

Styrelsehandling nr: 13
Datum för styrelsemöte: 2022-05-06
Darienummer: EH2022-0045

Handläggare: Helena Weibull
Telefon: 031-7077153
E-post: helena.weibull@egnahemsbolaget.se

Säkerhetsrapport 2021

Informationsärende

Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB

Informationsärendet består av Säkerhetsrapporten för 2021.

Sammanfattning

Årets rapport har utvecklats i samverkan med övriga bolag inom Framtidenkoncernen. Den omfattar följande området: Personsäkerhet, Fysisk säkerhet, Informationssäkerhet, Incident- och krisberedskap samt Civilt försvar.

Göteborgs Egnahems AB:s inriktning inom säkerhetsområdet innebär att vi ska skydds bolagets olika värde så som resurser oh tillgångar genom att ha goda rutiner och god förmåga att förebygga och förhindra händelser samt att agera vid alla former av incidenter. Bolaget ska även ha goda rutiner för att uppnå kraven i lagar, förordningar, föreskrifter och Göteborgs stads riktlinjer.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Samverkan med de fackliga krävs ej i detta ärende.

Bilagor

1. Ärende 13) Rapport: Säkerhetsrapport 2021

Ärendet

Ärendet består i att informera styrelsen om det säkerhetsarbete som förekom på Göteborgs Egnahems AB under 2021.

Beskrivning av ärendet

Säkerhetsrapporter skrivs årsvis med syfte att sammanställa Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete.

SÄKERHETSRAPPORT 2021

Göteborgs Egnahems AB

Upprättad av: Helena Weibull

Sammanfattning

Årets rapport omfattar följande områden inom säkerhet:

- Personsäkerhet
- Fysisk säkerhet
- Informationssäkerhet
- Incident- och krisberedskap samt Civilt försvar

Göteborgs Egnahems AB:s inriktning inom säkerhetsområdet innebär att skydda bolagets olika värden så som resurser och tillgångar genom att ha goda rutiner och god förmåga att förebygga och förhindra händelser samt att agera vid alla former av incidenter. Bolaget ska även ha goda rutiner för att uppnå kraven i lagar, förordningar, föreskrifter och Göteborgs stads riktlinjer.

Göteborgs Egnahems AB:s inriktning inom säkerhetsarbetet innebär att bolaget ska:

- Skydda bolagets medarbetare och egendom genom goda rutiner och god förmåga att agera vid alla former av incidenter, vara omhändertagande och gränssättande samt polisanmäla brott.
- Ha goda rutiner för att minst uppnå krav i lagar, förordningar, myndigheters föreskrifter och Göteborgs Stads anvisningar.

Säkerhetsarbetet har även under 2021 till stor del präglats av covid-19. Hanteringen av pandemin har även under 2021 samordnats koncerngemensamt, även om den gemensamma hanteringen och besluten vad gäller koncernövergripande restriktioner avslutades under november månad.

Sammantaget kan konstateras att Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete befinner sig i en utvecklingsfas men med det aktiva arbete som bedrivs inom området bedöms den generella säkerhetsnivån vara acceptabel.

Innehåll

Sammanfattning.....	1
Inledning	3
Personssäkerhet	4
Kravbild	4
Lägesbild och status under året	5
Behov och planer för 2022.....	5
Bedömd risknivå för personsäkerhet	5
Fysisk säkerhet	6
SBA-Systematiskt brandskyddsarbete	6
Lägesbild och status för året som gått.....	7
Behov och planer för 2022.....	7
Bedömd risknivå för fysisk säkerhet.....	7
Informationssäkerhet	8
Kravbild, inledning	8
Lägesbild och status för året som gått.....	9
Behov och planer för 2022.....	9
Bedömd risknivå för Informationssäkerhet	9
Incident- och krisberedskap, Civilt försvar	10
Kravbild, inledning	10
Lägesbild och status under året som gått	12
Behov och planer för 2022.....	12
Bedömd risknivå för Incident och Krisberedskap, Civilt försvar	12

Inledning

I enlighet med Göteborgs stads säkerhetspolicy ska säkerhet vara en del av verksamhetens riskhantering och kan beskrivas som förmågan att upprätthålla en definierad risknivå. Säkerhetsarbetet ska vara långsiktigt, kontinuerligt och omfatta alla delar av verksamheten. Arbetet ska bedrivas med utgångspunkt från kontinuerliga riskanalyser och med tyngdpunkt på förebyggande aktiviteter.

