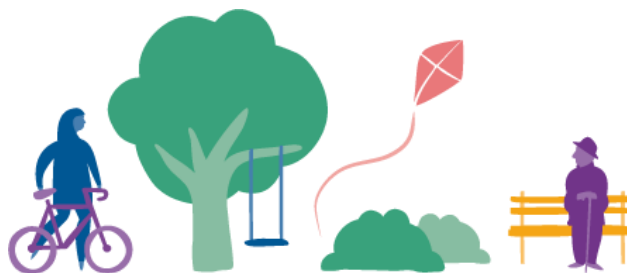


ÅTGÄRDSPLAN UTIFRÅN RISK- OCH SÅRBARHETSANALYS 2018–2022



Dokumentnamn	Författare	Fastställt av	Fastställt datum	Sida
Åtgärdsplan för RSA-risker	Madlén Persson	Robert Jademyr	2022-02-16	2 av 4
Dokumenttyp	Dokumentägare	Process		
Åtgärdsplan	Robert Jademyr	Säkerhet		

1 Bakgrund

Alla kommuner är enligt lag¹ skyldiga att varje mandatperiod genomföra en risk- och sårbarhetsanalys (RSA). Enligt Göteborgs Stads riktlinje för krisberedskap och krishantering (KF 2016) ska samtliga förvaltningar och bolag göra en lokal risk- och sårbarhetsanalys och delge stadsledningskontoret, som i sin tur sammanställer en stadsövergripande analys. Familjebostäder tog fram en RSA under 2018 som gäller mandatperioden ut, d.v.s. till och med 2022.

Vid en särskild granskning som stadsrevisionen gjorde 2021 framkom att det saknas en åtgärdsplan för de risker som bedömts vara av så allvarlig karaktär att de inte kan accepteras. Familjebostäder har sedan upprättandet av RSA för 2018–2022 omhändertagit de risker som lyftes i denna, dock genom andra formella processer så som det årliga arbetet med samlad riskbild och intern kontrollplan. Bolaget har därmed säkerställt att riskerna omhändertagits, men behöver upprätta en formell åtgärdsplan som kopplas specifikt till riskerna som lyfts i RSA 2018–2022. Mot bakgrund av detta har denna åtgärdsplan tagits fram.

1.1 Risker som identifierats i RSA 2018–2022

I bolagets arbete med RSA identifierades tre risker som bedömdes vara av så allvarlig karaktär att de inte kan accepteras. En åtgärdsplan har därför tagits fram för respektive risk.

1.1.1 Åtgärdsplan för risken Otrygghet

Åtgärd	Ansvarig	Tidplan för genomförande	Planerad uppföljning
Ökad närvaro av egen personal i utvecklingsområden	Respektive distriktschef	2018-12-31	Uppföljning i årsrapport 2018.
Ökat samarbete med berörda parter i utvecklingsområden (polis, förvaltningar, näringsidkare, andra intressenter)	Respektive distriktschef	2021-12-31	Ingår som del i rapportering till koncernen gällande superförvaltning.
Stärka samarbetet och erfarenhetsutbyte inom koncernen för att lära av varandra	Distriktschefer	2021-12-31	Följs upp i superrådet som består av samtliga distriktschefer för

¹ Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap

Dokumentnamn	Författare	Fastställt av	Fastställt datum	Sida
Åtgärdsplan för RSA-risker	Madlén Persson	Robert Jademyr	2022-02-16	3 av 4
Dokumenttyp	Dokumentägare	Process		
Åtgärdsplan	Robert Jademyr	Säkerhet		

			utvecklingsområden inom koncernen.
Trygghetsinventera och trygghetssäkra våra fastigheter	Distriktschef	2021-12-31	Uppföljning i årsrapport 2021.
Etablera förstärkta organisationer, så kallad superförvaltning, i Bergsjön och Tynnered	Respektive distriktschef	2020-12-31	Ingår som del i rapportering till koncernen gällande superförvaltning samt i bolagets årsredovisning.
Prioritera arbetet med oriktiga hyresförhållanden	Respektive distriktschef	2019-12-31	Störningsjouren avrapporterar löpande aktuell statistik.

1.1.2 Åtgärdsplan för risken En segregerad stad

Åtgärd	Ansvarig	Tidplan för genomförande	Planerad uppföljning
Ta fram utvecklingsplaner för Bergsjön och Tynnered	Respektive distriktschef	2019-12-31	I samband med årsrapport 2019
Införa särskilda uthyrningsregler i utvecklingsområden	Uthyrningschef	2018-12-31	Följs upp regelbundet internt och rapporteras i årlig uthyrningsrapport.
Stärka samarbetet med externa aktörer för jobsatsningar	Respektive distriktschef	2022-12-31	Följs upp i utvecklingsområdenas verksamhetsplaner.
Utöka praktikplatser/antal utlysta feriearbetsplatser i utvecklingsområden	Respektive distriktschef	2021-12-31	Följs upp regelbundet av HR-avdelningen som rapporterar till staden.

Dokumentnamn	Författare	Fastställt av	Fastställt datum	Sida
Åtgärdsplan för RSA-risker	Madlén Persson	Robert Jademyr	2022-02-16	4 av 4
Dokumenttyp	Dokumentägare	Process		
Åtgärdsplan	Robert Jademyr	Säkerhet		

1.1.3 Åtgärdsplan för risken Hot och våld mot personal

Åtgärd	Ansvarig	Tidplan för genomförande	Planerad uppföljning
Införa koncernövergripande verktyg för incidentrapportering	Säkerhetschef	2018-12-31	Statistik rapporteras i årlig säkerhetsrapport och den årliga riskanalysen för hot och våld.
Införa bolagsövergripande HR-verktyg för att mäta medarbetares upplevda nöjdhet inom olika områden	HR-chef	2019-12-31	I samband med årsrapport 2019.
Bidra i det koncernövergripande arbetet att ta fram en utbildningsinsats för säker och trygg arbetsplats	Säkerhetschef	2019-12-31	Respektive chef ska säkerställa att medarbetare genomgått utbildningen.
Ökad personaltäthet i utvecklingsområden	Respektive distriktschef	2021-12-31	I samband med årsrapport 2021.