



220923

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), [gryaab.se](http://gryaab.se)

## **Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab till och med 14 september 2022.**

### **Revidering av Göteborgs Stads riktlinje för inköp och upphandling**

#### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen fick den 12 september 2019 i uppdrag av Kommunfullmäktige att, tillsammans med Inköps- och upphandlingsnämnden och Kretslopp- och vattennämnden, ta fram förslag på hur staden kan styra inköpare och användare i stadens alla nämnder och bolag mot mer hållbara val genom att i större utsträckning arbeta strategiskt med klimatfrågor vid inköp och upphandling. Utifrån uppdraget togs ett förslag på omarbetad riktlinje för Inköp och upphandling fram. Förslaget skickades på remiss till ett antal nämnder och styrelser och bearbetades därefter ytterligare. Inköps- och upphandlingsnämnden godkände den 21 december 2021 förslaget och skickade det till Kommunstyrelsen för fortsatt politisk hantering.

#### **Förslaget**

Den reviderade riktlinjen tydliggör i större utsträckning det strategiska arbetet med klimatfrågor vid inköp och upphandlingar. Vidare har riktlinjen arbetats om för att motsvara dagens krav på styrande dokument, där det framgår vilket ansvar som nämnder och styrelser har och vilket ansvar som ligger på nämnden för inköp och upphandling. Ansvarsfördelningen har även förtydligats inom område kontroll och uppföljning.

## **Beslut**

Kommunfullmäktige beslutade att Göteborgs Stads riktlinje för inköp och upphandling skulle revideras i enlighet med förslaget.

## **För Gryaab**

I den reviderade riktlinjen anges att delägda bolag där Göteborgs Stad är majoritetsägare är skyldiga att förhålla sig till riktlinjen. Riktlinjen anger att antal områden som styrelser ansvarar för. Gryaab ska se över riktlinjen och vad den innebär för bolaget.

## **Uppdrag till nämnder och styrelser om information till Göteborgs Stads anställda om grundlagens meddelarfrihet och meddelarskydd**

### **Förslaget**

D, M, L, C, S och KD föreslog att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige skulle besluta att:

1. Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden.
2. Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker.

Som skäl för yrkande anfördes bl.a. följande. Efter att ha genomfört 200 intervjuer av nyckelpersoner larmade Maria Wallin hösten 2020 i media om en utbredd tystnadskultur inom Göteborgs Stad. Med anledning av detta beslutade kommunstyrelsen att tillsätta en extern granskning av förvaltningarna inom det sociala området. Sommaren 2021 blev utredningen offentligt tillgänglig genom rapporten ”Finns det en tystnadskultur i Göteborgs Stad?” av Anna Ekström vilken utvidgade och förstärkte bilden av tystnadskulturen. Inom stadens förvaltningar, bolag och centralt från

stadsledningskontoret pågår arbete för att motverka en organisationskultur som präglas av individuell tystnad och tystnadskultur.

I utsagor som kommit till vår kännedom bl.a. genom berättelser från Maria Wallins intervjuer, så kan vi höra från medarbetare att de inte vågat rapportera vidare på grund av att chefer, HR-ansvariga eller kommunikatörer vid Göteborgs Stad förmedlat information till anställda som varit felaktig. Till exempel att det har framförts att det lagstadgade kravet på lojalitet med arbetsgivaren skulle förhindra att anställda talar med politiker eller media om missförhållanden i verksamheten. Information behöver därför omgående gå ut till Göteborgs Stads alla anställda om vad som gäller avseende bland annat meddelarfriheten, vilket är en grundlagsskyddad rättighet att slå larm till medier om missförhållanden, meddelarskyddet, vilket är ett anonymitetsskydd, och i förekommande fall skyldigheter att rapportera om missförhållanden (t.ex. direkt till berörd nämnd enligt Lex Sarah) samt att vi i Göteborgs Stad förväntar oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten. Information till politiker behöver inte endast gå via chefer eller direktörer. Alla anställda har precis som vilken medborgare som helst rätt att kontakta någon av stadens politiker. Slutligen ska ingen medarbetare känna att de hindras eller riskerar repressalier om man väljer att uppmärksamma missförhållanden och otillbörlig påverkan.