Hantering av säkerhetsrisker omfattar de samordnande aktiviteter som genomförs för identifiering, analys, utvärdering, behandling, övervakning och granskning av säkerhetsrisker. Hantering av säkerhetsrisker ska vara en del i beslutsfattandet vid prioritering och val av olika handlingsalternativ för att uppnå verksamhetens mål eller säkerställa verksamhetens förmåga att utföra sitt uppdrag.

Styrelsen är ansvariga för säkerheten inom verksamheten. Bolagsledningen ska genom tydlig inriktning och fördelning av ansvar engagera sig i verksamhetens säkerhetsarbete samt minst årligen följa upp att säkerhetsnivån är acceptabel med åiterrapportering till Styrelse. Organisation, delegation, beslut, planer och åtgärder beträffande säkerhetsarbetet ska dokumenteras.

Alla medarbetare ska fortlöpande ges utbildning i förhållande till sitt ansvar och sina arbetsuppgifter för att förstå hur säkerhetsarbetet fungerar. Alla medarbetare ska aktivt arbeta för ökad säkerhet och ta ett ansvar för att säkerheten fungerar samt informera om upptäckta brister.

Målet med Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete är att minska risken för att oönskade negativa händelser inträffar samt om så ändå sker minimera konsekvenserna för människor, egendom och miljö.

Denna säkerhetsrapport är en sammanställning av Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete under 2021 och innehåller bedömningar avseende säkerhetsnivån inom de fyra olika delområdena Personssäkerhet, Fysisk säkerhet, Informationssäkerhet och Incident och krisberedskap, Civilt försvar.

Personsäkerhet

Kravbild

I Göteborgs Stad finns riktlinjer för personsäkerhet och till dessa finns även råd. Riktlinjerna utgår från stadens säkerhetspolicy och konkretiserar området personsäkerhet. De relevanta krav som finns i stadens styrande dokument och berör vår verksamhet har inarbetats i Framtidenkoncernens styrdokument för personsäkerhet.

Inom Framtidenkoncernen finns gemensamma anvisningar gällande personsäkerhet. Det primära syftet med dessa anvisningar är att skapa förutsättningar för en säker och trygg arbetsmiljö för koncernens alla medarbetare avseende potentiella hot- och våldssituationer. Dessa anvisningar tydliggör Framtidenkoncernens förhållningssätt avseende hot och våld. Vidare beskrivs koncernens arbetssätt i en personsäkerhetsprocess och hur den avser att fungera före, under och efter potentiella eller inträffade hot- och våldssituationer

Personsäkerhetsarbetet utgår från gemensamma och övergripande förhållningssätt som ska genomsyra alla delar i verksamheten;

- Nolltolerans – alla former av trakasserier, hot och våld och otillåten påverkan är helt oacceptabelt, ingen personal ska behöva utsättas för detta i sitt tjänsteutövande.
- Stöd – varje medarbetare ska få det stöd som behövs för just den situationen.
- Rapportera – alla incidenter ska rapporteras och lagöverträdelser ska polisanmälas.
- Rutiner – alla ska känna till och känna sig trygga med koncernens förhållningssätt, rutiner och arbetssätt avseende personsäkerhet. Alla rutiner har till syfte att minska risken för att händelser inträffar och i förekommande fall minimera konsekvenserna av inträffade händelser.
- Ekonomi – alla medarbetare ska hållas ekonomiskt skadeslösa för händelser kopplade till det egna tjänsteutövandet.

Utöver förhållningssätten består personsäkerhetsprocessen av fyra grundpelare:

- Kompetens/Utbildning
- Riskanalyser
- Åtgärdsprogram
- Incidentsystem där alla avvikelser rapporteras.

Tyngdpunkten på arbetet med personsäkerhet ska ligga på att förebygga och förhindra hot- och våldssituationer mot verksamhetens personal. En viktig faktor är att medarbetarna har kompetens och utbildning för att både kunna motverka och hantera de hot- och våldssituationer som uppstår, men även de olustkänslor som uppstår när man skall fatta ett obekvämt beslut.

