

1. Aktiviteter

Strategiskt område ett: Kompetensförsörjning		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 211231
Deltagande förvaltningar /bolag	Business Region Göteborg (BRG), Arbetsmarknad och vuxenutbildning (Arbvux), Utbildningsförvaltningen (UBF), Grundskoleförvaltningen (GrF), Social resursförvaltningen (Soc res), Förskoleförvaltningen (FF), Göteborgs Universitet (GU), Chalmers (CTH), Göteborg & Co (GBG&Co), Göteborgsregionen (GR), Stadsledningskontoret (SLK)						
Insats 1	Utveckla skola- näringslivssamverkan och låta entreprenörskap löpa som en röd tråd genom hela utbildningssystemet.			Grundskol e- förvaltning en Utbildnings - förvaltning en			
Aktivitet 1	Utveckla SYV-arbetet i vid bemärkelse från förskola- akademin, inkl. karriärvägledning genom att:			Kvalitets- och utvecklingsc hef GrF	UBF, Arbvux, BRG, GR, GU, CTH	Ökad genomströmn ing genom att mäta andel grundskole- elever som är behöriga till nationellt program i gymnasie- skolan	Andel behöriga till gymn.prgr: 2018: 66,7% 2021: 78,4% Andel med gymn.examen: 2018: 79,8% 2021: 83,6 %
	Kartlägga SSA(Samverkan skola- arbetsliv) -arbetet i kommunala grundskolor utifrån hittillsvarande arbete och önskat läge.	2019 Q2	2019 Q4	Kvalitets- och utvecklingsc hef, GrF	GR	Kartläggning genomförd 2019, nästa steg formulerat 2020, Q2	Kartläggning genomförd, har resultat i ett arbetet kring stärkt likvärdighet,tydliga re styrning, ansvar, roller; utvecklas samverkan och stärkt systematik.
	GrF etablerar ett strategiskt samverkansråd mellan branscher, företag, vägledningscentrum m.fl. för att tillsammans diskutera och hantera gemensamma aktiviteter och prao.	2019 Q2	2019 Q3	Kvalitets- och utvecklingsc hef, GrF	GR, BRG	Etablerat 2019	Strategiskt samverkansråd med näringslivet etablerat. Inför våren 2022 paketeras två möjliga aktiviteter; ett "framtidspaket" att erbjuda till skolor som arena/Lights On- skolor och en satsning på prao.
	Kvalitetssäkra och utveckla SSA och prao utifrån näringslivets respektive utbildningskedjans perspektiv.	2019 Q2	2021 Q4	Kvalitets- och utvecklingsc hef, GrF	GR, BRG	Mäts genom det systematiska kvalitetsarbet et	Det operativa arbetet kring likvärdig och kvalitetssäker prao bedrivs genom metodmaterial som ger skolan stöd i att integrera arbetet med prao i skolans undervisning. Riktlinjer för hur Samverkan skola arbetsliv (SSA)

							ska ingå i det systematiska kvalitetsarbetet under utveckling. Läget med prao är utmanade apropå Covid - omställning pågår.
	<i>Fortsätta utveckla Future Skills med fler branscher samt öppna upp för yngre åldrar</i>	2019 Q2	2021 Q4	<i>Verksamhets-strateg BRG</i>	<i>GR, UBF, GrF, Arbvux</i>	<i>Fler branscher/ företag deltar varje år. Utökning till yngre åldrar utreds,klart 2020</i>	Digitala mässor 2020-2021 och inte lika enkelt att få branscher att delta. Ingen utredning kring yngre åldrar men däremot en utveckling av konceptet Future Skills.
	<i>Mobilisera näringslivet för sommarjobb till stadens unga</i>	2019 Q1	2021 Q3	<i>Enhetschef, Arbvux</i>	<i>BRG, UBF, SDF</i>	<i>Utredning gällande förutsättninga r klar 2019</i>	Utredning genomförd. Arbetet avstannade i samband med Corona, eftersom det privata näringslivet inte längre kunde ta emot sommarjobbare i sina företag. Kontakt har skapats med 70 företag. Process framtagna som kan appliceras på sommarjobb i privata sektorn under 2022
	<i>Etablera kompetensutvecklingsinsatser inom ramen för Rektorsakademin som involverar och samverkar med näringslivet och SYV-verksamheten</i>	2019 Q2	2021 Q4	<i>Kvalitets- och utvecklingschef, GrF</i>	<i>GR, BRG</i>	<i>Etablerad och implementerad</i>	Kompetensutvecklingsinsatser har genomförts inom ramen för projektet Framtidsrustad skola. Dels genom deltagande pilotskolor, men även genom de kartläggningsintervjuer som genomförts. Rektorsakademin etablerad med syfte att skapa en grund och samlad kompetensförsörjning och utveckling av rektorer utifrån identifierade utvecklingsområden i det systematiska kvalitetsarbetet, såsom skolans SSA-arbete
	<i>Anordna handledarutbildningar för företagen (ej APL)</i>	2020 Q1	2021 Q4	<i>Projektledare BRG</i>	<i>UBF, GrF, Arbvux, GR</i>	<i>Minst 50 företagare deltar årligen 2020,2021</i>	Nedprioriterat pga Covid

