de haft sina respektive uppdrag.

Avdrag på det fasta arvodet ska göras om en förtroendevald inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak under en sammanhängande tid som överstiger två månader. Avdraget ska motsvara den tid den förtroendevalda avstår från sitt förtroendeuppdrag. Del av månad räknas som hel månad. I förekommande fall ska avdraget belopp tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

Den förtroendevalde ska själv informera såväl sitt parti, som sin nämnd/styrelse om hen inte kan fullgöra sitt uppdrag så att åtgärder kan vidtas och utbetalningar av fast arvode/årsarvode kan avslutas.

Förrättningsarvode

§ 6

För år 2022 utgår förrättningsarvode enligt följande belopp:

230 kronor för förrättning som varar upp till 30 minuter.

890 kronor för förrättning som varar upp till fyra timmar (halvdagsarvode).

1 440 kronor för förrättning som överstiger fyra timmar (heldagsarvode).

Förrättningsarvode betalas ut för:

1. Sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
2. Justering av kommunfullmäktiges protokoll till justeringsperson som *inte* ingår i kommunfullmäktiges presidium.
3. Förrättning avseende
 - a) Kongress, konferens, temadag, informationsmöte, kurs, studiebesök eller motsvarande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget,
 - b) Förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,
 - c) Överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
 - d) Överläggning med icke kommunalt organ.

För förrättningar avseende 3 a eller överläggning med representanter från kommunalt organ utgår förrättningsarvode till styrelseledamot, lekmannarevisor eller suppleant.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller förrättningsarvode:

Endast **ett** heldagsarvode kan betalas ut per dag.

Förrättningsarvode utgår inte till heltidsarvoderat kommunalråd annat än för sammanträde med kommunfullmäktige.

Styrelseledamot, lekmannarevisor eller suppleant har **inte** rätt till förrättningsarvoden vid styrelsesammanträden eller bolagsstämma som ligger enligt årlig fastlagd planering.

Extra förrättningsarvode utgår inte för uppdrag i styrelse för dotterbolag.

Förrättningsarvode utgår inte till stadens tjänstepersoner eller fackliga personalrepresentanter som har styrelseuppdrag i bolagen.

Förrättningsarvode för att delta i konferens, temadag, informationsmöte, kurs, studiebesök, seminarium eller motsvarande begränsas till 890 kronor per dag (halvdagsarvode). Om denna förrättning samma dag kombineras med ett sammanträde där det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar och den sammanlagda tiden för dessa förrättningar överstiger fyra timmar, utgår arvode med 1 440 kronor. Förrättningsarvode för förrättningar avseende 3 a betalas **endast** ut om respektive nämnd/bolagsstyrelse beslutat om/godkänt deltagandet innan det utförs.

Om förrättning med kommunal nämnds beredning eller utskott hålls samma dag som sammanträde med nämnden ska sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som ett sammanträde och berättigar bara ett förrättningsarvode. Motsvarande gäller även för sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning och om ett kommunalt organ under samma dag håller två eller flera sammanträden.

Förrättning som äger rum samma dag som sammanträde med det kommunala organet räknas i arvodeshänseende som *ett* sammanträde.

Den förtroendevalde ska till sekreterare i berörd nämnd/bolag ange om arvode begärts för förrättning i annan nämnd eller bolag tidigare eller senare samma dag.

En förutsättning för att förrättningsarvode ska utgå är att deltagandet i förrättningen grundar sig på korrekt utnämnt uppdrag eller utfärdad kallelse. Om det inte finns ett sådant uppdrag eller kallelse måste respektive nämnd/bolagsstyrelse besluta om/godkänna deltagandet innan arvode kan utgå.

I punkt 3 återfinns en uttömmande förteckning över förrättningar där förrättningsarvode ska utgå. Förrättningar av annat slag berättigar inte arvode. Om det är svårt att bedöma om förrättningsarvode ska utgå eller inte bör man vara restriktiv.

Kompletterande regler gällande bolagen

Heltidsarvoderad förtroendevald har inte rätt till årsarvode eller förrättningsarvode för uppdrag i stadens helägda bolag (koncernen Göteborgs Stadshus AB) eller delägda bolag (Renova AB, Gryaab AB och Grefab).

Förrättningsarvode till presidieledamöter

§ 7

Ordföranden svarar för ledning, samordning och tillsyn av nämndens verksamhet. Vice ordföranden biträder ordföranden i dessa uppgifter och ersätter ordföranden vid förfall. Det fasta arvudet ska täcka presidieledamotens tid att löpande följa nämndens arbete.

Ledamot som utses att företräda nämnd vid ordföranden/vice ordförandens förfall har rätt till förrättningsarvode.

Förrättningsarvode till presidieledamöter utgår för nedan uppgifter

- Sammanträde med egen nämnd, annan nämnd eller dess presidium,
- Deltagande i kongresser, informationsmöten eller överläggningar med andra kommunala organ eller överläggningar med organ som inte är kommunala.

Förrättningsarvode till presidieledamöter utgår **inte** för nedan uppgifter:

- Förbereda nämndsammanträde såsom presidiemöten,
- Protokolljustering,
- Överläggningar med tjänstepersoner vid egen eller annan förvaltning eller med utomstående (exempelvis representant för statligt, regionalt och eller kommunalt organ, kommunalt bolag, privat företag, föreningar, intresseorganisation) för att diskutera frågor som rör nämndens verksamhet,
- Mediakontakter,
- Normala kontakter av olika slag med allmänheten,
- Intervjuer och överläggningar om att tillsätta förvaltningsdirektör,
- Mottagning för allmänheten i frågor som nämnden ska handlägga,
- Politikerjour,
- Gratifikationsfestligheter, avtackning av förtroendevalda/anställda eller liknande.

Särskilda arvoden

§ 8

Medborgarvittnen får för varje tjänstgöringspass arvode med det belopp som gäller för förrättning över fyra timmar (heldagsarvode). Dubbelt arvode ska utgå till medborgarvittnen för vissa aftnar och röda dagar.

En borgerlig begravningsförrättare, utsedd av kommunfullmäktige, får för varje förrättad begravning det belopp som gäller för förrättning över fyra timmar (heldagsarvode).

Av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 6.

Representanter utsedda av kommunfullmäktige, nämnd eller bolag att representera Göteborgs Stad i olika styrgrupper, råd, förbund, nätverk, arbetsgrupper eller liknande har rätt till förrättningsarvode, förlorad arbetsinkomst samt rese- och traktamentskostnader i enlighet med paragraferna 6, 9 och 12 i reglerna.

Begränsning

En förutsättning för att förrättningsarvode ska utgå är att deltagandet i förrättningen grundar sig på ett uppdrag utfärdat av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse samt att utfärdandet är protokollerat.

Förrättningsarvode utgår inte till heltidsarvoderade kommunalråd, politiska tjänstepersoner eller stadens tjänstepersoner som har uppdrag i dessa styrgrupper, råd, förbund, nätverk, arbetsgrupper eller liknande.

Utgår det redan arvode från styrgruppen, rådet, förbundet, nätverket, arbetsgruppen eller liknande utgår inget ytterligare arvode från Göteborgs Stad.

Deltagandet ska styrkas utifrån anteckningar eller protokoll som verifierar att man varit närvarande vid förrättningen. Närvaron kan även intygas av sekreteraren för det aktuella organet.

För att få delta i förrättning avseende § 6 punkt 3 ska ett underlag med förfrågan skickas till den förvaltning vars nämnd har utsett representanten till uppdraget. Förvaltningen bereder underlaget och överlämnar det till nämndens eller bolagets presidium för godkännande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 9

En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning för att delta i förrättning för Göteborgs Stad. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå till styrelseledamot som måste ta ledigt från sin anställning för att delta på styrelsesammanträde, förrättning enligt § 3 eller dylikt.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för gruppmöten inför kommunfullmäktige.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan också utgå när de olika partigrupperna i nämnden har överläggningar i samband med budget- och bokslutsarbetet eller andra riktlinjeöverläggningar och efter årligt beslut i nämnderna.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller förlorad arbetsinkomst:

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges i normalfallet enbart när förrättningsarvode utgår. Av olika skäl kan dock de kommunala uppdragen medföra att förtroendevalda måste stå till förfogande under tid som medför inkomstbortfall. Exempel på detta kan vara att upprättande av föredragningslista, presidiesammanträden eller intervjuer av tillsättande av förvaltningsdirektör som måste ske på förvaltningens och/eller den förtroendevaldes normala arbetstid.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller *inte* förtroendevalda som har uppdrag som omfattar 49 procent av heltid eller mer. Den förtroendevalda ansvarar själv för att bevaka detta och uppmärksamma om så är fallet.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (flectid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Göteborgs Stad inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan aldrig ges i samband med ledighet för studier.

