

Styrelsens egen utvärdering

- 1. Tillräcklig kompetens för att känna sig säker på sitt uppdrag? Olika förutsättningar, mycken tid och förberedelse inför anbud och försäljningsärendena, för detaljerat?
Överhuvudtaget, finns det behov av att fräscha upp kunskaper om ekonomi, ABL, etc vid halvtid?**
- 2. Arbetsformer, fungerar det med skärm, är ni lika aktiva,**
- 3. Är det svårt att få ordet, är det för långa inlägg, Är ni invalda i ett intressant bolag?**
- 4. Är sammanträdena tillräckligt förberedda av ledningen? Tillräckligt med relevanta underlag?**
- 5. Prioriteras väsentliga och principiella beslutsärenden?**
- 6. Är det för många informationsärenden i förhållande till beslutsärenden?**
- 7. Hur förs strategiska frågor av styrelsen? Framtidsfrågor?**

Utvärdering av styrelsens VD (ej personalrepr närvarande)

- 8. Styrelsens förväntning på VD med utgångspunkt från bolagets uppdrag, har det uppfyllts?**
- 9. Styrelsens förväntning på VD med utgångspunkt från bolagets särskilda utmaningar år 2021, har det uppfyllts?**
- 10. Hur Upplever ni att VD leder organisationen utifrån de utmaningar som bolaget har ställts inför?**
- 11. Hur skapar VD förutsättningar för ett bra styrelsearbete?**
- 12. Är VD tillräckligt förberedd inför styrelsemötena, är det bra avvägning mellan att själv föredra ett ärende och att delegera till medarbetare?**
- 13. Hur utövar VD sitt ledarskap för att skapa tillit och förtroende som ett led i stadens strävan att skapa en god arbetsmiljö?**