Aktivitet 2	Etablera och utveckla de regionala branschvisa kompetensråden till den självklara plattformen för samverkan skola- näringsliv	2020 Q2	2021 Q4	Utvecklings/ teamledare, GR	GrF, Arbvux, BRG, UBF	Ett kvalitetssäkra t och systematiskt arbetssätt är på plats.	Kvalitetssäkrings- process påbörjad och dokument har tagits fram. Arbetet behöver ständigt utvecklas för att på bästa sätt möta branschernas kompetensbehov.
Aktivitet 3	Genomföra entreprenöriella insatser inom gymnasium och yrkesutbildningar inom vuxenutbildning	2020 Q2	2021 Q4	Utbildnings- chefer UBF,	Arbvux	Eleverna i stadens vuxenutbildni ng och kommunala gymnasieskol or har genomfört entreprenöriel la moment.	Andelen elever som startat UF företag läsåret 2020/2021 i de kommunala gymnasieskolorna är 28 procent en ökning mot föregående läsår med två procentenheter.(
Insats 2	Utveckla relevanta utbildningar som arbetslivet efterfrågar på alla nivåer			Arbetsmar knad och vuxen- utbildning			
Aktivitet 1	Säkerställa att de branschvisa kompetensråden bidrar till relevanta utbildningar och att ett systematiskt arbetssätt implementeras från grundskola till akademi.	2019 Q1	2021 Q4	Utvecklings/ teamledare, GR	Arbvux, UBF, GR, AF, GU, CTH	Ett kvalitetssäkra t och systematiskt arbetssätt är på plats.	Koppling sker mellan GRs planerings- processer avseende gymn- yrkesvux- utbildningar och branschbehov. Representationen i råden har setts över för att motsvara den kompetens och mandat som behövs för att det som beslutas i råden ska verkställas.
Aktivitet 2	Etablera en process där YH-väst stärker sin marknadsföring av utbildningsformen mot branscher/företag samt intensifiera påverkansarbetet för fler beviljade platser i efterfrågade branscher.	2020 Q1	2021 Q4	Arbetsmark nads- strateg Arbvux	UBF, YH- västs medlem- mar, GR	Andel beviljade ansökningar ska öka i Västra Sverige i relation till övriga regioner	Beviljandegraden har ökat för YH- utbildningar sökta 2021 till att vara 14 procentenheter högre än rikssnittet inom VGR. Föregående år var beviljandegraden istället 6 procentenheter lägre än rikssnittet.
Aktivitet 3	Systematisera metoden Flexication, (antagning, planering, validering m.m.), samt identifiera nya branscher där Flexication kan bidra.	2019 Q3	2021 Q4	Vuxen- utbildningsc hef, Arbvox,	UBF, GR, YH- väst	Definierad och kvalitetssäkra d process av Flexication. Identifierat 3- 5 nya branschrikt ningar.	5 st identifierade: Grön ytor (trädgårdsmästare light), Underhåll allmänt, Elfordon, Hybridmekaniker, Elbilsmekaniker Delvis pga Covid- 19 har anställda inom fordonsindustrin erbjudits

							Flexication främst inom programmering. Planering pågår för flera andra bransch- och programområden.
Aktivitet 4	Erbjuda Göteborgs stads stegkoncept till fler målgrupper, utöver befintliga, genom breddad rekrytering samt utifrån marknadens behov verka för fler branscher och yrkesinriktningar.	2019 Q1	2020 Q4	Utvecklingschef, Arbvux,	UBF	Fem ytterligare branschriktningar tar del av konceptet.	Genomförs fullt ut inom två branscher: industrin och utemiljö. Osäkert om fler branschriktningar kommer genomföras fullt ut.
Insats 3	Aktivt stödja utvecklingen av akademien i staden			Stadsledningskontoret			
Aktivitet 1	Utveckla Studentforums påverkansmöjligheter som arena för dialog mellan staden och akademien	2019 Q1	2021 Q4	Planeringsledare, SLK	GU, CTH, studentkårerna	Antal politiska initiativ med utgångspunkt från dialogerna	2 yrkanden i KS. Bostads- arbetsmarknads- samt hälsofrågor har lyfts i budget samt motioner och yrkanden.
Aktivitet 2	Vidareutveckla samarbetet med akademien utifrån i de regionala branschvisa kompetensråden.	2019 Q2	2021 Q4	Utvecklings-/teamledare, GR	BRG, GU, CTH	GU och CTH ska vara representerade i relevanta kompetensråd	Pågående arbete
Aktivitet 3	Etablera ett hållbart samarbete som stimulerar kunskapsöverföring mellan staden och akademien och som bidrar till näringslivets utveckling.	2019, Q1	2021 Q4	Planeringsledare, SLK	GU, CTH, Stadshuset	Samverkansavtal mellan stad och GU/CTH 2021	Avsiktsförklaring skriven mellan GU, Chalmers och Göteborgs Stad
Aktivitet 4	Etablera kunskaps-överföring mellan akademien och staden för att utveckla ledning och styrning med utgångspunkt ifrån innovation-, besöksnärings- och näringslivsstrategiskt program.	2019 Q3	2021 Q4	Planeringsledare, SLK	Stadshuset, BRG, Gbg o Co, CTH, GU	Förslag framtaget under 2021	Pågående arbete om 231231
Insats 4	Utveckla möjligheten till fortbildning och kontinuerligt lärande på arbetsplatsen			Arbetsmarknad och vuxenutbildningen			
Aktivitet 1	Utveckla antagningsprocessen, så att fler anställda vill och kan tillgodogöra sig utbildningar och insatser.	2019 Q3	2021 Q4	Vuxenutbildningschef, Arbvux	GR	Definierad och utvecklad mottagar- och antagningsprocess	Arbete pågår med att skapa olika moduler för detta.
Aktivitet 2	Paketera och erbjuda kompetensverktyg till SME samt vägledning till befintliga medarbetare.	2019 Q2	2021 Q4	Verksamhetsstrateg, BRG	Vuxenutbildningschef, Arbvux,	200 företag har använt verktygen och 100 medarbetare har använt vägledningen	Pga Covid 19 genomfördes färre workshops, 136 SME-företag med 193 deltagare har använt verktygen. Individuell vägledning till 465 befintliga medarbetare i

