

Styrelsehandling nr: 15
Datum för styrelsemöte: 20220506
Diarienummer: EH2022-0045

Handläggare: Maria Hultgren
Telefon: 070-2082212
E-post:
maria.hultgren@egnahemsabolaget.se

Uppföljning arbetsmiljöplan 1

Informationsärende

Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB

Sammanfattning

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet enl. plan under 2021. Information om sjuktal, HME-mätning och redogörelse för aktiviteter genomförda under 2021.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Samverkan

Återkoppling av arbetsmiljöarbetet 2021 har samverkats med berörd facklig organisation i det här fallet med skyddsombudet den 220315

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av styrelsen och i enlighet med årshjulet i det systematiska arbetsmiljöarbetet beskrivs här uppföljningen av arbetsmiljöarbetet under 2021.

Under 2021 kan vi se att sjuktalen generellt sett sjunkit jämfört med föregående år. En förklaring kan vara att fler arbetat hemma och att sjuktalen blivit påverkade av det kopplat till möjligheten att arbeta helt eller delvis när man varit sjuk.

Vi väljer HME-värden för att mäta den psykosociala arbetsmiljön och ser här en relativt stor förändring om man jämför samma mätning under 2020. Vi har vidtagit åtgärder för att komma till rätta med de problem som föranledde det betydligt lägre index vi kunde se hösten 2021.

Vad gäller Covid-19 så har arbetet fortsatt under 2021 för att vidta åtgärder i syfte att minska smittspridning.

Övrig uppföljning och övrigt arbete har pågått kring att förbättra och förtydliga rutiner för våra kärnprocesser. Dessutom uppföljning vad gäller ledarskap, medarbetarskap och ergonomi.

Handling: Uppföljning 1 av arbetsmiljöplanen

Om genomfört arbetsmiljöarbete under 2021 kopplat till plan och aktiviteter i årshjulet.

Sjukfrånvaro

Totalt sett har sjukfrånvaron sjunkit under 2021 jämfört med 2020. Jämförelse sjukfrånvaro mellan män och kvinnor finns en trend (med något undantag sett ur ett flerårigt perspektiv), att kvinnors frånvaro är något högre.

Reflektion kring den generellt sett lägre sjukfrånvaron under 2021 jämfört med föregående år kan vara att fler har jobbat hemifrån, på grund av pandemin och arbetat sjuka eller varit friskare i och med en isolering från andra typer av virus som man normalt sett exponeras för i större utsträckning. Samma trend går att se jämfört med 2020 och 2019, då pandemin också skulle kunna ses som en förklaring.

När det gäller korttidsfrånvaron ser vi också en nedgång totalt sett jämfört med 2020.

HME

Index för HME visar på stor skillnad mellan mätningarna gjorda i oktober 2020 och oktober 2021. Det väsentligt sämre resultatet 2021 jämfört med 2020 har förklaringar kring psykosociala arbetsmiljöfaktorer som blev alltmer tydliga för ledningen under hösten 2021. I arbetet med att förbättra den psykosociala arbetsmiljön med tydliga kopplingar till en arbetsgrupp följde oro och osäkerhet bland personalen. Vi har lagt mycket arbete på att återföra trygghet i arbetsgruppen och i hela bolaget kopplat till detta och ser en klar förbättring vad gäller trivsel och trygghet.

Övrigt genomfört arbetsmiljöarbete under 2021

Covid -19

Fortsatt fokus i arbetet med att vidta åtgärder och minska risken för smittspridning. Dessutom fortsatt arbetet med att anpassa verksamheten och skapa flexibilitet i möjligheten att delvis fortsätta jobba från annan plats än kontoret.

Övriga aktiviteter

- Bolagets värdegrund har arbetats fram, fortsatt arbete med...
- Framtagning av rollbeskrivningar
- Fortsatt arbete med att utveckla samarbete mellan olika yrkesroller
- Kartläggning av våra processer, skapa delaktighet hos samtliga medarbetare
- Inventering av belysning etc..
- Pågående ledningsgruppsutveckling

- Samtliga medarbetare har deltagit i workshop kring medarbetarskap / gruppdynamik
- Medarbetare som önskat har utrustats med personlarm.