Kompletterande regler gällande förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för den tid sammanträdet pågår och skälig tid för resa till och från sammanträdet samt för tid för gruppmöten i direkt anslutning till sammanträdet. Ersättning utgår i sådant fall för högst åtta timmar.

Vid studiebesök, konferenser eller liknande som omfattar mer än en dag utgår ersättning för lönebortfallet i egen anställning med högst åtta timmar per arbetsdag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkningen av månadslön till timlön sker genom att månadslönen divideras med 174, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Taket för ersättningsbar förlust är grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald. För 2022 är det 405 kronor per timme.

Ersättning betalas ut för de timmar som redovisas på förrättningsrapporten med högst åtta timmar per dag.

En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen har förlorat arbetsinkomst för mer än åtta timmars arbete, kan få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning. Skiftesarbetare som på sammanträdesdagen har ett arbetspass som är längre än åtta timmar kan få fler timmar ersatta om arbetsgivaren kräver att den förtroendevalde måste begära ledighet från hela arbetspasset därför att vikarie måste inkallas för helt pass och att den förtroendevalde får ett löneavdrag för mer än åtta timmar. Ersättning i sådant fall ska styrkas av arbetsgivaren.

Förtroendevald som i anslutning till förrättning har tjänstgöring nattetid och söker tjänstledighet kan beviljas ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek inkomstuppgifter som är styrka av arbetsgivaren i form av lönespecifikation. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande. Lönespecifikationen ska komma från bolagets lönesystem och godkänns inte om den är styrkt av den förtroendevalde själv. Revisor ska styrka att den anställda har en månadslön om X kronor/månad. Med liknande menas något ekonomiskt underlag som styrker lönen men som inte är utfärdat av den förtroendevalde själv.

Timanställda

För förtroendevald med timanställning, som hos arbetsgivare anmält sig disponibel för arbete men som på grund av förrättning tvingas avböja erbjudande, ska ersättning beräknas utifrån en förväntad förlorad arbetsinkomst. Intyg från arbetsgivaren alternativt annan verifikation ska styrka aktuellt arbetspasserbjudande samt ange belopp på beräknad förlorad arbetsinkomst.

Den som har en timanställning har rätt till förlorad arbetsinkomst om man har avstått från att arbeta under ett inplanerat/schemalagt arbetspass för att i stället vara med på förrättning i Göteborgs Stad. Detsamma gäller om den enskilde på morgonen har blivit uppringd och tillfrågad men då väljer att tacka nej. Den enskilde ska alltså ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för i stället gå på förrättning. Arbetsgivaren alternativt annan verifikation ska styrka erbjudandet.

Egenföretagare

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att hen driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten ska grundas på uppgifter om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet från föregående års deklaration.

Omräkningen av överskott av aktiv näringsverksamhet till timlön sker genom att uppgift om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet divideras med 12 och därefter divideras med 174 (tim/månad). Den fastställda timlönen gäller för ett kalenderår, om inga förändringar sker vad gäller inkomsten eller verksamheten. Om ersättning betalats ut kan man inte i efterhand begära högre ersättning. Den fastställda timlönen gäller i den nämnd och/eller styrelse den förtroendevalde är invald i.

Underlaget, i form av inkomstdeklarationen från föregående inkomstår, ska skickas till sekreteraren i arvodesberedningen. Efter fastställande av timlön i enlighet med dessa regler rapporteras fastställt belopp till den förtroendevalde och beredningen.

Övriga

Om den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp hen går miste om på grund av sitt uppdrag. Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

Förtroendevald som har sjukpenning eller är sjukskriven ansvarar själv för att Försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

Arbetslöshet

För förtroendevald som omfattas av arbetslöshet utgår förrättningsarvode enligt kommunens regler för förtroendeuppdrag. Om den förtroendevalde uppbär A-kasseersättning utgår inte ersättning för förlorad arbetsinkomst för denna tid. Om den förtroendevalde uppger till fackförbundet att denne på grund av sitt uppdrag inte kunnat stå till arbetsmarknadens förfogande utgår inte A-kasseersättning och vid sådant fall kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå.

Den förtroendevalde rekommenderas alltid att kontakta sitt fackförbund. Även arbetsförmedlingen bör kontaktas då den arbetslöse ska stå till arbetsmarknadens förfogande.

Sjukskrivning, förtidspension/sjukbidrag

Förtroendevald som omfattas av något av ovannämnda kriterier ska ta kontakt med Försäkringskassan som individuellt får pröva om sjukskrivning, förtidspensionering eller sjukbidrag påverkas av förtroendeuppdraget.

Föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig utgår förrättningsarvode enligt kommunens regler för förtroendeuppdrag. Den förtroendevalde ska kontakta Försäkringskassan, som gör en bedömning i varje enskilt fall av om föräldern uppfyller kriterierna för att kunna utföra förtroendeuppdrag med bibehållen föräldrapenning.

Vid bedömningen av rätt till föräldrapenning bör det bortses från den tid som föräldern ägnar åt politiska uppdrag när uppdraget klart har karaktären av en bisyssla till det vanliga arbetet.

I de fall Försäkringskassan inte bedömer att föräldern kan fortsätta uppbära föräldrapenning kan i stället ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå från kommunen.

Förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 10

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer vid fullgörandet av uppdraget.

Tillsyn av person med funktionsnedsättning med mera

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande i förrättning eller motsvarande, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad.

Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i förrättning eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det kan till exempel vara fråga om kostnader för resor, ledsagare och likande.

Särskild framställan från den förtroendevalde ska lämnas in till respektive nämnd.

Kostnadsersättning för barntillsyn

§ 11

Kostnader för barntillsyn kan ge rätt till ersättning, om kostnaden uppstår när den förtroendevalde genomför sitt uppdrag.

Kostnad för barntillsyn kan ersättas vid de fall som definieras som förrättningar enligt § 6.

Begränsningar

Ersättningen utgår enbart för den tid förrättningen pågår. För övrig tid samt för övriga kostnader utgår ingen ersättning.

Ersättning utgår inte till familjemedlem som svarar för barnpassning.

Ersättning utgår i enlighet med 4 kap. 2 § kommunallagen inte till förtroendevalda som utför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid.

Ersättning för barntillsyn utgår endast i samband med att förrättningsarvode betalas ut.

Ersättning utgår inte om uppdraget utförs under tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas.

Kompletterande regler

År 2022 utgår ett belopp på 190 kronor/timme som ersättning för tid som barnpassning anlitas. Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattsedel anlitas. Ersättningen inkluderar skatt och eventuella arbetsgivaravgifter som den förtroendevalda ska betala för enskild person.

Ersättningen betalas ut *efter* det att kostnaden uppstått. Ersättningen är en skattepliktig kostnadsersättning som påverkar den förtroendevaldes inkomst. Den förtroendevalde har rätt till skattereduktion. Den förtroendevalde som anlitar enskild person med A-skatt rekommenderas att svara för skatt och arbetsgivaravgift. Mer information om vilka regler som gäller framgår av Skatteverkets hemsida.

Den förtroendevalde ska använda Göteborgs Stads blankett *Kostnadsersättning för barntillsyn för förtroendevalda* för att pröva rätten till ersättning.

Ersättningen för barntillsyn räknas årligen upp enligt samma princip som grundarvodet.

Rese- och traktamentskostnader

§ 12

För restid utgår inget förrättningsarvode. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår dock för skälig restid till och från sammanträdet.

Vid tillfälle då arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun har beslutat att förlägga sitt sammanträde till annan arkivort än Göteborg, ska vid uträkningen av förrättningsarvodet, restiden till och från sammanträdet räknas in i sammanträdestiden.

Vid förrättning utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt respektive förvaltning eller bolags lokala bestämmelser för anställda.

Förlorad semesterförmån

§ 13

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning när hen genomför förtroendeuppdrag för Göteborgs Stad i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar. Den förtroendevaldes arbetsgivare ska intyga storleken av den förlorade semesterförmånen.

Begränsning

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

Förlorad tjänstepensionsförmån för fritidspolitiker

§ 14

En pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalde senast i april året efter. Beloppet räknas på en schablon som motsvarar 4,5 procent av ersättningen. Ytterligare upplysningar angående förlorad pensionsförmån lämnas av pensionsenheten på Intraservice, telefon 031-368 68 00 (knappval 4 för tjänstepension) alternativt via mejl på pension@intraservice.goteborg.se

Bestämmelser om pension och omställningsstöd för förtroendevalda OPF-KL

§ 15

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska. Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Heltidsförtroendevalda som tillträder efter 2014 omfattas av OPF-KL. Förtroendevalda som tillträdde före 2014 omfattas i stället av äldre villkor, Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF.

