



Yttrande till Stadsrevisionen beträffande granskningsredogörelse och granskningsrapport för verksamhetsåret 2021

Styrelsen för Göteborgs Stads Leasing AB har tagit del av revisorernas rapport.

Lekmannarevisorernas översiktliga bedömning är att bolaget har en tillfredsställande ledning och styrning samt tillräcklig intern kontroll inom de områden som vi har granskat.

Lekmannarevisorerna har granskat bolagets arbete med avtalsuppföljning och har även granskat bolagets arbete med följsamhet gentemot fullmäktiges program för attraktiv arbetsgivare.

Avtalsuppföljning

Göteborgs Stads Leasing har läst och tagit till sig lekmannarevisorernas bedömning om att bolaget har rutiner och ett arbetssätt som säkerställer ett systematiskt och ändamålsenligt arbete med avtalsuppföljning samt att rekommendationerna gällande granskning av uppföljning avseende direktupphandling är omhändertagen.

Göteborgs Stads Leasing fortsätter sin utveckling inom inköps- och upphandlingsverksamhet utifrån följsamhet av lagen om offentlig upphandling, styrande dokument, bolagets uppsatta mål samt process- och kostnadseffektivitet.

Attraktiv arbetsgivare

Lekmannarevisorerna har granskat bolagets arbete med följsamhet gentemot fullmäktiges program för attraktiv arbetsgivare. Syftet med granskningen är att bedöma om bolaget följer fullmäktiges program för attraktiv arbetsgivare genom att granska följsamhet gentemot diskrimineringslagen, Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö, fullmäktiges budget 2021 och fullmäktiges policy och riktlinje för arbetsmiljö. Metod har utgjorts av intervju med HR-chef och skyddsombud samt dokumentanalys.

I fullmäktiges program för attraktiva arbetsgivare 2019–2023 är ett av målen att ha ett hållbart arbetsliv där verksamhet och hälsa utvecklas. För att nå målet med hållbart arbetsliv är en strategi att förbättra och förenkla arbetsmiljöarbetet. Stadsrevisionen 16 (21) Revision 2022-01-19 genom att arbeta systematiskt givet lagar, föreskrifter och riktlinjer och förebygga kränkningar, trakasserier och diskriminering. I årets budget är också ett av fullmäktiges övergripande verksamhetsmål att Göteborgs Stad ska vara en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor.

Göteborgs Stads Leasings arbete kring att vara en attraktiv arbetsgivare pågår. Vi ska slutföra det påbörjade utvecklingsarbetet under år 2022 genom att revidera likabehandlingsplanen för att säkerställa följsamhet gentemot diskrimineringslagen.



Göteborg 2022-04-25

Pierre Alpstranden
Styrelseordförande Göteborgs Stads Leasing AB