



Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab till och med 6 april 2022

Årlig översyn av styrande dokument 2021

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade under våren 2021 att anta Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021–2030 och ge Miljö- och klimatnämnden i uppdrag att följa upp programmet.

Miljö- och klimatprogrammet innehåller två indikatorer för delmålet ”Göteborgs Stad arbetar för renare hav, sjöar och vattendrag”. Gryaab har flera gånger påtalat att de startvärden som anges i dessa indikatorer är felaktiga. Miljö- och klimatnämnden har föreslagit att kommunstyrelsen reviderar miljö- och klimatprogrammet och ändrar bl.a. dessa startvärden.

Förslaget

Stadsledningskontoret har tagit fram ett förslag på revidering av Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021–2030. Förslaget innebär att startvärdena för de två indikatorerna som finns för delmålet ”Göteborgs Stad arbetar för renare hav, sjöar och vattendrag” har ändrats. Förslaget innebär även en justering avseende en indikator för delmålet ”Göteborgs Stad minskar energianvändningen i bostäder och lokaler”.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 27 januari 2022 att bl.a. godkänna det reviderade programmet.

Revidering av Göteborgs Stads riktlinje för kriskommunikation

Förslaget

Stadsledningskontoret har föreslagit en revidering av riktlinjen för kriskommunikation i syfte att samordna Göteborgs Stads styrande dokument för kommunikation samt för att komplettera Göteborgs Stads reviderade riktlinje för krishantering.

Genom revideringen förtydligas hur nämnder och styrelser ska informera och kommunicera vid en samhällsstörning, vilket ansvar nämnder och styrelser har samt vad som krävs före, under och efter en samhällsstörning för att kunna bedriva god kriskommunikation.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 27 januari 2022 att anta den reviderade riktlinjen.

För Gryaab

Av den reviderade riktlinjen framgår att delägda bolag där Göteborgs Stad är majoritetsägare är skyldiga att förhålla sig till riktlinjen. Av riktlinjen framgår vilket ansvar styrelsen har att säkerställa bolagets kommunikationsförmåga före, under och efter en samhällsstörning. Gryaab ska se över riktlinjen och vad den innebär för bolaget.

Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 25 februari 2016 att utbudet av personalförmåner ska vara lika oavsett förvaltning och bolag. Stadsledningskontoret tog fram ett förslag till Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner som fastställdes av kommunfullmäktige den 10 april 2019. Samtidigt återremitterade kommunfullmäktige punkt 3 i kommunstyrelsens förslag om att stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under året avveckla icke stadengemensamma personalförmåner. Kommunstyrelsen beslutade den 8 maj 2019 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att genomföra en nulägesanalys

över stadens samlade personalförmåner samt att redovisa vilka personalförmåner som regleras i kollektivavtal och/eller lokala överenskommelser.

Ärendet återrapporterades till kommunstyrelsen den 5 februari 2020. Kommunstyrelsen beslutade då att ge stadsledningskontoret i uppdrag att redovisa det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt lägga fram förslag på hur och i vilken takt som harmonisering av det ekonomiska värdet bör genomföras inom staden.

Kommunstyrelsen föreslog även att inriktningen för det fortsatta arbetet kring personalförmåner skulle fastställas till att harmoniseringen inom staden ska definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i stadens förvaltningar och bolag, men att utbudet av personalförmåner får variera mellan olika förvaltningar och bolag. Ärendet återrapporterades i kommunstyrelsen den 2 september 2020. Kommunstyrelsen beslutade då att ge stadsledningskontoret i uppdrag att remittera förslaget om en reviderad inriktning för fortsatt arbete kring personalförmåner till samtliga förvaltningar och bolag.

Majoriteten av förvaltningar och bolag tillstyrkte i remissvaren en justerad inriktning gällande personalförmåner där en harmonisering inom staden skulle definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i förvaltningar och bolag men att utbudet av personalförmåner får variera mellan olika förvaltningar och bolag.

Förslaget

Stadsledningskontoret tog fram två alternativa förslag. Det första förslaget innebar en reviderad inriktning gällande personalförmåner i form av ett likvärdigt ekonomiskt värde där fastställandet av det ekonomiska värdet överlämnades till budgetberedningen inför 2023. Förslaget innebar även att nämnden för Intraservice och kommunstyrelsen gavs vissa uppdrag.