							företag har genomförts.
Aktivitet 3	Ta fram utbildningar och metoder som möter marknadens behov av innehåll och flexibilitet.	2019 Q1	2021 Q4	Vuxen-utbildningschef, Arbvux,	BRG, UBF, GR	3 nya/reviderade utbildningar och metoder framtagna	Arbvux omställningsgrupp har i nära samarbete kunnat skapa insatser för företagsbehov inom: Hotell och Liseberg, Online metoden industri och småföretagen, Pythonutbildning (mjukvara), mätteknik och CNC, Underhåll allmänt, Elfordon, Hybridmekaniker, Elbilsmekaniker, Gröna ytor (trädgårdsmästare light),
Aktivitet 4	Systematisera metoden Flexication, (antagning, planering, validering m.m.), och identifiera nya branscher där den kan bidra till befintliga medarbetare.	2019 Q1	2021 Q4	Vuxen-utbildningschef Arbvux,	UBF, GR, YH-väst, GU, CTH	Definierad och kvalitetssäkrad process av Flexication. Identifierat 3-5 nya branschriktningar.	Sammankopplas med ovanstående aktivitet inom: Gröna ytor (trädgårdsmästare light), Underhåll allmänt, Elfordon, Hybridmekaniker, Elbilsmekaniker
Insats 5	Verka för bättre matchning och snabbare validering av kompetenser tillsammans med näringslivet för ökad delaktighet på arbetsmarknaden.			Arbetsmarknad och vuxen-utbildningen			
Aktivitet 1	Etablera en sammanhållen process för individen till första jobbet, där målsättningen är egenförsörjning.	2019 Q1	2020 Q2	Arbetsmarknads-chef	UBF, Yesbox, AF	En sammanhållen process är implementerad.	En processkarta är skapad och arbete sker med de olika beståndsdelarna.
Aktivitet 2	Kartlägga vilka valideringsinsatser som görs, utveckla befintliga samt skapa nya som bättre leder till intyg och/eller betyg.	2019 Q3	2020 Q2	Vuxen-utbildningschef, Arbvux	GR, UBF, AF, GU, CTH, Move to Gbg (BRG)	Kartläggning klar Q2 2020. Ökning av antal individer som fått intyg/betyg via validering Q4 2021	Utfall: 614 personer. Bl.a. 400 validerade inom underhåll i fordonsindustrin. Arbete med Validering Väst pågår samt arbete med att följa valideringsdelegationens rekommendationer. Även nya lagändringar som stödjer mer aktivitet inom validering, ska organiseras.
Aktivitet 3	Verka för egenförsörjning för vårdnadshavare inom ramen för satsningen "250 barnfamiljer"	2019 Q1	2021 Q4	Förvaltningsdirektör Arbvux,	SDF, BRG och Social resurs	60 % av vårdnadshavarna i projektet har egenförsörjning	Utfall: 52 % (265 familjer av 510). Satsningen på familjeförsörjare fortgår och ett

							arbetssätt och en metod har tagits fram för att följa familjer som har försörjnings-stöd.
Aktivitet 4	Matcha deltagare, inom Arbvux verksamheter, med företag som vill ta ett socialt ansvar inom "Tillsammans river vi murarna!".	2012 Q1	2021 Q4	Projektledare, BRG	Arbvux, Social resurs, SDF	120 deltagare och 30 företag involverade, 2021	169 deltagare och 11 företag sedan start 2019. Under 2021 har tre möten genomförts, två nätverksträffar (arbetsmarknadsintegration) och ett webinar (social hänsyn). 210 personer har deltagit från 52 företag och 41 organisationer.
Insats 6	Satsa aktivt på att attrahera internationell kompetens och stödja initiativ som stärker den internationella gemenskapen (internationella communityn) i staden.			BRG			
Aktivitet 1	Ta fram och implementera en plan som möter efterfrågan av förskole/skolverksamhet på engelska och som främst riktar sig till familjer som flyttat hit från andra länder för att jobba.	Q1 2019	Q4 2019	Projektledare Move to Gbg, BRG	GrF, FF, UBF, Int. Förskolorna och skolorna	Framtagen och implementerad plan	Påverkan på nationell politisk nivå behövs då vissa utmaningar är relaterade till skollagen. Flera nya initiativ från enskilda huvudmän (fristående skolor) för start av internationella skolor pågår
Aktivitet 2	Ta fram och implementera en plan för samarbete mellan olika aktörer för att skapa möjligheter för internationell kompetens att möta svenskar utifrån sina intressen och för ökad integrationen.	Q1 2019	Q4 2020	Projektledare Move to Gbg, BRG	Arbvux, GU, CTH	Framtagen och implementerad plan	Har ej haft möjlighet att prioritera pga resursbrist. Karriärvägledning har prioriterats av ArbVux & Int. House.
Aktivitet 3	Utveckla en effektiv och tydlig valideringsprocess av medföljandes kompetenser samt nödvändig kompletteringsutbildning med fokus på bristyrken.	Q3 2019	Q2 2020	Projektledare Move to Gbg, BRG	Arbvux, UBF, GR, GU, CTH	Synkning med Insats 5, aktivitet 2	Pilot utländska lärare m. förskoleförvaltning en genomförd 2020. Kompletteringsutb. barnskötare på plats 2019. Info ang. validering vårdyrken & lärare på mtg.com. Karriärvägledning

							löpande Int. House (ArbVux).
Aktivitet 4	Säkerställa och utveckla stadens roll och medverkan i, samt finansiering av ett internationellt center	Q1 2019	Q4 2019	Projektledare, Move to Gbg, BRG	Arbvux, Kontakt-center	Uppstart första versionen, 2021 Q2	Pilot med myndigheter fortsatt framskjuten pga. pandemin och omprioriteringar. International house etablerat sedan april 2021. Målsättning pilotuppstart Q1 2022.
Aktivitet 5	Ta fram och implementera en plan för hur vi kan matcha utländsk arbetskraft som vill flytta hit och arbeta och branscher med kompetensbehov.	Q3 2019	Q4 2020	Projektledare Move to Gbg, BRG	Arbvux	Framtagen och implementera d plan	'Talent Pool' lanserad hösten 2021 mha leverantör och partner till MTG, We Select. https://mtg-talent-pool.weselect.com/en/18040-talent-pool

Strategiskt område två: Attraktionskraft		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 211231
Deltagande förvaltning ar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Trafikkontoret (TK), Älvstranden Utveckling AB (ÄUAB)						
Insats 1	Utarbeta en välutvecklad process för att attrahera investeringar och stödja företagsetableringar.			BRG			
Aktivitet 1	Definiera och inrätta en verksamhetsövergripande samordningsfunktion för särskilda etableringar.	Q1 2019	Pågår	Etableringschef, BRG	SBK, FK, TK, ÄUAB	Samordningsfunktionen är etablerad och mäts med antal möten/år.	Ett etableringsforum är på plats med berörda aktörer. (SBK, FK, TK, ÄUAB, BRG) Kontinuerliga möten genomförs, 1-2 möten per månad.
Deltagande förvaltning ar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Göteborg & Co (Gbg&Co), Higab AB, Kulturförvaltningen (Kultur)						
Insats 2	Aktivt marknadsföra staden genom att utveckla berättelsen om Göteborg och det utvecklingssprång vi befinner oss i.			BRG			

