



## Protokoll samverkansgrupp Gryaab

Ärende: SGG

Tid: 2022-06-09 kl. 12:10-14.00

Plats: Skagerrak

Företrädare för arbetsgivaren:

Karin van der Salm, Gryaab

Robert Kulka, Gryaab

Företrädare för arbetstagarorganisationer:

Jenny Eriksson

Lars-Erik Stefansson

Patric Rhodin

Liza Wellsjö

Safa Hadi

Kontaktuppgifter: Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), [gryaab.se](http://gryaab.se)

## Dagordning

### 1. Val av justeringsperson

Jenny Eriksson väljs till justeringsperson.

### 1.1 Fastställande av dagordning

## 2. Föregående protokoll

### 2.1 SGG möte 2022-04-20

Inga synpunkter har inkommit kring föregående protokoll.

## 3. Ekonomi, bokslut och övrigt

### 3.1 Viktiga händelser till och med 31 maj 2022

Arbetsgivaren informerar att man avslutat tre upphandlingar. En rörande licens och underhåll av Gryaabs styrsystem Desigo för bland annat ventilation och värme. Vidare genomfördes en upphandling av ventiler samt en upphandling av lunchmåltider som tillhandahålls Gryaabs medarbetare.

Vidare har avtal tecknats med Alingsås kommun avseende mottagande av organiskt avfall på Gryaab. Avtal har även tecknats med Göteborgs Stads Intraservice avseende arbetspsykologiska tester.

### 3.2 Månadsbokslut april

För aktuellt månadsbokslut, se bifogat material till kallelsen.

## 4. Kvalitet, säkerhet och arbetsmiljö

### 4.1 Yttrande till Stadsrevisionen med anledning av granskningsredogörelse för 2021 och rutin för uppföljning av privata utförare

Arbetsgivaren informerar att Gryaab med anledning av Stadsrevisionens granskningsredogörelse för 2021 på tagit fram en rutin och mall för uppföljning av privata utförare kopplat till Revaqslam.

Vid nästkommande revision kommer större fokus ligga på bland annat inköp av drivmedel och körjournaler.

## 5. Projekt/utredningar/informationspapper

### 5.1 Månadsrapport drift april-maj 2022

Arbetsgivaren informerar att reningsresultatet ser bra ut för perioden. För aktuell, detaljerad månadsrapport, se bifogat material till kallelsen.

### 5.2 Uppströmsrapport

Uppströmsrapporten har skickats ut inför SGG som alla har tagit del av. Inga synpunkter föreligger.

### **5.3 Arbetet med Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021–2026**

Arbetsgivaren informerar att Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021–2026 gäller för Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser. Syftet med programmet är att förbättra levnadsvillkoren för målgruppen genom att Göteborgs Stads tjänster och miljöer ska fungera för alla. Programmet innehåller tio rättighetsområden. Sex av dessa tio rättighetsområden gäller för alla nämnder och styrelser och därmed även för Gryaab. Till varje rättighetsområde finns ett övergripande mål med tillhörande strategier. Gryaab ska implementera dessa strategier och koppla egna aktiviteter till rättighetsområdena. Med hjälp av planen ska Gryaab säkerställa att bolaget gör det som går för att förbättra levnadsvillkoren för såväl medborgare som medarbetare.

### **5.4 Uppdrag från Göteborgs Stad**

Arbetsgivaren informerar att Gryaab har fått ett antal uppdrag från Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige i Göteborgs Stad. Inför samverkan har en redogörelse för uppdragen samt statusen skickats ut. Inga synpunkter eller frågor föreligger.

### **5.5 Omvärldsanalys 2022**

Arbetsgivaren informerar att riskgruppen har genomfört den årliga omvärldsanalysen inför styrelsens policydag. Vid riskbedömningen identifierades ett antal processer och händelser som bedöms som positiva och med potential att förbättra Gryaabs verksamhet. Processerna beskrivs som möjligheter och åtgärderna är inriktade på att skapa förutsättningar för att de ska kunna genomföras. Dokumentet utgör en av de riskanalyser som ingår i Gryaabs samlade riskbild.

## **6. Personalfrågor**

### **6.1 Rekryteringsläget**

Arbetsgivaren informerar att pågående rekryteringar är fastighetsskötare, systemförvaltare, drifttekniker och gruppchef ATT. Kommande rekryteringar är: elkonstruktör, miljöingenjör (vikariat) och utvecklingsingenjör. Arbetsgivaren har avslutat rekrytering av automationsingenjör, gruppchef Fastighet, miljöingenjör, underhållsingenjör EL, kontrollrumsingenjör samt sommarjobbare.

