

**Styrelsehandling nr 9**

Styrelsedatum: 2022-06-09

Diarienummer: FBU2022-0006

Handläggare:

**Reka Hersvik**

Telefon: 031-719 31 45

E-post: [reka.hersvik@framtiden.se](mailto:reka.hersvik@framtiden.se)

## Återrapportering av uppdrag från Förvaltnings AB Framtiden 2022 om att förstärka medarbetares säkerhet

### Förslag till beslut

#### Styrelsen för Framtiden Byggutveckling AB:

1. Återrapportering av uppdrag om att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan riktat till Framtiden Byggutveckling AB i Framtidenkoncernens affärsplan för 2022 godkänns och uppdraget betraktas som fullgjort.
2. Ärendet hemställs till styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden för vidare hantering.

### Sammanfattning

Återrapportering av det uppdrag som Förvaltnings AB Framtiden gett samtliga dotterbolag i Framtidenkoncernen i affärsplan för 2022-2024 om att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för samverkan

### Bilagor

1. Återrapportering uppdrag förstärka medarbetares säkerhet

Framtiden Byggutveckling AB

**Expedieras**

Förvaltnings AB Framtiden

**Bolagets bedömning**

Ärendet anses återrapporterat och uppdraget fullgjort

Anna Nordén

Tf. VD

Framtiden Byggutveckling AB

# Återrapportering av uppdrag från Förvaltnings AB Framtiden 2022 om att förstärka medarbetares säkerhet

## Sammanfattning

Återrapportering av det uppdrag som Förvaltnings AB Framtiden gett samtliga dotterbolag i Framtidenkoncernen i affärsplan för 2022-2024 om att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan.

## Ärendet

Föreliggande ärende innehåller en återrapportering av det uppdrag som Förvaltnings AB Framtiden gett samtliga dotterbolag i Framtidenkoncernen i affärsplan för 2022-2024:

- *Samtliga dotterbolag får i uppdrag att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska återrapporteras skriftligt senast 2022-06-30.*

## Beskrivning av ärendet

Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade på styrelsesammanträdet 2021-10-13, §12 att ge VD i uppdrag att säkerställa att stadens riktlinjer för personsäkerhet, rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten samt eventuell lokal riktlinje/anvisning för hot och våld är känd och fullt implementerad i hela bolaget. VD ska också föreslå hur bolaget ytterligare kan förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska samverkas med berörda fackliga parter.

Med utgångspunkt i ovan inarbetades nedanstående uppdrag under målområde "Attraktiv arbetsgivare" i Framtidenkoncernens affärsplan för 2022–2024:

- *Samtliga dotterbolag får i uppdrag att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska återrapporteras skriftligt senast 2022-06-30.*

## Bakgrund

2019 beslutade Framtidenkoncernen om en koncerngemensam anvisning för personsäkerhet. Anvisningen var ett resultat av ett kartläggnings- och utvecklingsarbete som gjorts under 2017-2018 i syfte att förstärka förutsättningarna för att medarbetarna ska uppleva en trygg och säker arbetsmiljö.

Framtidenkoncernens anvisning för personsäkerhet syftar bland annat till att förtydliga hur Göteborgs Stads riktlinjer för personsäkerhet och rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten ska säkerställas i koncernen.

Utöver anvisningen för personsäkerhet har flertalet åtgärder vidtagits under 2018-2021. Uppföljning och utvärderingar under 2021 visade att mycket finns på plats för att medarbetare ska ha en trygg och säker arbetsmiljö men att kännedom och förankring av befintliga rutiner, stöd och verktyg bland medarbetare och chefer behöver förstärkas bland annat då implementeringen varit svårare under pågående pandemi.

Åtgärder som genomförs under 2022 för att ytterligare förstärka medarbetarnas säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan.

### **Koncerngemensamma åtgärder:**

- Revidering av personsäkerhetsprocessen bland annat avseende situationsanpassade riskbedömningar
- Webbutbildningen i säkerhet och trygghet förlängs till och med 2023
- Förbättringsarbete avseende metod för och tillgång till behovsanpassat krisstöd
- Dialog, förståelse- och kunskapsförsärande metod för att säkerställa införandet av koncerngemensam process i nolltolerans mot kriminell verksamhet där personsäkerhetsprocessen är en viktig del.
- Den årliga uppföljningen av hot och våld kompletteras med frågan om anvisningen för personsäkerhet är känd och fullt implementerad.
- Utveckling av incidenthanteringssystemet både vad gäller kunskap i hur systemet hanteras och utvecklad funktionalitet.
- Bakgrundskontroller genomförs vid rekryteringar och anvisningen för bakgrundskontroller stödjer ett kvalitetssäkrat genomförande

### **Bolagsspecifika åtgärder:**

Bolaget har ett särskilt fokus på att arbeta med ”sund konkurrens” och att säkerställa att inga oegentligheter förekommer på våra byggarbetsplatser. I samarbete med Sveriges Allmännyttan har bolaget varit delaktig i framtagandet av en handbok som beskriver hur man arbetar proaktivt och strukturerat för att motverka ekonomisk brottslighet, svartarbete och oegentligheter på byggarbetsplatser.

Arbete pågår med att arbeta in handboken i bolagets rutiner och styrande dokument. Vi som byggherre skall ställa rätt krav på kontrakterad entreprenör och säkerställa att de följs.

### **Bolagets bedömning**

Bolagets behöver fortsätta arbeta med ”sund konkurrens” som på ett indirekt sätt påverkar tryggheten för bolagets medarbetare.

Under 2022 behöver vi fortsätta att arbeta med att öka medvetenheten kring personsäkerhetsprocessen framför allt vad gäller incidentrapporteringen.