Rapportering och utbetalning

§ 16

Den förtroendevalde ska själv lämna underlag i form av förrättningsrapporter där de förrättningar som berättigar arvode ska specificeras. För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst och/eller ersättning för kostnader ska den förtroendevalde styrka förluster eller kostnader enligt något av de alternativ som tillämpas.

Den förtroendevalde fyller själv i följande uppgifter på förrättningsrapporterna:

- Uppgift om faktisk inkomstförlust i sin helhet. Därmed avses lön eller motsvarande inkomst styrkt av lönespecifikation, revisor eller liknande.
- Det ska även framgå vilket belopp som dragits av, hur många timmar avdraget avser samt uppgift om arbetstid/vecka.

Förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske.

Kostnaden för fasta arvoden, årsarvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar betalas ut av den nämnd eller styrelse där den förtroendevalde/ledamoten är invald. Det är därför respektive förvaltning/bolag som hanterar uppgifter rörande utbetalningar av arvoden och ersättningar till de förtroendevalda.

Utbetalningar sker alltid på grundval av en undertecknad, granskad och attesterad förrättningsrapport i enlighet med Regler för attest i Göteborgs Stad.

Alla utbetalningar från lönesystemet sker via Swedbank. Den som inte har konto i Swedbank ska själv kontakta Swedbank för att meddela till vilken annan bank och konto pengarna ska överföras till.

Utbetalningsdagar

Det fasta arvudet betalas ut varje innevarande månad i samband med ordinarie löneutbetalningsdag i kommunen, normalt den 27:e.

Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning/bolag den tillhör.

Särskilda arvoden till medborgarvittnen samt borgerliga begravningsförrättare betalas ut månadsvis i efterskott.

Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av Polismyndigheten i Göteborg till kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sekretariat som därefter vidarebefordrar underlaget till Intraservice lön. Medborgarvittnen som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst skickar sin förrättningsrapport och lönespecifikation till kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens sekretariat som kontrollerar och attesterar uppgifterna samt skickar dem vidare till Intraservice Lön för utbetalning.

Grunduppgifter

§ 17

En förtroendevald ska kunna styrka alla lämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig, om ersättning hunnit betalas ut.

Alla handlingar i Göteborgs Stad omfattas av grundlagens bestämmelser om allmänna handlingar. Detta gäller även bolagen.

Har den förtroendevalde erhållit arvode med för högt belopp genom oriktiga uppgifter eller på annat sätt insett att utbetalningen varit oriktig ska det felaktigt utbetalda beloppet återbetalas.

Försäkringar

§ 18

För förtroendevalda gäller särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL. Olycksfallet ska ha uppkommit i samband med att den förtroendevalde utförde uppdrag för kommunal huvudmans räkning.

Försäkringen gäller för förtroendevalda i verksamheter inom kommunens organisationsnummer. Ledamöter och suppleanter i bolagens styrelser hänvisas till respektive bolag. Även styrelseledamöter och suppleanter i stadens anknutna stiftelser som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL omfattas.

Göteborg Stads tjänstereseförsäkring

En tjänsteresa är en resa eller ett uppdrag utanför den ordinarie arbetsplatsen, som beordrats och bekostas av arbetsgivaren. Resor mellan bostad och arbetsplats räknas dock inte som tjänsteresa.

Ansvarsförsäkring

Göteborgs Stads förtroendevalda har en ansvarsförsäkring hos Försäkrings AB Göta Lejon.

Ledamöter och suppleanter i stadens bolagsstyrelser har en särskild ansvarsförsäkring, en så kallad VD- och styrelseansvarsförsäkring. Den försäkringen upphandlas av Göta Lejon.

Alla förtroendevalda har också genom Göta Lejon en tjänstereseförsäkring. Göta Lejon upphandlar även den av andra försäkringsbolag och vid skada vänder man sig direkt till dessa.

Skatteavdrag

§ 19

Kommunen är skyldig att göra skatteavdrag för förtroendevalda som ska betala preliminär A-skatt.

Avdrag görs enligt lag med för närvarande lägst 30 procent. För förtroendevald som har en anställning i Göteborgs Stad dras skatt enligt tabell.

För lägre skatteavdrag krävs beslut av skatteverket, Ändrad beräkning av skatteavdrag, s k jämkning. Begäran om högre skatteavdrag ska göras skriftligt. Ändrat skatteavdrag gäller per kalenderår och måste förnyas varje år.

Uppgift om ändrad skatt skickas till support.intraservice@intraservice.goteborg.se - märk meddelandet med: Förtroendemannarutin.

Kommunalråd – särskilda bestämmelser

Grundarvode

Kommunalråd är heltidsarvoderad med heltidsuppdrag (100 procent av grundarvode).

Ledighet

Kommunalråd ska förlägga sin ledighet på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Sjukdom

För kommunalråd tillämpas sjuklönelagens regler för arvode vid sjukdom. Kommunalråd som är arbetsoförmögen (inte kan utföra sitt uppdrag) ska anmäla detta första sjukdagen till Försäkringskassan och HR enheten på stadsledningskontoret. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 gäller karensavdrag.
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvode ut.
- Dag 15–90 betalas utöver sjukpenning från Försäkringskassan även 10 procent av arvode ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annat giltigt förfall är förhindrad att tjänstgöra längre tid än fyra månader i följd eller tillsammans sex månader under ett år, får kommunfullmäktige besluta om kommunalrådet eller biträdande kommunalrådet ska kvarstå i sin befattning eller avgå.

Föräldraledighet

Kommunalråd har rätt till föräldraledighet motsvarande för var tid gällande Allmänna bestämmelser (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till Försäkringskassan, sin gruppledare och HR enheten på stadsledningskontoret.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL

Bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Omställningsstödet omfattar såväl aktiva omställningsinsatser som ekonomiskt omställningsstöd.

Heltidsförtroendevalda som tillträder efter 2014 omfattas av OPF-KL. Förtroendevalda som tillträdde före 2014 omfattas i stället av äldre villkor, Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF.

Bestämmelser samt praktiska tillämpningsanvisningar finns publicerade bland stadens styrande dokument under rubriken förtroendevald.

Frågor om bestämmelserna OPF-KL och PBF besvaras av pensionskonsulten på stadsledningskontoret eller pensionsenheten Intraservice.

Gruppliv

Kommunalråden omfattas av en trygghetsförsäkring, grupplivförsäkring GL-F för förtroendevalda i kommun och landsting. Försäkringen kan ge den förtroendevaldes familj ekonomisk ersättning i händelse av förtroendevalds dödsfall före 67 års ålder.

Frågor om försäkringen besvaras av KPA Liv, TGL enheten. tgl@kpa.se, 020-650 500

Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode

Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknings med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m.m.

För 2022 är grundarvodet 70 490 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

1. Kommunfullmäktige

Ordförande	40
1 vice ordförande	20
2 vice ordförande	20
3 vice ordförande	20
Gruppledare utan representation i kommunstyrelsen	40

Valberednings ordförande	4
--------------------------	---

Valberednings 1 vice ordförande	2
---------------------------------	---

2. Kommunstyrelsen

Kommunalråd	100
-------------	-----

4. Byggnadsnämnden, nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, utbildningsnämnden, förskolenämnden samt grundskolenämnden

Ordförande	18
1 vice ordförande	9
2 vice ordförande	9

5. Fastighetsnämnden, trafiknämnden samt kretslopp och vattennämnden

Ordförande	16
1 vice ordförande	8
2 vice ordförande	8

6. Revisorskollegiet

Ordförande	15
Vice ordförande	7,5
Revisor	5

7. Idrotts- och föreningsnämnden, park- och naturnämnden, kulturnämnden, lokalnämnden, miljö- och klimatnämnden samt nämnden för Intraservice

Ordförande	8
1 vice ordförande	4
2 vice ordförande	4

8. Valnämnden, överförmyndarnämnden samt inköp och upphandlingsnämnden

Ordförande	6
1 vice ordförande	3
2 vice ordförande	3

9. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun samt grundskolenämndens individutskott

Ordförande	4
Vice ordförande	2

* Bilaga 2 A gäller ovan nämnder fram till den 31 december 2022.

Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode

Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknings med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m.m.