## **Beslut**

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige beslutade i enlighet med förslaget.

## **För Gryaab**

Gryaab har påbörjat ett arbete med uppdragen och kommer att följa upp frågan med styrelsen under hösten 2022.

# **Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026**

## **Bakgrund**

Kommunstyrelsen beslutade den 11 december 2019 att ge stadsledningskontoret, tillsammans med social resursnämnd, i uppdrag att ta fram ett nytt program för det trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbetet i staden. Kommunstyrelsen beslutade

den 31 mars 2021 att remittera ett förslag till Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program till ett urval av nämnder och styrelser, kommunstyrelsens råd samt externa aktörer. Kommunstyrelsen beslutade den 1 december 2021 att återremittera förslaget med uppdrag till stadsledningskontoret att utveckla nyckeltal och indikatorer samt genomföra ett antal definierade revideringar.

## **Förslaget**

Det övergripande målet för det föreslagna programmet är att Göteborg är en trygg och säker stad där alla som lever, verkar och vistas tar ansvar och bidrar till ökad trygghet och minskad brottslighet. Programmet är därefter uppbyggt utifrån två målsättningar för arbetsprocessen samt tre målsättningar för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetets inriktning. Det finns strategier kopplade till varje mål. Programmets val av strategier är gjord för att nå bästa effekt på målet inom programperioden. För varje strategi anges ansvariga nämnder och styrelser.

Kommunstyrelsen ansvarar för att stödja implementeringen av det gemensamma arbetet enligt programmet. Varje nämnd och styrelse med utpekat ansvar i programmet ansvarar för implementeringen i den egna organisationen samt för genomförandet av respektive strategi.

## **Beslut**

Kommunfullmäktige beslutade att anta Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022–2026.

## **För Gryaab**

Program gäller för stadens nämnder och styrelser 2022–2026. Gryaab har inget utpekat ansvar i programmet. Programmet innehåller dock ett antal strategier som alla nämnder och styrelser ansvarar för.

## Revidering av Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar

### Bakgrund

Den 20 februari 2020 antog kommunfullmäktige Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar. Sedan dess har reglerna reviderats två gånger.

### Förslaget

Förslaget innehåller ett antal revideringar som ska börja gälla den 1 januari 2023.

Ändringarna är, med undantag av förslaget om placering i arvodesgrupper för de fyra nya nämnderna inom stadsutvecklingsområdet, enbart redaktionella i form av förtydliganden eller text som tagits bort. En revidering innebär att delägda bolag förs in i gruppindelningen för de kommunala bolagen. De delägda bolagen finns inte med i förteckningen där årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen redovisas. De delägda bolagen stod med i den sammanställning av arvodesregler som gällde specifikt för bolagen i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad men föll bort i samband med att Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar antogs. Det har inkommit ett flertal frågor om detta och gruppindelningen för Renova AB, Gryaab AB samt Grefab har därför lagts till reglerna. Förslaget innebär även ett tydliggörande om att deltagande i förrättning på distans arvoderas utifrån samma principer som om man deltar fysiskt. Förslaget tydliggör också vad som gäller när en förrättning blir inställd på kort varsel och den förtroendevalde inte kan återta sin ledighet. Förslaget innehåller också revideringar inom följande områden:

- Regler om studiebesök och studiedagar för fullmäktiges ledamöter och ersättare
- Kommunfullmäktige ledamöters och ersättares rätt till heldagsarvode
- Text om medborgarvittnenas tjänstgöring
- Förtydligande gällande presidieledamöters rätt till förrättningsarvode
- Placering av nya nämnder inom stadsutvecklingsområdet i arvodesgrupper

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutade i enlighet med förslaget.

## **För Gryaab**

På årsstämman den 8 mars 2022 beslutades att ersättning till styrelseledamöter och suppleanter samt förtroendevalda lekmannarevisorer och suppleanter för dessa ska utgå i enlighet med vid var tid gällande Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättning. Förändringarna innebär endast att reglerna har förtydligats och innebär ingen skillnad vad gäller arvodena i sig.