Aktivitet 1	Konkretisera hur berättelsen om Göteborg och det utvecklingsprång vi befinner oss i kan användas i stadens gemensamma kommunikation och marknadsföring. Detta görs genom att ta fram en kommunikationsplattform och knyta den till relevanta aktiviteter i stadens förvaltningar.	Q3 2019	Q1 2020	Kommunikationschef, BRG	BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur	Definition genomförd. Kommunikationsplattform framtagna samt kommunicerad och implementerad internt i stadens bolag och förvaltningar.	Definition genomförd. Kommunikationsplattform framtagna vt 2020 och implementerad bland alla bolag och förvaltningar ht 2020.
Aktivitet 2	Löpande arbeta med berättelsen som en del i både BRGs och stadens förvaltningars och bolags kommunikationsplaner, samt samordna dessa berättelser och göra dem tillgängliga för fler. Med samordnade berättelser om Göteborg och utvecklingsprånget visar vi stadens ambitioner ur ett näringslivsutvecklande perspektiv, stärker synen på att verka i staden och bidrar till att bygga en stolthet i staden och regionen.	Q3 2019	Q4 2021	Kommunikationsansvarig, BRG	BRG, Gbg & Co, Higab, Kultur	Samordning av berättelsen etablerad. Ta fram en relevant mätning som kan visa hur staden flyttar fram sin position vad gäller synen på att verka i Göteborg. 0-mätning Q4 2019, uppföljande mätning årligen. Kompletterande NKI görs vartannat år.	Samordning av berättelsen etablerad. Beslut fattades att inte ta fram en ny mätning utan istället lägga till ett antal frågor i Demokrati och medborgarservice årliga kännedomundersökning. Denna pausades dock 2021 men kommer att tas upp löpande igen. Uppföljande mätning sker löpande via BRG:s NKI-undersökning. Den som gjordes hösten 2021 visade att stoltheten över att verka i Göteborgsregionen ökat från 85% till 88%.
Aktivitet 3	Nyttja 400 årsjubileet för att attrahera kompetens och etableringar nationellt och internationellt utifrån BRGs prioriterade branscher.	Q3 2020	Q4 2021	Projektledare Etab, BRG	BRG, Gbg&Co, Higab, Kultur	Två marknadsaktiviteter i samverkan med jubileet har genomförts.	Med anledning av att det stora 400-årsfirandet har skjutits på till 2023 så kommer vi att genomföra två marknadsaktiviteter 2023 istället.
Aktivitet 4	Genomföra fem marknadsföringsevent i samband med kongresser/möten i staden som relaterar till BRGs prioriterade branscher. Syftet är att marknadsföra staden utifrån ett näringslivsperspektiv.	Q4 2019	Q4 2021	Move to Gbg, BRG	Gbg & Co	Minst 30 deltagare/event.	Pandemiläget har lett till inställda/framflyttade eller helt digitala möten där planerat deltagande på följande ej kunde genomföras: teknisk produktutveckling inom industri (International Conference Engineering Design) & sjukvård/Life Science (European conference on pathology) och Eurospine. BRG kunde genomföra medverkan vid

							Rymdforum (teknik, rymdforskning) okt 2021.
Aktivitet 5	Verka för att få hit möten och kongresser kopplat till BRGs och Gbg & Co:s gemensamma prioriterade branscher.	Q3 2019	Q4 2021	Projektledare möten, Gbg & Co	BRG	Gemensam prioritering av branscher klar. Minst 50 % av dessa branscher ska representeras under möten/kongresser som genomförs mellan åren 2024 – 2028.	Gemensam prioritering av branscher är klar. Dessa är: -Life Science -Stadsutveckling, hållbart byggande -ICT -Hållbara transporter/mobilitet Inom hållbara transporter: EVS 2025 har beslutats förläggas till Göteborg. Inom Life Science: 4 möten beslutade. Beslut inväntas på ett antal budade möten som Göteborg kandiderar för primärt inom Life Science. Pandemiläget gör att ansökan- och beslutsprocesserna påverkas/förlängs.
Insats 3	Skapa tillåtande miljöer som främjar entreprenörskap och där gräsrotsinitiativ får möjlighet att utvecklas.			BRG			
Aktivitet 1	Inventera och synliggöra metoder i staden som kan användas för att skapa och bevara tillåtande miljöer.	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG/	Kultur	Inventering slutförd och ett antal metoder är definierade.	BRG, Fastighetsägarna och Kulturförvaltningen har genomfört en inventering av metoder som publiceras på Businessregion.se i en utskriftvänlig version under Q1 2022. Metoder som definieras i rapporten: -Handlingsplaner -Deltagarobservationer -Intervjuer -Studier av arkivmaterial -Fotografering -Stadssittning -Hearing Nycklar till framgång: -Bottom up process -Unik mix i innehåll -Tillåtande fastighetsvärd -Låg tröskel -Låg hyra -Plats för Cirkulärekonomi Vi har också gjort en internationell utblick med sex europeiska exempel: Købbyen i

							Köpenhamn, Strijp S i Eindhoven, Making Space in Dalston i London, Poblenou, i Barcelona, Kreuzberg i Berlin samt Kalasatama temporary & Suvilahti i Helsingfors.
Aktivitet 2	Genomföra tre workshops för utvalda privata och offentliga fastighetsägare kring värdet av tillåtande miljöer samt hur man kan skapa dessa miljöer.	Q3 2020	Q4 2020	Områdeschef KKN BRG/	Higab, Kultur	70 % av utvalda fastighetsägare har deltagit i workshops.	Tre genomförda workshops. 62% av de utvalda och inbjudna fastighetsägarna deltog, dvs 8 av 13. Nästa steg är att sprida inventeringen av hur man skapar tillåtande miljöer samt gå vidare med stadsutveckling i västra Nordstan.
Aktivitet 3	Arbeta fram och fastställa en alternativ hyresmodell så att fler kan starta tillfälliga verksamheter.	Q2 2020	Q4 2021	Fastighetschef, Higab	BRG, Kultur	Antal nytecknade hyresavtal utifrån den nya alternativa modellen. Start med 0-mätning.	En affärsutvecklare rekryterades med fokus på utveckling av affärsmodellen med uppstart av testbädden i Kronhuset våren 2021. Fem medlemsavtal tecknades under Q2, däremot fick nya avtal för medlemskap pausas under Q3 och Q4 då den nya organisationen behövde prioritera leveransen av ingångna avtal som rörde program och andra aktiviteter i Kronhuset. Drygt 150 olika programpunkter har genomförts däribland har 26 olika organisationer och drygt enskilda 50 aktörer inom KKN fått tillgång till Kronhuset och varit delaktiga i utvecklingsarbetet.

