

Beslutsunderlag

Styrelsen 220502

Telefon: [031 64 74 80](tel:031647480)

Handläggare: Kristina Augustsson

Mejladress: kristina.augustsson@gryaab.se

Beslut gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Förslag till beslut

Styrelsen föreslås besluta att:

1. Gryaabs vd ges behörighet att utse bolagets kontaktpersoner gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering
2. Handlingsplan i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering godkänns.
3. Besluten förklaras omedelbart justerade.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 25 november 2021 att anta Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Av riktlinjen framgår att delägda bolag där Göteborgs Stad är majoritetsägare är skyldiga att förhålla sig till denna riktlinje.

I riktlinjen anges att samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för ett antal områden. Gryaab har utifrån det tagit fram en handlingsplan för arbetet mot arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering (Bilaga 1). Handlingsplanen beskriver hur Gryaab avser arbeta med dessa frågor.

Ett av de områden som styrelsen ansvarar för är att en kontaktperson utses gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Det är, utifrån t.ex. personalomsättning eller föräldraledighet, lämpligt att vd ges behörighet att utse bolagets kontaktpersoner. Gryaabs styrelse föreslås därför ge vd behörighet att utse

bolagets kontaktpersoner gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Gryaab har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Gryaab har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Gryaab har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Beslutet har behandlats på samverkansgruppsmöte den 20 april 2022.

Bilagor

1. Handlingsplan i arbetet mot våldsbejakande extremism.

Ärendet

Ärendet avser handlingsplan för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings som följer av Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. I ärendet föreslås att Gryaab vd ges behörighet att utse bolagets kontaktpersoner gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 25 november 2021 att anta Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Av riktlinjen framgår att delägda bolag där Göteborgs Stad är majoritetsägare är skyldiga att förhålla sig till denna riktlinje.

I riktlinjen anges att samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för:

- att inom ramen för sin riskhantering ta reda på om det i den egna verksamheten finns risk för otillåten påverkan, brottslighet, bidragsfusk, eller om det på annat sätt finns risk för samröre eller inflytande, från individer och grupper med koppling till våldsbejakande extremism.
- säkerställa en följsamhet till stadens gemensamma anställningsprocess
- att förvaltningens/bolagets säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism och radikaliserings.
- att bidra i stadenövergripande samverkan och för att en kontaktperson utses gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings
- att inom ramen för sin planering inventera och identifiera vilka kunskapsbehov rörande våldsbejakande extremism och radikaliserings som finns inom den egna organisationen samt upprätta en utbildningsplan för att tillgodose behovet
- att inom ramen för sin planering identifiera de samverkansstrukturer, såväl lokalt, regionalt och nationellt, som är relevanta för den egna verksamhetens arbete mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.

Gryaab har utifrån ovanstående tagit fram en handlingsplan för arbetet mot arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings (Bilaga 1).

Handlingsplanen beskriver hur Gryaab ska arbeta med dessa frågor.

Gryaabs styrelse ansvarar för att en kontaktperson utses gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Det är, utifrån t.ex. personalomsättning eller föräldraledighet, lämpligt att vd ges behörighet att utse bolagets kontaktpersoner. Gryaabs styrelse föreslås därför ge vd behörighet att utse bolagets kontaktpersoner gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Bedömning av ärendets principiella beskaffenhet

Ärendet avser beslut gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering som har sin bakgrund i de områden som Gryaabs styrelse ansvarar för utifrån Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Gryaab bedömer därför inte att ärendet är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Bedömningen har gjorts med utgångspunkt i vad som står angivet om frågor av principiell beskaffenhet i Gryaabs ägardirektiv, Göteborgs Stadshus AB:s anvisningar för ärendeberedning och Göteborgs Stads riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll.

Bolagets bedömning

Gryaab har med utgångspunkt i de områden som Gryaabs styrelse ansvarar för enligt Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering tagit fram en handlingsplan för arbetet. Av handlingsplanen framgår hur Gryaab ska arbeta med dessa frågor. Gryaabs styrelse föreslås godkänna handlingsplanen. Gryaabs styrelse ansvarar för att en kontaktperson utses gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. För att underlätta administrationen föreslås att vd ges behörighet att utse bolagets kontaktpersoner gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

Handlingsplan i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 25 november 2021 att anta Göteborgs Stads riktlinje för arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering.

I riktlinjen anges att samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för ett antal områden. Handlingsplanen beskriver hur Gryaab ska arbeta med dessa frågor.

Styrelsens ansvar	Åtgärder och organisatoriskt ansvar
att inom ramen för sin riskhantering ta reda på om det i den egna verksamheten finns risk för otillåten påverkan, brottslighet, bidragsfusk, eller om det på annat sätt finns risk för samröre eller inflytande, från individer och grupper med koppling till våldsbejakande extremism.	Gryaab ska implementera risken i Gryaab's riskhanteringsmodell. Frågorna kommer därefter att följas upp i Gryaab's löpande riskanalys. Ansvar: Riskgruppen
säkerställa en följsamhet till stadens gemensamma anställningsprocess	HR ska se över Gryaab's anställningsprocess. Ansvar: HR
att bolagets säkerhetschef ges fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism och radikalisering.	Gryaab's säkerhetsansvarige kommer ta del av de utbildningar som Göteborgs Stad ger på området. Ansvar: Vd och säkerhetsansvarig
att bidra i stadenövergripande samverkan och för att en kontaktperson utses gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering	Styrelsen föreslås ge vd behörighet att utse bolagets kontaktpersoner gällande arbetet mot våldsbejakande extremism och radikalisering. Kontaktpersonerna kommer att anmälas och delta i stadens samverkansforum på området. Ansvar: Vd och kontaktpersoner

Styrelsens ansvar	Åtgärder och organisatoriskt ansvar
<p>att inom ramen för sin planering inventera och identifiera vilka kunskapsbehov rörande våldsbejakande extremism och radikaliserings som finns inom den egna organisationen samt upprätta en utbildningsplan för att tillgodose behovet</p>	<p>Ledningsgruppen kommer att diskutera och utreda frågan tillsammans med berörda tjänstepersoner och ge HR i uppdrag att ta fram ett förslag till utbildningsplan utifrån resultatet.</p> <p>Ansvar: Ledningsgrupp och berörda tjänstepersoner</p> <p>HR</p>
<p>att inom ramen för sin planering identifiera de samverkansstrukturer, såväl lokalt, regionalt och nationellt, som är relevanta för den egna verksamhetens arbete mot våldsbejakande extremism och radikaliserings.</p>	<p>Ledningsgruppen kommer att diskutera och utreda frågan tillsammans med berörda tjänstepersoner.</p> <p>Ansvar: Ledningsgrupp och berörda tjänstepersoner.</p>