Bolaget gör en årlig riskanalys. Den årliga riskanalysen innehåller en genomgång och analys av de senaste tolv månadernas incidenter kopplade till hot- och våldssituationer. Utöver detta genomförs även löpande så kallade

situationsanpassade riskanalyser inför potentiella och eller inträffade situationer i syfte att kunna vidta rätt skyddsåtgärder.

Alla händelser kopplade till hot och våld kommer tyvärr aldrig att kunna undvikas helt oavsett hur förebyggande verksamheten arbetar. I de händelser som hot och/eller våld inträffar mot verksamhetens personal gäller att dessa händelser hanteras på bästa sätt. När någon anställd drabbas av en hot- och/eller en våldssituation ska Framtidkoncernens åtgärdsprogram omgående aktiveras.

Alla hot- och våldssituationer som inträffar ska rapporteras i koncernens gemensamma incidentrapporteringssystem: IA-systemet. Händelser i IA -systemet ska utredas, åtgärdas och följas upp.

Lägesbild och status under året

Under året som gått har medarbetarna fått ökad medvetenhet om personsäkerhetsprocessen då denna har kommunicerats ut till hela bolaget under infomöte. Efter osäkerhet kring hur en polisanmälan går till har även denna process uppdaterats och kommunicerats ut till alla medarbetare. Lathund för inbrottslarmet har tagits fram och kommunicerats ut i bolaget. IA-systemet har även det kommunicerats ut i bolaget och alla medarbetarna har ökad kunskap om hur och vad som ska rapporteras. Personal inom eftermarknad och sälj samt reception har utrustats med personlarm.

Behov och planer för 2022

Arbete med att enkelt få tillgång till styrande och stödjande dokument för personsäkerhet påbörjades under 2021 och förväntas vara klart under 2022. Inom koncernens säkerhetsråd kommer anvisning och övriga styrdokument inom personsäkerhetsområdet att ses över och utvecklas under 2022.

Bedömd risknivå för personsäkerhet

Sammantaget kan det konstateras att medarbetarna inom bolaget har en mycket god riskmedvetenhet och är bra rustade för att kunna hantera de situationer som uppstår. Risken för hot och våld kan aldrig accepteras med bolagets bedömning är att, med det aktiva arbete som bedrivs löpande, kan säkerhetsnivån anses vara acceptabel.

Fysisk säkerhet

Kravbild

I Göteborgs Stad finns inga övergripande riktlinjer för fysisk säkerhet som konkretiserar stadens säkerhetspolicy utan endast riktlinjer samt ett metodstöd avseende systematiskt brandskydd. Utöver detta finns även stödjande dokument som beskriver rollen som säkerhetschef samt råd avseende trygga, säkra möten och arrangemang.

Med fysisk säkerhet avses den samlade effekten av de skyddsåtgärder inom brand- och tillträdesskydd som förebygger, minskar eller eliminerar risken för skador eller förluster avseende människor, verksamhetens lokaler, utrustning och tillgångar.

Stadens interna fysiska säkerhetsarbetet inkluderar flera olika åtgärdsområden såsom

- att förhindra obehörigt fysiskt tillträde, skador och störningar i våra verksamhetslokaler.
- att förhindra förlust, skada, stöld eller skadlig påverkan på tillgångar och avbrott i vår verksamhet.
- att skapa skydd mot naturolyckor (brand, översvämning, oväder) och olyckor som orsakas av fel i tekniska system eller av mänskliga misstag.

Göteborgs Stad har ett eget försäkringsbolag, Försäkrings AB Göta Lejon. Bolaget försäkrar stadens tillgångar och verksamheter och har ansvaret för skadehantering inom Göteborgs Stad. Utöver detta arbetar Göta Lejon även skadeförebyggande. Genom försäkringsvillkoren ställs ett antal olika krav på de försäkrade verksamheterna gällande fysisk säkerhet.

Göta Lejon utför årligen ett antal riskbesiktningar på Framtidenkoncernens fastighetsbestånd som en del i återförsäkringsprocessen.

