

**Styrelsehandling nr 14 c**  
Utfärdat 2022-05-30

Handläggare: Gunilla Eriksson

Diarienummer PO2022-0022

Telefon: 031-332 10 60

E-post: [gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se](mailto:gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se)

## **Återrapportering av uppdrag i Framtidens affärsplan, attraktiv arbetsgivare – att förstärka medarbetares säkerhet**

### **Förslag till beslut**

#### **Styrelsen Bostads AB Poseidon**

1. Återrapportering av uppdrag om att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan riktad till Bostads AB Poseidon i Framtidenkoncernens affärsplan för 2022 godkänns och uppdraget betraktas som fullgjort.
2. Ärendet hemställs till styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden för vidare hantering.

#### **Sammanfattning**

Ärendet avser en återrapportering av bolagets arbete för att förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Bolaget har implementerat beslutade koncerngemensamma och bolagsspecifika åtgärder och de finns med i bolagets verksamhetsplan för 2022, som löpande rapporteras till bolagets styrelse.

Bolagets bedömning är att frågan om personsäkerhet och otillåten påverkan omhändertas genom utbildning, skyddsronder, medarbetarenkäter i realtid, arbetsplatsträffar samt förstärkning av säkerhetsfunktionen.

#### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Bedömning ur social dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### **Samverkan**

Ärendet har föredragits och samverkats med fackliga parter vid företagsråd 30 maj 2022.

## Expedieras

Förvaltnings AB Framtiden

Datum 2022-06-07

Underskrift

.....

.....

Namnförtydligande

Lena Molund Tunborn

VD

Gunilla Eriksson

Chef HR

## Ärendet

Föreliggande ärende innehåller en återrapportering av det uppdrag som Förvaltnings AB Framtiden gett samtliga dotterbolag i Framtidenkoncernen i affärsplan för 2022-2024:

- *Samtliga dotterbolag får i uppdrag att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska återrapporteras skriftligt senast 2022-06-30.*

## Beskrivning av ärendet

Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade på styrelsesammanträdet 2021-10-13, §12 att ge VD i uppdrag att säkerställa att stadens riktlinjer för personsäkerhet, rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten samt eventuell lokal riktlinje/anvisning för hot och våld är känd och fullt implementerad i hela bolaget. VD ska också föreslå hur bolaget ytterligare kan förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska samverkas med berörda fackliga parter.

Med utgångspunkt i ovan inarbetades nedanstående uppdrag under målområde ”Attraktiv arbetsgivare” i Framtidenkoncernens affärsplan för 2022–2024:

- *Samtliga dotterbolag får i uppdrag att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan. Uppdraget ska återrapporteras skriftligt senast 2022-06-30.*

## Bakgrund

2019 beslutade Framtidenkoncernen om en koncerngemensam anvisning för personsäkerhet. Anvisningen var ett resultat av ett kartläggnings- och utvecklingsarbete som gjorts under 2017-2018 i syfte att förstärka förutsättningarna för att medarbetarna ska uppleva en trygg och säker arbetsmiljö.

Framtidenkoncernens anvisning för personsäkerhet syftar bland annat till att förtydliga hur Göteborgs Stads riktlinjer för personsäkerhet och rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten ska säkerställas i koncernen.

Utöver anvisningen för personsäkerhet har flertalet åtgärder vidtagits under 2018-2021. Uppföljning och utvärderingar under 2021 visade att mycket finns på plats för att medarbetare ska ha en trygg och säker arbetsmiljö men att kännedom och förankring av befintliga rutiner, stöd och verktyg bland medarbetare och chefer behöver förstärkas bland annat då implementeringen varit svårare under pågående pandemi.

Åtgärder som genomförs under 2022 för att ytterligare förstärka medarbetarnas säkerhet mot våld, hot och olovlig påverkan.

### Koncerngemensamma åtgärder:

- Revidering av personsäkerhetsprocessen bland annat avseende situationsanpassade riskbedömningar.
- Webbutbildningen i säkerhet och trygghet förlängs till och med 2023.
- Förbättringsarbete avseende metod för och tillgång till behovsanpassat krisstöd.
- Dialog, förståelse- och kunskapsförstärkande metod för att säkerställa införandet av koncerngemensam process i nolltolerans mot kriminell verksamhet där personsäkerhetsprocessen är en viktig del.

- Den årliga uppföljningen av hot och våld kompletteras med frågan om anvisningen för personsäkerhet är känd och fullt implementerad.
- Utveckling av incidenthanteringssystemet både vad gäller kunskap i hur systemet hanteras och utvecklad funktionalitet.
- Bakgrundskontroller genomförs vid rekryteringar och anvisningen för bakgrundskontroller stödjer ett kvalitetssäkrat genomförande.

#### **Bolagsspecifika åtgärder:**

Bostads AB Poseidon har implementerat de koncerngemensamma aktiviteter som beskrivs ovan. Personsäkerhetsprocessen och otillåten påverkan finns som punkt på arbetsplatsträffar och alla medarbetare som nyanställs ska genomgå webbutbildningen Säker och trygg arbetsplats och utbildas i incidentrapporteringssystemet.

Skyddsombud får en särskild genomgång av incidentrapporteringssystemet samt anvisningen om personsäkerhet. Vid bolagets Ledarforum i maj genomgick samtliga chefer en utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö.

Bakgrundskontroller vid rekrytering enligt Framtidskoncernens anvisning görs sedan den 1 januari 2022 på alla slutkandidater. Bolaget följer löpande resultat i realtidsmätningen Winningtemp för att vid behov vidta åtgärder. Rekrytering pågår för att kunna förstärka säkerhetsfunktionen med en tjänst som säkerhetssamordnare.

#### **Bolagets bedömning**

Bolagets bedömning är att uppdraget omhändertas genom implementering av de åtgärder som beslutats i koncernen och genom bolagsspecifika åtgärder som löpande rapporteras till och följs upp av bolagets styrelse.