För 2022 är grundarvodet 70 490 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

1. Kommunfullmäktige

Ordförande	40
1 vice ordförande	20
2 vice ordförande	20
3 vice ordförande	20
Gruppledare utan representation i kommunstyrelsen	40

Valberednings ordförande	4
--------------------------	---

Valberednings 1 vice ordförande	2
---------------------------------	---

2. Kommunstyrelsen

Kommunalråd	100
-------------	-----

3. Byggnadsnämnden, Grundskolenämnden, Socialnämnder, Äldre samt vård- och omsorgsnämnd

Ordförande	22
1 vice ordförande	11
2 vice ordförande	11
Ledamot	2 (gäller enbart för socialnämnder och byggnadsnämnden)
Ersättare	2 (gäller enbart för socialnämnder och byggnadsnämnden)

4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Nämnd för funktionsstöd, Förskolenämnden, Trafiknämnden samt Utbildningsnämnden

Ordförande	18
1 vice ordförande	9
2 vice ordförande	9

5. Fastighetsnämnden, Kretslopp och vattennämnden samt Revisorskollegiet

Ordförande	16
1 vice ordförande	8
2 vice ordförande	8
Revisor	5

6. Idrotts- och föreningsnämnden, Park- och naturnämnden, Kulturnämnden, Lokalnämnden, Miljö- och klimatnämnden, Nämnden för Intraservice, Nämnden för demokrati och medborgarservice samt utskott inom socialnämnderna

Ordförande	10
1 vice ordförande	5
2 vice ordförande	5

7. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun, Valnämnden, Överförmyndarnämnden, Nämnden för inköp och upphandling, grundskolenämndens individutskott, utskott inom miljö- och klimatnämnden, utskott inom äldre samt vård- och omsorgsnämnd samt utskott inom nämnd för funktionsstöd

Ordförande	4
1 vice ordförande	2
2 vice ordförande	2

* Bilaga 2 B gäller för socialnämnderna, äldre samt vård- och omsorgsnämnd, nämnd för funktionsstöd, nämnden för konsument- och medborgarservice, utskott inom socialnämnderna, utskott inom miljö- och klimatnämnden, utskott inom äldre samt vård- och omsorgsnämnd och utskott inom nämnd för funktionsstöd från den 1 januari 2021.

Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen fr o m 2022 års ordinarie bolagsstämma

(fastställt i procent av grundarvodet 70 490 kr/mån multiplicerat med 12) enligt nedan:

Grupp A 2022

Ordförande	0	Göteborgs Stadshus AB
Vice ordförande	0	
Ledamot	0	
Suppleant	0	
Lekmannarevisor	8 459 (1 %)	

Grupp B 2022

Ordförande	67 670 (8 %)	Göteborg Energi AB
Vice ordförande	50 753 (6 %)	Förvaltnings AB Framtiden
Ledamot	25 376 (3 %)	Higab AB
Suppleant	12 688 (1,5 %)	Business Region Göteborg
Lekmannarevisor	8 459 (1 %)	Göteborg & Co AB
		Göteborgs Hamn AB
		Göteborgs Spårvägar AB

Grupp C**2022**

Ordförande	50 753 (6 %)	Göteborgs Stads Bostads AB
Vice ordförande	33 835 (4 %)	Bostads AB Poseidon
Ledamot	16 918 (2 %)	Familjebostäder i Göteborg AB
Suppleant	8 459 (1 %)	Göteborgs Egnahem AB
Lekmannarevisor	8 459 (1 %)	Lekmannarevisorer i Gårdstensbostäder Älvstranden Utveckling AB Förvaltnings AB GöteborgsLokaler Göteborgs Stads Parkerings AB Liseberg AB Göteborgs Stadsteater AB Got Event AB Göteborgs Stads Leasing AB Försäkrings AB Göta Lejon Boplats Göteborg AB Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

Grupp D**2022**

Ordförande	25 376 (3 %)	GS Buss AB
Vice ordförande	16 918 (2 %)	GS Trafikantservice AB
Ledamot	8 459 (1 %)	Lekmannarevisorer i Störningsjouren Göteborg AB
Suppleant	4 229 (0,5 %)	Lekmannarevisorer i Framtiden Byggutveckling AB
Lekmannarevisor	4 229 (0,5 %)	



Göteborgs
Stad

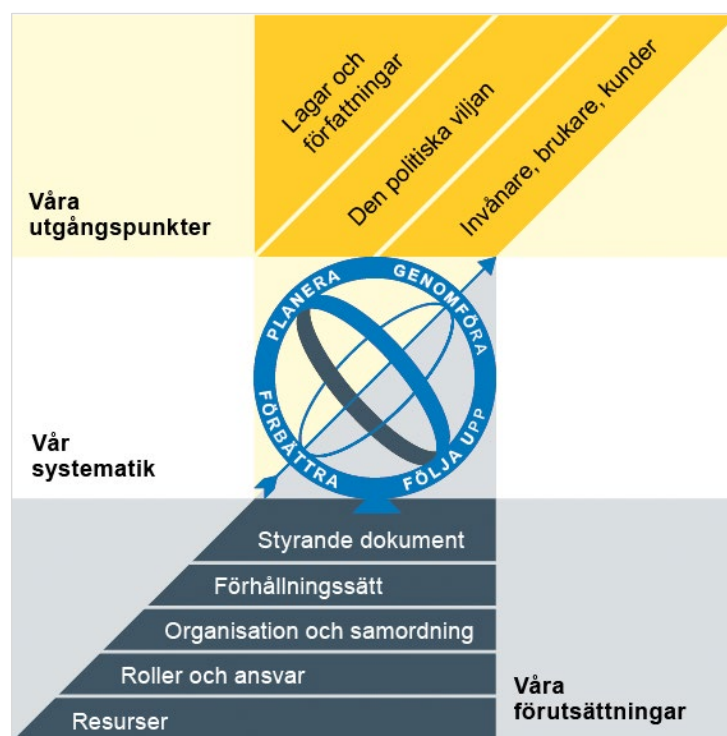
Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

Reglerande styrande dokument

Policy
Riktlinje
► Regel
Anvisning
Rutin
Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.



Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Styrande dokument			
Kommunala föreskrifter		Planerande och reglerande styrande dokument	
Normgivning mot enskild	Riktade styrande dokument	Planerande styrande dokument	Reglerande styrande dokument

Dokumentnamn: Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar			
Beslutad av:	Gäller för:	Diarienummer:	Datum och paragraf för beslutet:
Kommunfullmäktige	Nämnder och bolag	1014/19	2020-02-20, § 6
Dokumentsort:	Giltighetstid:	Senast reviderad:	Dokumentansvarig:
Regler	Tillsvidare	KF 2022-01-27, § 12	Direktör ledningsstaben
Bilagor:			
[Bilagor]			

Innehåll

Inledning	4
Syftet med dessa regler	4
Vem omfattas av dessa regler	4
Bakgrund	4
Lagbestämmelser	4
Koppling till andra styrande dokument	5
Stödjande dokument	5
Bilagor	5
Regler	6
Tillämpningsområde	6
Allmänt	6
Arvodesberedningens uppdrag	7
Fast arvode	7
Frånvaro	8
Förrättningsarvode	8
Förrättningsarvode till presidieledamöter	10
Särskilda arvoden	11
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	12
Anställda	13
Timanställda	14
Egenföretagare	14
Övriga	14
Arbetslöshet	14
Sjukskrivning, förtidspension/sjukbidrag	15
Föräldraledighet	15
Förtroendevald med funktionsnedsättning	15
Kostnadsersättning för barntillsyn	16
Rese- och traktamentskostnader	17

Förlorad semesterförmån	17
Förlorad tjänstepensionsförmån för fritidspolitiker.....	17
Bestämmelser om pension och omställningsstöd för förtroendevalda OPF-KL	18
Rapportering och utbetalning	18
Utbetalningsdagar	18
Grunduppgifter	19
Försäkringar	20
Skatteavdrag	20
Studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare	21
Bilaga 1.....	22
Bilaga 2.....	24
Bilaga 3.....	26

Inledning

Syftet med dessa regler

Reglerna redovisar de olika arvoden och andra ersättningar förtroendevalda samt i tillämpliga delar även ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i stadens hel- och delägda bolag har rätt till.

Enligt reglerna kan ersättningar utgå till förtroendevalda i kommunala organ i form av fasta arvoden, förrättningsarvoden, ersättning för förlorad arbetsinkomst och de semesterförmåner som den förtroendevalda faktiskt förlorat i samband med att uppdraget fullgörs.

Förtroendevald har också rätt till vissa kostnadsersättningar och ersättning för skada som uppkommit vid olycksfall i samband med uppdrag.