SBA-Systematiskt brandskyddsarbete

Göteborgs Stads riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete konkretiserar säkerhetspolicyns område fysisk säkerhet ur ett brandskyddsperspektiv. Stadens verksamheter ska bedriva ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA) som lägst motsvarar de krav som lagstiftaren ställer. Syftet är att förhindra att människor skadas, egendom förstörs eller att miljön tar skada.

Syftet är också att:

- Stadens förvaltningar och bolags arbete med systematiskt brandskyddsarbete ska ske enligt likformiga principer.
- Underlätta för förvaltningar och bolag om vad som ska beskrivas i deras verksamhetens systematiska brandskyddsarbete.
- Säkerställa uppföljning och kontroll av det systematiska brandskyddsarbetet i staden.

De relevanta krav som finns i stadens styrande och stödjande dokument och berör vår verksamhet har inarbetats i Framtidenkoncernens styrdokument för systematiskt brandskyddsarbete (SBA). Inom Framtidenkoncernen finns gemensamma

anvisningar gällande systematiskt brandskyddsarbete både avseende verksamhetsutövar- och fastighetsägarperspektivet.

De koncerngemensamma anvisningarna skapar också förutsättningar för verksamheten att efterleva legala krav samt efterlevnad avseende Göteborgs Stads policy och riktlinjer.

Som fastighetsägare skiljer man på brandskyddsansvar kopplat till de byggnader man äger och brandskyddsansvar kopplat till den egna verksamheten, alltså i egenskap av nyttjanderättshavare.

I verksamhetsansvaret handlar det om att säkerställa brandskyddet i de lokaler man bedriver sin verksamhet. Till exempel att det finns släckutrustning och att utrymningsvägarna fungerar samt att verksamheten i sig utförs brandsäkert. Det handlar även om att personalen har tillräcklig kunskap om brandskyddet och brandskyddsarbetet.

I fastighetsägaransvaret ligger att säkra det tekniska brandskyddet i de byggnader man äger och samverka med lokalhyresgästerna för att säkerställa ett gott brandskydd.

Framtidenkoncernens anvisningar följer samma struktur som stadens justeagsmodell, där steg 1–6 beskriver det brandskyddsarbete som ska utföras och steg 7 är en uppföljning av arbetet.

Lägesbild och status för året som gått

Under året har en sakskada anmälts till försäkringsbolaget Göta Lejon.

De koncerngemensamma anvisningarna för SBA – systematiskt brandskyddsarbete har setts över och reviderats under 2021 för att uppfylla de rekommendationer som stadsrevisionen.

Behov och planer för 2022

Under 2022 är målet att färdigställa arbetet med att ta fram mallar och checklistor till de nya koncerngemensamma anvisningarna inom SBA – systematiskt brandskyddsarbete. När mallar och checklistorna är framtagna ska de implementeras i bolaget. Utbildningsbehov finns inom SBA.

Bedömd risknivå för fysisk säkerhet

Den fysiska säkerheten bedöms vara acceptabel.

Informationssäkerhet

Kravbild, inledning

Göteborgs stads riktlinje för informationssäkerhet syftar till att konkretisera säkerhetspolicyn avseende informationssäkerhetsområdet. Med informationssäkerhet avses att upprätthålla:

- Konfidentialitet - informationstillgångar är tillgängliga endast för behöriga
- Riktighet - informationstillgångar förändras eller påverkas inte oönskat eller utom kontroll
- Tillgänglighet - informationstillgångar kan nyttjas efter behov i förväntad utsträckning och inom önskad tid

Med informationstillgångar avses all information och informationshanterande resurser såsom manuella samt digitaliserade och IT-baserade informationssystem

Riktlinjen beskriver också den grundsäkerhetsnivå som gäller för all informationshantering i Göteborgs stad som blivit klassad i nivå 1 för ett eller flera av skyddsområdena konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet.

För informationshantering som blivit klassad i nivå 2 och som därmed har ett utökat skyddsbehov ska kompletterande åtgärder införas. Dessa skyddsåtgärder utformas specifikt och återfinns inte i stadens riktlinje.

För information som klassats i nivå 0 avseende alla de tre skyddsområdena konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet finns inga stadsövergripande krav på skyddsåtgärder.

