

Arbetsgivarorganisation för Göteborgs Stadshus AB

Bakgrund

Vid sammanträde i Stadshus AB 2014-02-17 informerade vd om behovet av att ansluta Stadshus AB till en arbetsgivarorganisation. Som ett led i den fortsatta processen har stadsledningskontoret på uppdrag av vd gjort en genomlysning av vilka arbetsgivarorganisationer som finns inom koncernen samt om det finns någon av dessa som kan anses vara bäst lämpad för Stadshus AB.

Följande arbetsgivarorganisationer finns företrädda hos olika bolag i koncernen:

- **KFS** (BRG, Got Event, Gbg & Co, Göteborgs Energi AB, Gatu AB, Göteborgs Spårvägar AB, Renova, Gryyab, Upphandlingsbolaget)
- **Pacta** (Grefab, KLAB, Göta Lejon, Uno AB)
- **Almega** (BoPlats Göteborg, Älvstranden Utveckling AB)
- **Arbetsgivaralliansen** (Liseberg)
- **Fastigo** (Framtiden-koncernen, HIGAB, P-bolaget. GöteborgsLokaler)
- **Svensk Scenkonst** (Stadsteatern)
- **Sveriges Hamnar** (Göteborgs Hamn AB)
- **Flygarbetsgivarna** (City Airport)

Vid en översiktlig värdering har det kunnat konstateras att organisationstillhörigheten i de allra flesta fall är naturlig och ändamålsenlig, framförallt med utgångspunkt i branschtillhörighet, då flera organisationer/förbund kan anses utgöra ett bra stöd till bolagens verksamheter t ex genom branschpassade kollektivavtal.

Fördjupade arbetsgivarkontakter och möten har under utredningen förevarit med arbetsgivarorganisationen KFS och Fastigo, arbetsgivarförbundet Pacta samt med Sveriges kommuner och landsting. Underhandskontakter har även skett med Stockholms Stadshus AB, Linköping Stadshus AB och Malmö Stad.

Förslag om arbetsgivarorganisation för Göteborgs Stadshus AB

Ställningstagandet gällande lämplig arbetsgivarorganisation för Göteborgs Stadshus AB bör baseras på en helhetsbedömning av de verksamheter och organisationstillhörigheter som finns hos övriga bolag i koncernen. Det är rimligt att Göteborgs Stadshus AB har sin tillhörighet i en organisation med bredd och som på ett professionellt sätt kan stödja bolaget i sin roll som koncernbolag.

Arbetsgivarorganisationen bör också ha en god kompetens inom områden som omvärldsbevakning, opinionsbildning och specialistkunskap samt ha erfarenhet av flera verksamhetsområden från både kommunal och privat sektor. Därtill bör organisationstillhörigheten givetvis medge ett kvalitativt stöd, och ändamålsenliga kollektivavtal, till bolaget i sin interna roll som arbetsgivare för de anställda i Göteborgs Stadshus AB.

Mot bakgrund av ovanstående framstår arbetsgivarförbundet Pacta som ett naturligt och neutralt val av arbetsgivarorganisation för Göteborgs Stadshus AB. Genom tillhörighet i Pacta finns en etablerad och god närhet till Sveriges kommuner och landsting som utgör en central

och viktig organisation. Samtidigt utgör Pacta ett självständigt förbund med möjlighet till branschanpassning med avseende på bolagsverksamhet inom såväl kommunal som privat sektor.

Den årliga serviceavgiften för medlemskapet är 0,2 % av föregående års lönesumma samt en årlig medlemsavgift på 1 000 kronor. Den lägsta avgiften per år är 0,2 prisbasbelopp som 2014 uppgår till 8 880 kronor samt medlemsavgift på 1 000 kronor. Den sammanlagda avgiften för Stadshus AB blir således 9 880 kronor år 2014 eftersom lönesumman var noll 2013. Kollektivavtalsbundna avgifter tillkommer för pensionsplan och försäkringar.

Förslaget har presenterats för den fackliga referensgruppen som funnits knuten till arbetet med bolagsöversynen (med två representanter vardera från Saco, Vision och Kommunal). De fackliga organisationerna hade inget att erinra mot förslaget.

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborgs Stadshus AB

Göteborgs Stadshus AB ansöker om medlemskap i arbetsgivarförbundet Pacta.