Det andra förslaget innebar att nämnder och styrelser fick i uppdrag att senast under 2022 avveckla icke kollektivavtalade personalförmåner utöver de stadengemensamma.

M, L, C och D yrkade att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige skulle besluta följande.

1. Det ekonomiska värdet gällande personalförmåner, i enlighet med stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, hänskjuts till budgetberedningen inför 2023.
2. Stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att efter fattat beslut om ekonomiskt värde avveckla personalförmåner som överstiger det fastställda ekonomiska värdet för staden. Avvecklingen ska ske inom en övergångsperiod om 3 år.
3. Personalförmåner, som är framförhandlade som en lönekomponentsersättning i lokala överenskommelser i kollektivavtal, ska kunna förhandlas om till kontant bruttolön mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivare.
4. Nämnden för Intraservice får i uppdrag att utreda vilka förmåner som är möjliga att administrera tekniskt via förmånsportalen samt hur den reviderade inriktningen med varierade förmåner påverkar möjligheterna att använda en förmånsportal.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda huruvida förmåner som kan anses utgöra en del i arbetsutövandet kan undantas eller jämkas vid harmonisering av förmånsnivå, samt fastställa vilka sådana förmåner som avses.
6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda vilka personalförmåner som ska ingå i det förvaltningsgemensamma utbudet samt revidera Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner

Beslut

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige beslutade i enlighet med yrkandet från M, L, C och D.

För Gryaab

Gryaab inväntar beslut om fastställt ekonomiskt värde gällande personalförmåner. Gryaab har efter beslutet tre år på sig att avveckla personalförmåner som överstiger det fastställda ekonomiska värdet för staden. Gryaab följer nämnden för Intraservice och kommunstyrelsens utredningar i frågan.

Göteborgs Stads policy för den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling (reviderad miljöpolicy för Göteborgs Stad)

Bakgrund

Miljö- och klimatnämnden har sett ett behov av att uppdatera Miljöpolicyen för Göteborgs Stad för att säkerställa överensstämmelse med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram, anvisningen för systematisk miljöledning – miljöledningssystemet, adressera hållbar utveckling med anledning av kommunfullmäktiges direktiv om integrerat och proaktivt hållbarhetsarbete i enlighet med målen i Agenda 2030 och återspegla grundsatserna för stadens nya miljöstyrning.

Förslaget

Miljöförvaltningen och stadsledningskontoret har tagit fram ett förslag till reviderad policy. Förslaget innebär bl.a. följande.

Tidigare benämning Miljöpolicy för Göteborgs Stad ändras till Göteborgs Stads policy för den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling. Motivet är att tydliggöra att policyen greppar över dimensionen samt förhåller sig till direktiv för hållbar utveckling som helhet.

Förslaget är strukturerat i fem områden för att tydliggöra vad som regleras. Dessa omfattar styrning, stadens roll, ansvarstagande, samspel med omvärlden och arbetsformer.

Tidigare miljöpolicy har uttryckliga kopplingar till det tidigare miljöprogrammet och hänvisar till stadens lokala miljökvalitetsmål. Dessa skrivningar är borttagna och motsvarande direkta hänvisningar görs inte. Däremot lyfts gemensamma mål och strategier som ett angreppssätt för att axla och mobilisera ansvar.

Policyens innehåll har uppdaterats utifrån att staden numera har ett gemensamt miljöledningssystem. Externa ramverk och standarder ställer krav på att det ska finnas policydokument med visst innehåll. Nuvarande miljöpolicy har, i och med miljöledningssystemet tillkomst, kunnat uppdateras så att dessa krav tillgodoses.

Innehållet har, i enlighet med den breddade rubriken, hänvisningar till hållbar utveckling och samspelet med den ekonomiska respektive sociala dimensionen. Det är framförallt i beslutsprocesserna som beaktanden och avvägningar behöver förstärkas. Därför inleds policyn med principer för styrningen.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 24 februari 2022 att anta den reviderade policyn.

För Gryaab

Av Göteborgs Stads policy för den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling framgår att policyn gäller tillsvidare för samtliga nämnder och bolagsstyrelser samt reglerar inriktningen för det stadsövergripande arbetet. Gryaab ska se över den reviderade policyn och vad ändringarna innebär för bolaget.