

Styrelsehandling nr: 17
Datum för styrelsemöte: 20220506
Diarienummer: EH2022-0045

Handläggare: Maria Hultgren
Telefon: 070-2082212
E-post:
maria.hultgren@egnahemsabolaget.se

Winningtemp

Informationsärende

Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB

Sammanfattning

Information om våra realtidsmätningar i verktyget Winningtemp. Syftet med mätningarna, vad vi mäter och hur vi använder informationen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Samverkan

Regelbunden återkoppling i samverkansmöten under året och vid bolagsgemensamma informationsträffar där facklig representant/er deltar.

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av styrelsen följer här en beskrivning av vårt verktyg Winningtemp, hur det används och dess syfte.

Winningtemp används i syfte att mäta den psykosociala arbetsmiljön på arbetsplatsen och är ett koncerngemensamt verktyg.

Vi vill visualisera hur våra medarbetare mår i realtid för att i proaktivt syfte kunna arbeta med förbättringar och fånga problem innan de blir för stora.

Verktyget är transparent och ska förtydliga det gemensamma ansvaret för arbetsmiljön. För att det ska fungera krävs regelbunden återkoppling och dialog mellan chef och medarbetare. Chefen är ansvarig för att sådan återkoppling äger rum.

Förutom verktygets standardmätningar har vi (koncernen) enats om egna mätningar i syfte att t ex kunna mäta mål i verksamhetsplanen.

Handling:

Winningtemp

Syfte

Vi vill visa att vi bryr oss! Medarbetarnas välmående och hälsa är viktigt. Med Winningtemp kan vi visualisera medarbetarnas mående i realtid och alla medarbetare har möjlighet att vara med och påverka sin arbetsmiljö.

Verktøget levererar sex välmåenderelaterade frågor via en app eller via datorn där varje medarbetare får möjlighet till reflektion över sitt arbete och sin arbetsdag. Frågorna kommer varje vecka och stäms av i dialog med chef och arbetsgrupp månadsvis.

Verktøget är transparent, det vill säga, alla ser sin egen grupps temperatur i realtid. Det bygger också på anonymitet och en algoritm styr utifrån tidigare svar vilka frågor som går till medarbetare.

Ytterligare ett syfte är att driva medarbetarengagemang och förenkla för var och en att ta ansvar för sin egen vardag genom reflektion.

Dessutom är verktøget ett stöd för chefer för att kunna prioritera sin tid och snabbt få fakta kring vad som är bra och vad som behöver utvecklas och förbättras.

Mätningar i Winningtemp

Förutom verktøgets standardbatteri av frågor mäter vi följande områden vid separata mättillfällen:

- Inkluderande arbetsplats (kvartalsvis)
- Trygg och säker arbetsplats (två ggr per år)
- Säker och trygg arbetsmiljö (årlig mätning)
- HME
- Särskilda mätningar under pandemin angående arbetsmiljökopplad till hemarbete

Återkopplingar

Varje grupp diskuterar upp och nedgångar i resultatet en gång per månad.

Jämförelse t ex vad gäller:

- Upp och nedgång i temperaturer sedan föregående mätning
- Jämförelse mot totalindex
- Trender
- Insikter
- Fritextkommentarer

- Direkta åtgärder och återkoppling sker via chefs chef / HR vid insikter som omfattas diskrimineringslagstiftning t ex mobbing, trakasserier etc...