

Styrelsen 2016-09-27

Handläggare:

Katarina Thorstensson, Anders Söderberg

Tel: 031-368 4018

E-post: anders.soderberg@goteborg.com

Inriktning hållbarhetsrapportering och anslutning till Global Compact

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborg & Co Träffpunkt AB

Styrelsen föreslås besluta

- 1) Använda ramverket GRI-Global Reporting Initiative för sin hållbarhetsredovisning och införa ramverket enligt den plan som redovisas i ärendet.
- 2) Stödja FN's initiativ Global Compact och förbinda sig att förverkliga och integrera de tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö i verksamheten som fördraget innehåller.

Ärendet

Krav på icke finansiell information

Med bakgrund av att efterfrågan på icke finansiell information – hållbarhetsredovisning- från företags och organisationers intressenter och omvärld ökar och kraven på transparens ställs generellt sätt allt högre så har EU utformat ett direktiv som anpassats till Svensk lag att gälla från 2017-01-01. Redovisningskravet omfattar inte alla bolag men bolagets bedömning är att Göteborg & Co träffas av kraven.

Hållbarhetsredovisning omfattar områden som miljö, socialt ansvar, jämställdhet, mångfald, anti-korruption, mänskliga rättigheter etc.

Global Reporting Initiative som ramverk

Lagstiftningen pekar inte ut någon särskilt ramverk för hållbarhetsrapportering. Ett antal olika ramverk har etablerats varav GRI-Global Reporting Initiative har kommit att bli ett ledande ramverk då det inte enbart omfattar rapportering utan också ger verktyg för styrning av hållbarhetsarbetet. GRI som är en global nätverksorganisation bildades 1997, har fått en stor spridning och idag är det 1000-tals organisationer i över 90 länder som rapporterar enligt ramverket. Orsaken till GRIs dominans är att den tar sin utgångspunkt i vad som är viktigt för organisationen och dess intressenter. Det innebär att organisationer rapporterar på ett standardiserat sätt men att man enbart rapporterar det som är relevant. Utöver det generella ramverket har olika branschtillägg utvecklats och bland annat finns tillägg för eventverksamhet.

Göteborgs Stad ställer krav på att bolagens rapportering 2016 även ska omfattat icke-finansiell information. Göteborg Stadshus rekommenderar bolagen att använda GRI-ramverket och det finns en stark förväntan om att samtliga bolag GRI-rapporterar från 2017.

Att välja GRI som ramverk innebär att man ansluter sig till ett internationellt standardramverk som ger trovärdighet, jämförbarhet med många organisationer och transparens. Ramverket ger också en verktygslåda för verksamhetsutveckling då den hjälper till att utveckla struktur, processer och effektivitet. Utöver detta ger informationen som tas fram i GRI ett underlag för kommunikation av bolagets hållbarhetsarbete och hållbarhetsutveckling vilket inte är minst viktigt för Göteborg & Co som ledande i destinationens vision om att vara en internationell förebild genom att alltid utmana hållbarhetsbegreppen i alla delar.

Att införa GRI är initialt ett omfattande arbete vilket kräver resurser i form av personal, tid och pengar. Vidare innebär ett införande en omfattande interaktion med bolagets intressenter.

Bolaget föreslår därför ett succesivt införande av GRI ramverket och där 2017 års affärsplanearbete används som plattform för den intressentanalys som inleder ett GRI-arbete.

Ett succesivt införande föreslås innebära följande steg

- 2016 hållbarhetsrapporteras enligt en modell som kallas "inspired by GRI" som innebär att man inte fullt ut rapporterar enligt ramverket men använder ramverkets övergripande struktur och andemening i sin rapportering.
- 2017 hållbarhetsrapporteras enligt fullt ut GRI men utifrån en lägre ambitionsnivå
- 2018 och framåt fortsätter GRI rapporteras med en succesivt höjd ambitionsnivå.

Global Compact

United Nations Global Compact är ett fördrag som bygger på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s konvention mot korruption, Internationella Arbetsorganisationens (ILO) konventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Riodeklarationen om miljö och utveckling.

Global Compact är instiftat med målet att främja ett ansvarsfullt företagande över hela världen. Genom att stödja Global Compact förbinder sig ett företag att förverkliga och integrera tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö i sin verksamhet.

De 10 principerna är:

Mänskliga rättigheter

1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som de kan påverka; och
2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;
4. avskaffa av alla former av tvångsarbete;
5. avskaffa barnarbete; och

6. inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

7. Företag ombeds att stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;

8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Global Compact-redovisningen är idag till stora delar integrerad i GRI-redovisningen varför en anslutning till Global Compact inte innebär några ytterligare rapporteringskrav. Liseberg har redan anslutit sig till Global Compact.

Ekonomiska konsekvenser

Ett succesivt införande av GRI-ramverket innebär en initial kostnad och resursåtgång. Bolaget gör bedömningen att aktiviteterna kan ske inom ordinarie verksamhet.

Olika Perspektiv

Barnperspektivet

I ett större perspektiv gynnas framtida generationers barn av att bolaget tar ansvar för hållbarhetsfrågorna och fortsätter driva ett strukturerat hållbarhetsarbete.

Jämställdhetsperspektivet

Hållbarhetsredovisningen belyser eventuella utmaningar inom jämställdhetsområdet och även Global Compact ställer krav på jämställdhetssträvanden inom ramen för mänskliga rättigheter.

Mångfaldsperspektivet

Hållbarhetsredovisningen belyser eventuella utmaningar inom jämställdhetsområdet och även Global Compact ställer krav på mångfaldssträvanden inom ramen för mänskliga rättigheter.

Miljöperspektivet

Hållbarhetsredovisningen belyser eventuella utmaningar inom miljöområdet och även Global Compact ställer krav på ansvarstagande för miljön.

Omvärldsperspektivet

Omvärldens krav på ett hållbart företagande ökar kontinuerligt. Förmågan att skapa attraktivitet hos samverkanspartners och besökare till Göteborg och Göteborgsregionen är avhängig ett aktivt hållbarhetsarbete. Även förmågan att attrahera och behålla morgondagens allt mer värderingsstyrda medarbetare kräver ett aktivt hållbarhetsarbete.

Göteborg & Co visar genom det arbete som gjorts historiskt och i Affärsplan 2015-2017 att man menar allvar med sitt hållbarhetsarbete och att införa en hållbarhetsredovisning och ansluta sig till Global Compact är en naturlig följd av detta arbete.

Expedieras

-