Vem omfattas av dessa regler

Arvodesreglerna riktar sig till förtroendevalda i Göteborgs Stad samt i tillämpliga delar även ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i stadens hel- och delägda bolag.

Det är viktigt att förtroendevalda samt ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i bolagen själva känner till reglerna och själva ansvarar för vilka arvoden och ersättningar som gäller.

Bakgrund

Det tidigare dokumentet Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) behövde anpassas till Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument och göras mer lättillgängligt. Det fanns också fördelar att slå samman flera styrande dokument gällande arvoden och ersättningar till ett.

Lagbestämmelser

Kommunallagen - Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna för förtroendevalda finns reglerade i 4 kap. 12–18 §§.

Aktiebolagslagen 8 kap § 23 a – fastställer att bolagsstämman ska besluta om arvoden och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna.

Koppling till andra styrande dokument

Göteborgs Stads policy för representation och gåvor

Göteborgs Stads riktlinje för representation och gåvor

Göteborgs Stads riktlinje för resor och möten i tjänsten

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Tillämpningsanvisning OPF-KL

Regler för attest i Göteborgs Stad

Stödjande dokument

Blankett – Förrättningsrapport för förtroendevald

Blankett – Skatteuppgift

Blankett – Kostnadsersättning för barntillsyn för förtroendevalda

Manual – Förtroendemannarutinen

Stadsrevisionens skrift – Nämndledamöters ansvar

Bilagor

Bilaga 1 – Kommunalråd särskilda bestämmelser

Bilaga 2 – Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode

Bilaga 3 – Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen

Regler

Tillämpningsområde

§ 1

Dessa regler gäller för förtroendevalda inom Göteborgs Stad som avses i 4 kap § 1 i kommunallagen. Det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare.

Reglerna gäller också, i tillämpliga delar, även styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant i aktiebolag som är hel eller delägda av Göteborgs Stad.

Allmänt

§ 2

I dessa regler betecknas alla former av möten som förrättning.

Kommunalt organ är enligt reglerna kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, av dessa tillsatt beredning, revisorerna och deras ersättare. Till beredning räknas även utskott. Nämndpresidium anses i detta sammanhang som ett kommunalt organ.

Med grundarvode avses det belopp som årligen fastställs av kommunstyrelsen och som sedan ligger till grund för fastställandet av övriga arvoden.

Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002, § 25, beslutat att fastställa grundarvodet från och med 2003 till 42 000 kronor och att arvodet därefter årligen ska räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan.

Den 13 juni 2002 beslutades det även att ordföranden i kommunstyrelsen skulle ha ett arvode på 55 000 kronor och vice ordförande ett på 52 000 kronor samt att uppräkningsen skulle ske på samma sätt och utifrån samma princip som grundarvodet.

Grundarvodet är samma som arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald.

Förtroendevalds egen bedömning av tidsåtgång för uppdraget påverkar inte rätten till fast arvode, förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Arvodesberedningens uppdrag

§ 3

Arvodesberedningen ansvarar för att tolka och lämna tillämpningsanvisningar utifrån arvodesreglerna. Arvodesberedningen kan inte överpröva en nämnd eller ett bolags beslut gällande arvoden men kan ge rekommendationer. Arvodesberedningen är ett forum för avstämning och yttranden i ärenden inom arvodesområdet inför beslut i kommunstyrelsen.

Vid beslut i arvodesärenden gäller kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Enligt kommunfullmäktiges beslut är kommunstyrelsen pensionsmyndighet i Göteborgs Stad och har i uppdrag att tolka pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Fast arvode

§ 4

Det fasta arvodet ersätter förtroendevalda för arbetsuppgifter inom uppdraget. Vilka uppdrag som ger rätt till fast arvode anges i bilaga 2.

Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag det vill säga kommunalråd och andra som enligt kommunfullmäktiges beslut ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

Till presidieledamöter som inte har heltidsuppdrag utgår fast arvode enligt av kommunfullmäktige fastställda procenttal av ersättningen för heltidsarvoderad.

Ledamöter, lekmannarevisorer och suppleanter i stadens bolag har rätt till ett fast årsarvode utifrån en fastställd gruppindelning som anges i bilaga 3. Årsarvodena för bolagen gäller från ordinarie bolagsstämma.

Gruppledare i kommunfullmäktige för ett parti utan kommunalråd representerat i kommunstyrelsen får ett fast arvode som motsvarar 40 procent av grundarvodet. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppleदारarvodet ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.

Det fasta arvodet betalas ut från den dag då kommunfullmäktige fattat beslut eller från den dag när valet gjordes. Fast årsarvode för uppdrag i bolagsstyrelse betalas ut för den tid som uppdraget gäller från till och med årsstämman.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller fast arvode:

Summan av fast arvode för en förtroendevald får inte överstiga 100 procent av grundarvodet för ett kommunalråd (heltidsarvoderad med heltidsuppdrag). Den förtroendevalda ansvarar själv för att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd.

Frånvaro

§ 5

Om en förtroendevald, som har rätt till fast arvode, avgår under mandatperioden fördelas arvodet mellan den som avgår och dennes efterträdare i förhållande till den tid de haft sina respektive uppdrag.

Avdrag på det fasta arvodet ska göras om en förtroendevald inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak under en sammanhängande tid som överstiger två månader. Avdraget ska motsvara den tid den förtroendevalda avstår från sitt förtroendeuppdrag. Del av månad räknas som hel månad. I förekommande fall ska avdraget belopp tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

Den förtroendevalde ska själv informera såväl sitt parti, som sin nämnd/styrelse om hen inte kan fullgöra sitt uppdrag så att åtgärder kan vidtas och utbetalningar av fast arvode/årsarvode kan avslutas.

Förrättningsarvode

§ 6

För år 2022 utgår förrättningsarvode enligt följande belopp:

230 kronor för förrättning som varar upp till 30 minuter.

890 kronor för förrättning som varar upp till fyra timmar (halvdagsarvode).

1 440 kronor för förrättning som överstiger fyra timmar (heldagsarvode).

Förrättningsarvode betalas ut för:

1. Sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
2. Justering av kommunfullmäktiges protokoll till justeringsperson som **inte** ingår i kommunfullmäktiges presidium.
3. Förrättning avseende
 - a) Kongress, konferens, temadag, informationsmöte, kurs, studiebesök eller motsvarande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget,
 - b) Förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,
 - c) Överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
 - d) Överläggning med icke kommunalt organ.

För förrättningar avseende 3 a eller överläggning med representanter från kommunalt organ utgår förrättningsarvode till styrelseledamot, lekmannarevisor eller suppleant.

För deltagande i förrättning med kommunfullmäktige utgår alltid heldagsarvode.

Deltagande i förrättning på distans arvoderas utifrån samma principer som om man deltar fysiskt.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller förrättningsarvode:

Endast **ett** heldagsarvode kan betalas ut per dag.

Förrättningsarvode utgår inte till heltidsarvoderat kommunalråd annat än för sammanträde med kommunfullmäktige.

Styrelseledamot, lekmannarevisor eller suppleant har **inte** rätt till förrättningsarvoden vid styrelsesammanträden eller bolagsstämma som ligger enligt årlig fastlagd planering.

Extra förrättningsarvode utgår inte för uppdrag i styrelse för dotterbolag.

Förrättningsarvode utgår inte till stadens tjänstepersoner eller fackliga personalrepresentanter som har styrelseuppdrag i bolagen.

Förrättningsarvode för att delta i konferens, temadag, informationsmöte, kurs, studiebesök, seminarium eller motsvarande begränsas till 890 kronor per dag (halvdagsarvode). Om denna förrättning samma dag kombineras med ett sammanträde där det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar och den sammanlagda tiden för dessa förrättningar överstiger fyra timmar, utgår arvode med 1 440 kronor. Förrättningsarvode för förrättningar avseende 3 a betalas **endast** ut om respektive nämnd/bolagsstyrelse beslutat om/godkänt deltagandet innan det utförs.

Om förrättning med kommunal nämnds beredning eller utskott hålls samma dag som sammanträde med nämnden ska sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som ett sammanträde och berättigar bara ett förrättningsarvode. Motsvarande gäller även för sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning och om ett kommunalt organ under samma dag håller två eller flera sammanträden.

Förrättning som äger rum samma dag som sammanträde med det kommunala organet räknas i arvodeshänseende som *ett* sammanträde.

Den förtroendevalde ska till sekreterare i berörd nämnd/bolag ange om arvode begärts för förrättning i annan nämnd eller bolag tidigare eller senare samma dag.