Strategiskt område tre: Infrastruktur och tillgänglighet		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 211231
Deltagande förvaltning ar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Göteborgs Hamn (GH), (Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Trafikkontoret (TK), Parkeringsbolaget (P-bolaget), Göteborg Energi, (GE), Älvstranden Utvecklings AB (ÄUAB)						
Insats 1	Fortsätta utveckla Göteborg som Skandinavien logistiknav, med Göteborgs Hamn och			Trafikkontoret			

	Landvetter Flygplats som centrala hubbar.						
Aktivitet 1	Marknadsföra Göteborg som logistikstad genom Logistics Hub Scandinavia	Q1 2020	Q4 2021	Vice President Sales Marketing, GH	BRG, Swedavia/ Landvetter	Delta i 4 mässor varav två internationella. Arrangera 4 seminarier.	Ingen av dessa aktiviteter har kunnat genomföras pga Covid.
Aktivitet 2	Definiera vilket/vilka styrande dokument för godstransporter i staden som behöver tas fram för att Göteborg ska fortsätta utvecklas som Skandinaviens logistiknav.	Q1 2020	Q2 2020	Enhetschef Mobilitet, TK	GH, SBK, FK, BRG, SLK	Beställning från beslutsfattande instanser	Klar. Beslut taget, beställning genomförd.
Aktivitet 3	Ta fram styrande dokument för godstransporter i staden.	Q3 2020	Q4 2021	Enhetschef Mobilitet, TK	GH, SBK, FK, BRG, SLK	Styrande dokument antagna i berörda nämnder/styrelser.	Förstudie färdigställd som lägger grunden för framtagande av godsplan.
Insats 2	Verka för effektiva, hållbara resor med alla trafikslag inom både stad och arbetsmarknadsregion .			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Tydliggöra Göteborgs effektbehov för regionala elkraftaktörer för att klara omställningen mot elektrifiering av transportsektorn.	Q1 2020	Q4 2021	VD GENAB (GE)	TK, SBK,	Prognos för regional elnätsägare.	Klar.
Aktivitet 2	Utveckla dialogformer med näringslivet i arbetet med hållbara och effektiva resor.	Q1 2020	Q4 2020	Gruppchef transporter och fordon, BRG	TK, SBK, GE, Hamnen, P-bolaget	Etablerad form för att hantera näringslivets transportbehov under stadens omvandling med utgångspunkt i persontransporter för gränssnittet Wieselgrensplatsen – Järntorget. Genomförd GAP-analys.	GAP-analys genomförd
Aktivitet 3	Förenkla omdisponering av yta till fördel för gående, cykel och stadsliv i form av flexibel aktivering, säsongsberoende, kopplad till byggtid eller vid enstaka tillfällen utifrån lokala behov och efterfrågan.	Q1 2020	Q4 2020	Enhetschef Stadsliv, TK	BRG, P-bolaget	Etablerad metod.	Metod etablerad. Antalet temporära åtgärder för ökad attraktivitet i stadsrummet har ökat till 21 stycken, jämfört med tio stycken 2020.
Insats 3	Tillvarata Göteborgs unika kompetens inom hållbara transportsystem och mobilitetslösningar och låta det prägla stadens omvandling.			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Nyttja jubileumsprojektet "Smart Trafik" som	Q1 2020	Q4 2021	Kommunikationsstrateg, TK	BRG, P-bolaget,	Ökad kunskap om stadens aktiviteter	Kännedomsundersökning om

	kommunikationssatsning avseende stadens pågående utvecklingsprojekt inom hållbara transportsystem och mobilitetslösningar. Fokus på att synliggöra nyttan för näringslivet.				GH, GE, SBK,	som pågår och som leder till ökad interaktion. Mäta kännedom om Stadsutvecklingswebben.	stadsutvecklingswebben gjord. 29 % av företagen har kännedom om stadsutvecklingswebben 2020.
Aktivitet 2	Använda testbadden ElectriCity för utveckling och demonstration av elektrifierade tunga fordon och maskiner.	Q2 2020	Q4 2021	Avdelningschef Utveckling och Internationellt, TK	BRG, Hamnen, GE, SBK,	Minst ett (1) demoprojekt för anläggningsmaskiner och minst ett (1) demoprojekt för tung nyttotrafik.	Genomfört
Aktivitet 3	Staden tar en aktiv roll i projektet CMB Chalmers (Center for Management of the Built environment) vad gäller att utveckla effektiv bygglogistik under byggtiden.	Q1 2020	Q2 2020	Projektledare, Älvstranden	TK, FK, Framtiden	Etablerad samordnad medverkan i CMB utvecklingsprojekt "Byggandets logistik"	Klar. TK är med i CMB
Insats 4	Stödja omställningen till en smart stad genom att tillvarata digitaliseringens möjligheter.			Trafikkontoret			
Aktivitet 1	Delta i Virtual Gothenburg Lab och utveckla metoder för trafikplanering i stadens digitala tvilling.	Q1 2020	Q4 2021	Enhetschef Analys, TK	SBK, Hamnen, P-bolaget,	Utvecklade metoder för visualisering av flöden i 3D vid två geografiska platser.	Metoden för visualisering har utvecklats för Drottningtorget och Grönsakstorget
Aktivitet 2	Delta i och etablera nya utvecklingsprojekt och samarbeten inom området uppkopplade och självkörande fordon för att utveckla, effektivisera och förbättra väghållar- och fordonstjänster.	Q1 2020	Q4 2021	Utvecklingsledare, TK	BRG, SBK, P-bolaget, Hamnen	Två-tre (2-3) projekt etableras och kommuniceras i Göteborg.	Klar
Aktivitet 3	Ta fram arbetssätt där näringsliv och det offentliga samarbetar för insamling av data avseende flöden för gods- och persontrafik, oavsett trafikslag.	Q3 2020	Q4 2020	Enhetschef Analys, TK	BRG, Hamnen, P-bolaget	Etablerade arbetssätt.	Arbetssättet utvecklas framåt. Fortsatt arbete sker inom ramen för i Insats 1 aktivitet 1 i handlingsplan 2 (22-23),

Strategiskt område fyra: Markberedskap och fysisk planering		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 211231
Deltagande förvaltning ar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Fastighetskontoret (FK), Älvstranden AB (ÄUAB), Göteborgs Hamn AB, Trafikkontoret (TK), HIGAB, Framtiden AB						
Insats 1	Bedriva en mark- och lokalförsörjning med insikt om näringslivets etablerings- och expansionsbehov.			Fastighetskontoret			

