

VD-rapport

Poseidon ges det sammanhållande ansvaret för utvecklingsområde Tynnered/Frölunda Torg

Mot bakgrund av att kommunfullmäktige inte biföll Framtidens hemställan om att starta nya bolag i Biskopsgården respektive Tynnered/Frölunda Torg och gav koncernen i uppdrag att ge ett dotterbolag det sammanhållande ansvaret för förvaltningen i respektive område, har Framtiden gett Poseidon ett sammanhållande ansvar för förvaltningen av Frölunda/Tynnered och Bostadsbolaget ges motsvarande för Biskopsgården. Ansvaret gäller tillsvidare under förutsättning att de uppföljningar som görs visar på ett gott genomförande i samverkan med övriga berörda bolag i koncernen.

Beslutet, bilaga A, har föregåtts av en process där dotterbolagen gemensamt fått beskriva hur de ser på sitt arbete i områdena. Bolagen har getts möjlighet att själva föreslå en organisation och struktur samt arbetssätt som möjliggör att fullmäktiges uppdrag kan genomföras.

Framtidens bedömning är att förslaget för Tynnered/Frölunda Torg är väl genomarbetat och att det finns goda förutsättningar för att få samverkan att fungera. Berörda dotterbolag har gemensamt föreslagit att Poseidon får ett sammanhållande ansvar för förvaltningen av Tynnered/Frölunda Torg. Poseidon har bedömts som lämpligt sammanhållande bolag.

Gällande Biskopsgården har Bostadsbolaget har bedömts som det rimligaste alternativet för att få det sammanhållande ansvaret. Framtidens bedömning baseras primärt på Bostadsbolagets storlek i förhållande till Poseidon samt på att bolaget självt bedömt sig ha kapacitet att ta ett sammanhållande ansvar för området. Framtiden pekar därutöver på att Poseidon har ansvar för flera andra utvecklingsområden, vilket har bedömts försvåra för bolaget att ta det sammanhållande ansvaret för ytterligare ett.

Poseidons rekrytering av samordnare för Tynnered/Frölunda Torg har inletts, bilaga B, och vi söker även en interimslösning för att få genomslag i koncernens satsning utan fördröjning in på 2022. Till dess är VD samordnare. Planering pågår också för formaliserat samarbete i form av partnerskap av fastighetsägare och BID-samverkan med polis och relevanta staden-aktörer.

Förändring i ledningsgruppen

Ulf Lindén, chef för Förvaltningsutveckling, har valt att lämna sin tjänst vid det gångna årsskiftet. Vi är glada över att Ulf stannar inom avdelningen, som idag arbetar med uthyrning, boinflytande, tillval, hyresfrågor, säkerhet, mobilitet och bredband.

Förvaltningsutveckling leds sedan i juni 2021 av en interimschef och en prioriterad uppgift för efterträdaren blir att ta vid ett redan påbörjat arbete med att utveckla avdelningen för att kunna leda och samordna ett förbättringsarbete som även möjliggör väsentliga förflyttningar av vår operativa förvaltning, vår kundnöjdhet och våra utvecklingsområden. Rekrytering pågår, bilaga C.



Koncerninformation

Pandemihantering – justerade beslut sedan förra styrelsemötet

Framtidenkoncernen har under hela pandemin följt gällande råd och rekommendationer och samtidigt försökt prioritera våra verksamheter. Vi ser inte behovet av ytterligare gemensamma åtgärder med anledning av de skärpta smittskyddsåtgärder som infördes den 12 januari 2022.

Det innebär att de medarbetare som har möjlighet att arbeta hemifrån ska fortsätta göra det, om inte situationen kräver fysisk närvaro. Boservice-kontor är fortsatt öppna, men för begränsat antal hyresgäster och möjlighet till bokade besök. Vi fortsätter även att genomföra hembesök och visningar av lägenheter på ett smittsäkert sätt enligt tidigare beslutade anvisningar.

Om koncerngemensam samverkan kring utförande av arbetsuppgifter kommer att behövas på grund av ökad sjukfrånvaro i vissa grupper av medarbetare, finns en ordning för detta som tagits fram i samverkan med koncernens fackliga företrädare.

Redovisning till Stadshus av genomförda ägardialoger

Framtiden genomförde ägardialoger med samtliga åtta dotterbolag under oktober 2021. Bilaga D innehåller en skriftlig redovisning av genomförda dialoger.

Affärsplan 2022–2024

Framtidens styrelse har godkänt ett förslag till affärsplan för kommande treårsperiod, med en årlig aktualitetsprövning, bilaga E. Vi har inarbetat ändringar och brutit ned planen i konkreta aktiviteter i Poseidons verksamhetsplan, som presenteras och fastställs vid styrelsens möte den 27 januari.

Bilagor

Bilaga A	Framtiden styrelseh. nr 22 inkl. bilagor - Åtterrapporering till stadshus efter ägardialog uppdrag utsatta områden
Bilaga B	Rekryteringsannons Chef Satsning utvecklingsområden
Bilaga C	Rekryteringsannons Chef Förvaltningsutveckling
Bilaga D	Framtiden styrelseh. nr 24 inkl. bilagor - Redovisning - Ägardialoger med dotterbolag
Bilaga E	Framtiden styrelseh. nr 13 inkl. bilaga - Affärsplan 2022-2024

Göteborg 2022-01-20

Lena Molund Tunborn

VD