En förutsättning för att förrättningsarvode ska utgå är att deltagandet i förrättningen grundar sig på korrekt utnämnt uppdrag eller utfärdad kallelse. Om det inte finns ett sådant uppdrag eller kallelse måste respektive nämnd/bolagsstyrelse besluta om/godkänna deltagandet innan arvode kan utgå.

I punkt 3 återfinns en uttömmande förteckning över förrättningar där förrättningsarvode ska utgå. Förrättningar av annat slag berättigar inte arvode. Om det är svårt att bedöma om förrättningsarvode ska utgå eller inte bör man vara restriktiv.

Kompletterande regler gällande bolagen

Heltidsarvoderad förtroendevald har inte rätt till årsarvode eller förrättningsarvode för uppdrag i stadens helägda bolag (koncernen Göteborgs Stadshus AB) eller delägda bolag (Renova AB, Gryaab AB och Grefab).

Förrättningsarvode till presidieledamöter

§ 7

Ordföranden svarar för ledning, samordning och tillsyn av nämndens verksamhet. Vice ordföranden biträder ordföranden i dessa uppgifter och ersätter ordföranden vid förfall. Det fasta arvudet ska täcka presidieledamotens tid att löpande följa nämndens arbete.

Ledamot som utses att företräda nämnd vid ordföranden/vice ordförandens förfall har rätt till förrättningsarvode.

Förrättningsarvode till presidieledamöter utgår för nedan uppgifter

- Sammanträde med egen nämnd, annan nämnd eller dess presidium,
- Deltagande i kongresser, informationsmöten eller överläggningar med andra kommunala organ eller överläggningar med organ som inte är kommunala.

Förrättningsarvode till presidieledamöter utgår **inte** för nedan uppgifter:

- Förbereda nämndsammanträde såsom presidiemöten,
- Protokolljustering,
- Överläggningar med tjänstepersoner vid egen eller annan förvaltning eller med utomstående (exempelvis representant för statligt eller regionalt organ, kommunalt bolag, privat företag, föreningar, intresseorganisation) för att diskutera frågor som rör nämndens verksamhet,
- Mediakontakter,
- Normala kontakter av olika slag med allmänheten,
- Intervjuer och överläggningar om att tillsätta förvaltningsdirektör,
- Mottagning för allmänheten i frågor som nämnden ska handlägga,
- Politikerjour,
- Gratifikationsfestligheter, avtackning av förtroendevalda/anställda eller liknande.

Särskilda arvoden

§ 8

Medborgarvittnen får för varje tjänstgöringspass arvode med det belopp som gäller för förrättning över fyra timmar (heldagsarvode). Dubbelt arvode ska utgå till medborgarvittnen för vissa aftnar och röda dagar.

En borgerlig begravningsförrättare, utsedd av kommunfullmäktige, får för varje förrättad begravning det belopp som gäller för förrättning över fyra timmar (heldagsarvode).

Av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 6.

Representanter utsedda av kommunfullmäktige, nämnd eller bolag att representera Göteborgs Stad i olika styrgrupper, råd, förbund, nätverk, arbetsgrupper eller liknande har rätt till förrättningsarvode, förlorad arbetsinkomst samt rese- och traktamentskostnader i enlighet med paragraferna 6, 9 och 12 i reglerna.

Begränsning

En förutsättning för att förrättningsarvode ska utgå är att deltagandet i förrättningen grundar sig på ett uppdrag utfärdat av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse samt att utfärdandet är protokollerat.

Förrättningsarvode utgår inte till heltidsarvoderade kommunalråd, politiska tjänstepersoner eller stadens tjänstepersoner som har uppdrag i dessa styrgrupper, råd, förbund, nätverk, arbetsgrupper eller liknande.

Utgår det redan arvode från styrgruppen, rådet, förbundet, nätverket, arbetsgruppen eller liknande utgår inget ytterligare arvode från Göteborgs Stad.

Deltagandet ska styrkas utifrån anteckningar eller protokoll som verifierar att man varit närvarande vid förrättningen. Närvaron kan även intygas av sekreteraren för det aktuella organet.

För att få delta i förrättning avseende § 6 punkt 3 ska ett underlag med förfrågan skickas till den förvaltning vars nämnd har utsett representanten till uppdraget. Förvaltningen bereder underlaget och överlämnar det till nämndens eller bolagets presidium för godkännande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 9

En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning för att delta i förrättning för Göteborgs Stad. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå till styrelseledamot som måste ta ledigt från sin anställning för att delta på styrelsesammanträde, förrättning enligt § 3 eller dylikt.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för gruppmöten inför kommunfullmäktige.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan också utgå när de olika partigrupperna i nämnden har överläggningar i samband med budget- och bokslutsarbetet eller andra riktlinjeöverläggningar och efter årligt beslut i nämnderna.

Begränsning

Vissa begränsningar finns vad gäller förlorad arbetsinkomst:

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges i normalfallet enbart när förrättningsarvode utgår. Av olika skäl kan dock de kommunala uppdragen medföra att förtroendevalda måste stå till förfogande under tid som medför inkomstbortfall. Exempel på detta kan vara att upprättande av föredragningslista, presidiesammanträden eller intervjuer av tillsättande av förvaltningsdirektör som måste ske på förvaltningens och/eller den förtroendevaldes normala arbetstid.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller *inte* förtroendevalda som har uppdrag som omfattar 49 procent av heltid eller mer. Den förtroendevalda ansvarar själv för att bevaka detta och uppmärksamma om så är fallet.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detsamma gäller förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (flectid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Göteborgs Stad inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan aldrig ges i samband med ledighet för studier.

Kompletterande regler gällande förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för den tid sammanträdet pågår och skälig tid för resa till och från sammanträdet samt för tid för gruppmöten i direkt anslutning till sammanträdet. Ersättning utgår i sådant fall för högst åtta timmar.

Vid studiebesök, konferenser eller liknande som omfattar mer än en dag utgår ersättning för lönebortfallet i egen anställning med högst åtta timmar per arbetsdag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkningen av månadslön till timlön sker genom att månadslönen divideras med 174, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Taket för ersättningsbar förlust är grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald. För 2022 är det 405 kronor per timme.

Ersättning betalas ut för de timmar som redovisas på förrättningsrapporten med högst åtta timmar per dag.

En förtroendevald som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid, och som kan visa att hen har förlorat arbetsinkomst för mer än åtta timmars arbete, kan få ersättning även för den överstigande tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning. Skiftesarbetare som på sammanträdesdagen har ett arbetspass som är längre än åtta timmar kan få fler timmar ersatta om arbetsgivaren kräver att den förtroendevalde måste begära ledighet från hela arbetspasset därför att vikarie måste inkallas för helt pass och att den förtroendevalde får ett löneavdrag för mer än åtta timmar. Ersättning i sådant fall ska styrkas av arbetsgivaren.

Förtroendevald som i anslutning till förrättning har tjänstgöring nattetid och söker tjänstledighet kan beviljas ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som begärt ledigt från sin arbetsgivare för att delta i förrättning och där förrättningen blir inställd på kort varsel har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Intyg/underlag om inkomstbortfall och att ledigheten inte går att återta ska styrkas av arbetsgivaren.

Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren i form av lönespecifikation. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande. Lönespecifikationen ska komma från bolagets lönesystem och godkänns inte om den är styrkt av den förtroendevalde själv. Revisor ska styrka att den anställda har en månadslön om X kronor/månad. Med liknande menas något ekonomiskt underlag som styrker lönen men som inte är utfärdat av den förtroendevalde själv.

Timanställda

För förtroendevald med timanställning, som hos arbetsgivare anmält sig disponibel för arbete men som på grund av förrättning tvingas avböja erbjudande, ska ersättning beräknas utifrån en förväntad förlorad arbetsinkomst. Intyg från arbetsgivaren alternativt annan verifikation ska styrka aktuellt arbetspasserbjudande samt ange belopp på beräknad förlorad arbetsinkomst.

Den som har en timanställning har rätt till förlorad arbetsinkomst om man har avstått från att arbeta under ett inplanerat/schemalagt arbetspass för att i stället vara med på förrättning i Göteborgs Stad. Detsamma gäller om den enskilde på morgonen har blivit uppringd och tillfrågad men då väljer att tacka nej. Den enskilde ska alltså ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för i stället gå på förrättning. Arbetsgivaren alternativt annan verifikation ska styrka erbjudandet.

Egenföretagare

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att hen driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten ska grundas på uppgifter om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet från föregående års deklaration.

