

## VD-rapport

### *Utveckling av ledarskap och vision*

Under 2021 påbörjade Poseidon en genomgång av bolagets kultur, våra styrkor och svagheter. Resultatet blev ett arbetsgivarlöfte – Vi bygger plats för dig – och fyra värderingar: schyssta, lyssnande, handlingskraftiga, ett lag. Under våren 2022 har alla medarbetare bekantat sig med värderingarna genom samtal, diskussion och reflektion på respektive arbetsplats. Vi har även börjat aktivera vår värdegrund i rekryteringssammanhang och övrig kommunikation. Arbete pågår också för att ta fram en digital plattform för introduktion till Poseidon och kompetensutveckling.

Nu startar vi ”En värdefull resa” med konsult Mia Hultman som coach för bolagets alla chefer. Syftet är att få värderingskulturen att ta ytterligare steg in i vår vardag. Under sex dagar det närmaste året sker en mix av föreläsningar, workshops, dialog och reflektion. Dagarna kommer att ha en balans av både teori och träning för att ledarna däremellan ska kunna utöva sitt ledarskap, använda nya verktyg och genomföra värderingsaktiviteter i sina egna team på hemmaplan.

Mia kommer även att bistå företagsledningen med att formulera en ny och bolagsanpassad vision för Poseidon, då Framtiden beslutat att upphöra använda en koncerngemensam vision.

Mia Hultman har under drygt tjugo års tid arbetat med värderingsarbete, förändringsprocesser och identitetsutveckling inom näringsliv, offentlig sektor och idrott.

### *Ny distriktschef i företagsledningen*

Senada Gunic blir ny distriktschef i Öster efter Svante Lahti som slutar den 1 september. Senada är utbildad kemiingenjör vid Chalmers och har haft tekniska och ledande befattningar inom såväl industri som byggbranschen och kommunal förvaltning. Senada arbetar idag som planeringsledare fastighet på Grundskoleförvaltningen med ansvar för skolorna i Nordost. Hon tillträder den 1 oktober och Marianne Granström, distriktschef Centrum, är tillförordnad chef till dess.

### *Arbetsmiljöverket inspekterar arbetsmiljön för första linjens chef*

Arbetsmiljöverket inspekterar arbetsmiljön för första linjens chefer inom privat sektor över hela landet 2022-2023 och har föranmält en inspektion hos Poseidon den 7 september, bilaga A. Inspektionen syftar till att förebygga ohälsa på grund av organisatoriska och sociala arbetsmiljöförhållanden.

## Koncerninformation

### *Inbjudan till ägardialog 2022*

Framtidens styrelse bjuder in Poseidons styrelse, inklusive fackliga representanter och VD, till ägardialog den 26 oktober kl. 8.30 – 10.30 på Röhsska Museet, Vasagatan 39, bilaga B och C. Dialogen kommer enligt agendan att centreras kring koncernens tre fokusområden; nyproduktion, varsam renovering och utvecklingsområden. Poseidons styrelse har också möjlighet att inkomma med egna områden som styrelsen önskar föra dialog kring senast två veckor före mötet.



#### *Uppföljning strategin för utvecklingsområden*

Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden följs upp tre gånger årligen och föreliggande uppföljning, bilaga D, är den första för år 2022. Uppföljningen omfattar områdena medarbetarnas upplevelse, status på superförvaltningsinsatser samt ekonomi. Uppföljningen innehåller också en framåtblick från ansvariga bolag kring områdenas förutsättningar att nå målet om att inte vara särskilt utsatta till år 2025.

Den sammanfattande bedömningen är att läget i områdena är relativt stabilt. I Frölunda-Tynnered är upplevelsen att området fortsätter att utvecklas i positiv riktning. De övriga områdena ser i varierande grad fortsatta utmaningar.

#### *Framtidenkoncernens prisstrategi för parkering*

Koncernledningen beslutade i juni att godkänna konkretiserad koncernstrategi för parkering, bilaga E. Prisstrategin med dess bilagor beskriver en modell för hur koncernen ska nå marknadsnivå för priser på parkering till år 2025, som ett delmål inför målet om kostnadsneutralitet i parkeringsaffären 2030.

#### *Revidering av Framtidenkoncernens strategi för hyresintäkter*

Koncernledningen beslutade i juni att godkänna en revidering av koncernens strategi för hyresintäkter, bilaga F. Syftet med strategin är att Framtiden ska ha ett gemensamt styrande dokument för hur bolagen på en övergripande nivå ska arbeta med frågor relaterade till hyressättning. Strategin är härmed också uppdaterad utifrån skrivningar i koncernens strategi för låga produktionskostnader (beslutad i december 2020), revideringen av riktlinjen för varsam renovering (beslutad i april 2022) samt flera nya uppdrag inom mobilitet och parkering.

#### *Revidering av Framtidenkoncernens anvisning för uthyrning av bostäder*

Koncernledningen beslutade även i juni att godkänna en revidering av koncernens anvisning för uthyrning av bostäder, bilaga G. Syftet med revideringen är att säkerställa att Framtidenkoncernens policy och regler för uthyrning tillämpas på samma sätt i de bostadsförvaltande bolagen.

#### *Göteborgs 400-årsjubileum*

Firandet av Göteborgs 400-årsjubileum har sedan 2009 omfattat en rad satsningar i samverkan med stad, region, akademi, näringsliv, föreningar och göteborgarna. Det stora publika jubileumsfirandet som var planerat till 2021 fick skjutas fram med anledning av pandemin. Göteborgs historia och allt som åstadkommit längs vägen fram till jubileet firas därför sommaren 2023. Framtidenkoncernen och Poseidon har bland annat bidragit genom Bostad2021 med målet att färdigställa 7 000 nya bostäder fram till 2021, utöver den ordinarie produktionen.

## Bilagor

Bilaga A	Föransökan inspektion - arbetsmiljön för första linjens chef
Bilaga B	Poseidon - inbjudan till ägardialog 2022
Bilaga C	Framtiden styrelseh. nr 14 - Ägardialoger med dotterbolag
Bilaga D	Framtiden styrelseh. nr 15 inkl. bilaga - Uppföljning strategin för utvecklingsområden
Bilaga E	Framtidenkoncernens prisstrategi parkering – handling
Bilaga F	Framtidenkoncernens strategi för hyresintäkter - handling
Bilaga G	Revidering av Framtidens anvisning för uthyrning av bostäder - handling



Göteborg 2022-08-23

Lena Molund Tunborn

VD