

**Beslutsunderlag****Datum:** 2022-06-01**Diarienummer:** 10-2022-0376**Handläggare:** Torbjörn Kaliff**Telefon:** 031 - 62 66 76**E-post:** torbjorn.kaliff@goteborgenergi.se

## Krigsplacering av anställda

### Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborg Energi AB:

Jag föreslår att styrelsen beslutar att

1. Göteborg Energi AB ska använda krigsplacering som planeringsverktyg i arbetet med civilt försvar, vilket innebär att anställda kan komma att krigsplaceras via anställningsavtalet. Beslutet omfattar både tillsvidareanställda och visstidsanställda.

### Sammanfattning

Krigsplacering är ett planeringsverktyg som syftar till att skapa förutsägbarhet kring vilka som ska delta i en organisations krigsorganisation under höjd beredskap. Krigsplacering innebär att vi kan säkerställa tillräcklig bemanning för att upprätta prioriterade verksamheter och säkerställa att vi har rätt kompetenser på rätt plats. Det möjliggör även utbildning och övning av de medarbetare som omfattas av krigsorganisationen och krigsplacering.

Utan krigsplacerad personal riskerar Göteborg Energi AB att sakna fullgod planering för hur personalen ska bemanna krigsorganisationen och vi kan inte garantera att vi har de resurser och den kompetens som krävs för att upprätthålla våra prioriterade verksamheter.

### Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget har inte funnit någon särskild aspekt utifrån ekonomisk, ekologisk eller social dimension.

### Samverkan

Samverkan ska ske i ett tidigt skede och därefter involveras och informeras i arbetsprocessen. Medbestämmandelagens 19 § respektive 11 § ska beaktas i samband med olika delar av arbetet.

## Ärendet

Krigsplacering är ett planeringsverktyg som syftar till att skapa förutsägbarhet kring vilka som ska delta i en organisations krigsorganisation under höjd beredskap. Detta underlättar både planering för och övning av krigsorganisationen.

Enligt Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, dnr 0475/19, ska varje nämnd och styrelse i fredstid aktivt ta ställning till om planeringsverktyget krigsplacering ska tillämpas och vilka tjänster som då ska omfattas.

## Beskrivning av ärendet

Krigsplacering av anställda är ett planeringsverktyg för att kunna bemanna den krigsorganisation som kan komma att aktiveras i samband med höjd beredskap. Det ska ske i den omfattning som krävs för att verksamheten ska fungera under höjd beredskap och för att vi ska kunna fullgöra våra uppgifter inom totalförsvaret.

Krigsplacering innebär att vi kan säkerställa tillräcklig bemanning för att upprätta prioriterade verksamheter och säkerställa att vi har rätt kompetenser på rätt plats.

Krigsplacering av en anställd har inte någon direkt rättsverkan och medför inte några skyldigheter för den enskilde i fredstid. Skyldigheten att tjänstgöra enligt krigsplaceringen aktualiseras först vid höjd beredskap genom att regeringen föreskriver om allmän tjänsteplikt.

Även de anställda som inte krigsplaceras omfattas av allmän tjänsteplikt och ska infinna sig på arbetsplatsen om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt råder, förutsatt att de inte är krigsplacerade någon annanstans.

Den anställdes krigsplacering ska avslutas om anställningen upphör eller vid byte av tjänst.

Processen för krigsplacering innebär:

- Kommunikation med medarbetare och de fackliga organisationerna.
- Disponibilitetskontroll för att kontrollera att de anställda är disponibla och inte är krigsplacerade i annan organisation.
- Om identifierade nyckelpersoner är krigsplacerade i annan organisation ska vi samverka med berörd aktör för att avgöra var personen behövs bäst.
- Upprätta rutin för hur arbetet ska bedrivas, hur krigsplaceringslistorna ska förvaras och uppdateras samt hur informationssäkerheten ska beaktas
- Meddela Plikt- och prövningsverket om registrering av krigsplaceringarna.
- Meddela varje person skriftligt om beslutet och dess innebörd samt uppgifter om inställelseplats. Informationen ska skickas till folkbokföringsadressen.
- Genomföra regelbunden översyn av register för krigsplacerade inklusive avisering till Plikt- och prövningsverket.

**Relevanta bestämmelser:**

- Lag (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap.
- Förordningen (2015:1053) om totalförsvaret och höjd beredskap.
- Lag (1994:1809) om totalförsvarensplikt.
- Förordning (1995:238) om totalförsvarensplikt.
- Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap, KF 0475/19
- Arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262)
- Arbetstidslag (1982:673), Arbetstidsförordning (1982:901)

**Konsekvens vid beslut**

Vid beslut om krigsplacering säkerställer Göteborg Energi AB att krigsorganisationen bemannas med rätt resurser och med rätt kompetens. Det bidrar till en god förmåga att bedriva samhällsviktig verksamhet under höjd beredskap. Det möjliggör även utbildning och övning av de medarbetare som omfattas av krigsorganisationen och krigsplacering.

**Konsekvens om ej beslut**

Att inte krigsplacera innebär att Göteborg Energi riskerar att sakna fullgod planering för hur personalen ska bemanna krigsorganisationen och vi kan inte garantera att vi har de resurser och den kompetens som krävs för att upprätthålla våra prioriterade verksamheter. Det är stor sannolikhet att delar av de anställda kommer att vara krigsplacerade hos annan aktör, vilket innebär att vi riskerar att tappa nyckelfunktioner under höjd beredskap och krigsfara.

**Kommunikationsplan**

Det råder särskilda bestämmelser för hur krigsplacerade ska informeras om sin krigsplacering och dess innebörd. Göteborg Energi AB bör även beakta att informationsbehovet hos medarbetarna kan bli stort. En plan för hur kommunikationen ska ske bör upprättas.

Göteborg som ovan

Alf Engqvist