Omräkningen av överskott av aktiv näringsverksamhet till timlön sker genom att uppgift om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet divideras med 12 och därefter divideras med 174 (tim/månad). Den fastställda timlönen gäller för ett kalenderår, om inga förändringar sker vad gäller inkomsten eller verksamheten. Om ersättning betalats ut kan man inte i efterhand begära högre ersättning. Den fastställda timlönen gäller i den nämnd och/eller styrelse den förtroendevalde är invald i.

Underlaget, i form av inkomstdeklarationen från föregående inkomstår, ska skickas till sekreteraren i arvodesberedningen. Efter fastställande av timlön i enlighet med dessa regler rapporteras fastställt belopp till den förtroendevalde och beredningen.

Övriga

Om den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning motsvarar ersättningen det belopp hen går miste om på grund av sitt uppdrag. Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig a-kassa eller försäkringskassa.

Förtroendevald som har sjukpenning eller är sjukskriven ansvarar själv för att Försäkringskassan godkännt uppdrag under pågående sjukskrivning.

Arbetslöshet

För förtroendevald som omfattas av arbetslöshet utgår förrättningsarvode enligt kommunens regler för förtroendeuppdrag. Om den förtroendevalde uppbär A-kasseersättning utgår inte ersättning för förlorad arbetsinkomst för denna tid. Om den förtroendevalde uppger till fackförbundet att denne på grund av sitt uppdrag inte kunnat stå till arbetsmarknadens förfogande utgår inte A-kasseersättning och vid sådant fall kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå.

Den förtroendevalde rekommenderas alltid att kontakta sitt fackförbund. Även arbetsförmedlingen bör kontaktas då den arbetslöse ska stå till arbetsmarknadens förfogande.

Sjukskrivning, förtidspension/sjukbidrag

Förtroendevald som omfattas av något av ovannämnda kriterier ska ta kontakt med Försäkringskassan som individuellt får pröva om sjukskrivning, förtidspensionering eller sjukbidrag påverkas av förtroendeuppdraget.

Föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig utgår förrättningsarvode enligt kommunens regler för förtroendeuppdrag. Den förtroendevalde ska kontakta Försäkringskassan, som gör en bedömning i varje enskilt fall av om föräldern uppfyller kriterierna för att kunna utföra förtroendeuppdrag med bibehållen föräldrapenning.

Vid bedömningen av rätt till föräldrapenning bör det bortses från den tid som föräldern ägnar åt politiska uppdrag när uppdraget klart har karaktären av en bisyssla till det vanliga arbetet.

I de fall Försäkringskassan inte bedömer att föräldern kan fortsätta uppbära föräldrapenning kan i stället ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå från kommunen.

Förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 10

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer vid fullgörandet av uppdraget.

Tillsyn av person med funktionsnedsättning med mera

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande i förrättning eller motsvarande, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad.

Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i förrättning eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det kan till exempel vara fråga om kostnader för resor, ledsagare och likande.

Särskild framställan från den förtroendevalde ska lämnas in till respektive nämnd.

Kostnadsersättning för barntillsyn

§ 11

Kostnader för barntillsyn kan ge rätt till ersättning, om kostnaden uppstår när den förtroendevalde genomför sitt uppdrag.

Kostnad för barntillsyn kan ersättas vid de fall som definieras som förrättningar enligt § 6.

Begränsningar

Ersättningen utgår enbart för den tid förrättningen pågår. För övrig tid samt för övriga kostnader utgår ingen ersättning.

Ersättning utgår inte till familjemedlem som svarar för barnpassning.

Ersättning utgår i enlighet med 4 kap. 2 § kommunallagen inte till förtroendevalda som utför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid.

Ersättning för barntillsyn utgår endast i samband med att förrättningsarvode betalas ut.

Ersättning utgår inte om uppdraget utförs under tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas.

Kompletterande regler

År 2022 utgår ett belopp på 190 kronor/timme som ersättning för tid som barnpassning anlitas. Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattsedel anlitas. Ersättningen inkluderar skatt och eventuella arbetsgivaravgifter som den förtroendevalda ska betala för enskild person.

Ersättningen betalas ut *efter* det att kostnaden uppstått. Ersättningen är en skattepliktig kostnadsersättning som påverkar den förtroendevaldes inkomst. Den förtroendevalde har rätt till skattereduktion. Den förtroendevalde som anlitar enskild person med A-skatt rekommenderas att svara för skatt och arbetsgivaravgift. Mer information om vilka regler som gäller framgår av Skatteverkets hemsida.

Den förtroendevalde ska använda Göteborgs Stads blankett *Kostnadsersättning för barntillsyn för förtroendevalda* för att pröva rätten till ersättning.

Ersättningen för barntillsyn räknas årligen upp enligt samma princip som grundarvudet.

Rese- och traktamentskostnader

§ 12

För restid utgår inget förrättningsarvode. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår dock för skälig restid till och från sammanträdet.

Vid tillfälle då arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun har beslutat att förlägga sitt sammanträde till annan arkivort än Göteborg, ska vid uträkningen av förrättningsarvodet, restiden till och från sammanträdet räknas in i sammanträdestiden.

Vid förrättning utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt respektive förvaltning eller bolags lokala bestämmelser för anställda.

Förlorad semesterförmån

§ 13

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån om hen tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning när hen genomför förtroendeuppdrag för Göteborgs Stad i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar. Den förtroendevaldes arbetsgivare ska intyga storleken av den förlorade semesterförmånen.

Begränsning

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

Förlorad tjänstepensionsförmån för fritidspolitiker

§ 14

En pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalde senast i april året efter. Beloppet räknas på en schablon som motsvarar 4,5 procent av ersättningen. Ytterligare upplysningar angående förlorad pensionsförmån lämnas av pensionsenheten på Intraservice, telefon 031-368 68 00 (knappval 4 för tjänstepension) alternativt via mejl på pension@intraservice.goteborg.se

Bestämmelser om pension och omställningsstöd för förtroendevalda OPF-KL

§ 15

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska. Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Heltidsförtroendevalda som tillträder efter 2014 omfattas av OPF-KL. Förtroendevalda som tillträdde före 2014 omfattas i stället av äldre villkor, Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF.

Rapportering och utbetalning

§ 16

Den förtroendevalde ska själv lämna underlag i form av förrättningsrapporter där de förrättningar som berättigar arvode ska specificeras. För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst och/eller ersättning för kostnader ska den förtroendevalde styrka förluster eller kostnader enligt något av de alternativ som tillämpas.

Den förtroendevalde fyller själv i följande uppgifter på förrättningsrapporterna:

- Uppgift om faktisk inkomstförlust i sin helhet. Därmed avses lön eller motsvarande inkomst styrkt av lönespecifikation, revisor eller liknande.
- Det ska även framgå vilket belopp som dragits av, hur många timmar avdraget avser samt uppgift om arbetstid/vecka.

Förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske.

Kostnaden för fasta arvoden, årsarvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar betalas ut av den nämnd eller styrelse där den förtroendevalde/ledamoten är invald. Det är därför respektive förvaltning/bolag som hanterar uppgifter rörande utbetalningar av arvoden och ersättningar till de förtroendevalda.

Utbetalningar sker alltid på grundval av en undertecknad, granskad och attesterad förrättningsrapport i enlighet med Regler för attest i Göteborgs Stad.

Alla utbetalningar från lönesystemet sker via Swedbank. Den som inte har konto i Swedbank ska själv kontakta Swedbank för att meddela till vilken annan bank och konto pengarna ska överföras till.

Utbetalningsdagar

Det fasta arvodet betalas ut varje innevarande månad i samband med ordinarie löneutbetalningsdag i kommunen, normalt den 27:e.

Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning/bolag den tillhör.

Särskilda arvoden till medborgarvittnen samt borgerliga begravningsförrättare betalas ut månadsvis i efterskott.

Grunduppgifter

§ 17

En förtroendevald ska kunna styrka alla lämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig, om ersättning hunnit betalas ut.

Alla handlingar i Göteborgs Stad omfattas av grundlagens bestämmelser om allmänna handlingar. Detta gäller även bolagen.

Har den förtroendevalde erhållit arvode med för högt belopp genom oriktiga uppgifter eller på annat sätt insett att utbetalningen varit oriktig ska det felaktigt utbetalda beloppet återbetalas.

Försäkringar

§ 18

För förtroendevalda gäller särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL. Olycksfallet ska ha uppkommit i samband med att den förtroendevalde utförde uppdrag för kommunal huvudmans räkning.