Områden som stadens riktlinje för informationssäkerhet behandlar är följande:

- Klassning av information
- Hantering av informationstillgångar
- Personalresurser och säkerhet
- Fysisk och miljörelaterad säkerhet
- Styrning av kommunikation och drift
- Styrning av åtkomst
- Anskaffning, utveckling och underhåll
- Hantering av incidenter
- Kontinuitetsplanering i verksamheten
- Uppföljning av säkerhetsnivå

Med hjälp av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete kan verksamheten säkerställa att information och tjänster som tillhandahålls är tillgängliga för de som ska ta del av dem samtidigt som de är skyddade från obehörig åtkomst och påverkan.

Göteborgs stad har även ett antal styrande regler inom informationssäkerhetsområdet så som:

- Regler för IT-användare
- Regler för epost
- Regler för chefers informationssäkerhetsansvar
- Regler för driftsdokumentation

Utöver detta så finns en stor mängd med stöddokument inom området i form av råd och metodbeskrivningar.

Lägesbild och status för året som gått

Under året har fortsatt kartläggning av eventuella tredjelandsoverföringar pågått med anledning av Schrems II – domen.

Alla medarbetare har fått en grundläggande e-utbildning om GDPR riktad till kommunala bolag, på 30 min, framtagna av Göteborgs Stad.

DSO-enheten i staden har inkommit med årsrapport för dataskyddsarbetet 2021 innehållande kontrollpunkter, särskilda iakttagelse och uppföljning av genomförda kontroller. Denna kommer redovisas för styrelsen separat i Årsrapport för dataskyddsarbetet. 2021 fördjupad kontroll av dataskyddsorganisationen och biträdesavtal.

Under 2021 inträffade en personuppgiftsincident som inte är anmäld till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) eftersom det ej ansågs sannolikt att de berörda personerna kom att ta skada av incidenten.

Behov och planer för 2022

Under början av 2022 kommer rollen som övergripande informationssäkerhetsstrateg för koncernen vara tillsatt. Det kan innebära att arbetet för att utveckla informationssäkerhet kommer att drivas även på koncernnivå vilket kan bli gynnsamt för samtliga bolag inom Framtidenkoncernen. Behov finns att uppdatera styrande dokument på bolagsnivå gällande GDPR. Under 2022 kommer bolaget ta ett omtag av leverantörer och biträdesavtal.

Bedömd risknivå för Informationssäkerhet
Informationssäkerheten bedöms vara acceptabel.

Incident- och krisberedskap, Civilt försvar

Kravbild, inledning

Göteborgs stads plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar styr det förebyggande och förberedande arbetet inom Staden. Planen antogs 2021-01-28. Under 2021 har även riktlinjen inom området reviderats och är nu benämnd Göteborgs Stads riktlinje för krishantering. Planen fastställer den övergripande styrningen av arbetet samt inriktning och åtgärder för att utveckla krisberedskapen under mandatperioden. Riktlinjen för krishantering beskriver vad planerna ska innehålla och förtydligar nämnders och bolagsstyrelsers ansvar samt vilka funktioner och vilken förmåga som krävs för att bedriva samverkan och ledning vid samhällsstörningar.

Med kris avses i riktlinjen ett tillstånd där en eller flera verksamheter i staden är utsatta för sådana påfrestningar att dessa inte kan bedrivas med normala resurser och organisation. Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala och innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser.

Målet med svensk krisberedskap är att skydda människors liv och hälsa, värna samhällets funktionalitet och att upprätthålla våra grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.

De tre grundprinciperna för samhällets krisberedskap är:

- Ansvarsprincipen

Innebär att den som har ansvaret för en verksamhet under normala förhållanden även har det vid en krissituation. Ansvarsprincipen innebär även att man har ett ansvar för samverkan med andra aktörer. Den utökade ansvarsprincipen innebär att aktörer ska stödja och samverka med varandra.

- Närhetsprincipen

Innebär att en kris så långt det är möjligt ska hanteras där den inträffat och av dem som är närmast berörda och ansvariga.

- Likhetsprincipen

Innebär att organisation som hanterar händelsen så långt det är möjligt ska efterlikna ordinarie organisation.

