

Uppdatering av direktiv för lönebildning och lönesättning

Förslag till beslut

I styrelsen för Liseberg AB:

Att anta direktivet för lönebildning och lönesättning i enlighet med bilaga 1.

Sammanfattning

Direktivet anger att Liseberg ska följa de riktlinjer som finns i löneavtalen som träffas mellan parterna på arbetsmarknaden. Liseberg ska ha en icke-diskriminerande lönesättning och sträva efter att ha marknads- och branschanpassade löner. Lönekriterierna ska vara kända för alla medarbetare med individuell lönesättning. Direktivet för lönebildning och lönesättning revideras. Bolaget ser ingen anledning till att ändra processen i dagsläget varför direktivet efter revidering endast uppdateras med nytt datum.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Direktivet anger att Liseberg ska följa löneavtalen och det årliga löneökningstrymmet som avtalas hanteras i budgetprocessen. Bolaget ser ingen anledning till att ändra processen i dagsläget varför ärendet inte ha en förändrad påverkan på bolaget. I övrigt har bolaget inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2022-06-28
Dnr 22-0215

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ingen förändring och därmed ingen samverkan med de fackliga organisationerna.

Bilagor

1. Direktiv för lönebildning och lönesättning 2022