


**Beslutsunderlag**

Datum: 2022-04-25

Diarienummer: 10-2022-0363

Handläggare: Arto Pitkäniemi

Telefon: 031-626265

E-post: arto.pitkaniemi@goteborgenergi.se

## Visselblåsarfunktionen i Göteborgs Stad

### Förslag till beslut

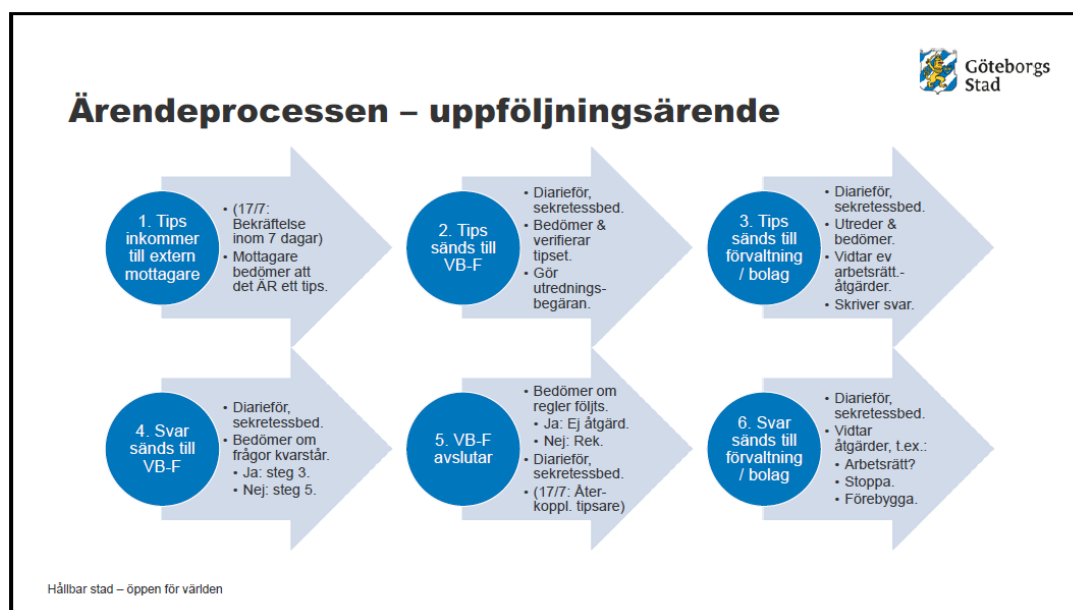
I styrelsen för Göteborg Energi AB:

Jag föreslår att styrelsen beslutar att

1. Koncernen Göteborg Energi även fortsättningsvis ingår i den centrala visselblåsarfunktionen som är placerad på Stadsledningskontoret
2. den interna rapporteringskanalen inom koncernen Göteborg Energi finns kvar.

### Sammanfattning

Med anledning av den nya lagen Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, vilken i huvudsak träder i kraft 1 juli 2022, som uppfyller de nya lagkraven har kommunfullmäktige 2022-01-27 beslutat att kommunstyrelsen ansvarar för stadens visselblåsarfunktion – i lagen kallat intern rapporteringskanal. Dock behöver stadens bolag med fler än 50 anställda också självständigt fatta beslut om en intern rapporteringskanal. Bolagen har möjlighet att även fortsättningsvis ingå i den centrala visselblåsarfunktionen som är placerad på stadsledningskontoret som funnits sedan 2011. Detta innebär att stadsledningskontoret står för tekniskt system, samlar in tips och gör en första bedömning av dessa. Därefter skickas tipsen ut för behandling till kontaktpersoner på berört bolag eller förvaltning, som med stöd av den centrala visselblåsarfunktionen utreder tipset, för att sedan återkoppla resultatet, i enlighet med ärendeprocessen enligt nedan.



2022-04-25

Göteborg Energi har sedan tidigare en grupp kontaktpersoner för visseblåsarärenden bestående av Compliance Officer (sammankallande), Säkerhetsskyddschef och HR-strateg. Alternativet är att bolaget sätter upp en egen teknisk och organisatorisk lösning för hantering av visseblåsar tips.

Beslut avseende att omfattas av den centrala visseblåsarfunktionen måste fattas av respektive styrelse.

### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Det är ekonomiskt fördelaktigt för bolaget att samutnyttja stadens gemensamma system och organisation istället för att bygga en egen.

### **Bedömning ur ekologisk dimension**

N/A

### **Bedömning ur social dimension**

N/A

### **Samverkan**

Samverkan enligt Göteborg Energis rutiner.

### **Kommunikationsplan**

Vid introduktion av nyanställda fortsätter vi att informera om Visselblåsarfunktionen och dess kontaktvägar. Styrande dokument uppdateras samt kommunikation till medarbetare och chefer via Ledare på GE samt intranätet.

Göteborg som ovan

Alf Engqvist