

Styrelsehandling nr: 16
Datum för styrelsemöte: 20220506
Diarienummer: EH2022-0045

Handläggare: Maria Hultgren
Telefon: 070-2082212
E-post:
maria.hultgren@egnahemsbolaget.se

Uppföljning HME

Informationsärende

Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB

Sammanfattning

Uppföljning och beskrivning av HME för Egnahemsbolaget

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Samverkan

Återkoppling sker i samband med återkoppling av Winningtemp

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av styrelsen följer här en redogörelse för hur vi mäter och arbetar med HME.

HME som står för hållbart medarbetarengagemang mäter i frågeutskick områdena styrning, motivation och ledarskap.

Ordinarie mätningar sker koncerngemensamt två gånger per år och jämförs mellan bolagen. Vi använder även resultatet av HME som ett generellt måttal i vårt interna arbetsmiljöarbete.

Vi ser en uppåtgående trend i våra HME – resultat och har som mål i verksamhetsplanen att uppnå ett HME på 80 under 2022.

Handling:

Uppföljning HME

Hållbart medarbetarengagemang

Mäts två gånger per år via Winningtemp i koncerngemensamma mätningar där vi jämför HME mellan bolagen. HME är ett måttetal också i vårt koncerngemensamma mål om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Vi använder också HME som ett mått på psykosocial arbetsmiljö och trivsel i våra arbetsmiljörapporter och rapporteras till Stratsys från verksamhetsplanen.

Vårt mål enligt verksamhetsplanen för 2022 är ett HME på minst 80.

HME baseras på frågor i kategorierna:

- Styrning
- Motivation
- Ledarskap

Mätningar

Vår senaste mätning (extramätning mars 2022) gav ett HME på 79 vilket visar på en tydlig uppgång.

Jämförande mätning från i höstas visade ett HME på 69