Aktivitet 1	Definiera och initiera en samverkansprocess för kunskapsuppbyggnad och analys av näringslivets behov med koppling till planering av mark och lokaler. Det innebär att: -Definiera processen behov-analys och prioritering -Identifiera interna verkställighetsforum som mottagare av resultaten av behov/analys-prioritering-processen	Q2 2019 Q2 2019 Q1 2019	Q4 2021 Q4 2019 Q4 2021	BRG Strategisk avd. SBK och Strategiska avd. FK	Alla Alla	En samverkansprocess är definierad och implementerad.	<i>Etablerad och pågående process. Ett sammanfattande kunskapsunderlag och analys färdigställs kontinuerligt som används i FKs och SBKs planerande och prioriterande processer inom stadsutveckling.</i>
Aktivitet 2	Utveckla intern metod på SBK för möjlighet till uppföljning och sammanställning av pågående planering för olika kategorier.	Q1 2019	Q4 2021	Planavdelningen, SBK		Metoden är Utvecklad.	<i>Pågående. Material är framtaget för att kunna se pågående planering för olika kategorier. Utmaningar med att kvantifiera de olika kategorierna i flexibla detaljplaner, fördelningen blir ofta "bostäder" samt "annan användning".</i>
Aktivitet 3	Genomföra kontinuerliga dialoger med krans-kommunerna inom GR angående verksamhetsmark.	Q3 2018	Pågående	Etab, BRG		Årliga dialoger genomförda.	<i>Dialogrunda genomförd 2018/2019.samt 2021 (både digitalt och fysiskt). Dialogerna har genomförts utifrån respektive kommuns behov och prioriteringar.</i>
Aktivitet 4	Koppla samman det regionala samhällsbyggnadschefsnätverket (GR) och näringslivschefsnätverket (BRG).	Q1 2019	Pågående	Etab, BRG	SBK, FK, TK	Etablerad form för samverkan och kunskapsuppbyggnad.	<i>Möten genomförts 2019, diskussioner har förts för ytterligare möten men Covid-19 har medfört vissa utmaningar för denna aktivitet samt att resultatet från mötena 2019 var blandat. Fortsätter 2022 med utgångspunkt ibland annat Göteborgsbenchen.</i>
Insats 2	Stärka och utveckla strategiska lägen för näringslivets behov av tillväxt.			Fastighetskontoret			
Aktivitet 1	Kartlägga vilka delar av utpekade industri- och företagsområden som inte är planlagda eller utbyggda idag i syfte att förtäta och/eller planlägga dem ytterligare.	Q2 2019	Q4 2021	Strategiska avd. FK	SBK	Genomförd kartläggning.	<i>Kartläggningsprocess påbörjad inom FK bland annat kring E6 norrut. Framförallt syftar det till att identifiera fastigheter i befintliga företagsområden som relativt enkelt kan förberedas för att kunna exploateras. Fortsatt arbete och analys under 2022 för att konkretisera vilka områden som potentiellt kan förtätas.</i>
Aktivitet 2	Utveckla för verksamheter i Älvstaden så att ett expansivt näringsliv	Q4 2018	Q4 2021-2035	Fastighetsutveckling, ÄUAB	FK, SBK	Vakansgrad 5% över tid.	<i>Pågående process. Diskussioner har genomförts kring bland annat det nya</i>

	säkerställs - case Lindholmen.						planprogrammet för Lindholmen, etableringen av "The Yard" samt markanvändning i Frihamnen. Vakansgrad på Norra Älvstranden 5,2% hösten 2021 (JLL).
Aktivitet 3	Förbereda mark och anläggningar för verksamheter i hamnområdet.	Q1 2019	Q4 2021-2040	Port Development, Göteborgs Hamn	SBK, FK, TK, Trv	Genomförd, för detaljer se hamnens general- och affärsplan.	Pågående, för detaljer se hamnens general- och affärsplan.
Insats 3	Utarbeta ändamålsenliga detaljplaner som fungerar för ett föränderligt näringsliv, möjliggör snabbare etableringar och skapar förutsättningar för att arbeta nytänkande med stadens rum.			Stadsbyggnads-kontoret			
Aktivitet 1	Utveckla näringslivsutskottet på stadsbyggnadskontoret.	Q4 2018	Pågående	Strategisk avd. SBK	SBK	Fyra möten/år.	Näringslivsutskottet på SBK är etablerat och har kontinuerliga möten för att fokusera på näringslivsfrågor inom det planerande arbetet.
Aktivitet 2	I framtagandet av nya detaljplaner för verksamheter ska näringslivets behov av flexibilitet på kort och lång sikt beaktas.	Q1 2019	Pågående	Planavdelningen, SBK	Alla	Årliga utbildningsinsatser (PBL) på kontoret.	Pågående och drivs inom ramen för näringslivsutskottet på SBK. Input har bland annat inkommit från analysen inom ramen för insats 1. SBK har även beviljats 200 tkr för att utreda begreppet "Flexibla detaljplaner" och ta fram en ansats till ett nytt angreppssätt
Aktivitet 3	Utveckla metod/process för näringslivskonsekvensanalys för kontorets planering i tidiga skeden.	Q1 2020	Q4 2021	Projektledare, Strategiska avd, SBK	Alla plus SLK	Metoden är utvecklad.	Är påbörjad och i planeringsfasen men på grund av prioritering av andra aktiviteter har arbetet med aktiviteten fördröjts.

Strategiskt område fem: Företagsklimat		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 211231
Deltagande förvaltning ar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Miljöförvaltningen (MF), Fastighetskontoret (FK), Förvaltningen för konsument- och medborgarservice (KOM), Trafikkontoret (TK), Förvaltningen för inköp och upphandling (INK), Stadsbyggnadskontoret (SBK), Tillståndsenheten Social resursförvaltning (TS), Räddningstjänsten Storgöteborg (RS)						
Insats 1	Arbeta aktivt med attityder till och förståelse för företag och företagande hos politiker och tjänstemän.			BRG			
Aktivitet 1	Utveckla utbildningskonceptet "Förenkla - Helt enkelt" för att nå fler interna målgrupper än nyanställda.	Q3 2019	Q4 2021	Näringslivsutvecklare företagsklimat, BRG	Förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete	Nytt koncept framtaget och genomfört som omfattar medarbetare som har företagskontakter samt politiker i	Nytt koncept framtaget och genomfört digitalt 2020 och 2021.