Försäkringen gäller för förtroendevalda i verksamheter inom kommunens organisationsnummer. Ledamöter och suppleanter i bolagens styrelser hänvisas till respektive bolag. Även styrelseledamöter och suppleanter i stadens anknutna stiftelser som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL omfattas.

Göteborg Stads tjänstereseförsäkring

En tjänsteresa är en resa eller ett uppdrag utanför den ordinarie arbetsplatsen, som beordrats och bekostas av arbetsgivaren. Resor mellan bostad och arbetsplats räknas dock inte som tjänsteresa.

Ansvarsförsäkring

Göteborgs Stads förtroendevalda har en ansvarsförsäkring hos Försäkrings AB Göta Lejon.

Ledamöter och suppleanter i stadens bolagsstyrelser har en särskild ansvarsförsäkring, en så kallad VD- och styrelseansvarsförsäkring. Den försäkringen upphandlas av Försäkrings AB Göta Lejon.

Alla förtroendevalda har också genom Göta Lejon en tjänstereseförsäkring. Försäkrings AB Göta Lejon upphandlar även den av andra försäkringsbolag och vid skada vänder man sig direkt till dessa.

Skatteavdrag

§ 19

Kommunen är skyldig att göra skatteavdrag för förtroendevalda som ska betala preliminär A-skatt.

Avdrag görs enligt lag med för närvarande lägst 30 procent. För förtroendevald som har en anställning i Göteborgs Stad dras skatt enligt tabell.

För lägre skatteavdrag krävs beslut av skatteverket, Ändrad beräkning av skatteavdrag, s k jämkning. Begäran om högre skatteavdrag ska göras skriftligt. Ändrat skatteavdrag gäller per kalenderår och måste förnyas varje år.

Uppgift om ändrad skatt skickas till support.intraservice@intraservice.goteborg.se - märk meddelandet med: Förtroendemannarutin.

Studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare

§ 20

Kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare har rätt arvode för fyra studiedagar med studiebesök per förtroendevald och år. För deltagande i studiedagar med studiebesök ska ansökan inkomma till fullmäktiges sekretariat och godkännas av fullmäktiges presidium. Möjligheten till studiebesök ska enbart gälla i de fall detta *inte* kan erbjudas genom uppdrag i facknämnd.

Kommunalråd – särskilda bestämmelser

Grundarvode

Kommunalråd är heltidsarvoderad med heltidsuppdrag (100 procent av grundarvode).

Ledighet

Kommunalråd ska förlägga sin ledighet på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Sjukdom

För kommunalråd tillämpas sjuklönelagens regler för arvode vid sjukdom. Kommunalråd som är arbetsoförmögen (inte kan utföra sitt uppdrag) ska anmäla detta första sjukdagen till Försäkringskassan och HR enheten på stadsledningskontoret. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 gäller karensavdrag.
- Dag 2–14 betalas 80 procent av arvode ut.
- Dag 15–90 betalas utöver sjukpenning från Försäkringskassan även 10 procent av arvode ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annat giltigt förfall är förhindrad att tjänstgöra längre tid än fyra månader i följd eller tillsammans sex månader under ett år, får kommunfullmäktige besluta om kommunalrådet eller biträdande kommunalrådet ska kvarstå i sin befattning eller avgå.

Föräldraledighet

Kommunalråd har rätt till föräldraledighet motsvarande för var tid gällande Allmänna bestämmelser (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till Försäkringskassan, sin gruppledare och HR enheten på stadsledningskontoret.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL

Bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Omställningsstödet omfattar såväl aktiva omställningsinsatser som ekonomiskt omställningsstöd.

Heltidsförtroendevalda som tillträder efter 2014 omfattas av OPF-KL. Förtroendevalda som tillträdde före 2014 omfattas i stället av äldre villkor, Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF.

Bestämmelser samt praktiska tillämpningsanvisningar finns publicerade bland stadens styrande dokument under rubriken förtroendevald.

Frågor om bestämmelserna OPF-KL och PBF besvaras av pensionskonsulten på stadsledningskontoret eller pensionsenheten Intraservice.

Gruppliv

Kommunalråden omfattas av en trygghetsförsäkring, grupplivförsäkring GL-F för förtroendevalda i kommun och landsting. Försäkringen kan ge den förtroendevaldes familj ekonomisk ersättning i händelse av förtroendevalds dödsfall före 67 års ålder.

Frågor om försäkringen besvaras av KPA Liv, TGL enheten. tgl@kpa.se, 020–650 500

Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode

Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknings med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m.m.

För 2022 är grundarvodet 70 490 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

1. Kommunfullmäktige

Ordförande	40
1 vice ordförande	20
2 vice ordförande	20
3 vice ordförande	20
Gruppledare utan representation i kommunstyrelsen	40

Valberednings ordförande	4
--------------------------	---

Valberednings 1 vice ordförande	2
---------------------------------	---

2. Kommunstyrelsen

Kommunalråd	100
-------------	-----

3. Grundskolenämnden, Socialnämnder, Äldre samt vård- och omsorgsnämnd, Nämnd med ansvar för fysisk planering samt Nämnd med ansvar för exploatering

Ordförande	22
------------	----

1 vice ordförande	11
-------------------	----

2 vice ordförande	11
-------------------	----

Ledamot	2 (gäller enbart för socialnämnder, nämnd med ansvar för fysisk planering och nämnd med ansvar för exploatering)
---------	--

Ersättare	2 (gäller enbart för socialnämnder, nämnd med ansvar för fysisk planering och nämnd med ansvar för exploatering)
-----------	--

4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Nämnd för funktionsstöd, Förskolenämnden, Utbildningsnämnden, Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till mark, Nämnd med ansvar för genomförande och förvaltning kopplat till byggnader

Ordförande	18
1 vice ordförande	9
2 vice ordförande	9

5. Kretslopp och vattennämnden samt Revisorskollegiet

Ordförande	16
1 vice ordförande	8
2 vice ordförande	8
Revisor	5

6. Idrotts- och föreningsnämnden, Kulturnämnden, Miljö- och klimatinämnden, Nämnden för Intraservice, Nämnden för demokrati och medborgarservice samt utskott inom socialnämnderna

Ordförande	10
1 vice ordförande	5
2 vice ordförande	5

7. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun, Valnämnden, Överförmyndarnämnden, Nämnden för inköp och upphandling, grundskolenämndens individutskott, utskott inom miljö- och klimatinämnden, utskott inom äldre samt vård- och omsorgsnämnd samt utskott inom nämnd för funktionsstöd

Ordförande	4
1 vice ordförande	2
2 vice ordförande	2

Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen fr o m 2022 års ordinarie bolagsstämma

(fastställt i procent av grundarvodet 70 490 kr/mån multiplicerat med 12) enligt nedan:

Grupp A 2022

Ordförande	0	Göteborgs Stadshus AB
Vice ordförande	0	
Ledamot	0	
Suppleant	0	
Lekmannarevisor	8 459 (1 %)	

Grupp B 2022

Ordförande	67 670 (8 %)	Göteborg Energi AB
Vice ordförande	50 753 (6 %)	Förvaltnings AB Framtiden
Ledamot	25 376 (3 %)	Higab AB
Suppleant	12 688 (1,5 %)	Business Region Göteborg
Lekmannarevisor	8 459 (1 %)	Göteborg & Co AB
		Göteborgs Hamn AB
		Göteborgs Spårvägar AB

Grupp C**2022**

Ordförande	50 753 (6 %)	Göteborgs Stads Bostads AB
Vice ordförande	33 835 (4 %)	Bostads AB Poseidon
Ledamot	16 918 (2 %)	Familjebostäder i Göteborg AB
Suppleant	8 459 (1 %)	Göteborgs Egnahem AB
Lekmannarevisor	8 459 (1 %)	Lekmannarevisorer i Gårdstensbostäder Älvstranden Utveckling AB Förvaltnings AB GöteborgsLokaler Göteborgs Stads Parkerings AB Liseberg AB Göteborgs Stadsteater AB Got Event AB Göteborgs Stads Leasing AB Försäkrings AB Göta Lejon Boplatz Göteborg AB Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

Grupp D**2022**

Ordförande	25 376 (3 %)	GS Buss AB
Vice ordförande	16 918 (2 %)	GS Trafikantservice AB
Ledamot	8 459 (1 %)	Lekmannarevisorer i Störningsjouren Göteborg AB
Suppleant	4 229 (0,5 %)	Lekmannarevisorer i Framtiden Byggutveckling AB
Lekmannarevisor	4 229 (0,5 %)	

* Styrelserna för Renova AB, Gryaab AB och Grefab är inplacerade i grupp B, grupp C respektive grupp C.