## **6.2 Samverkan, summering sedan förra mötet (stående)**

Punkter på som avhandlades under föregående samverkan var: tillfällig gruppchef Labb, information kring pågående rekryteringar samt dialog kring möteskultur på Gryaab.

## **6.3 Utvärdering av löneöversyn 2021**

Arbetsgivaren gör tillsammans med de lokala fackliga parterna en utvärdering av årets löneöversynsrunda. Kommunal önskar att få återkomma med sina synpunkter och tankar till nästa samverkansmöte.

Över lag är alla parter överens om att processen i sin helhet fungerade bra, dock behöver arbetsgivaren till nästkommande rundor arbeta ytterligare med att försöka fånga medarbetarnas förväntningar och vara tydligare med förväntningarna som ställs på medarbetarna. Detta i syfte att nå en större samsyn. Arbetsgivaren upplever att det under denna runda, trots bra påslag, var ett antal medarbetare som var missnöjda med löneutfallet. Upplevelsen var att båda parterna möttes med olika uppfattningar och förväntningar.

Vision efterfrågar att arbetsgivaren ska våga prata mer kring medarbetarnas förväntningar gällande den egna löneökningen och kring lönespann generellt. Arbetsgivaren instämmer och uppger att en del i arbetet är att komplettera befintlig medarbetarsamtals mall med frågor som berör förväntan, både från arbetsgivarens håll samt från medarbetaren. Dialogen är väldigt viktigt mellan chef och medarbetare och den behöver ske regelbundet under hela året.

## **6.4 Hälsoprofilundersökning**

Arbetsgivaren informerar att den inplanerade hälsoprofilundersökningen kommer att genomföras utav Falck under oktober 2022. Undersökningen kommer innehålla samma moment som i föregående undersökning. Information kommer att skickas ut till medarbetare innan undersökningarna påbörjas.

## **6.5 Psykosociala arbetsmiljöronder**

Arbetsgivaren informerar att arbetet med de psykosociala arbetsmiljöronderna pågår och att det ser lite olika ut hur långt man kommit men det kan konstateras att alla påbörjat att arbeta med en handlingsplan.

## 7. Nya Rya

### 7.1 Lägesrapport Nya Rya

Arbetsgivaren informerar att styrgruppen just nu arbetar med teknikval. Vidare är det mycket fokus på miljötillstånd och strategier kring cirkularitet. Finanseringsprocessen pågår i dialog med ägarna.

Nästa vecka, den 16 juni, är det ägarråd.

Vidare diskuterades arbetsmiljön inom projektgruppen. Man är gemensamt överens kring vikten av att kontinuerligt arbeta med dessa frågor.

## 8. Övriga frågor

### 8.1 Styrelsens inriktningsdokument

Arbetsgivaren informerar att styrelsens inriktningsdokument för 2023 har upprättats. För mer information, se inriktningsdokument bifogat till kallelsen.

### 8.2 Gryaabs samlade riskbild juni 2022

Arbetsgivaren informerar att en samlad riskbild för Gryaab har tagits fram. Den samlade riskbild juni 2022 baserar sig på riskbedömningar utifrån de fem riskanalyser som utförs regelbundet. Det har inte tillkommit några nya risker sedan den samlade riskbilden som fastställdes i december 2021. Den samlade riskbilden har uppdaterats utifrån tillkommande uppgifter såsom vidtagna och nya åtgärder inom respektive riskområde.

### 8.3 Medarbetarenkäten (Kommunal)

Kommunal uppger att arbetsgivaren inte publicerade eller informerade alla medarbetare kring resultatet kopplat till frågorna om kränkande särbehandling. Arbetsgivaren uppger att information har gått ut och att resultatet har gått ut i flera forum internt. Arbetsgivaren upplever inte att man har dolt resultatet utan hanterat det korrekt, däremot behövs ett fortsatt arbete med att informera alla medarbetare om hur och vad man kan göra när man upplever sig blivit kränkt eller om man ser att en kollega far illa. Arbetsgivaren har nolltolerans för kränkande särbehandling, dock är det viktigt att det kommer till arbetsgivarens kännedom när det uppstår en situation för att arbetsgivaren ska kunna hjälpa och agera.

## 8.4 Möte med Kommunal Väst

Arbetsgivaren informerar att man kommer att kalla Kommunal Väst till ett lokalt möte för att ha en dialog kring den lokala samverkan på Gryaab mellan arbetsgivaren och Kommunal.

Arbetsgivaren kommer skicka ut en kallelse inom kort.

Underskrift sekreterare

--

Underskrifter justerare

--	--