					för företagsklimatet	berörda nämnder och styrelser.	
Aktivitet 2	Fördjupa den strategiska näringslivsdialogen mellan Kommunstyrelsen och utvalda företagare.	Q2 2019	Q4 2021	Verksamhetss-strateg, BRG	SLK, Stadshus	Minst 2 dialoger genomförda per år som KSAU bjuder in till.	Temat för dialogerna har kopplats ihop med de strategiska områdena i det näringslivs-strategiska programmet. Tre dialoger genomförda under 2021.
Insats 2	Arbeta systematiskt med att förenkla processer ur ett näringslivsperspektiv.			BRG			
Aktivitet 1	Fördjupa det stadenövergripande samarbetet för att förbättra företagsklimatet (Förenkla-samarbetet) genom att ta fram och genomföra en årligen uppdaterad, gemensam aktivitetsplan som omfattar stadens samlade erbjudande till företagen i relevanta delar.	Q1 2019	Q4 2021	Näringslivs-utvecklare företagsklimat, BRG	Förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet	Årlig aktivitetsplan framtagen av arbetsgrupp och godkänd av styrgrupp Q1. Följs upp Q4 i både styrgrupp och arbetsgrupp. Därefter årlig uppdatering och uppföljning.	Årliga aktivitetsplaner framtagna och genomförda 2019, 2020 och 2021.
Aktivitet 2	Ta fram olika typer av stöd, förslag till samverkansformer och underlag för att utveckla service i Göteborg Stad.	Q1 2019	Q4 2020	Utvecklingsledare, KOM	Representanter från Gbgs Stads förvaltningar och bolag	Utrednings-underlag, behovsanalyser, nulägesanalyser samt förtydligande av de tjänster på KoM som ska stötta förvaltningar och bolag framtagna.	Handlingsplanen för utveckling av service med viss beröring på service till företagare är fullgjort. Slutrapport godkänd i nämnd dec 2020 diarienummer N043-0100/16.
Aktivitet 3	Genomföra en översyn av kommunala regler som förbättrar och förenklar företagsklimatet.	Q1 2019	Q4 2019	Planeringsledare, Stadsledningskontoret	BRG samt förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet	Genomförd.	Genomfört 2019. Ledde till KF-beslut nov 2019 med uppdrag till KS, KOM, BRG.
Aktivitet 4	Samla och samordna stadens information till företagare med fokus på information om olika regler och styrdokument som berör företagare, inkl skapa förutsättningar för ett ökat antal e-tjänster för företagare.	Q4 2019	Q4 2021	Avdelningschef, webbstrategiska, KoM	BRG samt förvaltningar som ingår i Göteborgs Stads samarbete för företagsklimatet		KF-uppdraget slutfört enligt årsrapport för KOM 2020. Förbättringar av information på webben genomförda. Målbild och nuläge för vidare förbättringar i en företagsportal genomförda.
Insats 3	Tillse att stadens beslut i relevanta frågor innehåller en analys om hur det påverkar näringslivet.			Stads-ledningskontoret			
Aktivitet 1	Ta fram vägledning för hur påverkan på näringslivet av ett beslut kan belysas i ett TU.	Q1 2019	Q2 2019	Planeringsledare, Stadsledningskontoret		Vägledning publicerad på stadens intranät.	Genomfört, ingår i nya TU-mallen

Aktivitet 2	Tillse att alla som skriver TU ska vara uppmärksamma på att när ett ärende har näringslivsrelevans ska man belysa konsekvenserna för näringslivet.	Q1 2019	Q4 2020	Planeringsledare, Stadsledningskontoret		Denna aspekt ska finnas med som en punkt på internutbildning inom ärende-hantering.	Genomfört, ingår i nya TU-mallen
Insats 4	Arbeta i samverkan med externa aktörer för att stödja nyföretagande samt utveckling av små och medelstora företag.			BRG			
Aktivitet 1	Stärka mötesplatsen Yesbox i samverkan med externa aktörer för att främja nyföretagande och entreprenörskap.	Q1 2019	Q4 2021	Avdelningschef Futv, BRG		En indikator som visar på nyttan med Yesbox framtagna Q4 2019 och används därefter löpande. Affärsplan för YBX framtagna, implementeras under 2021 för att stärka mötesplats och erbjudande mot kund.	Utvärdering av Yesbox genomförd 2019 som inkluderar önskade effekter utifrån aktörs-/entreprenörs-nytta och samhällsnytta. Till dessa nyttoeffekter har exempel på indikatorer tagits fram. Klart, indikatorer/nyttoeffekter implementerade.
Aktivitet 2	Stimulera ökat företagande i utsatta områden i Göteborg genom insatserna inom Business Centers i Angered och i Yesbox Under 2021 växlar vi över med en resurs i Yesbox med bas i Gamlestaden (tidigare bas i Biskopsgården)	Q1 2019	Q4 2021	Avdelningschef Futv, BRG		Antal vägledningssamtal ska vara 300 st/år där 25% av deltagarna ska starta företag. Antal seminarier 30 st/år.	328 vägledningssamtal genomförda. 27% har startat företag. 27 seminarier genomförda.
Aktivitet 3	Vidareutveckla tillväxtprogrammet Expedition Framåt för att stimulera små och medelstora företags utveckling och tillväxt.	Q1 2019	Q4 2021	Avdelningschef Futv, BRG		Antal deltagande företag ska vara 350 st. Antal aktivitetstimmar ska vara 4975/år timmar.	307 deltagande företag. Aktivitetstimmar 4650 (per den 30 november 2021).

Strategiskt område sex: Innovationskraft		Uppstart	Slutförd	Ansvarig	Deltar i arbetet	Förväntat utfall	Status 201231
Deltagande förvaltning ar/bolag	Business Region Göteborg (BRG), Lindholmen Science Park AB (LSP), Sahlgrenska Science Park AB (SSP), Johanneberg Science Park AB (JSP), Förvaltningen inköp och upphandling (INK), Miljöförvaltningen (MF), Kulturförvaltningen (Kultur), Trafikkontoret (TK)						
Insats 1	Initiera, utveckla och samordna klusterinitiativ och strategiska samverkansprojekt där kompetenser korsbefruktas.			BRG			
Aktivitet 1	Stärka samarbetet mellan de tre science	Q3 2019	På-	Chef FDI Etab. BRG	LSP, SSP,	30 etableringar/ investeringar	40

