

## Information om covid-19

2021-12-08

Denna information skickas per e-post till:

- Förvaltnings- och bolagschefer
- Kommunikationschefer
- HR-chefer
- Säkerhetschefer

### Nya rekommendationer från regeringen med start i dag 8 december

Regeringen presenterade igår en plan i tre steg för införande av smittskyddsåtgärder. Det första steget gäller från och med idag, onsdag 8 december.

Åtgärderna som införs i steg 1 är följande:

- Till arbetsgivare att om möjligt genomföra möten digitalt i stället för fysiskt, undvika större samlingar, möjliggöra för anställda att i viss mån arbeta hemifrån, samt vidta åtgärder för att personal ska kunna hålla avstånd
- För lärosäten såsom universitet, högskolor, folkhögskolor, yrkeshögskolor och kommunal vuxenutbildning om att undvika större samlingar där det inte är möjligt att hålla avstånd
- Vuxna personer bör hålla avstånd i offentliga miljöer, undvika miljöer med trängsel, välja andra transportsätt än kollektivtrafiken om möjligt och att använda munskydd vid trängsel i kollektivtrafik
- Kollektivtrafiken bör köras i en tillräcklig omfattning.

Ytterligare två steg kan bli aktuella vid en ökad smittspridning och ökad belastning på vården.

Utöver detta återinförs och förlängs ett antal ersättningar från 8 december till 31 mars 2022, bland annat:

- Slopas läkarintyg för smittbärrapenning
- Ersättning för slopad karensavdrag för anställda för att underlätta för människor att stanna hemma vid sjukdom
- Tillfällig föräldrapenning vid bl.a. skolstängning
- Evenemangsstöd förlängs till och med 31 mars 2022.

### HR

Som arbetsgivare ska stadens förvaltningar och bolag bidra till att minska smittspridningen på olika sätt. Grunden är att minska risken för trängsel men beroende på verksamhet också vidta de anpassade åtgärder som verksamheten kräver. Förvaltningar och bolag uppmanas att:

- Underlätta för anställda att vaccinera sig. Utgångspunkten är fortfarande att **alla** medarbetare får vaccinera sig på betald arbetstid
- Informera om vikten av att **stanna hemma när man får symtom**, från den 8 december gäller att karensavdraget slopas
- Göra det **möjligt för anställda att hålla avstånd till varandra** till exempel på möten, i fikarum och omklädningsrum. Syftet är att undvika trängsel
- **Undvika större samlingar inomhus** med många deltagare, digitala möten kan vara ett alternativ
- Göra det **möjligt för anställda att i viss utsträckning arbeta hemifrån när arbetet så tillåter**. Tydliggör vilka arbetsuppgifter som är viktiga att de utförs på arbetsplatsen, möjliggör i övrigt att arbete kan utföras hemifrån
- Möjliggör för medarbetare som måste resa i tjänsten med kollektivtrafik i trängsel att använda munskydd.

Vissa ersättningar återinförs för att underlätta för anställda att vara hemma i syfte att minska smittspridning. Det gäller förutom slopat karensavdrag även rätt till tillfällig föräldrapenning om skolor eller förskolor hålls stängda samt ersättning till riskgrupper och vissa anhöriga till riskgrupper. Kravet på läkarintyg för smittbärrpenning tas även bort tillfälligt. Information om formerna och perioderna för dessa ersättningar kommer på publiceras på intranätets informationssida om covid-19 så snart det är känt.