

**Styrelsehandling nr 10**  
Utfärdat 2022-05-05  
Diarienummer GB2022-0064

Handläggare  
Jehan Mansour  
Telefon: 031-3332 60 26  
E-post: jehan.mansour@gardstensbostader.se

## **Fortsatt gemensam visselblåsarfunktion med Göteborgs Stad**

### **Förslag till beslut**

#### **Styrelsen för Gårdstensbostäder AB beslutar:**

Gårdstensbostäder AB ska fortsatt ingå i den gemensamma visselblåsarfunktionen i Göteborgs Stad.

#### **Sammanfattning**

Gårdstensbostäder AB har i enlighet med det fullmäktigebeslut som fattades 2011 använt sig av stadens gemensamma visselblåsarfunktion. Den gemensamma visselblåsarfunktionen tar emot och utreder misstankar om oegentligheter. Mottagning av tips sker av en extern leverantör som är upphandlad för ändamålet medan extern utredning sker med hjälp av förnyad konkurrensutsättning på stadens ramavtal inom oegentlighetsområdet. I och med att den nya lagen trädde i kraft behöver respektive bolagsstyrelse fatta ett beslut om att fortsatt ingå i stadens gemensamma visselblåsarfunktion.

#### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Den nya lagstiftningen kan leda till ett ökat antal inrapporterade ärenden till visselblåsarfunktionen, vilket innebär att antalet ärenden som visselblåsarfunktionen bedömer att Gårdstensbostäder AB ska utreda inom sin organisation kan öka. Detta kan medföra behov av resurser i bolaget men dessa bedöms kunna hanteras inom befintlig organisation och budget.

#### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Direktivet innebär att utöver vad som kan rapporteras sedan tidigare omfattas även frågor inom miljöskydd, transportsäkerhet, produktsäkerhet, kärnsäkerhet samt livsmedels- och fodersäkerhet av rapportering.



### **Bedömning ur social dimension**

Syftet med visselblåsning är att upptäcka allvarliga missförhållanden inom bolaget. Att låta personer anonymt anmäla oegentligheter ökar chansen till att upptäcka risker och kunna sätta in åtgärder i ett tidigt skede. Utifrån detta bedöms beslutet påverka den sociala dimensionen och motverka eventuell tystnadskultur.

### **Samverkan**

Ärendet har inte bedömts vara föremål för samverkan.

### **Bolagets bedömning**

Göteborgs Stads etablerade visselblåsarfunktion bedöms uppfylla de i direktivet grundläggande kraven på till exempel kompetens, mandat, oberoende och självständighet, men anpassningar i arbetssätt och rutiner kommer att krävas.

Bilaga: styrelsehandling nr 10

Datum 2022-05-05

Underskrift

Namnförtydligande

.....

Jehan Mansour

Förvaltnings- och  
säkerhetschef

Styrelsemöte 2022-05-05

Styrelsehandling nr 10

## **Visselblåsarfunktionen**

EU beslutade i oktober 2019 om direktivet Skydd för personer som rapporterar om överträdelser av EU-rätten (visselblåsardirektivet). Enligt direktivet ska medlemsstaterna säkerställa att personer som rapporterar om överträdelser ska vara skyddade mot repressalier under vissa förutsättningar, samt att det både inom privat och inom offentlig sektor inrättas särskilda interna funktioner för rapporteringen. Riksdagen beslutade den 29 september 2021 om att direktivet ska införlivas i svensk lagstiftning och implementeras i huvudsak genom att ny lag träder i kraft 17 december 2021, lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Lagen ersätter nuvarande Lag (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden. Förändringar sker också i nuvarande offentlighets- och sekretesslag (OSL). Förändringarna påverkar utformningen av Göteborg Stads gemensamma visselblåsarfunktion som Gårdstensbostäder AB använder som rapportering av missförhållanden.

Den 17 juli 2022 ska samtliga offentliga arbetsgivare som har 50 – 249 arbetstagare samt alla (såväl privata som offentliga) arbetsgivare som har minst 250 arbetstagare vara skyldiga att ha en visselblåsarfunktion på plats.

### **Förändringar på grund av ny lagstiftning**

För att ett ärende skulle hanteras som ett regelrätt visselblåsarärende skulle i den tidigare lagstiftningen de oegentligheter som anmäls vara allvarliga, exempelvis ekonomisk brottslighet, mutbrott, miljöbrott, stora säkerhetsrisker eller allvarliga former av diskriminering och trakasserier. Oegentligheterna skulle även vara begångna av en person i en ledande position eller en person som innehar en nyckelposition i verksamheten. Den nya lagstiftningen gäller vid rapportering av missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang där det finns ett allmänintresse av att missförhållandena kommer fram. Det finns som regel ett allmänintresse av att överträdelser av lagar och andra föreskrifter kommer fram. Utifrån omständigheterna kan det även anses finnas ett allmänintresse av att brott mot interna regler och principer kommer fram. Vidare tillmäter lagstiftaren betydelse i hur en verksamhet finansieras om det finns ett allmänintresse av att uppgifter om ett missförhållande kommer fram. Allmänheten får generellt sett anses ha ett större intresse av att allmänna medel används ansvarsfullt än att privata medel gör det.

Personkretsen vidgas och det finns inte längre någon begränsning till att de allvarliga missförhållandena ska vara begångna av en person i en ledande position eller av en person som innehar en nyckelposition i verksamheten.

Den nya lagstiftningen innebär ett utökat skydd för visselblåsare i förhållande till den gamla visselblåsarlagen. Den nya lagstiftningen är inte begränsad till att enbart gälla larm om allvarliga missförhållanden, vilket avsett brott med fängelse i straffskalan eller därmed

jämförliga missförhållanden. Den nya lagen skyddar även vid rapportering av missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. Vidare skyddas fler visselblåsare av den nya lagstiftningen än i den gamla visselblåsarlagen som i huvudsak avsåg arbetstagare. Den nya lagstiftningen skyddar de flesta tipslämnare som har fått del av information rörande missförhållandet i ett arbetsrelaterat sammanhang, vilket utöver arbetstagare även omfattar exempelvis leverantörer och konsulter. Skyddet mot repressalier gäller även för en person som bistår vid tipslämnandet eller har koppling till tipslämnaren samt för juridiska personer som tipslämnaren äger, arbetar för eller på annat sätt har koppling till. Den nya lagstiftningen innebär också ett utökat skydd mot repressalier på grund av att någon vänder sig till sin arbetstagarorganisation för samråd i fråga om rapportering. Den nya lagstiftningen ställer krav på att rapportering ska kunna ske både muntligen och skriftligen. En visslare ska även ha möjlighet att boka in ett möte för att rapportera. Det ska finnas oberoende och självständiga personer eller enheter som tar emot visselblåsarrapporterna, har kontakt med den rapporterande personen samt följer upp och lämnar återkoppling till den rapporterande personen. Krav finns även på att verksamhetsutövaren har informationsskyldighet, hur och när kommunikation med tipslämnare ska ske, samt vilka tidsfrister som gäller för utredningar kopplade till tips. Om dessa krav inte efterföljs kan en tillsynsmyndighet besluta om föreläggande eller begära utdömande av vite, vilket inte funnits i tidigare lagstiftning.