Staden utgår från ansvars-, närhets- och likhetsprincipen i hela sitt krisberedskapsarbete, såväl i planerings- och förberedelsearbetet, som i hanteringen av en händelse. Detta innebär att ansvaret inte förflyttas vid en kris utan respektive förvaltning eller bolag ansvarar för hanteringen, så långt det är möjligt.

Förvaltningar och bolag ska således ha en krisledningsplan med utgångspunkt i sin lokala risk- och sårbarhetsanalys som beskriver hanteringen av kriser inklusive extraordinära händelser. Planerna ska vara verksamhetsanpassade.

Samtliga statliga myndigheter, kommuner och regioner ska enligt samhällets regelverk göra en risk- och sårbarhetsanalys (RSA). En risk- och sårbarhetsanalys är ett första steg i en kedja för att reducera risker, minska sårbarheter och förbättra vår förmåga att förebygga, motstå och hantera kriser, extraordinära händelser och höjd beredskap. Arbetet ska leda fram till en ökad krisberedskap mot alla former av oönskade händelser.

I Göteborgs stad föreligger, utöver riktlinjen, krav på att alla verksamheter ska ha tillgång till RAKEL och WIS som verktyg i krishanteringen.

RAKEL är en förkortning av "Radiokommunikation för Effektiv Ledning". Rakel är ett nationellt säkerhetsradionät. WIS är en portal för Sveriges krisberedskap som underlättar för aktörer att dela information före, under och efter samhällsstörningar.

Därtill har staden krav på att "Tjänsteperson i Beredskap" (TiB) ska finnas i förvaltningar och bolag. Inom Förvaltnings AB Framtiden finns en koncerngemensam funktion för "Tjänsteperson i Beredskap" (TiB). Samtliga bolag är nåbara 24/7/365.

Civilt Försvar

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR) har slutit en överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar som tydliggör vad kommunerna ska göra inom området. Efter beslut i kommunstyrelsen har stadsledningskontoret inlett projektet Civilt försvar.

Målet är att Sveriges kommuner ska komma igång med de förberedelser som krävs för att kunna upprätthålla samhällsviktig verksamhet även vid krigsfara och krig. Med samhällsviktig verksamhet avses kommunal service som i första hand värnar liv och hälsa samt samhällets funktionalitet. Även miljö och ekonomiska värden ska skyddas.

Prioriterade uppgifter för kommunerna under 2018–2020 är:

- Kompetenshöjning gällande totalförsvar
- Stärka säkerhetsskyddet
- Påbörja planering för krigsorganisation och krigsplacering

I projekt Civilt försvar stärks gemensamt stadens förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet i både kris och krig. Projektet har initialt arbetat med att tydliggöra de legala förutsättningarna för vilka uppgifter och ansvar som åvilar förvaltningar och bolag vid höjd beredskap. Utifrån stadsledningskontorets nuvarande bedömning kommer samtliga verksamheter, med lagstyrd verksamhet, att behöva fortsätta bedriva sin verksamhet och säkerställa att denna fungerar även under höjd beredskap.

Projektet civilt försvar avslutas under våren 2021 men utgör endast starten på ett långsiktigt arbete som behöver pågå under många år inom Göteborgs stad. Arbetet med att åter bygga upp det civila försvaret behöver integreras med stadens arbete med krisberedskap.

Lägesbild och status under året som gått

Året 2021 var likt föregående år präglad av hanteringen av covid-19 pandemin. Hanteringen hanterades även under år 2021 koncerngemensamt, dock avslutades den gemensamma hanteringen och besluten av gäller koncernövergripande restriktioner under november månad. På grund av arbetet med covid-19 pandemin har arbetet med att ta fram koncerngemensamma anvisningar inom krishantering skjutits upp.

Behov och planer för 2022

Behov finns att ta fram koncerngemensamma anvisningar för krishantering samt koncernövergripande plan för krisledning, en fortsättning på det arbete som påbörjades under 2021. Under 2022 kommer det tas fram stöddokument och mallar för krisledning.

Under våren ska krisledningsgruppen genomföra en utbildning inom Raket tillsammans med Stadsledningskontorets signalskyddschef.

Bedömd risknivå för Incident och Krisberedskap, Civilt försvar

Vi bedömer att bolaget har en acceptabel säkerhetsnivå inom Incidenthantering och Krisberedskap, Civilt försvar.