	parks för att få hit investeringar.		Gåend e		JSP		
Aktivitet 2	Stärka det tvärfunktionella samarbetet mellan kluster för att attrahera internationella aktörer att delta i samarbetet.	Q3 2019	På- gåend e	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP, Kultur	Tio internationella aktörer deltar i innovationsprojekt/testbädd-ar (även filme-etab.)	7 (Hoppet (5), Taxiprojektet, Nordicway) Påverkas av Covid-19
Aktivitet 3	Etablera samverkansprojekt med syfte att effektivisera vården i regionen	Q3 2019	Q4 2021	SSP	BRG, JSP, berörda förvaltn- ingar & bolag i staden +VGR	Etablerade samverkans- initiativ.	Inn2Health och Vägen in i Vården
Aktivitet 4	Stärka och korsbefrukta klusterinitiativ med fokus på: artificiell intelligens, elektrifierad och uppkopplad stad, cirkularitet och delningsekonomi, digitalisering av välfärdssektorn, hållbar stadsutveckling och fossilfri mobilitet	Q3 2019	På- Gåend e	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP, berörda förvaltn- ingar & bolag i staden	Antal klusterinitiativ där näringsliv, akademi och staden ingår	Exempel: Gothenburg Green City Zone Fossilfria bygg- & anläggningsmaskiner Virtual Gothenburg Lab Återbruk Väst
Insats 2	Positionera staden som internationellt ledande test- och demomiljö för hållbara lösningar på samhällsutmaningar.			BRG			
Aktivitet 1	På ett strategiskt sätt skapa förutsättningar för inköp som möjliggör nya lösningar på samhällsutmaningar genom att erbjuda stöd och kompetens inom inköp och upphandling	Q3 2019	Q4 2021	Förvaltnings- direktör INK	Berörda Förvaltn- ingar & bolag i staden	Fem kategoristyrningsproj ekt* initierade	Fem projekt är påbörjade, bl.a. lätta resp tunga fordon
Aktivitet 2	Inkludera förvaltningen för Inköp och upphandling i tidiga skeden av stadens utveckling av testbäddar.	Q3 2019	Q4 2021	Förvaltnings- direktör INK	Berörda Förvaltn- ingar & bolag i staden	Förvaltningen för inköp och upphandling medverkar i minst tre projekt/ Testbäddar	Fossilfria bygg- & anläggningsmaskiner Under 2021 kommer MOVE21 och Gothenburg Green City Zone
Aktivitet 3	Tillgängliggöra stadens data	Q3 2019	På- Gåend e	Intraservice (enl tidigare beslut)	Berörda Förvaltn- ingar & bolag i staden	25 nya dataset	Påbörjat, 92 dataset relaterade till Göteborg finns publicerade på dataportal.se varav 22 tillkom under 2019-2021.
Aktivitet 4	Implementera en tydlig, enhetlig och transparent struktur för staden som testbädd med stöd av innovationssluss genom att:	Q3 2019	Q1 2020	Avd.chef kluster och innovation, BRG	Stadens Förvalt- ningar & bolag	Etablerad innovationssluss och samarbets-struktur med inom stadens samtliga verksamheter.	Genomförd
	<i>Identifiera och kartlägga vilka regelverk & policies som behöver adresseras för att driva testbäddar framgångsrikt</i>	Q3 2019	Q4 2020	BRG	Sam- arbete med Chalmers GU, RISE samt stadens förvalt- ningar & bolag	Etablerat policylab	Policyfrågor har hanterats löpande i testbäddar, t.ex. mobilitet, elektrifiering, automatisering, delningstjänster. Kommer att adresseras i Testbädd Göteborg under 2022.

	Tydliggöra kommunikationen av roller och erbjudande kring testbäddar i staden/regionen [infrastruktur; fysisk, virtuell, digital]	Q3 2019	På- Gående	BRG	Stadens Förvaltningar & bolag samt GR-kommuner	Förteckning av testbäddar på investingothenburg.com	Uppdaterad kartläggning genomförd som summerar närmare 90 testbäddar i Västsverige.
	Säkerställa att testbäddsarbetet kopplas till internationella initiativ	Q3 2019	Q4 2021	BRG	LSP, SSP, JSP	Antal internationella initiativ	BRG: 4 LSP: 5 JSP: 4
Insats 3	Stärka Göteborgs position som den innovativa motorn i svensk industri.			BRG			
Aktivitet 1	Kommunicera Göteborg som den innovativa motorn i svensk industri genom att utgå ifrån Sveriges nyindustrialiseringsstrategi	Q3 2019	Pågår	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP	Antal artiklar i media internationellt/ nationellt Antal förfrågningar	2021: 132 art (exkl GGCZ), 7 förf 2020: 126 art, 6 förf 2019: 43 art, 24 förf Förfrågningar påverkas av Covid-19
Aktivitet 2	Mäta, följa upp och kommunicera förändringar i FoU inom regionens större kluster	Q3 2019	På- Gående	Avd.chef kluster och innovation, BRG	LSP, SSP, JSP	FoU-investeringar från privat, akademisk och offentlig sektor	Fortsatt ökning till 33,4% av privat FoU
Insats 4	Satsa aktivt på kreativa näringar (KKN) som katalysator för innovation.			BRG			
Aktivitet 1	Sammanställa samt synliggöra hur stödssystemen till KKN ser ut för att kunna agera som katalysatorer för innovation.	Q3 2019	Q4 2021	Kultur	Områdeschef KKN, BRG + VGR	Genomfört	Rapport färdig
Aktivitet 2	Synliggöra KKN:s potential för innovationsprocesser.	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG	Kultur	Genomfört med kontinuerlig process	Kommunikation pågår
Aktivitet 3	Genomföra projekt med masterstudenter från konstnärliga fakulteten som går in i företag/verksamheter för att bidra till innovation	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG	GU	6 projekt genomförda där NKI hos kreatör samt värd företag är lägst 70	6 projekt klara med företag och studenter. För liten population för att genomföra NKI.
Aktivitet 4	Genomföra innovationslabbar som relaterar till samhällsutmaningar.	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG	LSP, SSP, JSP + berörda förvaltningar & bolag	10 labb genomförda som lett till samarbeten utifrån definierade samhällsutmaningar mellan företag inom KKN och andra branscher	10 labb genomförda
Aktivitet 5	Etablera gränsöverskridande möten med koppling till innovation	Q3 2019	Q4 2021	Områdeschef KKN BRG/ Samordnare Röhsska kulturförvaltningen	LSP, SSP, JSP, Kultur	10 arrangemang som inkluderar KKN + andra branscher	9 arrangemang genomförda, påverkat av Covid-19